**АДМИНИСТРАЦИЯ НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙОНА**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

****

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА**

**НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАЙОН**



Нефтеюганский район

2014 год

**ОБРАЩЕНИЕ**

**главы Нефтеюганского района**

**Владимира Николаевича Семёнова**

**Уважаемые работодатели и работники организаций всех форм собственности**

**Нефтеюганского района!**

**28 апреля** Международной организацией труда (МОТ) объявлен **Всемирным Днем охраны труда!**  Этот день отмечается с целью привлечения внимания мировой общественности к вопросам профилактики несчастных случаев и профессиональных заболеваний, сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Всемирный день охраны труда отмечается более чем в 100 странах мира.

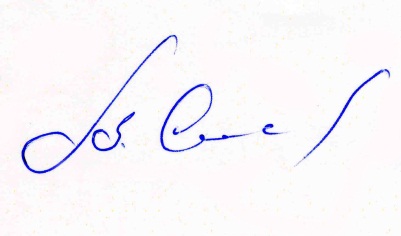
Муниципальное образование Нефтеюганский район полностью поддерживает инициативы МОТ, активно их реализует, в пределах своих полномочий. Созданы и эффективно работают Нефтеюганская муниципальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, межведомственная комиссия по охране труда. Развивается социальное партнерство, совершенствуется система взаимоотношений органов местного самоуправления, бизнеса и профсоюзов. Реализуется трёхстороннее Соглашение на 2012 – 2015 годы. Принята новая муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда, развитие социального партнерства муниципального образования Нефтеюганский район на 2014-2020 годы». Работа администрации Нефтеюганского района по соблюдению требований охраны труда проводится в тесном сотрудничестве с Правительством и Думой Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Департаментом труда и занятости автономного округа, с муниципальными образованиями Нефтеюганского региона. Наш передовой опыт совместной работы был опубликован в федеральном журнале «Государственный надзор».

Обращаюсь к работодателям, руководителям организаций, трудовым коллективам района с предложением повысить внимание к проблемам безопасности труда, регулярно проводить дни охраны труда, конкурсы профессионального мастерства, семинары-совещания, «круглые столы» и другие мероприятия направленные на исключение профессиональных рисков и профессиональных заболеваний.

Обеспечение безопасности труда работников является важнейшим фактором устойчивого социально-экономического развития Нефтеюганского района и гарантирует населению возможность вести здоровую и продуктивную жизнь на протяжении всех этапов активной трудовой деятельности.

Пусть тема Всемирного дня охраны труда в 2014 году: **«Охрана труда при использовании химических веществ на рабочих местах»** найдет полное понимание в сердце каждого работодателя и работника.

Поздравляю трудовые коллективы организаций Нефтеюганского района со Всемирным днем охраны труда! Уверен, претворение в жизнь основной идеи Международной организации труда: «**Достойный труд – это безопасный труд»** - и в 2014 году останется для всех нас одной из главных задач в реализации конституционных прав граждан на труд в условиях соответствующих требованиям охраны труда!



Глава Нефтеюганского района Владимир Семёнов

**Государственное управление охраной труда**

Согласно ст. 2 Конституции РФ человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина - обязанность государства.

Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены (ст. 37 Конституции РФ).

Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда (ст. 220 Трудового кодекса РФ).

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в области охраны труда, а также федеральных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;

государственное управление охраной труда;

федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок соблюдения государственных нормативных требований охраны труда;

государственная экспертиза условий труда;

установление [порядка](consultantplus://offline/ref=F4B700386A90DE1FDC61F92ABA1426E280DC598FC8EF228351876697916E375C8F6C9342FEF24FE2c61EI) проведения специальной оценки условий труда и [экспертизы](consultantplus://offline/ref=F4B700386A90DE1FDC61F92ABA1426E280DC598FC8EF228351876697916E375C8F6C9342FEF24DECc61EI) качества проведения специальной оценки условий труда;

содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей среды и других видов экономической и социальной деятельности;

распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;

подготовка специалистов по охране труда и их дополнительное профессиональное образование;

организация государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;

обеспечение функционирования единой [информационной системы](consultantplus://offline/ref=F4B700386A90DE1FDC61F92ABA1426E280DF548AC2E2228351876697916E375C8F6C9342FEF24FE4c61CI) охраны труда;

международное сотрудничество в области охраны труда;

проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

установление [порядка](consultantplus://offline/ref=F4B700386A90DE1FDC61F92ABA1426E280DC5E89CCE8228351876697916E375C8F6C9342FEF24FE4c61DI) обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей (ст. 210 Трудового кодекса РФ).

В соответствии со ст. 216 Трудового кодекса РФ государственное управление охраной труда осуществляется Правительством Российской Федерации непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий.

Федеральные органы исполнительной власти, которым предоставлено право осуществлять отдельные функции по нормативно-правовому регулированию, специальные разрешительные, надзорные и контрольные функции в области охраны труда, обязаны согласовывать принимаемые ими решения в области охраны труда, а также координировать свою деятельность с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Государственное управление охраной труда на территориях субъектов Российской Федерации осуществляется федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий. Отдельные полномочия по государственному управлению охраной труда могут быть переданы органам местного самоуправления в порядке и на условиях, которые определяются федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

В целях государственного управления охраной труда Правительство Российской Федерации, уполномоченные федеральные органы исполнительной власти:

обеспечивают разработку нормативных правовых актов, определяющих основы государственного управления охраной труда;

разрабатывают федеральные целевые программы улучшения условий и охраны труда и обеспечивают контроль за их выполнением;

устанавливают порядок организации и проведения обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также порядок организации и проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте;

устанавливают [порядок](#Par3035) осуществления государственной экспертизы условий труда, [порядок](consultantplus://offline/ref=F4B700386A90DE1FDC61F92ABA1426E280DC598FC8EF228351876697916E375C8F6C9342FEF24FE2c61EI) проведения специальной оценки условий труда;

разрабатывают меры экономического стимулирования деятельности работодателей по обеспечению безопасных условий труда;

обеспечивают взаимодействие федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений по вопросам реализации государственной политики в области охраны труда;

координируют научно-исследовательские работы в области охраны труда и обеспечивают распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

организуют международное сотрудничество в области охраны труда;

исполняют иные полномочия в сфере государственного управления охраной труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В целях государственного управления охраной труда органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда:

обеспечивают реализацию на территории субъекта Российской Федерации государственной политики в области охраны труда и федеральных целевых программ улучшения условий и охраны труда;

разрабатывают и утверждают территориальные целевые программы улучшения условий и охраны труда и обеспечивают контроль за их выполнением;

координируют проведение на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

осуществляют на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке государственную экспертизу условий труда;

организуют сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории субъекта Российской Федерации;

исполняют иные полномочия в сфере государственного управления охраной труда, не отнесенные к полномочиям федеральных органов исполнительной власти, в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

**Правовая основа деятельности**

Конституция Российской Федерации (статьи 2, 7, 37, 41);

Трудовой кодекс Российской федерации;

Федеральный закон от 24.07.1998  № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

Постановление Министерство труда и социального развития Российской Федерации от 24.10.2002 г. № 73«Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»;

Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерство образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»;

Приказ Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.06.2014 № 412н«Об утверждении типового положения о комитете (комиссии) по охране труда»;

Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 10.02.1998  №  2-оз «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;

Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.09.2010 № 142-оз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (в редакции от 11.12.2013 № 129-оз);

Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 27.05.2011 № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда» (в редакции от 27.06.2014 № 52-оз);

Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 06.06. 2014 № 204-п «О концепции улучшения условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре до 2030 года»;

Приказ Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 16.02.2012 № 1-нп «Об утверждении форм и сроков представления отчетов органами местного самоуправления об осуществлении переданных им отдельных полномочий по государственному управлению охраной труда и использованию предоставленных субвенций» (в ред. от 17.09.2013 № 22-нп, от 10.09.2014 № 21-нп);

Постановление администрации Нефтеюганского района от 11.08.2011 № 1317-па «Об утверждении рекомендаций по созданию системы управления охраной труда в организациях Нефтеюганского района»;

Постановлением администрации Нефтеюганского района от 29.12.2011 № 3387-па «О назначении уполномоченного органа»;

Постановление администрации района от 11.04.2012 № 1057-па «Об утверждении форм и сроков предоставления отчетов организациями, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования Нефтеюганский район»;

Постановление администрации Нефтеюганского района от 16.04.2012 № 1081-па «О системе управления охраной труда в муниципальном образовании Нефтеюганский район»;

Постановление администрации Нефтеюганского района от 18.03.2013 № 797-па «О Межведомственной комиссии по охране труда муниципального образования Нефтеюганский район»;

Постановление администрации Нефтеюганского района от 26.06.2014 № 1287-па «Об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях и предприятиях Нефтеюганского района»;

Трехстороннее соглашение между органами местного самоуправления муниципального образования Нефтеюганский район, Нефтеюганским территориальным объединением работодателей, Нефтеюганским территориальным объединением организаций профсоюзов на 2012-2014 годы;

Соглашение о взаимодействии между Государственной инспекцией труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и муниципальным образованием Нефтеюганский район по реализации проекта «Добровольное декларирование работодателями Ханты-Мансийского автономного округа – Югры соответствия условий и охраны труда требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

**Схема  
 взаимодействия органов местного самоуправления муниципального образования Нефтеюганский район, государственных и общественных учреждений, организаций, работодателей и работников в управлении охраной труда**

**Нефтеюганское территориальное**

**объединение работодателей**

**Нефтеюганское территориальное объединение организаций**

**профсоюзов**

**Работодатели (организации всех организационно-правовых**

**форм и форм собственности)**

**Межведомственная комиссия**

**по охране труда**

**Органы местного самоуправления**

**муниципального образования**

**Нефтеюганский район**

**Служба охраны труда организации,**

**специалисты по охране труда**

**Представительный орган**

**работников в организации, трудовые коллективы**

**Комитеты (комиссии)**

**по охране труда**

**Отдел социально-трудовых**

**отношений администрации Нефтеюганского района**

**Нефтеюганская муниципальная**

**трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений**

**Государственная инспекция труда**

**в ХМАО-Югре**

**Территориальное отделение**

**Фонда социального страхования РФ**

**Департамент труда и занятости**

**населения Ханты-Мансийского**

**автономного округа - Югры**

**Территориальный отдел**

**Управления Роспотребнадзора**

**Управление Пенсионного фонда РФ**

**Обучающие организации по охране труда**

**Муниципальная программа Нефтеюганского района**

**«Улучшение условий и охраны труда, развитие социального партнерства**

**в муниципальном образовании Нефтеюганский район**

**на 2014-2020 годы»**

С 1996 по 2013 годы на территории муниципального образования Нефтеюганский район успешно реализовано 6 ведомственных целевых программ по улучшению условий и охраны труда, регулированию социально-трудовых отношений, предусматривающих финансирование из местного бюджета.

Постановлением администрации Нефтеюганского района от 08.10.2013 № 2623-па утверждена новая муниципальная программа на 2014-2020 годы.

**Межведомственная комиссия по охране труда МО Нефтеюганский район**

На расширенных заседаниях Межведомственной комиссии по охране труда рассматриваются вопросы обеспечения безопасности труда, соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, соблюдения государственных нормативных требований охраны труда работодателями и работниками (их представителями), проводятся торжественные церемонии награждения организаций – участников и призеров районного смотра-конкурса.

Заседание Межведомственной комиссии по охране

**Динамика несчастных случаев на производстве, произошедших в организациях Нефтеюганского района**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| н/с | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год |
| групповые | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| смертельные | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| тяжелые | 6 | 4 | 0 | 1 | 0 |

**Обучение и проверка знаний требований охраны труда работодателей и специалистов организаций района.**

Динамка количество руководи­телей, специалистов, в том числе работодателей – индивидуальных предпринимателей, проходя­щих в лицензированных учебных центрах обуче­ние и проверку знания требований охраны труда.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Обученные | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 9 месяцев 2014 года |
| Руководители | 641 | 637 | 555 | 527 | 361 |
| Специалисты | 1773 | 1809 | 2226 | 2116 | 1418 |
| Всего | 2414 | 2446 | 2781 | 2643 | 1779 |

**Муниципальный смотр – конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений**

 С целью повышения заинтересованности работодателей в создании здоровых и безопасных условий труда работников, изучения и распространения передового опыта в этой сфере в организациях Нефтеюганского района ежегодно проводятся смотры-конкурсы на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений.

 Всего за период с 2005 по 2014 годы в муниципальном образовании было проведено 10 смотров-конкурсов в области охраны труда. Конкурс проводится по номинациям: «Без травм и аварий», «Коллективный договор – основа трудовых отношений», «Комплексный подход – основа стабильных отношений»,«Лучшая работа комитета (комиссии) по охране труда в организации»,«Лучшая организация Нефтеюганского района по проведению работы по охране труда с численностью работающих 50 и более человек», «Лучшая организация Нефтеюганского района по проведению работы по охране труда с численностью работающих менее 50 человек», «Лучший кабинет по охране труда», «Лучший специалист по охране труда».

Победители смотра-конкурса в номинации: «Лучший специалист по охране труда»

Организации – победители муниципального смотра-конкурса становятся участниками и призерами окружных смотров-конкурсов, проводимых Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Практика проведения смотров-конкурсов показала, что они являются действенной формой привлечения внимания работодателей в решении вопросов по созданию безопасных условий труда работников.

Награждение победителей и призеров смотров-конкурсов проводится в преддверии Всемирного дня охраны труда.

Темы Всемирного дня охраны труда подкреплены девизом муниципального образования Нефтеюганский район: «Безопасный труд во благо семьи и общества».

**Методическое руководство работой служб охраны труда**

В соответствии с законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.05.2011 № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда» отделом социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района оказывается методическая помощь руководителями и специалистам организаций Нефтеюганского района по вопросам охраны труда, трудовых отношений посредством проведения семинаров – совещаний, консультаций, размещения информации в средствах массовой информации.

В целях пропаганды достижений и передового опыта совместной работы Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Департамента труда и занятости населения автономного округа и муниципального образования Нефтеюганский район по соблюдению требований охраны труда и повышению правовой грамотности и правосознания жителей Нефтеюганского района по инициативе отдела социально-трудовых отношений сняты фильм «Право на достойный труд» и видеоролики «Гарантия безопасного труда» и «Законы. Дороги» по вопросам социального партнерства и охраны труда.

Разработаны методические рекомендации:

- порядок учета мнения выборного представительного органа работников при принятии работодателем локальных нормативных актов»;

- организация трудоустройства несовершеннолетних граждан;

- по применению вахтового метода организации работ;

- по заключению трудового договора;

- по организации охраны труда на малых предприятиях;

- по заключению коллективного договора;

- по разработке положения об оплате труда;

- суммированный учет рабочего времени;

- ученический договор: правоприменение;

- примерный перечень организационно - распорядительной документации по охране труда, которая должна быть в организации;

- рабочая программа обучения и проверки знаний требований охраны труда и пожарной безопасности;

- памятка работодателю и работнику при сокращении численности или штата организации.

На официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района ([www.admoil.ru](http://www.admoil.ru)) в разделе «Социальная сфера» постоянно обновляются рубрики: Трудовые отношения, Охрана труда, Трехсторонняя комиссия. Регулярно публикуются статьи в печатных изданиях, интервью на местном телевидении района.

**Участие в международных выставках, конференциях, конгрессах**

Нефтеюганский район регулярно участвует в международных выставках, конференциях, конгрессах с целью изучения и применения международного и отечественного передового опыта в области охраны труда и социального партнерства.



Работа администрации Нефтеюганского района направлена на решение основных задач, связанных с трудовой деятельностью работников, соблюдения требований охраны труда, развития и совершенствования социального партнерства, обеспечения взаимодействия органов местного самоуправления с работодателями, работниками и жителями Нефтеюганского района.

Реализацию государственной политики в области охраны труда без участия органов местного самоуправления не решить. Общеэкономический эффект социального партнерства проявляется в сокращении выплат пособий по временной нетрудоспособности, единовременных и ежемесячных выплат пострадавшим на производстве и их родственникам в связи с потерей кормильца, уменьшении расходов на медицинскую, профессиональную и социальную реабилитацию, в повышении безопасности труда, увеличении доходов организаций, а также налоговых поступлений в бюджеты всех уровней.

В совокупности все аспекты грамотных взаимоотношений социальных партнеров (органов местного самоуправления – работодателей - работников) гарантируют стабильность, повышают доверие и авторитет граждан ко всем уровням власти и прежде всего к Главе района, Думе района и по достоинству оцениваются населением Нефтеюганского района, общественными организациями и вышестоящими органами.

Контактная информация:

Отдел социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Адрес: 628305, ул.Нефтяников, строение 8, Промзона, база АНР, г.Нефтеюганск.  Сайт: [www.admoil.ru](http://www.admoil.ru), e-mail: [ot@admoil.ru](mailto:ot@admoil.ru) | | |
| Начальник отдела | Захаров Александр Александрович | 25-02-18 |
| Главный специалист | Кытманова Дина Михайловна | 22-55-61 факс |
| Главный специалист | Рошка Ирина Викторовна | 23-80-14 |
| Ведущий инженер | Захаров Олег Александрович | 22-55-61 факс |