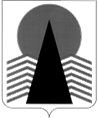
****

АДМИНИСТРАЦИЯ НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙОНА

ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

**ПАМЯТКА**

**ОХРАНА ТРУДА ИНВАЛИДОВ**



Нефтеюганский район

2016 год

**Правовые основы и общие требования**

Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.

Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от [других](consultantplus://offline/ref=3A2A6B1BABBB12F8A71700ED0A4B76A20C99BAE03566D2E4EE51BD309CCFDAC8A2A58C3C95B0ACAEr7JCK) обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника (ст. 3 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ)).

Условия труда инвалидов регулируются статьями 22 - 24 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 года № 181-ФЗ и статьями 92, 94 ТК РФ.

Положения статьи 224 ТК РФ обязывают работодателя создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

Согласно статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

Необоснованный отказ в регистрации инвалида в качестве безработного влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

Однако согласно части 3 статьи 3 ТК РФ право на труд может быть ограничено, если это обусловлено заботой государства о лицах, которые нуждаются в повышенной социальной защите. Право инвалида может быть ограничено, если работа, на которую он претендует, ему противопоказана.

Санитарные правила СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утвержденные Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2009 № 30 (далее - Санитарные правила), устанавливают необходимые требования санитарно-эпидемиологической безопасности и сохранения здоровья на рабочем месте инвалидов.

**Документы, подтверждающие инвалидность**

Информация об инвалидности соискателя должна быть подтверждена соответствующими документами. О наличии противопоказаний или особых рекомендаций по организации работы инвалида работодатель может узнать:

- из справки, подтверждающей факт установления инвалидности, выдаваемой федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы (приложение № 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 24.11.2010 № 1031н);

- индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (приложение № 2 к Приказу Минтруда России от 31.07.2015 № 528н).

Обязан ли инвалид показывать эти документы при устройстве на работу? Нет, не обязан, поскольку в перечне документов, которые необходимо предъявлять при приеме на работу, их нет (часть 1 статьи 65 ТК РФ).

Однако в некоторых случаях с учетом специфики работы при заключении трудового договора соискатель должен представить дополнительные документы, например о состоянии здоровья (часть 2 статьи 65 ТК РФ).

**Условия труда инвалидов и режим работы**

Согласно ч. 2 ст. 209 Трудового кодекса условия труда - это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работников.

Условия труда для работников с ограниченными физическими возможностями должны соответствовать действующему законодательству, общей и индивидуальной программам реабилитации инвалидов (п. 3.5.1 и ч. 1 п. 4.3 Санитарных правил).

Таким образом, работодателю нужно обратить внимание на противопоказания и рекомендации относительно доступных условий труда, которые содержатся в программе реабилитации. Например, на рекомендации по допустимому уровню шума, вибрации, инфразвука, электромагнитного излучения, пыли и т.д. (ч. 2 п. 4.3 Санитарных правил).

Работник может нуждается в работе:

- с незначительной или умеренной физической, динамической и статической нагрузкой;

- преимущественно в свободной позе, сидя, с возможностью смены положения тела, в отдельных случаях - стоя или с возможностью ходьбы;

- не связанной с переходами.

При организации труда инвалидов работодатель обязан учитывать все эти факторы.

Режим работы для инвалидов должен устанавливаться с учетом действующего законодательства (п. 3.5.1 Санитарных правил):

- продолжительность рабочего времени для работников, являющихся инвалидами I и II групп, не должна превышать 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда (ч. 1 ст. 92 ТК РФ, ч. 3 ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ);

- продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов указана в медицинском заключении, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. (ч. 1. ст. 94 ТК РФ);

- к работе в ночное время, сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалиды могут быть привлечены только с их письменного согласия и при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья (ч. 5 ст. 96, ч. 5 ст. 99 и ч. 7 ст. 113 ТК РФ). Инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день;

- работающие инвалиды имеют право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году (ч. 2 ст. 128 ТК РФ) и ежегодный отпуск продолжительностью 30 календарных дней (ч. 5 ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ).

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

**Противопоказанные условия труда для инвалидов**

Условия труда, в которых работать инвалидам запрещается, указаны в п. 4.2 Санитарных правил. К ним относятся условия труда, при которых превышены гигиенические нормативы. Это могут быть:

- физические факторы (шум, вибрация, температура воздуха, влажность и подвижность воздуха, электромагнитные излучения, статическое электричество, освещенность и др.);

- химические факторы (запыленность, загазованность воздуха рабочей зоны);

- биологические факторы (патогенные микроорганизмы и продукты их жизнедеятельности);

- физические, динамические и статические нагрузки при подъеме и перемещении, удержании тяжестей, работе в неудобных позах, длительной ходьбе;

- нервно-психические нагрузки (сенсорные, эмоциональные, интеллектуальные, монотонность, работа в ночную смену, с удлиненным рабочим днем).

Гигиенические нормативы условий труда (ПДК, ПДУ) - уровни вредных факторов рабочей среды, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 ч, но не более 40 ч в неделю, в течение всего рабочего стажа не должны вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований, в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений. Соблюдение гигиенических нормативов не исключает нарушение состояния здоровья у лиц с повышенной чувствительностью (статья 3 Руководства Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» (утв. Роспотребнадзором 29.07.2005).

**Требования к помещениям, в которых работают инвалиды**

*Производственные помещения*

Согласно п. 4.15 Санитарных правил не допускается размещение постоянных рабочих мест инвалидов в подвальных и цокольных этажах, а также в зданиях без естественного освещения и воздухообмена.

Объем производственного помещения на одного работающего инвалида должен быть не менее 15 куб. м, площадь - не менее 4,5 кв. м, высота - не менее 3,2 м. Обратите внимание: к указанной площади не относятся технологическое оборудование, площадь проходов, проездов, промежуточного складирования материалов и готовой продукции. Об этом говорится в п. 4.16 Санитарных правил.

Полы в производственных помещениях должны быть теплые и не скользкие (п. 4.19 Санитарных правил).

*Санитарно-бытовые помещения*

Требования к помещениям для отдыха на предприятиях, где трудятся работники-инвалиды, перечислены в п. п. 5.1 - 5.5 Санитарных правил:

- площадь помещений определяется из расчета 0,3 кв. м на одного работника, но не менее 12 кв. м (в зависимости от группы производственных процессов). Расстояние от производственных помещений до помещений для отдыха - не более 75 м;

- в помещениях для отдыха помимо удобной мебели должно быть оборудовано несколько мест для лежания.

Кроме того, на предприятии должны быть:

- столовые, буфеты, комнаты для приема пищи (при этом работников необходимо обеспечить горячим питанием);

- здравпункт (кабинет врача, процедурный кабинет и помещение, в котором могут находиться инвалиды в случае резкого ухудшения здоровья). Влажную уборку помещений следует производить в конце каждой смены.

*Организация рабочих мест*

Расстановка оборудования и мебели на рабочих местах инвалидов должна обеспечивать безопасность и комфортность труда. Оргтехоснастка рабочих мест для инвалидов (столы, верстаки, стеллажи, шкафы) должна соответствовать антропометрическим данным исполнителя.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Параметры и рабочее положение, мм | Рост человека | | |
| низкий | средний | высокий |
| Высота рабочего стола при обычной работе сидя | 700 | 725 | 750 |
| Высота стола для особо точных работ при работе сидя | 900 | 950 | 1000 |
| Высота рабочей поверхности для работы на станках и машинах при работе сидя | 800 | 825 | 850 |
| Высота рабочей поверхности для работы на станках и машинах при работе стоя | 1000 | 1050 | 1100 |
| Высота рабочей поверхности при работе, где  возможно изменение рабочего положения, - сидя или стоя | 950 | 1000 | 1050 |
| Примечание - Высота для ног от отметки пола до нижней поверхности стола -  600 - 625 мм, ширина зоны для ног - 400 мм. | | | |

*Санитарно-гигиенические факторы производственной среды*

Согласно п. 4.21 Санитарных правил параметры микроклимата, шума и вибрации, освещенности, воздушной среды и химических факторов производственной среды устанавливаются в соответствии с требованиями действующего санитарного законодательства.

Шум и вибрация. Если в производственном помещении превышен допустимый уровень шума и вибрации, следует применять звукопоглотители кулисного типа, звукопоглощающие экраны или различные штучные звукопоглотители (например, призмы и шары, подвешиваемые в помещении в непосредственной близости от источника шума).

В офисах излишние шумы рекомендуется снижать при помощи звукопоглощающей облицовки стен, акустических потолков, коврового покрытия полов, а также книжных шкафов и стеллажей, изолирующих рабочее место инвалида. Такие требования предусмотрены в п. 4.9 Санитарных правил.

Освещенность. При организации освещения рабочего места инвалида необходимо, чтобы свет падал на рабочее место сбоку, наискось и сзади. Об этом говорится в п. 4.11 Санитарных правил.

**Специальные требования к организации труда инвалидов**

**с поражением отдельных функций и систем организма**

*Туберкулез легких*

Инвалиды II группы и, в виде исключения, III группы из числа бациллярных больных могут быть приняты на предприятия, использующие труд инвалидов вследствие туберкулеза легких.  
Основные требования к помещениям, в которых работают такие сотрудники, и санитарно-гигиеническим условиям приведены в п. п. 6.1.3 - 6.1.21 Санитарных правил:

- окна должны выходить на солнечную сторону;

- здоровые и больные работники должны питаться и совершать гигиенические процедуры отдельно;

- в воздухе не должны присутствовать вещества с раздражающим действием на дыхательные пути.

Но самое главное требование - дезинфекция одежды и помещений (п. п. 6.1.11 - 6.1.15 Санитарных правил). Контроль за выполнением дезинфекционных мероприятий осуществляет работодатель (п. 6.1.21 Санитарных правил).

На предприятиях, где работают инвалиды, больные туберкулезом легких, запрещено производить предметы детского обихода, изделия для пищевой промышленности и системы общественного питания. Об этом говорится в п. 6.1.19 Санитарных правил.

*Заболевания сердечно-сосудистой системы*

На предприятия, использующие труд инвалидов вследствие сердечно-сосудистых заболеваний, направляются (п. 6.2.1 Санитарных правил):

- инвалиды III группы;

- в виде исключения, инвалиды II группы в соответствии с рекомендациями МСЭК;

- инвалиды вследствие других соматических заболеваний.

Окна производственных помещений должны выходить на теневую сторону. Если это невозможно, нужно предусмотреть защиту от прямых солнечных лучей. При расположении шкафов и конструкций стеллажей следует исключать вынужденные наклоны туловища. Полки необходимо разместить на уровне плеч и не выше человеческого роста.  
На рабочих местах инвалидов, страдающих сердечно-сосудистыми заболеваниями, не должны присутствовать вредные химические вещества, тепловое и электромагнитное излучение, локальная вибрация, ультрафиолетовая радиация.

*Нервно-психические заболевания*

Перечень нервно-психических заболеваний, при которых инвалиду разрешается работать, приведен в п. 6.3.1 Санитарных правил.

Основные требования к производственным помещениям, в которых трудятся инвалиды, предусматривают минимальное количество перегородок между рабочими местами работников-инвалидов, установку ограждающих устройств в опасных местах (например, на лестничных клетках), использование небьющихся стекол для остекления окон и др.

*Заболевания органов зрения*

Работа, которую могут выполнять инвалиды по зрению, зависит от состояния их основных зрительных функций (п. 6.4.1 Санитарных правил). Инвалиды с потерей зрения не допускаются к работам с источниками локальной вибрации и шума (п. 6.4.12 Санитарных правил).  
Основное требование по организации рабочего места - обеспечение рабочих мест и технологического оборудования системой ориентиров (осязательных, слуховых, зрительных), которые помогут инвалиду ориентироваться на рабочем месте (п. п. 6.4.3 и 6.4.8 Санитарных правил). Освещенность на рабочем месте должна устанавливаться с учетом заболевания инвалида. По мере снижения естественного освещения автоматически должно подключаться искусственное.

*Заболевания органов слуха*

Инвалиды с поражением органов слуха могут работать на предприятиях наравне со здоровыми людьми. Но они не допускаются к работам:

- с веществами 1 - 2 классов опасности

- с пожаро- и взрывоопасными веществами;

- движущимися механизмами;

- в условиях интенсивного шума и локальной производственной вибрации;

- по производству веществ, обладающих ототоксичностью

*Работодатели обязаны создавать для инвалидов условия труда, соответствующие индивидуальной программе реабилитации инвалида, которая выдается федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы и в которой указываются мероприятия медицинской, профессиональной и социальной реабилитации, а также технические средства реабилитации и услуги по реабилитации.*

*Государство осуществляет социальную защиту людей с ограниченными возможностями, для чего предусмотрена система экономических, правовых мер и мер социальной поддержки, направленных на создание им равных с другими гражданами возможностей профессиональной самореализации.*

*Памятка разработана отделом социально - трудовых отношений администрации Нефтеюганского района*

*628300, г. Нефтеюганск, ул. Нефтяников, 8, кабинеты 106, 107*

*тел. 250-218, 225-561, 238-014*

*E-mail: ot@admoil.ru*