**Как работодателю самостоятельно организовать обучение**

**работников вопросам охраны труда**

Работодатель может сам организовать обучение по охране труда работников. Для этого ему нужно соблюдать Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее - Правила).

Обратите внимание! Пунктом 3 Правил установлено, что обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Таким образом, обучение по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации не отнесено к образовательной деятельности (Письмо Минтруда России от 27.12.2022 № 15-2/ООГ-3348).

При изучении теоретической части программ обучения требованиям охраны труда допустимо применение дистанционных технологий при изучении теоретической части программ обучения требованиям охраны труда. При этом обучение только в дистанционном формате невозможно, так как работникам необходимо проходить практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ (Письмо Минтруда России от 15.12.2022 № 15-2/ООГ-3215).

Согласно п. 99 Правил работодатель проводит обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты после регистрации в Реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в соответствии с требованиями раздела XI Правил, при условии внесения информации о нем в личный кабинет индивидуального предпринимателя, юридического лица, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в информационной системе охраны труда Минтруда России.

Работодатель, проводящий обучение работников требованиям охраны труда без привлечения обучающей организации, должен соответствовать требованиям, которые установлены в п. 96 -98 Правил:

- материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда;

- учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;

- не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;

- комиссию по проверке знания требований охраны труда, сформированную в соответствии с положениями раздела VII Правил.

Планируя обучение по охране труда, работодатель самостоятельно определяет потребность организации в проведении такого обучения (п. 80 Правил). Работодатель определяет форму и порядок учета работников, которых нужно обучить охране труда (п. 81 Правил). При этом надо учитывать профессии работников, подлежащих обучению, виды выполняемых ими работ, а также специфику деятельности организации.

Обратите внимание! Из пункта 79 Правил следует, что работник, показавший неудовлетворительные знания по результатам проверки знания требований по охране труда, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей. Работодатель в течение 30 календарных дней со дня проверки этих требований должен направить такого работника на их повторную проверку.

При организации обучения по охране труда допускается использовать в качестве мест такого обучения рабочие места сотрудников, если эти места оснащены необходимым оборудованием и обеспечены нормативно-правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания по охране труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме (п. 98 Правил).

**Оформление результатов проверки знаний по охране труда**

Сведения, которые указываются в протоколе проверки знаний требований охраны труда работников, определены в п. 92 Правил. Согласно п. 91 Правил этот протокол может быть оформлен на бумаге или в электронном виде.

Протокол проверки знаний требований охраны труда работников оформляется после завершения проверки в следующем порядке:

1. Оформляется протокол проверки (пп. "а" - "ж" п. 92 Правил) с присвоением номера протокола.

2. Сведения, предусмотренные пп. "б" п. 118 Правил, передаются в реестр обученных лиц. Устанавливается регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных лиц.

3. Регистрационный номер вносится в протокол проверки.

4. Протокол подписывается работником и членами комиссии.

*628301, г.Нефтеюганск,*

*ул. Мира, стр. 2А, каб. 304, 305, тел. 291154, 291156, 291157*

*E-mail:* *ot-nr@mail.ru*