**Как работодателю самостоятельно организовать обучение**

**работников вопросам охраны труда**

Работодатель может сам организовать обучение по охране труда работников. Для этого ему нужно соблюдать Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее - [Правила](consultantplus://offline/ref=F8E6DD4BBF9BC1164F0F82F851FC327AF2FCBF87653C34651BA2809E6D9B3E6BE890B2B87BA2E03BDAD4DED4C93FCC3DC49DA9D99AA63349H4w1J)).

Обратите внимание! Пунктом 3 Правил установлено, что обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Таким образом, обучение по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации не отнесено к образовательной деятельности (Письмо Минтруда России от 27.12.2022 № 15-2/ООГ-3348).

При изучении теоретической части программ обучения требованиям охраны труда допустимо применение дистанционных технологий при изучении теоретической части программ обучения требованиям охраны труда. При этом обучение только в дистанционном формате невозможно, так как работникам необходимо проходить практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ ([Письмо](consultantplus://offline/ref=C7BA80306059719312657607735045DE1825D44971B5CFD2F54C7E496D826067B5F0CDCC6FA91678A1E356E470C686556EA2E09A04B0B0415C9EE3dEH) Минтруда России от 15.12.2022 № 15-2/ООГ-3215).

Согласно [п. 99](consultantplus://offline/ref=36B4DD585446E064B07DAF45CA3EB634B6902A3A43B815E6B4E38EC9B87B723F21EEDF68E634BCFA914EC5745876CBCBEE70B7869C58B4F7P1K2E) Правил работодатель проводит обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты после регистрации в Реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в соответствии с требованиями [раздела XI](consultantplus://offline/ref=36B4DD585446E064B07DAF45CA3EB634B6902A3A43B815E6B4E38EC9B87B723F21EEDF68E634BCF9954EC5745876CBCBEE70B7869C58B4F7P1K2E) Правил, при условии внесения информации о нем в личный кабинет индивидуального предпринимателя, юридического лица, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в информационной системе охраны труда Минтруда России.

Работодатель, проводящий обучение работников требованиям охраны труда без привлечения обучающей организации, должен соответствовать требованиям, которые установлены в [п. 96](consultantplus://offline/ref=F8E6DD4BBF9BC1164F0F82F851FC327AF2FCBF87653C34651BA2809E6D9B3E6BE890B2B87BA2E23BD3D4DED4C93FCC3DC49DA9D99AA63349H4w1J) -98 Правил:

- материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда;

- учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;

- не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;

- комиссию по проверке знания требований охраны труда, сформированную в соответствии с положениями [раздела VII](consultantplus://offline/ref=6557A4359F1F022A4E5C861E3107F75580D1D50BEDD8CE7046C0170046274C31292DF6A71ADAE75DC8821930BFA8D9525A97BB85B27956EDVFP7E) Правил.

Планируя обучение по охране труда, работодатель самостоятельно определяет потребность организации в проведении такого обучения ([п. 80](consultantplus://offline/ref=F8E6DD4BBF9BC1164F0F82F851FC327AF2FCBF87653C34651BA2809E6D9B3E6BE890B2B87BA2E13FDAD4DED4C93FCC3DC49DA9D99AA63349H4w1J) Правил). Работодатель определяет форму и порядок учета работников, которых нужно обучить охране труда ([п. 81](consultantplus://offline/ref=F8E6DD4BBF9BC1164F0F82F851FC327AF2FCBF87653C34651BA2809E6D9B3E6BE890B2B87BA2E13CD3D4DED4C93FCC3DC49DA9D99AA63349H4w1J) Правил). При этом надо учитывать профессии работников, подлежащих обучению, виды выполняемых ими работ, а также специфику деятельности организации.

Обратите внимание! Из [пункта 79](consultantplus://offline/ref=F8E6DD4BBF9BC1164F0F82F851FC327AF2FCBF87653C34651BA2809E6D9B3E6BE890B2B87BA2E13FD4D4DED4C93FCC3DC49DA9D99AA63349H4w1J) Правил следует, что работник, показавший неудовлетворительные знания по результатам проверки знания требований по охране труда, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей. Работодатель в течение 30 календарных дней со дня проверки этих требований должен направить такого работника на их повторную проверку.

При организации обучения по охране труда допускается использовать в качестве мест такого обучения рабочие места сотрудников, если эти места оснащены необходимым оборудованием и обеспечены нормативно-правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания по охране труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме ([п. 98](consultantplus://offline/ref=F8E6DD4BBF9BC1164F0F82F851FC327AF2FCBF87653C34651BA2809E6D9B3E6BE890B2B87BA2E23BD5D4DED4C93FCC3DC49DA9D99AA63349H4w1J) Правил).

**Оформление результатов проверки знаний по охране труда**

Сведения, которые указываются в протоколе проверки знаний требований охраны труда работников, определены в [п. 92](consultantplus://offline/ref=F8E6DD4BBF9BC1164F0F82F851FC327AF2FCBF87653C34651BA2809E6D9B3E6BE890B2B87BA2E133D7D4DED4C93FCC3DC49DA9D99AA63349H4w1J) Правил. Согласно [п. 91](consultantplus://offline/ref=F8E6DD4BBF9BC1164F0F82F851FC327AF2FCBF87653C34651BA2809E6D9B3E6BE890B2B87BA2E133D0D4DED4C93FCC3DC49DA9D99AA63349H4w1J) Правил этот протокол может быть оформлен на бумаге или в электронном виде.

Протокол проверки знаний требований охраны труда работников оформляется после завершения проверки в следующем порядке:

1. Оформляется протокол проверки ([пп. "а"](consultantplus://offline/ref=F8E6DD4BBF9BC1164F0F82F851FC327AF2FCBF87653C34651BA2809E6D9B3E6BE890B2B87BA2E133D6D4DED4C93FCC3DC49DA9D99AA63349H4w1J) - ["ж" п. 92](consultantplus://offline/ref=F8E6DD4BBF9BC1164F0F82F851FC327AF2FCBF87653C34651BA2809E6D9B3E6BE890B2B87BA2E23AD2D4DED4C93FCC3DC49DA9D99AA63349H4w1J) Правил) с присвоением номера протокола.

2. Сведения, предусмотренные [пп. "б" п. 118](consultantplus://offline/ref=F8E6DD4BBF9BC1164F0F82F851FC327AF2FCBF87653C34651BA2809E6D9B3E6BE890B2B87BA2E23FDBD4DED4C93FCC3DC49DA9D99AA63349H4w1J) Правил, передаются в реестр обученных лиц. Устанавливается регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных лиц.

3. Регистрационный номер вносится в протокол проверки.

4. Протокол подписывается работником и членами комиссии.

*628301, г.Нефтеюганск,*

*ул. Мира, стр. 2А, каб. 304, 305, тел. 291154, 291156, 291157*

*E-mail:* [*ot-nr@mail.ru*](mailto:ot-nr@mail.ru)