

7. Приказ Минздрава России от 18.02.2022 № 90н «Об утверждении формы, порядка ведения отчетности, учета и выдачи работникам личных медицинских книжек, в том числе в форме электронного документа».

До 01.09.2024 разрешены выдача и ведение ранее выданных личных медицинских книжек на бумажном носителе, оформленных на бланках и по форме, которые применялись до 01.09.2023 с внесением сведений в ранее сформированный реестр выданных таких книжек (п. п. 1(1), 2 Приказа Минздрава России N 90н).

8. Постановление Правительства РФ от 30.12.2022 № 2540 «О внесении изменений в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда». Уточнено основание для внепланового обучения по охране труда в связи со вступлением в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда. Оно должно проводиться только при наличии в соответствующих нормативных правовых актах Минтруда положений о проведении внепланового обучения. Скорректировано положение об учете дистанционных работников при расчете минимального количества работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда в организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению вопросам охраны труда.

Отдел социально - трудовых отношений
администрации Нефтеюганского района
628301, г. Нефтеюганск, ул. Мира, стр. 2А,
каб. 304, 305,
тел. 291154, 291156, 291157
E-mail: ot-nr@mail.ru



**Администрация Нефтеюганского района
отдел социально-трудовых отношений**

**Изменения в законодательстве по охране
труда с 1 сентября 2023 года**



2023 год

С 1 сентября 2023 года вступают в силу многочисленные поправки в регулировании вопросов охраны труда. Обращаем внимание на самые важные из них:

1. Федеральный закон от 24.07.2023 № 381-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда».

При проведении спецоценки условий труда учитывается специфика трудовой деятельности. При оформлении и согласовании отчета о проведении СОУТ можно использовать электронную подпись. В форме электронного документа работодателю направляются сведения, переданные во ФГИС СОУТ организацией, проводившей спецоценку. В качестве экспертов допускаются лица, которые прошли аттестацию и сведения о которых внесены в реестр. Введен запрет на рассмотрение разногласий по результатам экспертизы качества СОУТ, если по ней уже принято судебное решение.

2. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

Требования к обеспечению работников СИЗ и смывающими средствами распространяются на работодателей - юр- и физлиц независимо от их организационно-правовых форм, форм собственности и работников. Обеспечение работников СИЗ осуществляется за счет работодателя. Ответственность за определение потребности, выбор, своевременную и полную выдачу работникам СИЗ, контроль за правильностью их эксплуатации, а также за хранение, уход и вывод из эксплуатации СИЗ возлагается на работодателя.

До 31.12.2024 обеспечение СИЗ может осуществляться в соответствии с типовыми нормами с учетом СОУТ и профессиональных рисков, мнения профсоюза или иного представительного органа работников.

Применять ли типовые нормы с 01.09.2023 по 31.12.2024, решает работодатель. Межотраслевые правила обеспечения работников СИЗ и изменения в них признаны утратившими силу.

3. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

Минтруд установил:

- единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты (исходя из профессий, должностей, в зависимости от идентифицированных опасностей);

- единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

Они заменяют отраслевые нормы.

4. Федеральный закон от 29.12.2022 № 629-ФЗ «О внесении изменений в статью 46 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и статью 23 Федерального закона «О безопасности дорожного движения».

Вводится новый вид медосмотра - в течение рабочего дня или смены. Перед рейсом (сменой) и после, а также в течение рабочего дня (смены) разрешены дистанционные медосмотры с использованием медизделий, которые обеспечивают автоматизированную дистанционную передачу данных о состоянии здоровья водителей и дистанционный контроль.

5. Постановление Правительства РФ от 30.05.2023 № 866 «Об особенностях проведения медицинских осмотров с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья».

Перед рейсом (сменой) и после, а также в течение рабочего дня (смены) разрешается проведение дистанционных медосмотров с использованием медизделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу данных о состоянии здоровья водителей и его дистанционный контроль. Правительство установило особенности таких медосмотров, а также требования к указанным медизделиям и медработникам, проводящим эти медосмотры.

6. Приказ Минздрава России от 30.05.2023 № 266н «Об утверждении Порядка и периодичности проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечня включаемых в них исследований».

Допускается проведение предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) с использованием медицинских изделий, за исключением лиц, занятых на работах, связанных с организованной перевозкой групп детей или перевозкой опасных грузов, а также лиц, занятых на работах, связанных с регулярной перевозкой пассажиров в междугороднем сообщении по маршрутам, протяженность которых составляет 300 километров и более.