

**АДМИНИСТРАЦИЯ НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙОНА**

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ**

**ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА**

**Нефтеюганский район**

**2015**

 **Общие положения**

Для того, чтобы максимально эффективно организовать деятельность по охране труда, работодателям (руководителям организаций и предприятий) необходимо знать:

- требования, предусмотренные законодательством РФ в отношении перечня обязательных мероприятий по охране труда;

- требования, предъявляемые законодательством РФ к организации работ по охране труда (в т.ч. квалификационные требования к специалистам по охране труда);

- состав прямых и косвенных затрат на охрану труда;

- источники и обязательный размер финансирования мероприятий по охране труда;

- возможности, предоставляемые работодателю законодательством РФ для возмещения затрат на охрану труда;

- виды ответственности за нарушение государственных нормативных требований охраны труда.

**Источники и обязательный размер финансирования мероприятий по охране труда**

В соответствии с положениями действующего в настоящее время законодательства источниками финансирования мероприятий по охране труда могут являться:

- средства организации, принимаемые в целях налогооблажения по налогу на прибыль;

- собственные средства организаций, оставшиеся в их распоряжении после уплаты налога на прибыль;

- средства социального страхования, включая средства обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- средства целевого финансирования.

Согласно статьи 226 Трудового кодекса РФ финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств работодателя (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Размер финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда составляет не менее 0,2% суммы затрат на производство

Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно - правовому регулированию в сфере труда – по состоянию на 2015 год следует пользоваться перечнем, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н.

**Обязательные мероприятия по охране труда**

В соответствии со статьей 211 Трудового кодекса РФ юридические и физические лица при осуществлении ими любых видов деятельности обязаны исполнять государственные нормативные требования охраны труда.

Государственные нормативные требования охраны труда – это требования, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, законах и иных нормативных правовых актах субъектов РФ, в которых устанавливаются правила. Процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Согласно статьи 209 Трудового кодекса РФ перечень мероприятий, составляющий систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности включает правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные, иные мероприятия.

Работодатель (руководитель организации) обязан обеспечить реализацию этих мероприятий должностными лицами всех подразделений организации в зависимости от делегированных им полномочий.

Мероприятия по охране труда:

1. правовые;

2. социально-экономические;

3. организационно-технические;

4. санитарно-гигиенические;

5. лечебно-профилактические;

6. реабилитационные;

7. иные мероприятия.

**Затраты работодателя на охрану труда**

|  |
| --- |
| Прямые  Косвенные  Затраты работодателя на охрану труда |

***Прямые затраты на охрану труда***

Затраты по обеспечению выполнения государственных нормативных требований по охране труда относятся к основным затратам в сфере охраны труда и являются прямыми затратами.

***Прямые затраты***, направленные на реализацию мероприятий по охране труда, ***включают капитальные вложения*** и ***текущие расходы***.

***К капитальным вложениям*** относятся единовременные затраты на создание основных фондов для улучшения условий и охраны труда (их состав должен соответствовать основным направлениям проводимых или планируемых мероприятий), а также на совершенствование техники и технологии в целях улучшения условий труда и обеспечения его безопасности.

***К текущим расходам относятся:***

1. дополнительные текущие расходы на содержанием и обслуживание зданий, сооружений, оборудования, вызванные его совершенствованием в целях улучшения условий труда и предотвращения травматизма и обеспечивающие безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
2. затраты на подтверждение соответствия производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда (согласно требованиям ст. 215 ТК РФ);
3. Расходы на функционирование системы управления охраной труда (СУОТ), в том числе:

* *на информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты;*
* *разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;*
* *приобретение стендов по охране труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности, электробезопасности, ГО и ЧС, оказанию первой помощи;*
* *приобретение знаков безопасности, ограждающих лент;*
* *приобретение журналов по охране труда, промышленной безопасности, электробезопасности, ГО и ЧС, иной документации;*
* *организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;*
* *обеспечение соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте;*
* *обеспечение режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;*
* *организацию контроля за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;*
* *недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;*
* *недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;*
* *обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;*

1. затраты на средства индивидуальной и коллективной защиты работников, смывающие средства, в том числе:

* *на приобретение и организацию выдачи работникам специальной одежды, обуви и других СИЗ, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия;*
* *ремонт, стирку, химчистку специальной одежды, обуви и других СИЗ;*
* *приобретение и организацию выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств;*

1. затраты на обеспечение работников по установленным нормам на молоком или другими равноценными пищевыми продуктами (или на соответствующие компенсационные выплаты);
2. расходы на обязательные медицинские мероприятия:

* *на организацию проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;*
* *на организацию проведения других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников;*
* *затраты на внеочередные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями;*

1. затраты на санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников, в том числе:

* *на содержание санитарно-бытовых помещений, здравпунктов и постов по оказанию первой помощи (обеспечение аптечками);*
* *Доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;*

1. расходы на обучение, повышение квалификации и профессиональную переподготовку работников ( ст.196, 225 ТК РФ), в том числе затраты на обучение:

* *требованиям охраны труда;*
* *требованиям промышленной безопасности;*
* *пожарно-техническому минимуму;*
* *требованиям электробезопасности;*
* *в области гражданской обороны (ГО и ЧС);*
* *способам оказания первой помощи пострадавшим на производстве;*

*а также затраты на проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте;*

1. затраты на проведение специальной оценки условий труда (СУОТ);
2. расходы на обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
3. затраты на гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
4. расходы, связанные с уплатой дополнительных тарифов взносов в ПФР;
5. расходы на принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в т.ч. по оказанию пострадавшим первой помощи;
6. затраты на расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;
7. расходы на выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора.

Конкретный перечень обязательных затрат работодателя разрабатывается на основе вышеприведенных сведений с учетом специфики деятельности организации.

Основная задача работодателя заключается в делегировании обязанностей по исполнению каждого конкретного комплекса мероприятий должностному лицу (специалисту) необходимого уровня квалификации и обеспечении функционирования СУОТ.

Только такой подход обеспечит минимизацию финансовых вложений в обязательные мероприятия по охране труда.

**Текущие затраты учитываются суммарно** по всем видам мероприятий за счет установленных работодателем источников финансирования **в соответствии с планом мероприятий по охране труда.**

***Косвенные затраты на охрану труда***

Косвенные затраты на охрану труда возникают у работодателя, как правило, если он не выполняет требования, установленные законодательством РФ в этой области, и если с его работниками происходят несчастные случаи (или возникают профессиональные заболевания).

К прямым затратам предприятия в связи с несчастными случаями на производстве относятся:

* страховые взносы по обязательному страхованию о несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (увеличение тарифа страховых взносов до 40%);
* затраты на оказание первой помощи пострадавшим и доставку их в медучреждение или к месту жительства;
* выплаты в соответствии с коллективным договором единовременных компенсаций потерпевшим либо лицам, имеющим право на их получение;
* компенсация морального вреда потерпевшим в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, либо лицам, имеющим право на его возмещение;
* затраты на расследование несчастного случая (профессионального заболевания).

Согласно статьи 229.2 ТК РФ по требованию комиссии в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

* выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;
* фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;
* предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Косвенные затраты не менее реальны, однако могут быть оценены только на основе детального анализа конкретного несчастного случая.

Потенциальными косвенными затратами в связи с несчастными случаями на производстве являются:

* расходы на привлечение персонала к расследованию несчастного случая;
* затраты на оплату работ, связанных с ликвидацией последствий несчастного случая;
* потери в результате повреждения (уничтожения) оборотных средств основных фондов;
* потери от недополученной продукции (невыполненных работ, услуг) вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:

- нарушение производственного процесса непосредственно после несчастного случая;

- снижение качества продукции после несчастного случая;

- потеря производительности и, как следствие, прибыли;

- расходы по найму и обучению новых работников;

- расходы по созданию рабочих мест для трудоустройства работников, получивших инвалидность в результате трудового увечья или профессионального заболевания на данном производстве;

- уменьшение производительности травмированных работников, переведенных на более легкую работу.