

**АДМИНИСТРАЦИЯ НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙОНА**

**ДЕЙСТВИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ ВЫЯВЛЕНИИ СЛУЧАЕВ АЛКОГОЛЬНОГО, НАРКОТИЧЕСКОГО ИЛИ ТОКСИЧЕСКОГО ОПЬЯНЕНИЯ**

**(методические рекомендации)**

**Нефтеюганский район**

**2018 год**

**Алкогольное опьянение на работе**

Факт появления работника на рабочем месте в состоянии алкогольного (наркотического, токсического) опьянения может повлечь за собой ряд негативных обстоятельств, например, производственные аварии и травматизм. Поэтому при появлении на работе в состоянии алкогольного (наркотического, токсического) опьянения работник может быть подвергнут ряду наказаний, вплоть до увольнения.

Правовую основу взысканий за данный проступок составляют следующие положения Трудового кодекса РФ:

- ст. 76 ТК РФ, требующая не допускать и отстранять от работы пьяного работника;

- ст. 81 ТК РФ, позволяющая уволить работника, появившегося на рабочем месте в нетрезвом виде;

- статьи 192, 193 ТК РФ о дисциплинарной ответственности в формах:

* замечания;
* выговора;
* увольнения.

Кроме того, локальным актом работодатель может увольнять сотрудника за его появление на работе в состоянии алкогольного опьянения, даже если он появился пьяным не на рабочем месте, а на территории организации в рабочее время. Таким документом могут быть Правила внутреннего трудового распорядка, Регламент применения дисциплинарных взысканий и т.п.

В качестве документа, удостоверяющего неадекватное состояние работника, может послужить акт медицинского освидетельствования, который впоследствии способен стать одним из основных доказательств при судебном разбирательстве.

**Признаки алкогольного опьянения для составления акта**

Трудовым кодексом РФ каждое появление на рабочем месте в нетрезвом виде относится к однократным и грубым нарушениям трудовой дисциплины.

Но прежде чем применять к работнику дисциплинарное взыскание, необходимо выяснить, было ли принятие алкогольных напитков и иных веществ добровольным, либо опьянение наступило вследствие неверного употребления лекарственных препаратов, либо указанные вещества были приняты по ошибке.

Среди признаков алкогольного либо иного опьянения можно отметить:

1. Характерный запах алкоголя в выдыхаемом воздухе.
2. Нарушение координации и действий человека.
3. Агрессивное настроение, поведение.
4. Неустойчивое положение.
5. Раздражительность.
6. Запах перегара.
7. Отсутствие понимания, невозможность концентрации и непонимание задаваемых вопросов.
8. Несвязная речь.
9. Нецензурные выражения, бранная речь.
10. Шатающаяся походка.
11. Тремор пальцев рук.

В соответствии с требованиями трудового законодательства работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- в случаях появления на работе в состоянии опьянения;

- при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором.

Отстранение о работы (недопущение к работе) осуществляется, если достаточно оснований полагать, что работник находится на рабочем месте или на территории организации в состоянии опьянения, либо тестирование показало, что работник находится в состоянии опьянения.

Работник отстраняется на весь период времени до установления его состояния (подтверждения или опровержения состояния опьянения). В период отстранения заработная плата не начисляется, за исключением случаев, если не подтвердится, что работник находится в состоянии опьянения.

**Процедура фиксации факта**

При обнаружении сотрудника во время исполнения им служебных обязанностей в нетрезвом виде для правильного оформления указанного факта необходимо придерживаться следующего алгоритма:

1. Оформляется акт о нахождении (появлении) сотрудника на рабочем месте в нетрезвом состоянии, желательно заверенный свидетелями. Он составляется в свободной форме, так как унифицированной формы этого документа нет. Акт должен содержать следующую информацию: дату и место составления; ФИО и должности лиц, подписавших документ; описание состояния сотрудника; подписи лиц (приложение 1).
2. Издается приказ об отстранении работника от работы. Унифицированной формы такого документа также нет, рекомендуется указать в нем следующие моменты:

- дата, место составления;

- волеизъявление работодателя об отстранении работника от работы с указанием причины, а также статьи ТК РФ;

- подписи лиц, указанных в распоряжении.

1. Работнику предлагается поехать на медицинское освидетельствование в медицинское учреждение. При этом необходимо предупредить работника, что отказ или уклонение без уважительных причин от медицинского освидетельствования является дисциплинарным проступком.
2. Оформляется докладная записка на имя руководителя в произвольной форме с приложением акта о нахождении в нетрезвом виде, заключения нарколога.
3. Одновременно с этим запрашивается от работника объяснительная по факту появления работника на рабочем месте в нетрезвом виде, или направляется письменное требование о предоставлении объяснительной. В случае отказа от дачи объяснений, делается соответствующая отметка в акте.

Приложение 1

АКТ

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_201\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(место составления акта)

Мы,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(Ф.И.О., наименование должности и структурного подразделения)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(Ф.И.О., наименование должности и структурного подразделения)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(Ф.И.О., наименование должности и структурного подразделения)

составили настоящий акт о том, что **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**(ФИО, должность), «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года с \_\_\_\_часов до \_\_\_\_\_- часов находился на рабочем месте: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , в состоянии алкогольного, (наркотического или иного токсического) опьянения. что подтверждается следующими признаками \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(запах алкоголя, несвязная речь, шаткая походка, неадекватные реакции и т.д.)

***Свое состояние \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ФИО) поясняет следующим***

***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***Письменное объяснение \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ФИО) прилагается.***

**От дачи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ФИО) письменного объяснения отказался.**

**Свой отказ от дачи письменных объяснений мотивировал \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

По данному факту **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ФИО)**  направлен на медицинское освидетельствование / от прохождения медицинского освидетельствования отказался (ненужное вычеркнуть). Свой отказ от медицинского освидетельствования мотивировал \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Факт нахождения работника в состоянии алкогольного (наркотического, токсического) опьянения подтверждается докладными (письменными показаниями) следующих свидетелей: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, что приложено к настоящему акту.

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.) подпись

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.) подпись

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.) подпись

С Актом ознакомлен:

От ознакомления с актом отказался:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО, подпись)

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО, подпись)

3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО, подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

«\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_\_\_ г.