

**МЕЖВЕДОМСТВЕННАЯ РАБОЧАЯ ГРУППА
ПО СНИЖЕНИЮ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ В МУНИЦИПАЛЬНОМ
ОБРАЗОВАНИИ НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАЙОН**

12 декабря 2023 года

г. Нефтеюганск

ПРОТОКОЛ № 3

Председатель:

Михалев
Владлен Геннадьевич - заместитель главы Нефтеюганского района,
председатель рабочей группы.

Секретарь заседания:

Кытманова
Дина Михайловна - специалист-эксперт отдела социально - трудовых
отношений администрации Нефтеюганского района.

Члены рабочей группы,
приглашенные:

Рошка
Ирина Викторовна - начальник отдела социально-трудовых отношений
администрации Нефтеюганского района, заместитель
председателя рабочей группы;

Катышева
Юлия Рашидовна - председатель комитета по экономической политике и
предпринимательству администрации Нефтеюганского
района;

Докукина Изида
Фаритовна - специалист-эксперт отдела социально-трудовых
отношений администрации Нефтеюганского района;

Жиляева
Ольга Сергеевна - начальник отдела камеральных проверок Межрайонной
инспекции Федеральной налоговой службы России № 7
по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре;

Сопкина
Наталья Владимировна - директор казенного учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры «Нефтеюганский центр
занятости населения»;

Пирков
Алексей Витальевич - начальник ОМВД России по Нефтеюганскому району;

Кондратьева
Галина Николаевна - начальник отдела взаимодействия со страхователями
№ 3 отделения Фонда пенсионного и социального
страхования Российской Федерации по Ханты-
Мансийскому автономному округу – Югре;

Шейгец Андрей
Николаевич

- директор Пойковского муниципального предприятия
«Управление тепловодоснабжения»

ХОД ЗАСЕДАНИЯ

Рассмотрение вопросов по повестке дня:

1 вопрос

1. О Регламенте межведомственного взаимодействия по предупреждению возникновения задолженности по выплате заработной платы перед работниками в организациях, имеющих недоимку, задолженность по обязательным платежам и страховым взносам, утвержденного распоряжением Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25.10.2023 № 17-Р-300.

(Рошка Ирина Викторовна)

Распоряжением Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25.10.2023 № 17-Р-300 утвержден Регламент межведомственного взаимодействия по предупреждению возникновения задолженности по выплате заработной платы перед работниками в организациях, имеющих недоимку, задолженность по обязательным платежам и страховым взносам (далее – Регламент).

Регламентом рекомендовано главам муниципалитетов возложить на рабочие группы муниципальных образований по погашению задолженности по заработной плате функции по предупреждению возникновения задолженности по выплате заработной платы перед работниками в организациях, имеющих недоимку, задолженность по обязательным платежам и страховым взносам.

В связи с этим принято решение внести в постановление администрации Нефтеюганского района от 12.11.2018 № 1955-па «О создании Межведомственной рабочей группы по снижению неформальной занятости в муниципальном образовании Нефтеюганский район» изменения, переименовав рабочую группу в Межведомственную рабочую группу по снижению неформальной занятости и предупреждению возникновения задолженности по выплате заработной платы в муниципальном образовании Нефтеюганский район (далее – рабочая группа).

Задачи и функции рабочей группы дополняются следующим:

- принятие мер для предупреждения возникновения задолженности по выплате заработной платы;

- мониторинг финансово-хозяйственной деятельности организации, имеющей задолженность свыше 30 млн. руб. по обязательным платежам и страховым взносам, для проведения мероприятий по предупреждению возникновения задолженности по выплате заработной платы;

- заслушивание на заседаниях рабочей группы руководителей организаций, имеющих задолженность свыше 30 млн. руб. по обязательным платежам и страховым взносам по данным органов Федеральной налоговой службы;

- рассмотрение с участием представителей Федеральной налоговой службы вопросов о возможности предоставления Организации отсрочки (рассрочки) по погашению задолженности по оплате налогов и сборов;

- взаимодействие с первичными профсоюзными организациями на предмет предоставления информации по фактам наличия в Организации нарушений законодательства, связанных с несвоевременной выплатой заработной платы, фактах неформальной занятости.

В настоящий момент проект постановления о внесении изменений в действующую редакцию Положения подготовлен и находится на согласовании. Состав рабочей группы остается прежним.

Решили:

1.1. Информацию принять к сведению.

1.2. Отделу социально-трудовых отношений направить членам рабочей группы постановление администрации Нефтеюганского района «О внесении изменений в постановление администрации Нефтеюганского района от 12.11.2018 № 1955-па «О создании Межведомственной рабочей группы по снижению неформальной занятости в муниципальном образовании Нефтеюганский район» (после его утверждения) для применения в работе.

2 вопрос

2. О предупреждении возникновения задолженности по выплате заработной платы перед работниками в организациях Нефтеюганского района, имеющих недоимку, задолженность по обязательным платежам и страховым взносам.

(Рошка Ирина Викторовна)

В адрес администрации Нефтеюганского района поступила информация от Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры об имеющейся задолженности по уплате обязательных платежей по налогам и сборам у Пойковского муниципального предприятия «Управление тепловодоснабжения» по состоянию на 13.10.2023 в сумме 33 007 859, 75 руб.

Администрацией Нефтеюганского района проведены мероприятия и выработаны совместные решения по ликвидации задолженности в муниципальном предприятии по уплате обязательных платежей. По информации Пойковского муниципального предприятия «Управление тепловодоснабжения» по состоянию на 24.11.2023 задолженность по уплате обязательных платежей по налогам и сборам погашена в полном объеме, задолженность по выплате заработной платы и иных выплат перед работниками предприятия отсутствует.

Обращений от работников ПМУП «Управление тепловодоснабжение» (в том числе телефонных звонков, письменных обращений по электронной почте, письменных обращений в сети Интернет на официальном сайте с использованием информационного баннера «Сообщи о нарушениях выплаты заработной платы») о нарушении сроков выплаты заработной платы в администрацию Нефтеюганского района не поступало.

Решили:

2.1. Информацию принять к сведению.

2.3. Членам межведомственной рабочей группы при поступлении информации из Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры о задолженности по выплате заработной платы руководствоваться Регламентом межведомственного взаимодействия по предупреждению возникновения задолженности

по выплате заработной платы перед работниками в организациях, имеющих недоимку, задолженность по обязательным платежам и страховым взносам.

3 вопрос

3. О нарушении требований действующего законодательства в сфере занятости населения в части квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов организациями Нефтеюганского района.

(Докукина Изиды Фаритовны)

В адрес администрации Нефтеюганского района поступила информация от Казенного учреждения ХМАО – Югры «Нефтеюганский центр занятости населения», что ряд организаций района не исполняют обязательные требования действующего законодательства в сфере занятости населения в части квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а именно:

1. Бюджетное учреждение ХМАО-Югры «Нефтеюганский районный комплексный центр социального обслуживания населения»;
2. Нефтеюганское районное муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Салымская средняя общеобразовательная школа № 2»;
3. Общество с ограниченной ответственностью «Теплотехник»;
4. Общество с ограниченной ответственностью «Кристалл 86»;
5. Муниципальное казенное учреждение «Управление по юридической и кадровой работе».
6. Пойковское муниципальное унитарное предприятие «Управление тепловодоснабжения».

Отделом социально-трудовых отношений были направлены информационные письма в адрес данных работодателей с разъяснением, что согласно действующему законодательству, работодатель обязан ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах и выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

В случае невозможности создания или выделения рабочих мест в счет установленной квоты, работодатель вправе профинансировать создание или выделение рабочих мест в других организациях в соответствии с заключенными договорами, в том числе в общественных организациях (к примеру, в обществе инвалидов) в соответствии со статьей 6 закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23.12.2004 № 89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

Также работодателям направлено распоряжение Департамента труда и занятости населения ХМАО – Югры от 30.06.2021 № 17-Р-185 о порядке финансирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты, для ознакомления и применения в работе.

Решили:

- 3.1. Информацию принять к сведению.

3.2. Рекомендовать работодателям, осуществляющим деятельность на территории Нефтеюганского района, своевременно представлять в органы службы занятости населения информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

3.3. Отделу социально-трудовых отношений направить руководителям организаций памятку «О порядке финансирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты».

4 вопрос

4. О работе по снижению неформальной занятости населения и своевременной выплате заработной платы в организациях Нефтеюганского района

(Жилыева Ольга Сергеевна)

Неформальная занятость продолжает оставаться актуальной проблемой сегодняшнего дня.

Зарплата в конвертах или «серая» зарплата - заработная плата работникам, с которой работодатель не выплачивает налоги государству. Разновидностями такой зарплаты являются: неофициальная заработная плата, в основном выдаваемая «в конвертах», страховые премии, материальная помощь, а также ряд других форм скрытого вознаграждения за труд.

Работодатель, выдавая заработную плату, таким образом, лишает сотрудника пенсии в будущем, поскольку отчисления от «серой» зарплаты не производится в Пенсионный фонд. Сотрудники так же лишены возможности получать в полном объеме пособие по временной нетрудоспособности или же безработице, по уходу за ребенком и выходные пособия в случае увольнения по сокращению штатов, компенсацию за неиспользованный отпуск при увольнении, так как эти выплаты производятся исходя из среднего официального заработка.

Соглашаясь на выплату «серой» заработной платы, работник рискует не получать необходимые кредиты в банке или в магазине, приобретая товар в кредит. Граждане, получающие «серые» зарплаты, не могут в полном объеме воспользоваться предоставленным государством правом, заявить налоговый вычет по НДФЛ при приобретении квартиры, получении платного образования и медицинских услуг.

В случае любого конфликта с работодателем работник рискует получить лишь ту часть заработка, которая установлена трудовым договором. Не имея на руках документального подтверждения неофициальных выплат, при возникновении трудового спора доказать факт получения «серой» заработной платы практически невозможно.

Работник, добровольно соглашающийся на такие условия, должен об этом помнить. Выплата заработной платы работникам «в конвертах» несет ответственность в соответствии законодательством РФ. Также действующим законодательством предусмотрены меры ответственности при неполной выплате обязательных страховых взносов.

Кроме того, выплачивая «серую» зарплату, работодатель также нарушает соответствующие статьи Уголовного Кодекса РФ.

Одним из направлений камерального налогового контроля по страховым взносам по – прежнему остается легализация налоговой базы, которая основана на мониторинге уровня средней заработной платы, выплачиваемой работодателями своим работникам согласно налоговой отчетности, в сравнении со средним уровнем заработной платы в соответствующей отрасли в регионе, а также МРОТ.

В целях организации работы по выявлению фактов выплаты «теневого» заработной платы и сокращению налоговых разрывов по НДФЛ и страховых взносов на федеральном уровне разработана и введена в эксплуатацию Аналитическая система «Доходы физических лиц» (АСК ДФЛ) и, в частности, АСК «ДФЛ Риски».

АСК формирует списки компаний, показатели которых не соответствуют нормативам налоговой.

В зоне риска работают:

- компании, в которых средняя заработная плата ниже МРОТ;
- компании, у которых заработная плата ниже среднеотраслевой;
- все компании, которые получили право на применение пониженных тарифов по страховым взносам: МСП, ИТ – компании;
- компании, у которых образуется разница в базах для уплаты НДФЛ и страховых взносов по годовой отчетности 6 - НДФЛ и РСВ.

Компании, у которых образуется разница в базах для уплаты НДФЛ и страховых взносов по годовой отчетности 6 - НДФЛ и РСВ.

- Минимальный
- Низкий
- Средний
- Высокий
- Критический

Уровень МРОТ устанавливается федеральными законами (в 2023 году с 1 января – 16 242 рублей). Что касается средней заработной платы в субъекте в соответствующей отрасли, то она берется за предыдущий год и сервиса Прозрачный бизнес (НДФЛ) или рассчитывается в самом АСК ДФЛ (РСВ), при этом учитывается размер предприятия (из реестра МСП).

Величина налогового разрыва определяется путем умножения отклонений средней заработной платы в соответствующей отрасли на тариф страховых взносов (ставку НДФЛ).

Работодателям, у которых в расчетах по страховым взносам за 3, 6, 9 месяцев и в годовых расчетах по НДФЛ будет установлено отклонение заработной платы от уровня МРОТ или средней заработной платы в соответствующей отрасли, налоговым органом будет направляться требование о предоставлении пояснений.

Данное требование формируется непосредственно из АСК ДФЛ – Риски и содержит данные о СНИЛС физического лица, средней заработной плате физического лица, рассчитанной вышеописанным способом, а также уровне МРОТ и средней заработной плате в субъекте в соответствующей отрасли.

В первую очередь такие требования получают работодатели с критическим и высоким уровнем риска.

За период с 01.01.2023 по 30.09.2023 сформировано и направлено 43 требования организациям находящиеся на подведомственной вам территории из них: 28 – Юридическим лицам; 15 – Индивидуальным предпринимателям.

При проведении мероприятий налогового контроля по выявлению фактов выплаты «теневой» заработной платы использовать риск-ориентированный подход, учитывающий результаты контрольно-аналитической работы, в том числе представленные пояснения налогоплательщиков, по предыдущим отчетным периодам.

В результате проведенных контрольных мероприятий налоговые агенты предоставили уточненные расчеты по страховым взносам и 6-НДФЛ с положительной динамикой роста исчисленной суммы средней заработной платы:

- 3 месяца 2023 года - 3 налоговых агента на сумму 90 647.73 рублей;
- 6 месяцев 2023 года - 4 налоговых агента на сумму 27 159 рублей;
- 9 месяцев 2023 года - 9 налоговых агентов на сумму 73 182.95 рублей.

Основанием для выплаты заработка сотруднику менее МРОТ может быть невыполнение нормативов труда или неполный рабочий месяц.

Для обоснования зарплаты ниже МРОТ, нужно будет представить штатное расписание, трудовые договора и таблицы, в которых зафиксирован неполный рабочий день либо неполная норма выработки.

Обосновать зарплату ниже среднеотраслевой сложнее. Здесь подойдут данные о падении выручки, росте расходов, неблагоприятном финансовом положении.

Разница в 6-НДФЛ и РСВ может образоваться, если работникам произведены выплаты, которые не облагаются страховыми взносами (выплаты, полученные по договору дарения, купли-продажи, аренды, ссуды, займа и некоторые виды компенсаций).

Месячная зарплата сотрудника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже МРОТ установлена ст. 133 Трудового кодекса РФ.

Решили:

4.1. Информацию принять к сведению.

4.2. Отделу социально-трудовых отношений продолжить информационно-разъяснительную работу о последствиях за нарушение работодателями норм трудового законодательства в части неоформления либо ненадлежащего оформления трудовых отношений с работниками и за выплату «серой» заработной платы.

5 вопрос

5. О выплате заработной платы ниже установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда.

(Кытманова Дина Михайловна)

По поступившей информации от Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 7 по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре 6 организаций, зарегистрированных на территории Нефтеюганского района, в 3 квартале 2023 года выплачивали заработную плату своим работникам ниже минимального размера оплаты труда.

Отделом социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района была запрошена информация по существу данного вопроса в указанных организациях:

- общество с ограниченной ответственностью «Салым-93 и Компания»;
- общество с ограниченной ответственностью «Лилия»;
- общество с ограниченной ответственностью «Теплотехник+»;

- общество с ограниченной ответственностью «Правдинка»;
- общество с ограниченной ответственностью «Клен»;
- общество с ограниченной ответственностью «Сибспецтранс».

По представленной информации, нарушений в части выплаты заработной платы не выявлено. Работники работали неполный месяц в связи с приемом на работу или увольнением, отсутствовали в период нетрудоспособности, в отпуске без сохранения заработной платы. Либо работники работают на условиях неполного рабочего времени. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Решили:

5.1. Информацию принять к сведению.

5.2. Рекомендовать работодателям, осуществляющим деятельность на территории Нефтеюганского района, не допускать выплату заработной платы ниже уровня минимального размера оплаты труда, установленного в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

5.3. Отделу социально-трудовых отношений довести до сведения работодателей информацию о размере МРОТ в Российской Федерации с 1 января 2024 года.

Председатель рабочей группы



В.Г.Михалев

Секретарь заседания



Д.М.Кытманова