

**МЕЖВЕДОМСТВЕННАЯ РАБОЧАЯ ГРУППА
ПО СНИЖЕНИЮ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ В МУНИЦИПАЛЬНОМ
ОБРАЗОВАНИИ НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАЙОН**

15 августа 2023 года 16-00 час.

г. Нефтеюганск

ПРОТОКОЛ № 2

Председатель:

Михалев
Владлен Геннадьевич - заместитель главы Нефтеюганского района,
председатель рабочей группы.

Секретарь заседания:

Кытманова
Дина Михайловна - специалист-эксперт отдела социально - трудовых
отношений администрации Нефтеюганского района.

Члены рабочей группы:

Рошка
Ирина Викторовна - начальник отдела социально-трудовых отношений
администрации Нефтеюганского района, заместитель
председателя рабочей группы;

Танская
Диляра Нугмановна - начальник отдела социально-экономического развития
комитета по экономической политике и
предпринимательству администрации Нефтеюганского
района;

Раскевич
Марина Олеговна - заместитель начальника Межрайонной инспекции
Федеральной налоговой службы России № 7 по Ханты-
Мансийскому автономному округу – Югре;

Сопкина
Наталья Владимировна - директор казенного учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры «Нефтеюганский центр
занятости населения»;

Баранник
Дмитрий Николаевич - заместитель начальника полиции ОМВД России по
Нефтеюганскому району по охране общественного
порядка, подполковник полиции;

Кондратьева
Галина Николаевна - начальник отдела взаимодействия со страхователями
№ 3 отделения Фонда пенсионного и социального
страхования Российской Федерации по Ханты-
Мансийскому автономному округу – Югре;

Приглашенные:

Говтва
Сергей Валерьевич - директор ООО «Сельскохозяйственное предприятие
«Чеускино»

ХОД ЗАСЕДАНИЯ

Рассмотрение вопросов по повестке дня:

1 вопрос

О выявлении фактов подмены трудовых правоотношений гражданско-правовыми, включая перевод в категорию самозанятых в организациях, зарегистрированных на территории Нефтеюганского района.

(Раскевич Марина Олеговна)

Налог на профессиональный доход (далее - НПД) - это новый специальный налоговый режим для самозанятых граждан, который на территории ХМАО вводится с 01.01.2020 года (в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2018 № 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход»). Действовать будет до 2028 года.

В рамках выявления схем налоговой оптимизации с использованием режима НПД налоговыми органами ведется работа по установлению рисков подмены трудовых отношений путем заключения договоров гражданско-правового характера на оказание услуг, выполнение работ с «самозанятыми» в целях уменьшения исчисления страховых взносов и налога на доходы физических лиц (НДФЛ) налоговыми агентами. В том числе, Федеральный закон от 27.11.2018 № 422-ФЗ содержит прямой запрет на заключение договоров с «самозанятыми», ранее являвшимися работниками организации, индивидуального предпринимателя.

ФНС России разработан информационный ресурс - мобильное автоматизированное рабочее место «Налог на профессиональный доход» (ИР МАРМ НПД), который в автоматизированном режиме выявляет юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, с наличием признаков, свидетельствующих о возможном нарушении, связанном с подменой трудовых отношений.

Выявляются факты выплат доходов за оказание (выполнение) услуг (работ) физическому лицу, зарегистрированному в качестве НПД. Указанные выплаты имеют ряд признаков, позволяющих квалифицировать их как доходы, фактически получаемые в рамках трудовых отношений:

- организация (ИП) на постоянной основе привлекает самозанятых для выполнения работ (оказания услуг);
- организация (ИП) осуществляет выплаты в пользу самозанятых, у которых отсутствуют иные источники доходов либо доход, полученный по НПД, является основным (в части доходов, полученных при применении специального налогового режима «Налог на профессиональный доход»);
- выплаты в пользу самозанятых осуществляются с определенной периодичностью (1-4 раза в месяц);
- признаки централизованного учета деятельности самозанятых;
- выплаты осуществляются в пользу самозанятых, которые ранее работали в одной организации;
- работа с самозанятыми, которые являлись сотрудниками данной организации (ИП).

На основании части 1 статьи 2 Федерального закона применять НПД вправе физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, местом ведения деятельности, которых является территория любого из субъектов Российской Федерации, включенных в эксперимент и указанных в части 1 статьи 1 Федерального закона.

Ограничения, связанные с применением специального налогового режима НПД, установлены частью 2 статьи 4 и частью 2 статьи 6 Федерального закона.

В соответствии с частью 1 статьи 6 Федерального закона объектом налогообложения НПД признаются доходы от реализации товаров (работ, услуг, имущественных прав).

При этом не признаются объектом налогообложения НПД доходы от оказания (выполнения) физическими лицами услуг (работ) по гражданско-правовым договорам, при условии, что заказчиками услуг (работ) выступают работодатели указанных физических лиц или лица, бывшие их работодателями менее двух лет назад (пункт 8 части 2 статьи 6 Федерального закона).

Данные обстоятельства являются прямым нарушением Федерального закона. Не признаются объектом налогообложения доходы, получаемые в рамках трудовых отношений (пп. 1 п. 2 статьи 6 Федерального закона), а также доходы от оказания (выполнения) физическими лицами услуг (работ) по гражданско-правовым договорам при условии, что заказчиками услуг (работ) выступают работодатели указанных лиц или лица, бывшие их работодателями менее двух лет назад (пп. 8 п. 2 статьи 6 Федерального закона).

Один из рисков «Налога на профессиональный доход» - это уход от трудовых отношений. С введением такого налогового режима, работодатели начали злоупотреблять возможностью заключить с работником договор гражданско-правового характера вместо трудового договора. Потенциальных сотрудников просят зарегистрироваться в качестве самозанятых, после чего компания заключает с ними договоры гражданско-правового характера. Работодатель «превращается» в заказчика, работник - в исполнителя (подрядчика), а вознаграждение за труд - в оплату услуг или работ по договору ГПХ.

В результате происходит так называемая «налоговая оптимизация». Организация не удерживает из зарплаты сотрудника НДФЛ по ставке 13%. Налог на доходы физлиц заменяется налогом на профессиональный доход по ставке 6%, который уплачивает самозанятый. Страховые взносы можно вообще не платить.

Для работодателя риск подмены трудовых отношений состоит в том, что если договор признают трудовым, организации грозит доначисление взносов на травматизм и штраф: для малых и микро предприятий от пять до десяти тысяч рублей, для остальных - от пятидесяти до ста тысяч рублей. Кроме того, суд может обязать выплатить работнику все, что полагалось бы по трудовому договору. Для работника - отсутствие социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором.

На территории Нефтеюганского района выявлено 3-и налоговых агента, у которых установлены нарушения в применении Федерального закона от 27.11.2018 № 422-ФЗ за период 2023 года. В результате проведенных мероприятий налогового контроля все налоговые агенты уточнили свои налоговые обязательства и исчислили налог на доходы ФЛ и СВ в отношении ФЛ – самозанятых в бюджет, в сумме 970 тыс. руб.

Решили:

1.1. Информацию принять к сведению.

1.2. Членам межведомственной рабочей группы по снижению неформальной занятости в муниципальном образовании Нефтеюганский район продолжить информационно-разъяснительную работу с:

- населением о негативных последствиях неофициального трудоустройства работников, подмены трудовых отношений гражданско-правовыми, выплаты «серой зарплаты»;

- руководителями хозяйствующих субъектов, использующих труд наемных работников, о требованиях трудового законодательства, последствиях и мерах ответственности за его нарушение, в том числе уклонения от оформления (либо ненадлежащего оформления) трудовых договоров с работниками.

Срок - постоянно.

1.3. Членам межведомственной рабочей группы по снижению неформальной занятости в муниципальном образовании Нефтеюганский район:

- проводить профилактические мероприятия, направленные на выявление физических лиц, осуществляющих предпринимательскую и трудовую деятельность без соответствующего оформления;

- производить обмен информацией при выявлении фактов неформальной занятости.

Срок - постоянно.

2 вопрос

О соблюдении требований трудового законодательства в ООО «Сельскохозяйственное предприятие «Чеускино».

(Говтва Сергей Валерьевич)

Численность сотрудников организации на 15.08.2023 – 22 человека.

Со всеми сотрудниками заключены трудовые договоры, в том числе и с сотрудниками, указанными в обращении.

Выплата заработной платы производится два раза в месяц 15 и 28 числа на расчетные счета работников по зарплатному проекту в филиале Западно-Сибирского ПАО банка «ФК Открытие», либо на указанные реквизиты, либо в кассе по желанию самого работника.

Задолженности по заработной плате на предприятии отсутствуют.

Ежемесячно, при начислении заработной платы, в соответствии с законодательством, исчисляются все налоги и перечисляются на единый налоговый счет.

Отчисления на травматизм производится по индивидуальному тарифу страхователя.

По информации заместителя начальника Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России № 7 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, начальника отдела взаимодействия со страхователями № 3 отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, задолженность и недоимки по налогам, сборам и отчислениям в ООО «СХП «Чеускино» на отчетную дату отсутствуют.

Размер заработной платы соответствует законодательству о минимальной заработной плате в Югре на 2023 год.

Факты нелегальной занятости Байрамовой Ж.В., Гимазетдинова М.А., Лебедевой О.Н. не подтвердились.

Решили:

2.1. Информацию директора ООО «СХП «Чеускино» о соблюдении требований трудового законодательства принять к сведению.

2.2. Рекомендовать директору ООО «СХП «Чеускино» при возникновении вопросов соблюдения трудового законодательства обращаться в отдел социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района для получения консультаций.

2.3. Рекомендовать директору ООО «СХП «Чеускино» сотрудничать с КУ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский центр занятости населения» и принимать участие в мероприятиях государственной программы «Поддержка занятости населения».

2.4. Отделу социально-трудовых отношений направить в адрес ООО «СХП «Чеускино» информацию об ответственности за нарушение требований трудового законодательства.

Срок – до 20 августа 2023.

2.5. Рекомендовать директору ООО «СХП «Чеускино» рассмотреть возможность инициировать проведение профилактического визита Государственной инспекцией труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, проводимого в целях оказания помощи работодателям и не допущения нарушения трудовых прав работников.

Председатель рабочей группы



В.Г.Михалев

Секретарь заседания



Д.М.Кытманова