

**МЕЖВЕДОМСТВЕННАЯ РАБОЧАЯ ГРУППА
ПО СНИЖЕНИЮ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ В МУНИЦИПАЛЬНОМ
ОБРАЗОВАНИИ НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАЙОН**

27 марта 2019 года
11 часов 00 минут

Здание администрации
Нефтеюганского района, каб. 430

ПРОТОКОЛ № 2

Председательствовал:

Михалев Владлен Геннадьевич	- заместитель главы Нефтеюганского района, председатель комиссии.
--------------------------------	---

Секретарь комиссии:

Докукина Изида Фаритовна	- специалист-эксперт отдела социально - трудовых отношений администрации Нефтеюганского района.
-----------------------------	---

Члены комиссии:

Рошка Ирина Викторовна	- начальник отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района, заместитель председателя комиссии;
---------------------------	---

Сопкина Наталья Владимировна	- заместитель директора КУ ХМАО-Югры «Нефтеюганский центр занятости населения»;
---------------------------------	---

Орлова Людмила Геннадьевна	- старший государственный налоговый инспектор Межрайонной инспекции ФНС России № 7 по ХМАО-Югре;
-------------------------------	--

Кондратьева Галина Николаевна	- заместитель начальника Государственного учреждения - Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Нефтеюганске ХМАО-Югры (межрайонное);
----------------------------------	---

Толмачев Михаил Николаевич	- директор ООО «СеверТрансСервис», координатор стороны полномочных представителей объединения работодателей;
-------------------------------	--

Черкезов Генади Саввич	- заместитель главы сельского поселения Салым, (в режиме ВКС).
---------------------------	--

Приглашенные работодатели:

Зюркалов - индивидуальный предприниматель, сп.Салым;
Петр Александрович

Абдулкафарова - индивидуальный предприниматель, сп.Салым;
Гульбарият Абдулхаковна

Кондратенко - генеральный директор ООО ЧОП «Кондор».
Александр Владимирович

ХОД ЗАСЕДАНИЯ

Вступительное слово Михалева В.Г.:

В органы местного самоуправления Нефтеюганского района поступили письменные обращения от жительницы сельского поселения Салым на двух работодателей - ИП, осуществляющих деятельность в том же поселке, о нарушении требований трудового законодательства РФ, а именно о не заключении трудовых договоров, о не соблюдении нормы рабочего времени и отдыха.

Кроме того, по поручению Департамента труда и занятости населения ХМАО – Югры от 11.12.2018 № 17-исх-7339, в план деятельности рабочей группы и в повестку сегодняшнего заседания включен вопрос надлежащего оформления трудовых отношений с работниками частных охранных предприятий.

Также рассмотрим актуальный на сегодняшний день вопрос о профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании лиц предпенсионного возраста, проживающих в Нефтеюганском районе.

Рассмотрение вопросов по повестке дня:

1 вопрос

«О нарушении требований трудового законодательства в части не оформления трудовых отношений с работниками у работодателей - индивидуальных предпринимателей».

1.1 Заслушивание индивидуального предпринимателя Зюркалова Петра Александровича:

Хозяйствующий объект: хлебопекарня, сп.Салым, ул.Центральная, д.2а.

Основной вид деятельности по ОКВЭД: По данным портала ЗАЧЕСТНЫЙБИЗНЕС10.71 производство хлеба и мучных кондитерских изделий, тортов и пирожных недлительного хранения.

Из пояснений ИП Зюркалова П.А.: до 2019 года занимался самозанятостью, работников не нанимал. В 2019 году привлек 2 работников, с ними оформлены трудовые

договоры. Планирует трудоустроить 2 работников через Нефтеюганский центр занятости населения на постоянные рабочие места.

В отношении обращения жительницы сп. Салым по вопросу нарушения требований трудового законодательства РФ пояснил: заявительница, в целях трудоустройства, приходила на «стажировку» в течение 4 дней. По итогам стажировки трудовые отношения не сложились в силу определенных обстоятельств. Вознаграждение за выполненный объем работы получила, о чем свидетельствует её собственноручная подпись в ведомости. Трудовой договор не оформлял.

Решили по вопросу 1.1:

Учитывая, что ИП Зюркалов П.А. зарекомендовал себя на территории сп. Салым как ответственный и законопослушный ИП, активный ИП, вносящий вклад в социально-экономическое развитие сп. Салым, учитывая, что нарушение выявлено впервые в отношении только 1 гражданина, которому было выплачено вознаграждение, рекомендовать ИП Зюркалову П.А.:

- не допускать нарушений требований действующего законодательства в части оформления трудовых отношений, при необходимости устанавливать в трудовых договорах условия об испытании при приеме на работу с учетом статьи 70 ТК РФ,

- обеспечить соблюдение законодательства по охране труда, в случае необходимости обращаться за консультационной и методической помощью в отдел социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района (Рошка И.В.) по тел. 8(3463)238014, 225561.

1.2. ИП Абдулкафарова Гульбарият Абдулхаковна

На заседание не явилась, пояснения в письменном виде не предоставила. Устно по телефону пояснила, что люди для работы привлекаются, никакие виды договоров не заключает.

Хозяйствующий объект: кафе «Мелодия» на рынке «Сосновый бор».

Основной вид деятельности по ОКВЭД: 47.29.39 - Торговля розничная прочими пищевыми продуктами в специализированных магазинах, не включенными в другие группировки.

По данным Пенсионного фонда – как работодатель не зарегистрирована.

Решили по вопросу 1.2:

1.2. Рекомендовать Государственной инспекции труда в ХМАО-Югре организовать внеочередную проверку деятельности индивидуального предпринимателя Абдулкафаровой Г.А. по вопросам соблюдения требований трудового законодательства (заключения трудовых договоров с работниками, соблюдения режима рабочего времени и отдыха). При организации выездной проверки рассмотреть возможность привлечения представителей КУ «Нефтеюганский центр занятости населения».

2 вопрос

«О надлежащем оформлении трудовых отношений с работниками частных охранных предприятий».

Приглашен: директор ООО ЧОП «Кондор» Кондратенко Александр Владимирович.

Кондратенко А.В. находится в г.Тюмени, на заседание не явился, представителей не направил. Пояснение в письменном виде о своей деятельности направил.

Основной вид деятельности по ОКВЭД: 80 - Деятельность по обеспечению безопасности и проведению исследований.

Из письменного пояснения Кондратенко А.В.: количество работников, работающих по трудовому договору 13 чел., из них 12 – охранники.

По данным Пенсионного фонда: работодатель в ежемесячном отчете за февраль 2019 указал количество застрахованных - 3 работника. Имеет задолженность в бюджет Пенсионного фонда по штрафным санкциям в сумме 32798,80 руб. за несвоевременное представление ежемесячных отчетности по форме СЗВ-М за периоды: июнь-декабрь 2018 года и январь 2019 года (13500 руб.), а также штрафные санкции за отчет по форме РСВ-1 за 2016, предоставленный с нарушением срока (19298,8 руб.). Также работодатель (страхователь) не предоставил годовую отчетность по форме СЗВ-СТАЖ за 2017-2018 годы, чем не подтвердил трудовой стаж своих работников.

Решили по вопросу 2:

2.1. Рекомендовать Государственной инспекции труда в ХМАО-Югре организовать внеочередную проверку деятельности ООО ЧОП «Кондор» по вопросам соблюдения требований трудового законодательства.

2.2. ООО ЧОП «Кондор» (Кондратенко А.В.) обеспечить своевременную сдачу отчетности по установленным формам в Пенсионный фонд РФ.

2.3. ООО ЧОП «Кондор» (Кондратенко А.В.) информацию о сдаче отчетности о подтверждении стажа работников за 2017-2018 годы направить в отдел социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района по адресу: г. Нефтеюганск, ул. Нефтяников, 8, каб. 107, тел.8(3463)238014, 225561, эл. почта: ot-nr@mail.ru **не позднее 20.04.2019.**

2.4. Межрайонной инспекции ФНС России № 7 по ХМАО-Югре направить в адрес администрации Нефтеюганского района список частных охранных предприятий, зарегистрированных на территории Нефтеюганского района.

3 вопрос

«О введении института наставничества в организациях и учреждениях Нефтеюганского района».

Докладчик: специалист-эксперт отдела социально-трудовых отношений Докукина Изида Фаритовна.

В январе 2019 года состоялось заседание окружной рабочей группы по легализации трудовых отношений, решением которой было рекомендовано муниципалитетам, объединениям работодателей и объединениям профсоюзов организовать работу по введению института наставничества в организациях с участием граждан предпенсионного возраста. Что соответствует мнению Российской Трехсторонней комиссии, которая считает главным критерием при назначении наставника молодому специалисту - это опыт работы и высокая квалификация, чем и обладают граждане предпенсионного и пенсионного возраста.

Сама идея наставничества не новая, она получила широкое распространение в нашей стране еще в советское время; сейчас она очень популярна в западных странах.

Основная цель наставничества - адаптация новичков (новых сотрудников), не обладающих достаточным объемом знаний и опыта. Наставничество складывается в передаче опыта от наставника стажеру, в вхождении стажера в трудовой коллектив, в

приобретении профессиональных навыков, ускорении психологической адаптации к условиям трудовой деятельности и установлении длительных трудовых отношений с организацией.

Для стажера это приобретение объема знаний и опыта в определенной предметной области, приучение к самостоятельному эффективному выполнению своих функциональных обязанностей на рабочем месте, приучение к дисциплинированности и ответственности.

Обычно наставничество устанавливается сроком на 3 месяца. И по окончании рекомендуется дача непосредственным руководителем оценки прохождения периода наставничества. При положительной оценке объявление благодарности наставнику и обязательно стажеру, что послужит хорошим мотиватором к дальнейшим успехам.

Нашим отделом подготовлен примерный образец Положения о наставничестве, который можно рекомендовать работодателям для использования в работе.

Решили по 3 вопросу:

3.1. Отделу социально-трудовых отношений администрации Нefтеюганского района (И.В.Рошка):

- рекомендуемый образец Положения о наставничестве направить в учреждения и организации Нefтеюганского района и разместить на официальном сайте;
- изучить опыт организаций Нefтеюганского района о применении института наставничества;
- на очередном заседании рабочей группы заслушать работодателей, наиболее эффективно применяющих данную форму адаптации новых сотрудников;
- подготовить проект положения о районном конкурсе «Лучший наставник муниципального образования Нefтеюганский район».

4 вопрос

«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения».

Докладчик: заместитель директора КУ «Нefтеюганский центр занятости населения» Сопкина Наталья Владимировна.

Информация прилагается.

Решили по 4 вопросу:

4.1. Информацию принять к сведению.

4.2. Управлению отчетности и программно-целевого планирования администрации Нefтеюганского района (Раздрогоина Т.П.) подготовить письмо в Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (Варлаков А.П.) о предоставлении разъяснений по механизму реализации финансирования мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста в рамках государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения», с учетом целей, на которые уже доведены ассигнования.

Срок – не позднее 05.04.2019.

4.3. Департаменту образования и молодежной политики Нефтеюганского района (Котова Н.В.) и Департаменту культуры и спорта Нефтеюганского района (Андреевский А.Ю.) проработать вопрос организации профобучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в подведомственных учреждениях в рамках государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения».

Срок – в течение 2019 года.

4.4. Руководителям структурных подразделений администрации Нефтеюганского района с образованием юридического лица, главам городского и сельских поселений Нефтеюганского района организовать работу с пенсионным фондом (в рамках заключенного дополнительного соглашения) по подтверждению статуса предпенсионера работников.

Срок – до 01.05.2019.

4.5. Управлению по связям с общественностью администрации Нефтеюганского района (Федорова А.Н.) организовать запись интервью с представителем пенсионного фонда по вопросу разъяснения работодателям Нефтеюганского района необходимости подтверждения статуса «предпенсионера» работников. Обеспечить трансляцию по ТВ.

Срок – до 20.04.2019.

Информацию об исполнении протокольных поручений направлять в адрес секретариата рабочей группы – отдел социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района по адресу: г.Нефтеюганск, ул. Нефтяников, 8, каб. 107, тел.8(3463)238014, 225561, эл. почта: ot-nr@mail.ru, СЭВ «Дело» на Кытманову Д.М.

Председатель рабочей группы,
заместитель главы района



В.Г.Михалев

Секретарь заседания



И.Ф.Докукина