

**МЕЖВЕДОМСТВЕННАЯ РАБОЧАЯ ГРУППА
ПО СНИЖЕНИЮ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ В МУНИЦИПАЛЬНОМ
ОБРАЗОВАНИИ НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАЙОН**

12 ноября 2020 года

г. Нефтеюганск

**ПРОТОКОЛ № 2
(заочного заседания)**

Председательствовал:

Михалев
Владлен Геннадьевич

- заместитель главы Нефтеюганского района, председатель комиссии

Секретарь комиссии:

Кытманова
Дина Михайловна

- специалист-эксперт отдела социально - трудовых отношений администрации Нефтеюганского района.

Члены комиссии:

Докукина
Изида Фаритовна

- начальник отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района, заместитель председателя комиссии;

Сопкина
Наталья Владимировна

- директор КУ Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Нефтеюганский центр занятости населения»;

Савельев
Олег Анатольевич

- начальник ОМВД России по Нефтеюганскому району;

Мусийчук
Ирина Викторовна

- начальник Межрайонной ИФНС России № 7 по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре»;

Кондратьева
Галина Николаевна

- заместитель начальника Государственного учреждения - Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Нефтеюганске Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (межрайонное);

Толмачев
Михаил Николаевич

- координатор стороны полномочных представителей объединения работодателей;

Бородин
Виктор Владимирович

- координатор стороны полномочных представителей Нефтеюганского территориального объединения организаций профсоюзов.

ХОД ЗАСЕДАНИЯ

Рассмотрение вопросов по повестке дня:

1 вопрос

«О мероприятиях по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, содействие в трудоустройстве граждан указанной категории в организациях Нефтеюганского района».

(Сопкина Н.В.)

В 2020 году Нефтеюганский центр занятости населения продолжил участие в реализации федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография». Постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05.10.2018 № 343-п утверждены соответствующие порядки организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. Обучение возможно, как граждан незанятых трудовой деятельностью, так и работников организаций и учреждений. По состоянию на 11.11.2020 прошли профессиональное обучение:

- 2 женщины, не занятые трудовой деятельностью по профессиям: «Контрактная система. Управление закупками» и «Товароведение и товароведческая экспертиза».
- 5 работников ПМУП «Управление теплоснабжения» по профессии «Оператор котельной». Состоящих на учете в органах службы занятости граждан указанной категории на сегодняшний день по Нефтеюганскому району нет.

Решили:

1.1. Информацию принять к сведению.

1.2. Рекомендовать работодателям всех форм собственности оказывать содействие КУ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский центр занятости населения» в реализации мероприятий по трудоустройству женщин, прошедших переобучение и повышение квалификации, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

2 вопрос

«О мероприятиях по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, содействие в трудоустройстве граждан указанной категории в организациях Нефтеюганского района».

(Сопкина Н.В.)

В рамках федерального проекта «Старшее поколение» обучено 2 незанятых трудовой деятельностью граждан по профессии «Охранник 6 разряда», на учете в центре занятости в качестве безработных указанные лица не состоят. Также прошли

профессиональное обучение 6 работников организаций Нефтеюганского района, в том числе: 1 работник НРМОБУ «Куть-Яхская СОШ» по профессии «Учитель-логопед», 1 работник НРМОБУ «Салымская СОШ № 1» по профессии «Педагог-организатор», 4 работника ПМУП «Управление тепловодоснабжения» по профессии «Оператор котельной».

Решили:

2.1. Информацию принять к сведению.

2.2. Рекомендовать работодателям всех форм собственности принимать участие в мероприятии по профессиональному обучению работников в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

3 вопрос

«О реализации работодателями мероприятий по переходу к формированию информации о трудовой деятельности и трудовом стаже работника в электронном виде и результатах работы по замене трудовых книжек на бумажном носителе на 01 ноября 2020 года».

(Кондратьева Г.Н., Кытманова Д.М.)

Кондратьева Г.Н.

Электронная трудовая книжка – это некое упрощенное определение. В законодательстве используется термин «сведения о трудовой деятельности и трудовом стаже работника». Согласно статье 66.1 ТК РФ работодатель формирует в электронном виде основную информацию о работнике и передает ее для хранения в Пенсионный фонд. В сведения о трудовой деятельности включается информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, а также другая информация.

Основным нормативным актом, регулирующим порядок перехода на электронные трудовые книжки, является Федеральный закон от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде». С 2020 года Россия переходит на электронные трудовые книжки. Если работник работает в найме, то до 31.10.2020 он должен был получить уведомление о переходе на электронные трудовые книжки. Ему требуется сделать выбор: сохранить бумажную книжку или отказаться от нее. Определиться и написать заявление нужно до 31.12.2020. На электронные трудовые постепенно перейдут все. С 2021 года работодатели перестанут заводить бумажные книжки тем, кто впервые в жизни устраивается на работу.

Если работник решил оставить только трудовую книжку в электронном виде, то работодатель больше не обязан вести бумажную и делать в ней записи, а работник не может передумать. Бумажная трудовая выдается работнику на руки. Если по какой-то причине работник не может забрать книжку, например, живет в другом городе и работает удаленно - с письменного согласия работодатель вышлет ее по почте работнику.

Бумажную трудовую книжку лучше не выбрасывать. Она нужна для подтверждения трудовой деятельности за тот период, когда электронной базы еще не

было. В Пенсионном фонде РФ будут храниться сведения только с 2020 года, более ранняя информация не заносится.

Работник сохранил бумажную трудовую. В заявлении работник указал, что хочет сохранить бумажную трудовую – книжка остается у работодателя. Как и раньше он будет вносить в нее записи о кадровых изменениях и параллельно направлять электронные сведения в базу Пенсионного фонда РФ.

Вести бумажную трудовую будут и все последующие работодатели – никто не может лишить трудовой книжки работника без его согласия. Но в любой момент работник может отказаться, написав заявление - тогда бумажную книжку отдадут работнику. То же самое произойдет, если работник не напишет заявления: работодатель будет хранить книжку у себя и делать в ней записи.

Если работник временно не работает и хранит бумажную трудовую книжку дома, то он сможет сделать выбор, когда устроится на работу. Неважно в каком году это произойдет: работодатель не сможет отказать в «бумажной» трудовой без вашего заявления.

Кытманова Д.М.

Отделом социально-трудовых отношений администрации района ежемесячно проводится мониторинг реализации работодателями Нефтеюганского района мероприятий по переходу к формированию информации о трудовой деятельности и трудовом стаже работника в электронном виде и результатах работы по замене трудовых книжек на бумажном носителе. По состоянию на 01.11.2020 со 153 работодателями района с численностью работающих 11532 человека организовано взаимодействие по вопросу перехода на формирование сведений о трудовой деятельности в электронном виде. По представленной информации от организаций 11205 работников уведомлены в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, что составляет 97,2%, из них 7028 работников подали заявления о продолжении ведения работодателями трудовой книжки на бумажном носителе, 741 работник – в электронном виде.

Решили:

3.1. Информацию принять к сведению.

3.2. Отделу социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района информацию Государственного учреждения - Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Нефтеюганске Ханты-Мансийского автономного округа -Югры об электронной трудовой книжке для жителей района.

Председатель комиссии



В.Г.Михалев

Секретарь комиссии



Д.М.Кытманова