

**МЕЖВЕДОМСТВЕННАЯ РАБОЧАЯ ГРУППА
ПО СНИЖЕНИЮ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ В МУНИЦИПАЛЬНОМ
ОБРАЗОВАНИИ НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАЙОН**

20 марта 2020 года

Здание администрации
Нефтеюганского района

**ПРОТОКОЛ № 1
(заочного заседания)**

Председательствовал:

Докукина
Изида Фаритовна

- заместитель председателя комиссии, начальник отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района

Секретарь комиссии:

Кытманова
Дина Михайловна

- специалист-эксперт отдела социально - трудовых отношений администрации Нефтеюганского района.

Члены комиссии:

Сопкина
Наталья Владимировна

- заместитель директора КУ ХМАО-Югры «Нефтеюганский центр занятости населения»;

Орлова
Людмила Геннадьевна

- старший государственный налоговый инспектор Межрайонной инспекции ФНС России № 7 по ХМАО-Югре;

Кондратьева
Галина Николаевна

- заместитель начальника Государственного учреждения - Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Нефтеюганске ХМАО-Югры (межрайонное);

Толмачев
Михаил Николаевич

- директор ООО «СеверТрансСервис», координатор стороны полномочных представителей объединения работодателей;

Бородин
Виктор Владимирович

- координатор стороны полномочных представителей Нефтеюганского территориального объединения организаций профсоюзов.

ХОД ЗАСЕДАНИЯ

Рассмотрение вопросов по повестке дня:

1 вопрос

«О вступлении в силу изменений в Трудовой кодекс в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде».

(Докукина И.Ф.)

Федеральные законы от 16.12.2019 № 436-ФЗ и №439-ФЗ ввели обязательное формирование сведений о трудовой деятельности в электронном виде (далее – «электронная» трудовая книжка), которые будут постепенно заменять классическую трудовую книжку. Изменения вступили в силу с 1 января 2020 года и затрагивают как работодателей, так и работников.

Для работодателей:

С 2020 года вводится обязанность предоставлять в ПФР сведения о трудовой деятельности работников в случаях приема на работу, переводов на другую постоянную работу и увольнений, подачи заявлений о выборе между "бумажной" и «электронной» трудовой книжкой. Данные сведения вместе с ФИО и СНИЛС направляются не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором имели место указанные выше случаи. При первом направлении должны быть одновременно представлены сведения по состоянию на 1 января 2020 года.

До 1 июля 2020 года работодатели должны письменно уведомить всех работников об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве сделать выбор между «бумажной» и «электронной» трудовой книжкой.

Кроме того, в течение 2020 года работодатели при необходимости обеспечивают принятие (изменение) локальных нормативных актов, подготовку и обсуждение изменений в соглашения и коллективные договоры.

Для работников

Закон предписывает всем работникам подать до 1 января 2021 года заявление о продолжении ведения «бумажной» трудовой книжки или о переходе на «электронную». В последнем случае трудовая книжка выдается работнику на руки, а работодатель перестает отвечать за ее ведение и хранение. Если же работник не подаст никакого заявления, то за ним сохранится «бумажная» трудовая книжка.

Реализовав право на дальнейшее ведение трудовой книжки, работник сохранит данное право при последующем трудоустройстве. При этом закон предусматривает возможность изменить решение и подать в дальнейшем новое заявление о переходе на «электронную» трудовую книжку. Обратный процесс законодательством не предусмотрен.

Лица, не имевшие возможности по 31 декабря 2020 года подать работодателю одно из заявлений, будут вправе сделать это в любое время. К таким лицам закон относит, например, работников, которые по состоянию на 31 декабря 2020 года не исполняли свои трудовые обязанности, но за ними сохранялось место работы.

В отношении лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, будут формироваться сведения о трудовой деятельности в электронном виде. Трудовые книжки на них оформляться не будут.

При сохранении бумажной трудовой книжки работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную версию. За работником, воспользовавшимся правом на дальнейшее ведение работодателем бумажной трудовой книжки, это право сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям.

Для работников, которые не подадут заявление в течение 2020 года, несмотря на то, что они трудоустроены, работодатель также продолжит вести трудовую книжку на бумаге.

Просмотреть сведения о трудовой деятельности можно будет в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда России или на портале госуслуг.

При необходимости сведения «электронной трудовой книжки» будут предоставляться в виде бумажной выписки. Предоставить ее сможет нынешний или бывший работодатель (по последнему месту работы), а также управление Пенсионного фонда России или многофункциональный центр госуслуг (МФЦ).

«Электронная трудовая книжка» сохраняет практически весь перечень сведений, которые учитываются в бумажной трудовой книжке:

- информация о работнике;
- даты приема, увольнения, перевода на другую работу;
- место работы;
- вид мероприятия (прием, перевод, увольнение);
- должность, профессия, специальность, квалификация, структурное подразделение;
- вид поручаемой работы;
- основание кадрового мероприятия (дата, номер и вид документа);
- причины прекращения трудового договора.

Решили:

1.1. Информацию принять к сведению.

1.2. Отделу социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района направить в адрес организаций Нефтеюганского района информацию-напоминание о необходимости письменно уведомить до 01.07.2020 всех работников об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве сделать выбор между «бумажной» и «электронной» трудовой книжкой.

Срок – до 15.05.2020.

2 вопрос

«О внесении изменений в постановление администрации Нефтеюганского района от 12.11.2018 № 1955-па «О создании Межведомственной рабочей группы по снижению неформальной занятости в муниципальном образовании Нефтеюганский район».

(Кытманова Д.М.)

Согласно внесенным изменениям, полномочия Межведомственной рабочей группы по снижению неформальной занятости в муниципальном образовании Нефтеюганский район дополнены в части обеспечение взаимодействия с работодателями Нефтеюганского района по соблюдению ими требований трудового законодательства по формированию информации о трудовой деятельности и трудовом стаже работника в электронном виде, и праве работников на выбор ведения работодателем трудовой книжки или сведений о трудовой деятельности.

Решили:

2.1. Отделу социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района организовать ежемесячный мониторинг (апрель-декабрь 2020) за организациями Нефтеюганского района по: уведомлению граждан о возможности выбора формата трудовой книжки.

Председатель



Докукина И.Ф.

Секретарь



Кытманова Д.М.