**КРАТКАЯ ПАМЯТКА**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Положительные стороны легализации трудовых отношений**Легализация трудовых отношений предполагает официальное трудоустройство - заключение официальных трудовых договоров.**Плюсы оформления официальных трудовых договоров*****Для работодателя:**** право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации;
* возможность привлечь к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. В некоторых случаях – возможность привлечения к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством;
* хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя;
* возможность участия в программах государственной поддержки.

***Для работников:**** достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с трудовым договором и требованиями безопасности труда);
* гарантированные условия оплаты труда (получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме);
* осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами;
* оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный);
* государственное пенсионное обеспечение;
* ежегодный оплачиваемый отпуск;
* получение налоговых вычетов;
* получение гарантированных государством выплат при:
* увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников,
* направлении в командировку,
* временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья, временном простое,
* прохождении медицинского осмотра,
* наличии «донорских» дней и др.
* получение пособия по беременности и родам;
* получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.
 |  | Отрицательные последствия отсутствия официального трудоустройства работников***Для работодателя:***- административные штрафы до 100 тысяч рублей;- невозможность получать займы, кредиты и другую поддержку государства;- невозможность привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.***Для работников:***- условия труда, продолжительность рабочего дня, не соответствующие нормам трудового законодательства;- отсутствие перечислений страховых взносов в Пенсионный фонд, Фонд социального страхования, территориальный фонд обязательного медицинского страхования;- отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, достойной пенсии и т.п.);- увольнение без объяснения причин и причитающихся выплат;- минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате);- невозможность доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю.Заключая трудовой договор, работник избавляет себя от многих проблем. Недобросовестные работодатели могут по несколько месяцев не выплачивать работнику заработную плату, которая по гражданскому договору называется «платой за выполненную работу». Затем с таким исполнителем расторгается гражданский договор и порой без выплат. Доказать в суде факт наличия трудовых отношений с заказчиком бывает достаточно сложно.***Отдел социально-трудовых отношений администрации*** ***Нефтеюганского района*** |