**Неформальная занятость,**

**выплата заработной платы «в конверте»**



**Отсутствие трудового договора лишает работника права на:**

* трудовой стаж (страховой стаж) для расчета и назначения трудовой пенсии по старости;
* рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда;
* отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
* возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
* обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

**Если работник соглашается на деньги в конверте, он прежде всего идет на риск:**

* уменьшает страховые взносы и баллы, которые повлияют на размер его будущей пенсии;
* ему сложно будет использовать налоговый вычет при покупке жилья;
* сокращает себе размер социальных пособий: больничных, декретных и «детских» денег — ведь они рассчитываются исходя из официального заработка;
* получает при увольнении только минимальные официальные выплаты, ведь компенсация за неиспользованный отпуск тоже рассчитывается по официальной зарплате;
* если производственная травма приведет к инвалидности, то расчет пенсии тоже будет строиться на официальном заработке.

**Выплата заработной платы «в конверте»:**

Обращаем внимание работодателей, выплачивающих «серую» зарплату, что своими действиями Вы нарушаете:

* трудовое законодательство, так как в трудовых договорах и приказах содержится заведомо ложная информация;
* налоговое законодательство, так как, выплачивая «серую» заработную плату, Вы умышленно занижаете налоговую базу по налогу на доходы физических лиц, страховые взносы во внебюджетные фонды.

**Ответственность:**

В соответствии с частью 1 статьи 5.27 КоАП РФ нарушение трудового законодательства влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

* на должностных лиц в размере от одной до пяти тысяч рублей;
* на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от одной тысячи до пяти тысяч рублей;
* на юридических лиц от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Совершение административного правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа:

* на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;
* на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;
* на юридических лиц от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.