**НЕФТЕЮГАНСКАЯ МУНИЦИПАЛЬНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

628309, г. Нефтеюганск, 3 мкр., 21 д.,

тел./факс 22-55-61

11часов 00 минут Здание администрации

16 июля 2014 года Нефтеюганского района, каб. 430

 **ПРОТОКОЛ № 1**

|  |  |
| --- | --- |
| **Председательствовал:** |  |
| Пилецкий Владимир Валентинович  | - координатор Комиссии, заместитель председателя Думы Нефтеюганского района; |
| **Присутствовали:****От органов местного самоуправления муниципального образования Нефтеюганский район:** |
| Лапковская Галина Васильевна | - координатор, Глава администрации Нефтеюганского района. |
| **Полномочные представители, члены комиссии:** |
| Пикурс Надежда Викторовна | - председатель контрольно-счетной палаты Нефтеюганского района; |
| Бузунова Мария Федоровна | - директор департамента финансов Нефтеюганского района, заместитель главы администрации Нефтеюганского района; |
| Ковалева Зоя Ефимовна | - управляющий делами администрации Нефтеюганского района; |
| Иванчикова Инна Николаевна | - заместитель председатель юридического комитета администрации Нефтеюганского района. |
| **Ответственный секретарь:** |  |
| Захаров Александр Александрович | - ответственный секретарь, начальник отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района. |
| **От Нефтеюганского территориального объединения работодателей:** |
| Виноградов Аркадий Николаевич | - координатор от работодателей, управляющий ООО «СеверТрансСервис». |
| **Полномочные представители, члены комиссии:** |
| Старостина Надежда Владимировна | - представитель ООО «Правдинка-Плюс»; |
| Сидоренко Владимир Иванович | - директор ПМУП «Управление тепловодоснабжения»; |
| Смирнов Дмитрий Евгеньевич | - и.о. начальника Управления по региональной политике и корпоративным вопросам ООО «РН-Юганскнефтегаз»; |
| Букалов Анатолий Борисович | - заместитель директора по охране труда ООО «Клен». |
| **От Нефтеюганского территориального объединения организаций профсоюзов:** |
| Пучок Елена Борисовна | - полномочный представитель координатора от профсоюзов Аладушкина Сергея Павловича; |
| **Полномочные представители, члены комиссии:** |
| Нестеров Александр Степанович | - председатель объединенной профсоюзной организации «РН-Сервис-Нефтеюганск»; |
| Берлева Наталья Валерьевна | - председатель Нефтеюганского территориального объединения организаций профсоюзов; |
| Першина Людмила Павловна | - заместитель председателя районного комитета профсоюза работников образования; |
| Белоносова Ольга Александровна | - председатель Нефтеюганской территориальной организации профсоюзов работников здравоохранения; |
| Макаренко Наталья Григорьевна | - заместитель председателя Нефтеюганского территориального комитета профсоюза работников государственных учреждений общественного обслуживания. |
| **Приглашенные:** |
| Сопкина Наталья Владимировна | - заместитель директора КУ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский центр занятости населения»; |
| Малиновская Ольга Сергеевна | - начальник отдела по делам молодежи Департамента образования и молодежной политики Нефтеюганского района; |
| Рошка Ирина Викторовна | - главный специалист отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района. |

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Об исполнении работодателями Нефтеюганского района обязательств по оплате труда, установленных Трехсторонним соглашением от 22.11.2013 между органами государственной власти ХМАО-Югры, объединением работодателей ХМАО-Югры, объединением организаций профсоюзов ХМАО-Югры, протокольного решения заседания межведомственной комиссии по проблемам оплаты труда от 10.06.2014 № 1.

*Докладывает:* Начальник отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района Захаров Александр Александрович.

2. О государственной программе ХМАО-Югры «Оказание содействия добровольному переселению в Ханты-Мансийский автономный округ – Югру соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014 - 2015 годы», утвержденной постановлением Правительства автономного округа от 09.10.2013 № 431-п (в ред. от 21.03.2014) и о роли органов социального партнерства Нефтеюганского района в реализации государственной политики содействия добровольному переселению граждан Украины на территорию Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

*Докладывает:* И.о. начальника отдела УФМС по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре в Нефтеюганском районе Гусева Елизавета Юрьевна.

3. О формировании трудового арбитража при Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре для участия в урегулировании коллективных трудовых споров в организациях, осуществляющих финансово-хозяйственную деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

*Докладывает:* Главный специалист отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района Рошка Ирина Викторовна

4. Обращение председателя объединения работодателей Югры А.И. Кабанова к работодателям о вступлении в объединение работодателей ХМАО-Югры.

*Докладывает:* Координатор стороны полномочных представителей Нефтеюганского территориального объединения работодателей Виноградов Аркадий Николаевич.

5**.** О ситуации на рынке труда в муниципальном образовании Нефтеюганский район по состоянию на 01 июля 2014 года.

*Докладывает*: Директор КУ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский центр занятости населения» Дианова Ирина Анатольевна.

6. О привлечении работодателей к участию в государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2014-2020 годы» (в ред. постановлений Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30 января 2014 года № 35-п, от 16 мая 2014 года № 177-п) в части трудоустройства категории безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

*Докладывает:* Начальник отдела по делам молодежи Департамента образования и молодежной политики Нефтеюганского района Малиновская Ольга Сергеевна.

7. Об итогах организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время в 2014 году в рамках реализации целевой программы ХМАО-Югры «Содействие занятости населения» по состоянию на 01 июля 2014 года.

*Докладывает:* Начальник отдела по делам молодежи Департамента образования и молодежной политики Нефтеюганского района Малиновская Ольга Сергеевна.

Открыл заседание координатор Комиссии, заместитель председателя Думы Нефтеюганского района Пилецкий Владимир Валентинович:

Сегодня мы проводим очередное плановое заседание Нефтеюганской муниципальной Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Во исполнение Закона Ханты-Мансийского автономного округа от 10.10.2003 №53-оз «О трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Ханты-Мансийском автономном округе» с 2006 года на территории муниципального образования Нефтеюганский район действует наша комиссия.

За это время как на уровне округа, так и на уровне муниципалитета сформирована и успешно реализуется законодательная база, появились различные уровни социального партнерства.

На рассмотрение сторон социального партнерства выносятся проблемные вопросы социально – трудовой сферы. На протяжении всего периода деятельности комиссии при поддержке Главы Нефтеюганского района Владимира Николаевича Семёнова, благодаря слаженной и системной партнерской работе, сохраняется положительная динамика основных показателей по обеспечению гарантий в сфере труда.

15 апреля 2014 года заключено и реализуется Трехстороннее Соглашение между органами государственной власти, объединением работодателей, объединением профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2014-2016 годы. С обращением первого заместителя Губернатора Югры, Координатора трехсторонней комиссии ХМАО-Югры по регулированию социально-трудовых отношений А.М. Кима к работодателям, осуществляющим деятельность на территории ХМАО-Югры о присоединении к Трехстороннему соглашению можно ознакомиться на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района, в разделе «Социальная сфера», в рубрике «Трудовые отношения».

На территории Нефтеюганского района действует Трехстороннее соглашение между органами местного самоуправления муниципального образования Нефтеюганский район, Нефтеюганским территориальным объединением работодателей, Нефтеюганским территориальным объединением организаций профсоюзов на 2009-2011 годы, продленное дополнительным соглашением на 2012-2014 годы.

 Наш опыт показывает, что в рамках социального партнерства удается решать многие вопросы и задачи, о чем свидетельствует то обстоятельство, что за все эти годы не зарегистрировано ни одного факта коллективного трудового спора в организациях городского и сельских поселений муниципального образования Нефтеюганский район. Проводится последовательная политика, направленная на рост объемов выпуска конкурентоспособной продукции, создание новых рабочих мест, снижение уровня безработицы, улучшение социальных условий проживания населения муниципального образования.

 Важнейшим показателем развития социального партнерства является количество и качество коллективных договоров. Они закрепляют конкретные обязательства работодателя, связанные с вопросами оплаты и охраны труда, обеспечения занятости, определяют размеры льгот и гарантий, установленных сверх законодательства. На сегодняшний день в муниципальном образовании заключено и действует 125 коллективных договоров. Хочется отметить, что у нас немало работодателей, которые ориентируясь на прибыль, умеют и хорошо выстраивают правильные взаимоотношения с работниками, предоставляя им дополнительные социальные гарантии, установленные в коллективных договорах.

 В текущем году истекает срок действия Трехстороннего соглашения, действующего на территории Нефтеюганского района. При заключении нового соглашения перед нами стоит задача сохранить в нем все позитивные мероприятия предыдущих Соглашений, расширить его с учетом основных положений окружного соглашения, принятого на 2014-2016 годы.

Повестка дня у вас на руках, если вопросов нет – приступим к заседанию.

**СЛУШАЛИ:**

**По первому вопросу повестки:**

Начальника отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района А.А. Захарова.

10.06.2014 состоялось плановое заседание Межведомственной комиссии по проблемам оплаты труда Нефтеюганского района. Рассмотрено 3 вопроса, в том числе: Об оплате труда не ниже установленного Трехсторонним соглашением от 22.11.2013 между органами государственной власти ХМАО-Югры, объединением работодателей ХМАО-Югры, объединением организаций профсоюзов ХМАО-Югры уровня минимальной заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Работодателям, допустившим выплату заработной платы ниже установленного минимума, рекомендовано произвести перерасчет за отчетный период в соответствие с обязательствами Трехстороннего соглашения.

В адрес работодателей были направлены письма о необходимости предоставления в адрес комиссии пояснений о проводимых мероприятиях по погашению вышеуказанной задолженности.

В газете «Югорское обозрение» и на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района размещены Рекомендации руководителям организаций, работодателям - индивидуальным предпринимателям по заполнению пояснительной записки при сдаче отчетов в целях исключения недостоверных сведений о фактическом уровне заработной платы в отчетном периоде.

Обращений граждан в адрес администрации Нефтеюганского района о задолженности по заработной плате во 2 квартале 2014 года не зарегистрировано.

**Второй вопрос снят с повестки дня ввиду отсутствия докладчика по уважительной причине.**

**По третьему вопросу повестки:**

Главного специалиста отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района Рошка Ирину Викторовну.

28 мая 2014 года на заседании Трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений был рассмотрен вопрос «О формировании при Комиссии постоянно действующего трудового арбитража для рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров», в результате принято решение сформировать рабочую группу Комиссии по формированию трудового арбитража для рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров в составе представителей объединения работодателей, объединения организаций профсоюзов, органов власти.

Рабочей группе поручено в срок до 1 октября 2014 года представить на утверждение Комиссии Положение о постоянно действующем трудовом арбитраже, определяющего порядок формирования состава трудового арбитража для разрешения конкретного трудового спора и его Регламент.

Трудовым арбитром на территории муниципального образования Нефтеюганский район утвержден начальник отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района Захаров Александр Александрович.

По состоянию на 15 июля 2014 года коллективных трудовых споров по МО Нефтеюганский район не зарегистрировано, поскольку они решаются на начальном этапе возникновения разногласий.

**По четвертому вопросу повестки:**

Начальника отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района А.А. Захарова.

Президиум Объединения работодателей ХМАО-Югры, заседание которого состоялось 27 февраля 2014 года в городе Ханты-Мансийске, определеил основны направления своей деятельности и принял решение обратиться к руководителям ведущих предприятий и организаций Югры с предложением о вступлении в Объединение работодателей. В соответствии с федеральным и окружным законодательством и на основании собственного Устава, Объединение работодателей Югры действует в следующих направлениях:

1. Поддержка деловой активности, престижа работодателей во всех секторах экономики, защита интересов членов Объединения работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, с профсоюзами и другими организациями работников наемного труда.

2. Представляет интересы предприятий в Экспертно-консультационных советах при Губернаторе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, «Межведомственной комиссии по проблемам оплаты труда», «Межведомственной комиссии по охране труда» при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, 2Совете по содействию развития малого и среднего предпринимательства при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе», в общественном Совете при Прокуратуре, Управлении внутренних дел МВД, Федеральной налоговой службе и других государственных органах власти по ХМАО-Югре.

3. Организационная работа по выполнению Трехсторонних соглашений между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на региональном и муниципальном уровнях.

4. Согласование основных показателей оплаты труда в отраслевых тарифных соглашениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Участие в подготовке Федеральных отраслевых тарифных соглашений в отраслях промышленности, строительства, связи, жилищно-коммунального комплекса и других отраслях.

5. Тесное взаимодействие с профессиональными учебными заведениями по вопросам подготовки кадров, закреплении молодых специалистов на производстве, сертификации профессиональных квалификаций, общественной аккредитации образовательных программ. Распространение профессиональных знаний и накопленного опыта в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6. Содействие в осуществлении комплексных мер по обеспечению охраны и безопасности труда, производственной и технологической безопасности на предприятиях и организациях всех форм собственности.

 Решение этих и других задач осуществляет исполнительный аппарат Объединения под руководством Президиума Объединения работодателей ХМАО-Югры. Финансово-материальным обеспечением деятельности Объединения. В соответствии с Федеральным законом и Уставом, осуществляется за счет членов Объединения.

Сумма членского взноса определяется Президиумом ОР ХМАО-Югры. Членский взнос в объединение работодателей зависит от среднесписочного количества работающих на предприятии, и степени участия руководителя в органах управления Объединения. Минимальный размер годового членского взноса составляет 10 тысяч рублей в год.

Председатель Объединения А.И. Кабанов просит рассмотреть предложение о вступлении в Объединение работодателей ХМАО-Югры.

**По пятому вопросу повестки:**

Заместителя директора БУ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский центр занятости населения» Сопкину Наталью Владимировну.

За истекший период текущего года в Центр занятости населения за предоставлением государственных услуг на 01.07.2014 обратилось 534 жителя Нефтеюганского района, га 16.07.2014 – 600. Из них за содействием в поиске подходящей работы на 01.07.2014 389 человек, на 16.07.2014 – 440.

На 01.07.2041 трудоустроено 316 ищущих работу граждан или 81,2%, на 16.07.2014 трудоустроено 389 человек, что составило 88,4%.

Из числа зарегистрированных в текущем году официально признано безработными:

- за период 01.01.2014 – 30.06.2014 – 52 человека;

- за период 01.01.2014-15.07.2014 – 56 человек.

На 01.07.2014 численность безработных составляла 29 человек, на 16.07.2014 - 32 человека.

На 16.07.2014 уровень регистрируемой безработицы составляет 0,12 %.

В текущем году в органы службы занятости работодателями Нефтеюганского региона была заявлена потребность в работниках 4232 единицы (город – 3417, район – 815), из них по рабочим профессиям (специальностям) – 3162. На 16.07.2014 в банке вакансий Нефтеюганского региона заявлена потребность на 1611 вакантных единиц, из которых по району 269 единиц, в том числе по рабочим профессиям (специальностям) – 182. Коэффициент напряженности составляет 0,14 %.

**По шестому вопросу повестки:**

Начальника отдела по делам молодежи Департамента образования и молодежной политики Нефтеюганского района Малиновскую Ольгу Сергеевну.

По Нефтеюганскому району численность учащихся дневных форм обучения учреждений профессионального образования, обучающихся на других территориях, составляет (на основании ведомственных статистических данных распределения выпускников по каналам образования):

- обучающихся в высших учебных заведениях:

на территории округа – 62 человека,

за пределами округа – 122 человека;

- обучающихся в средних специальных учебных заведениях:

на территории округа – 91 человек,

за пределами округа – 69 человек;

- обучающихся в учреждениях начального профессионального образования – 20 человек.

Мониторинг данных о выпускниках начального и среднего проф образования и впервые ищущих работу на сегодняшний день никто не ведет – это не входит в чью-либо компетенцию.

Также проблема есть в механизме реализации программы. Участником программы может стать выпускник, ищущий работу впервые, т.е. не имеющий трудовой книжки и соответственно записей в ней. В то же время эти же самые потенциальные участники ранее, до достижения возраста 18 лет были временно трудоустроены в рамках реализации целевой программы ХМАО-Югры «Содействие занятости населения» с соответствующими записями в трудовых книжках.

**По седьмому вопросу повестки:**

Начальника отдела по делам молодежи Департамента образования и молодежной политики Нефтеюганского района Малиновскую Ольгу Сергеевну.

В 2014 году на территории муниципального образования Нефтеюганский район отделом по делам молодежи традиционно проводится работа по организации временной занятости несовершеннолетних граждан в трех направлениях:

1. Работа окружного молодежного трудового отряда. За июнь трудоустроено 12 чел.

2. Работа молодежного трудового отряда Главы Нефтеюганского района. В период январь – июнь трудоустроено 144 чел.

3. Работа поселенческих трудовых отрядов Нефтеюганского района. В период январь - июнь трудоустроено 169 чел.

 Всего за период с января по июнь включительно трудоустроено 325 чел.

 В качестве работодателей в 2014 году выступили 29 учреждений и организаций различной формы собственности Нефтеюганского района.

 Подростки в поселениях выполняют следующие виды работ:

- благоустройство и уборка территорий поселков, парков и зон отдыха (сбор мелкогабаритного мусора);

- озеленение и облагораживание клумб;

- покраска ограждений детских площадок и тротуаров;

- работа в школьных библиотеках, музеях, помощь в работе пришкольных лагерей и дворовых площадках;

- курьерская работа.

Отдел по делам молодежи департамента образования и молодежной политики Нефтеюганского района является соисполнителем в рамках реализации целевой программы ХМАО-Югры «Содействие занятости населения» и несет ответственность за выполнение мероприятий, связанных с организацией временной занятости подростков в подведомственных департаменту учреждениях, а также выполняет функции координатора в этом направлении на территории Нефтеюганского района.

Целевым показателем качества исполнения программы является «количество молодых людей 14-18 лет, трудоустроенных за счет создания временных рабочих мест», данный показатель в 2014 году запланирован в количестве 313 человек. В период февраль -июнь 2014 года через муниципальные подведомственные учреждения Департамента образования и молодежной политики временно трудоустроено 157 человек что составляет 50% от запланированного целевого показателя.

Всего по состоянию на 01 июля 2014 года в рамках реализации целевой программы ХМАО-Югры «Содействие занятости населения» на выплату материальной поддержки несовершеннолетним гражданам с КУ ХМАО-Югры «Нефтеюганский Центр занятости населения» заключен 21 договор о взаимодействии на общее количество – 478 человек.

Нужно отметить, что в 2014 году произошло снижение по привлеченным организациям по данному направлению работы - 19 организаций и предприятий района заключили договоры о взаимодействии с КУХМАО-Югры «Нефтеюганский Центр занятости населения» - из них 10 – это муниципальные учреждения, 9 – частные организации, в 2013 году таких организаций было 22 – из них 11– это муниципальные учреждения, 11 – частные организации.

**РЕШИЛИ:**

**По первому вопросу повестки:**

1.1 Информацию принять к сведению.

1.2 Признать работу Межведомственной комиссии по проблемам оплаты труда положительной

1.3 Рекомендовать работодателям, осуществляющим хозяйственную деятельность на территории Нефтеюганского района ежеквартально производить перерасчет заработной платы с обеспечением ее уровня не ниже прожиточного минимума за соответствующий учетный период.

**По третьему вопросу повестки:**

3.1 Информацию принять к сведению.

3.2 Отделу социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района проинформировать Трехстороннюю комиссию Нефтеюганского района о составе трудового арбитража Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

Срок исполнения – ноябрь 2014.

**По четвертому вопросу повестки:**

4.1 Информацию принять к сведению.

4.2 Поддержать обращение председателя Объединения работодателей, руководителя Ханты-Мансийского регионального отделения РСПП А.И. Кабанова о вступлении работодателей Нефтеюганского района в Объединение работодателей Югры.

4.3 Отделу социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района обеспечить информирование работодателей Нефтеюганского района о принятом решении. Срок исполнения – до 01 августа 2014.

**По пятому вопросу повестки:**

5.1 Информацию принять к сведению.

5.2 Ситуацию на рынке труда считать удовлетворительной.

5.3 Рекомендовать работодателям Нефтеюганского района создать дополнительные рабочие места для лиц трудоспособного возраста, вынужденно покинувших территорию Украины с предоставлением места для проживания.

**По шестому вопросу повестки:**

6.1 Информацию принять к сведению.

6.2 Департаменту образования и молодежной политики Нефтеюганского района совместно с КУ ХМАО-Югры «Нефтеюганский центр занятости населения» разработать механизм взаимодействия по реализации Государственной услуги для безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

6.3 Департаменту образования и молодежной политики Нефтеюганского района провести мониторинг выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

6.4 Рекомендовать КУ ХМАО-Югры «Нефтеюганский центр занятости населения» в рамках информирования населения о Государственной услуге для безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений предоставлять информацию в Департамент образования и молодежной политики Нефтеюганского района для информирования выпускников и их родителей, а так же обеспечить образовательные организации Нефтеюганского района раздаточным материалом по данному направлению.

6.5 Рекомендовать Нефтеюганскому территориальному объединению профсоюзов и Нефтеюганскому территориальному объединению работодателей подготовить свои предложения о возможностях и формах взаимодействия по реализации государственной услуги для безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, (предоставить информацию об имеющихся вакансиях в рамках реализации данной госуслуги).

**По седьмому вопросу повестки:**

7.1 Информацию принять к сведению.

7.2 Обратиться к Нефтеюганскому территориальному объединению работодателей об оказании содействия в привлечении организаций и предприятий Нефтеюганского района в качестве самостоятельных работодателей для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет в свободное от учебы в рамках сотрудничества с КУ ХМАО-Югры «Нефтеюганский центр занятости населения».

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Координатор комиссии |  | В.В. Пилецкий |