

НЕФТЕЮГАНСКАЯ МУНИЦИПАЛЬНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

628309, г. Нефтеюганск, 3 мкр., 21 д.

Секретариат: (3463)291154, e-mail: ot-nr@mail.ru

16 июня 2023 года

Заочное заседание

ПРОТОКОЛ № 1

Председательствовал:

Котова
Татьяна Георгиевна

- председатель Думы Нефтеюганского района,
координатор комиссии.

Присутствовали:

От органов местного самоуправления муниципального образования Нефтеюганский район:

Михалев
Владлен Геннадьевич

- заместитель главы Нефтеюганского района,
координатор стороны полномочных представителей
органов местного самоуправления;

Бородкина
Оксана Владимировна

- заместитель главы Нефтеюганского района, член
комиссии;

Пикурс
Надежда Викторовна

- председатель контрольно-счетной палаты
Нефтеюганского района, член комиссии;

Малтакова
Валерия Валерьевна

- начальник отдела по делам несовершеннолетних,
защите их прав администрации Нефтеюганского
района, член комиссии.

Ответственный секретарь:

Рошка
Ирина Викторовна

- начальник отдела социально-трудовых отношений
администрации Нефтеюганского района,
ответственный секретарь комиссии.

От Нефтеюганского территориального объединения работодателей:

Пилецкий
Алексей Владимирович

- генеральный директор ООО «Автомотосервис»,
координатор стороны полномочных представителей
объединения работодателей;

Стрелковский
Иван Каземирович

- генеральный директор МП НРМУ «ТТП», член
комиссии;

Легченко
Сергей Владимирович

- директор ПМУП «Управление
тепловодоснабжения», член комиссии;

Сазонова
Раиса Олеговна

- заведующий НРМДОБУ «Детский сад «Теремок»,
член комиссии;

Белоногова
Людмила Сергеевна

- генеральный директор ООО «Правдинка-Плюс»,
член комиссии.

От Нефтеюганского территориального объединения организаций профсоюзов:

Бородин
Виктор Владимирович

- председатель первичной профсоюзной организации
Управлений подготовки и перекачки нефти и сбора и
использования нефтяного газа ООО «РН-
Юганскнефтегаз», координатор стороны
полномочных представителей объединения
организаций профсоюзов;

Берлева
Наталья Валерьевна

- председатель Нефтеюганского территориального
объединения организаций профсоюзов, член
комиссии;

Исайкина
Алена Валентиновна

- председатель первичной профсоюзной организации
Управления тепловодоснабжения ООО «РН-
Юганскнефтегаз», член комиссии;

Банникова
Ольга Николаевна

- председатель Нефтеюганской районной организации
Профессионального союза работников народного
образования и науки Российской Федерации, член
комиссии;

Ромашко
Елена Михайловна

- председатель Нефтеюганской территориальной
организации профсоюзов работников
здравоохранения, член комиссии.

Приглашенные:

Катышева
Юлия Рашидовна

- председатель комитета по экономической политике
и предпринимательству администрации
Нефтеюганского района;

Моисеенко
Андрей Евгеньевич

- и.о. директора департамента культуры и спорта
Нефтеюганского района;

Мавлютов
Марат Ильдусович

- и.о. директора КУ ХМАО-Югры «Нефтеюганский
центр занятости населения».

ХОД ЗАСЕДАНИЯ:

1. О мерах поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства на территории Нефтеюганского района в 2022 – 2023 годах.

Катышева Ю.Р.

Решили:

1.1. Прилагаемую информацию председателя комитета по экономической политике и предпринимательству администрации Нефтеюганского района Катышевой Ю.Р. принять к сведению (приложение 1 к настоящему протоколу).

Отметить: в бюджете муниципального образования Нефтеюганский район на поддержку и развитие малого и среднего предпринимательства в 2022 году были запланированы средства в сумме 4 979,7 тыс. рублей (бюджет автономного округа – 2 879,4 тыс. рублей; бюджет района – 2 100,3 тыс. рублей).

По итогам 2022 года финансовая поддержка оказана 28 субъектам малого и среднего предпринимательства на общую сумму 4 518,18 тыс. рублей, из них: в рамках исполнения регионального проекта «Акселерация субъектов малого и среднего предпринимательства» оказана 20 предпринимателям на общую сумму 3 002,0 тыс. рублей. В рамках регионального проекта «Создание условий для легкого старта и комфортного ведения бизнеса» финансовая поддержка оказана 3 субъектам малого и среднего предпринимательства на общую сумму 475,9 тыс. рублей. В рамках мероприятия «Финансовая поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства и начинающих предпринимателей» за счет средств местного бюджета выплачены субсидии и гранты 6 субъектам МСП на общую сумму 1 040,28 тыс. рублей.

В 2023 году объем финансирования муниципальной программы составляет 3 977,2 тыс. рублей (2 099,5 тыс. рублей – бюджет автономного округа; 1 877,7 тыс. рублей – бюджет района). Запланированы следующие мероприятия за счет средств местного бюджета в рамках муниципальной программы:

- субсидии на возмещение части затрат на приобретение основных средств (мебель, инвентарь);
- субсидии на возмещение части затрат, связанных с участием в выставках, ярмарках, проводимых на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
- субсидии на возмещение части затрат на приобретение расходных материалов, приобретение (изготовление) упаковочного материала с логотипом (брендом), используемых для упаковки продукции собственного производства;
- субсидии на возмещение части затрат, связанных с прохождением субъекта (сотрудниками субъекта) обучения или курсов повышения квалификации, необходимых для осуществления вида деятельности;
- грант в форме субсидии начинающим предпринимателям;
- грант в форме субсидий на развитие бизнеса.

1.2. Комитету по экономической политике и предпринимательству администрации Нефтеюганского района (Катышева Ю.Р.) продолжить работу по информированию предпринимателей и граждан, желающих открыть свой бизнес, о мерах финансовой поддержки в рамках муниципальной программы.

Срок: в течение года.

2. О состоянии условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования Нефтеюганский район. О предупреждении (снижении) производственного травматизма в организациях Нефтеюганского района при проведении работ на высоте, при работах в замкнутых и ограниченных пространствах, в том числе на объектах водоснабжения и канализации.

Рошка И.В.

Решили:

2.1. Прилагаемую информацию начальника отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района Рошка И.В. принять к сведению (приложение 2 к настоящему протоколу).

Отметить: отчет о состоянии условий и охраны труда за 2022 год представили 299 организаций Нефтеюганского района (АППГ - 298). Количество работников, работающих в отчитавшихся организациях – 16725 человек, что составило 63,9 % от общего числа работающих в районе.

По результатам анализа представленных отчетов установлено, что в большинстве организаций с численностью 50 и более человек имеется служба охраны труда (24,2%) или введена должность специалиста по охране труда (66,7%), либо возложены обязанности по охране труда на специалиста (9,1%). Отсутствуют организации, в которых нет службы (специалиста) по охране труда либо лица, осуществляющего их функции (АППГ – 1). В 143 организациях внедрена Система управления охраной труда, что составляет 47,8 % от числа отчитавшихся организаций. Специальная оценка условий труда в 2022 году проведена в 168 организациях (АППГ – 155), что составляет 56,2 %. Обучение по охране труда в обучающих организациях прошли 1454 руководителя и специалиста (АППГ – 1283). Количество обученных по охране труда работников в самих организациях составило 9483 человека (АППГ – 9405).

В 2022 году специалистами отдела социально-трудовых отношений принято участие в расследовании 5 несчастных случаев на производстве (в том числе: 1 – групповой, 2 – тяжелых, 2 – со смертельным исходом). Также в расследовании 6 несчастных случаев, квалифицированных по результатам расследования как не связанных с производством.

В 1 полугодии 2023 года специалистами отдела принято участие в расследовании 4 несчастных случаев на производстве (в том числе: 2 – со смертельным исходом, 2 – тяжелых), а также в расследовании 3 несчастных случаев, квалифицированных как не связанные с производством.

Особое внимание уделить причинам производственного травматизма. Так, по информации Министерства труда и социальной защиты РФ в 2022 году на территории Российской Федерации при работах в ограниченных и замкнутых пространствах, в том числе на объектах водоснабжения и канализации, произошло 15 групповых несчастных случаев, в результате которых погибло 38 человек и пострадало 15 человек. С начала 2023 года на территории РФ уже произошло подобных 4 групповых несчастных случаев, в результате которых погибло 10 человек.

Основными причинами таких несчастных случаев являются:

- неудовлетворительная организация производства работ, выражающаяся в несоблюдении требований Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах, утвержденных приказом Минтруда России от 15.12.2020 № 902н и Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2020 № 758н;

- неприменение работниками средств индивидуальной защиты, в том числе вследствие необеспеченности ими работодателем;

- необеспечение контроля со стороны руководителей и иных должностных лиц работодателя за ходом выполнения работ.

Также по информации Министерства труда и социальной защиты РФ наиболее распространенным видом несчастных случаев, происшедших на производстве, является падение при разности уровней высот (с деревьев, мебели, со ступеней, приставных лестниц, строительных лесов, зданий, оборудования, транспортных средств и др.) и на глубину (в шахты, ямы, рывины и др.).

Основными причинами таких несчастных случаев являются:

- нарушение требований Правил по охране труда при работе на высоте, утвержденных приказом Минтруда России от 16 ноября 2020 г. N 782н;
- необеспечение контроля со стороны руководителей и иных должностных лиц работодателя за ходом выполнения работ;
- недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда, неприменение работником средств индивидуальной защиты;
- нарушение порядка допуска к работам с повышенной опасностью, нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда.

2.2. Рекомендовать работодателям, осуществляющим деятельность в муниципальном образовании Нефтеюганский район, независимо от форм собственности:

2.2.1. обеспечить соблюдение государственных нормативных требований охраны труда.

2.2.2. обеспечить организацию и производство работ на высоте с неукоснительным соблюдением требований Правил по охране труда при работе на высоте, утвержденных приказом Минтруда России от 16.11.2020 № 782н.

2.2.3. обеспечить организацию и производство работ в ограниченных и замкнутых пространствах, а также на объектах водоснабжения и канализации, с неукоснительным соблюдением требований Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах, утвержденных приказом Минтруда России от 15.12.2020 № 902н и Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2020 № 758н.

2.2.4. проверить обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты.

2.2.5. обеспечить своевременное обучение работников требованиям охраны труда, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

2.2.6. организовать проведение целевых и внеплановых инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте.

2.3. Отделу социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района (Рошка И.В.) разместить в средствах массовой информации (сайт, газета) и направить в организации, осуществляющие деятельность в муниципальном образовании Нефтеюганский район, информацию о фактах производственного травматизма и необходимости соблюдения государственных нормативных требований охраны труда.

Срок: до 30.06.2023.

3. О мероприятиях по привлечению населения к занятиям спортом и популяризации здорового образа жизни среди населения Нефтеюганского района в 2022 -2023 годах.

Моисеенко А.Е.

Решили:

3.1. Информацию исполняющего обязанности директора департамента культуры и спорта Нефтеюганского района Моисеенко А.Е. принять к сведению (приложение 3 к настоящему протоколу).

Отметить: в сфере развития физической культуры и спорта Нефтеюганский район участвует в региональной составляющей национального проекта «Демография». Реализуется региональный проект «Спорт - норма жизни». В рамках реализации проекта на территории Нефтеюганского района проведены два Всероссийских мероприятия «Лыжня России» и «Кросс наций».

В 2022 году реконструирована модульная лыжная база в гп.Пойковский, в январе 2023 года получена multifunctional площадка круглогодичного использования с

тренажерами в рамках реализации государственной программы ХМАО-Югры «Развитие физической культуры и спорта». По основному мероприятию муниципальной программы "Развитие сети шаговой доступности" за счет окружной субсидии закуплены уличные тренажеры, что позволит жителям заниматься физической культурой в вечернее время. В целях привлечения жителей района к регулярным занятиям физической культурой и спортом проводятся мастер-классы на турниковых комплексах по обучению занятиям «Стрит-Воркаут».

Реализуется региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение». Во всех поселениях Нефтеюганского района открыты секции "Скандинавской ходьбы". В НРБУ ДО СШ «Нептун» предоставляется услуга посещения плавательного бассейна на безвозмездной основе для граждан старшего поколения. Данной услугой ежемесячно пользуются более 50 человек. Систематически занимается более 1250 человек от 60 лет и старше, проведено 9 спортивных и оздоровительных мероприятий для старшего поколения, такие как: скандинавская ходьба с охватом 78 человек; фестиваль по настольным играм с охватом 55 человек; спартакиада среди лиц старшего поколения; фестиваль среди пожилых людей и т.д.

В рамках проекта Нефтеюганского района "Крепкое здоровье - крепкий район» проводится Спартакиада трудящихся «За здоровый образ жизни» по 12 видам спорта, с охватом более 1500 жителей поселений района.

Увеличилась доля населения, систематически занимающихся физической культурой и спортом от общего числа жителей района - с 49% (21212 чел.) до 53,1% (23370 чел.).

3.2. Департаменту культуры и спорта Нефтеюганского района (Андреевский А.Ю.) продолжить информационную работу по пропаганде здорового образа жизни и привлечению населения к регулярным занятиям физической культурой и спортом.

Срок: в течение года.

3.3. Рекомендовать работодателям, осуществляющим деятельность на территории Нефтеюганского района, внедрить корпоративные программы, направленные на формирование здорового образа жизни в трудовых коллективах и пропаганду физической культуры и спорта.

3.4. Отделу социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района (Рошка И.В.) направить в организации Нефтеюганского района методические рекомендации по разработке корпоративных программ укрепления здоровья работников.

Срок: до 20.07.2023.

4. О мероприятиях по содействию трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Мавлютов М.И.

Решили:

4.1. Информацию исполняющего обязанности директора КУ ХМАО-Югры «Нефтеюганский центр занятости населения» Мавлютова М.И. принять к сведению (приложение 4 к настоящему протоколу).

Отметить: Нефтеюганский центр занятости населения проводит постоянную работу, направленную на сохранение стабильной ситуации на рынке труда и предотвращение роста безработицы. Безработным гражданам, предлагаются государственные услуги по психологической поддержке и социальной адаптации безработных граждан на рынке труда. Предлагаются все возможные варианты трудоустройства, в том числе в рамках государственной программы «Поддержка занятости населения». Уровень регистрируемой

безработицы по Нефтеюганскому району составляет 0,03% и является одним из самых низких по автономному округу. Коэффициент напряженности по Нефтеюганскому району составляет 0,02% и является также самым низким по автономному округу.

За 2022 года за содействием в поиске подходящей работы в центр занятости обратилось 670 граждан, испытывающих трудности в поиске работы, из них трудоустроено 642, уровень трудоустройства составил 95,8%, а именно:

- граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) – 16, из них трудоустроены – 8;

- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы – 2;

- граждане, имеющие инвалидность – 22, трудоустроено – 21;

- несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет – 615, трудоустроено – 609;

- беженцы и вынужденные переселенцы – 2;

- одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов – 6, трудоустроено – 4;

- граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации) – 7, трудоустроено – 4.

На текущую дату 2023 года за содействием в поиске подходящей работы в центр занятости обратилось 300 граждан, испытывающих трудности в поиске работы, из них трудоустроено – 294, уровень трудоустройства составил 98%.

Трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы, осуществляется центром занятости, как на постоянные, так и на временные рабочие места в рамках мероприятий государственной программы «Поддержка занятости населения», в том числе таких как: организация оплачиваемых общественных работ, организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, организация стажировки инвалидов молодого возраста.

В целях повышения конкурентоспособности граждан на рынке труда центр занятости может предложить профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, по профессиям (специальностям) востребованным на рынке труда автономного округа. В период профессионального обучения слушателям назначается стипендия.

Центром занятости оказывается услуга по организации сопровождения незанятых инвалидов, нуждающихся в оказании индивидуальной помощи в виде организации сопровождения при трудоустройстве, с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации.

5. О подготовке проекта Трехстороннего соглашения между органами местного самоуправления муниципального образования Нефтеюганский район, Нефтеюганским территориальным объединением работодателей и Нефтеюганским территориальным объединением организаций профсоюзов на 2024 – 2026 годы.

Котова Т.Г.

Решили:

5.1. Секретариату Нефтеюганской муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (Рошка И.В.):

5.1.1. подготовить проект Трехстороннего соглашения между органами местного самоуправления муниципального образования Нефтеюганский район, Нефтеюганским территориальным объединением работодателей, Нефтеюганским территориальным объединением организаций профсоюзов на 2024 – 2026 годы (далее – проект Трехстороннего соглашения на 2024-2026 годы).

Срок: до 01.10.2023.

5.1.2. направить проект Трехстороннего соглашения на 2024 – 2026 годы членам Нефтеюганской муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений для ознакомления и внесения предложений и замечаний.

Срок: до 01.10.2023.

5.1.3. разместить проект Трехстороннего соглашения на 2024 – 2026 годы на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района.

Срок: до 15.10.2023.

5.1.4. проинформировать работодателей Нефтеюганского района, не являющихся членами объединения работодателей, ведущего коллективные переговоры по разработке проекта и заключению трехстороннего соглашения, о начале коллективных переговоров с предложением им формы возможного участия в коллективных переговорах.

Срок: до 15.10.2023.

Координатор комиссии



Т.Г. Котова

Ответственный секретарь комиссии



И.В. Рошка