

НЕФТЕЮГАНСКАЯ МУНИЦИПАЛЬНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

628309, г. Нефтеюганск, 3 мкр., 21 д.

тел. 22-55-61, 23-80-14, ot@admoil.ru

05.06.2020 года

г. Нефтеюганск

ПРОТОКОЛ № 1 (заочное заседание)

Координатор комиссии:

Котова
Татьяна Георгиевна

- председатель Думы Нефтеюганского района,
координатор комиссии.

Секретарь комиссии:

Докукина
Изида Фаритовна

- начальник отдела социально-трудовых отношений
администрации Нефтеюганского района.

Члены комиссии:

От органов местного самоуправления муниципального образования Нефтеюганский район:

Михалев Владлен
Геннадьевич

- заместитель главы Нефтеюганского района,
координатор стороны полномочных
представителей органов местного самоуправления;

Берг
Александр Викторович

- заместитель председателя Думы Нефтеюганского
района;

Бородкина
Оксана Владимировна

- Директор департамента имущественных
отношений - заместитель главы Нефтеюганского
района;

Пикурс
Надежда Викторовна

- председатель контрольно-счетной палаты
Нефтеюганского района;

Малтакова
Валерия Валерьевна

- начальник отдела по делам несовершеннолетних,
защите их прав администрации Нефтеюганского
района.

От Нефтеюганского территориального объединения работодателей:

Толмачев
Михаил Николаевич

- директор ООО «СеверТрансСервис», координатор
стороны полномочных представителей
объединения работодателей;

Савельев
Евгений Анатольевич

- и.о.директора, главный инженер ПМУП
«Управление тепловодоснабжения»;

Куклев
Анатолий Александрович

- генеральный директор МП Нефтеюганское
районное муниципальное унитарное «Торгово-
транспортное предприятие»;

Сазонова
Раиса Олеговна

- заведующий НРМДОБУ «Детский сад «Теремок»;

Белоногова
Людмила Сергеевна

- генеральный директор ООО «Правдинка-Плюс».

От Нефтеюганского территориального объединения организаций профсоюзов:

Бородин
Виктор Владимирович

-председатель первичной профсоюзной
организации Управлений подготовки и перекачки
нефти и сбора, и использования нефтяного газа
ООО «РН-Юганскнефтегаз», координатор стороны
полномочных представителей Нефтеюганского
территориального объединения организаций
профсоюзов;

Берлева
Наталья Валерьевна

- председатель Нефтеюганского территориального
объединения организаций профсоюзов;

Ромашко
Елена Михайловна

- председатель Нефтеюганской территориальной
организации профсоюзов работников
здравоохранения

Исайкина
Алена Валентиновна

-председатель первичной профсоюзной
организации Управления тепловодоснабжения
ООО «РН-Юганскнефтегаз»;

Снигур
Лина Ивановна

- представитель Нефтеюганского территориальной
организации профсоюзов работников
здравоохранения.

ХОД ЗАСЕДАНИЯ:

Рассмотрение вопросов по повестке дня:

1. О ситуации на рынке труда в Ханты-Мансийский автономном округе – Югре и муниципальном образовании Нефтеюганский район.

Докладчик: директор КУ ХМАО-Югры «Нефтеюганский центр занятости населения» Дианова Ирина Анатольевна:

За истекший период текущего года за государственными услугами в области содействия занятости населения обратились 418 жителей Нефтеюганского района, из них за содействием в поиске подходящей работы 378 человек, что на 4,5% аналогичного периода прошлого года (АППГ – 361).

По состоянию на 05.06.2020 уровень трудоустройства составил 16,1%, что более чем в 4,5 раза ниже уровня аналогичного периода прошлого года (АППГ - 74%).

Из числа зарегистрированных официально признано безработными 244 человека, что в 7,4 раза больше аналогичного периода прошлого года (АППГ – 33).

По состоянию на 05.06.2020 численность ищущих работу граждан составляет 288 человек, в том числе незанятой категории - 283 человека, из них безработных – 231 человек. Уровень регистрируемой безработицы по Нефтеюганскому району составляет 0,8% (АППГ – 0,06%).

Увеличение количества признанных безработными, низкий уровень трудоустройства являются следствием ограничительных мероприятий, проводимых в связи с предотвращением завоза и распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной COVID-19.

Обращаем внимание, что в настоящее время органы службы занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа работают в соответствии с Временными правилами регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 08.04.2020 № 460 (далее – Временные правила).

Согласно Временным правилам, в целях предотвращения распространения коронавирусной инфекции в России, регистрация граждан в качестве безработных осуществляется в дистанционном режиме путем заполнения заявления в электронной форме в личном кабинете системы Общероссийской базы вакансий «Работа в России» <https://trudvsem.ru/> (далее – ОБВ «Работа в России») либо в личном кабинете портала Госуслуги <https://www.gosuslugi.ru/48698/3/info>.

Сведения о страховом стаже, о заработке (доходе), на который начислялись страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, а также другую информацию, необходимую для предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения, назначения и начисления выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, центры занятости запрашивают с использованием системы межведомственного электронного взаимодействия в Пенсионном фонде Российской Федерации.

На 05.06.2020 в банк вакансий Нефтеюганского центра занятости населения заявлено 2849 рабочих мест, из них по рабочим профессиям (специальностям) – 1241. Коэффициент напряженности на рынке труда – 0,46 незанятых человек на 1 заявленную вакансию. В настоящее время под риском высвобождения в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников в 2 организациях находятся 2 жителя Нефтеюганского района.

РЕШИЛИ:

1.1. Информацию принять к сведению.

1.2. Отделу социально-трудовых отношений разместить в средствах массовой информации памятку для граждан о возможности постановки на учет в качестве безработного дистанционным путем.

2. О дополнительных гарантиях социальной поддержки гражданам предпенсионного возраста.

Докладчик: заместитель директора филиала № 3 ГУ – РО Фонда социального страхования РФ по ХМАО-Югре Левкина Ольга Владимировна:

Законодательством Российской Федерации установлены дополнительные гарантии социальной поддержки гражданам предпенсионного возраста. Одним из видов социальной поддержки граждан предпенсионного возраста является санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством (далее-мероприятие), предусмотренное Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.12.2012 г. № 580 н (далее – Правила).

С целью обеспечения возможности застрахованных граждан предпенсионного возраста реализовать право на санаторно-курортное лечение за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний просим Вас рассмотреть возможность включения в бюджет муниципальных организаций расходы на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста в 2020, 2021 году.

Обращаем внимание, что в соответствии с пунктом 2 Правил объем средств, направляемых работодателями на указанные цели, может быть увеличен до 30 процентов сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и обратно, при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

С целью обеспечения возможности страхователям реализовать право на проведение мероприятий по профилактике производственного травматизма за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работодатели имеют возможность подачи заявления и документов через единый Портал государственных услуг (ЕПГУ).

РЕШИЛИ:

2.1. Информацию принять к сведению.

2.2. Рекомендовать муниципальным организациям при формировании бюджета на 2021 год включить расходы на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста.

2.3. Отделу социально-трудовых отношений разместить информацию для работодателей на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганский район о мерах социальной поддержки граждан предпенсионного возраста.

3. Об обеспечении соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, реализации мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста.

Докладчик – начальник отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района Докукина Изиды Фаритовны:

В целях соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, Федеральной службой по труду и занятости разработан комплекс мер и обеспечено осуществление государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации, следующих мероприятий:

организация и проведение мониторинга ситуации с соблюдением трудового законодательства работодателями в отношении работников предпенсионного возраста, включая работу телефонов «горячей линии», и принятие мер инспекторского реагирования в случае выявления нарушения их трудовых прав (проведение внеплановых проверок);

проведение профилактических мероприятий, в том числе:

проведение расширенных совещаний о результатах правоприменительной практики в отношении граждан предпенсионного возраста с приглашением представителей высших органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, работодателей и профсоюзов, проведение информационной работы;

участие в заседаниях трехсторонних комиссий с информацией по обеспечению соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста и другое.

Целенаправленная работа Роструда и его территориальных органов, взаимодействие с органами службы занятости субъектов Российской Федерации по акцентированному вниманию к тем работодателям, где осуществляют трудовую деятельность работники предпенсионного возраста, а также к гражданам предпенсионного возраста, обратившимся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, открытие консультационных пунктов, телефонов «горячей линии», проведение активной информационной кампании, встречи с работодателями и проведение совещаний различного уровня позволили снизить социальную напряженность в регионах, помогли работникам предпенсионного возраста сохранить свои рабочие места, снизить риски по их высвобождению в связи с сокращением численности работников.

В Ханты-Мансийском автономном округе - Югре граждане предпенсионного возраста, обратившиеся в органы службы занятости населения за оказанием

государственной услуги содействия в поиске подходящей работы, и признанные в установленном порядке безработными вправе получить следующие государственные услуги:

- организация профессиональной ориентации в целях выбора профессии, трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;
- психологическая поддержка безработных граждан;
- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;
- организация проведения оплачиваемых общественных работ;
- организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;
- и иные.

По данным Государственной инспекции труда в ХМАО-Югре на территории Нефтеюганского района граждане предпенсионного возраста не обращались с жалобами о нарушении их прав.

Администрацией Нефтеюганского района работодатели, осуществляющие деятельность на территории района, проинформированы по вопросу организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста через КУ «Нефтеюганский центр занятости населения», а также необходимости заключения соглашений с Отделением Пенсионного Фонда Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре в целях автоматизированного получения работодателем подтверждений принадлежности работников к категории «граждан предпенсионного возраста». Письменных обращений от граждан предпенсионного возраста о нарушении их прав в адрес администрации района не поступало.

РЕШИЛИ:

3.1. Информацию принять к сведению.

4. О повышении роли коллективных договоров и соглашений в регулировании социально-трудовых отношений.

Докладчик – специалист-эксперт отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района Захаров Олег Александрович:

Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Зачем нужен коллективный договор? Каково значение и что он регулируют? Работники предприятий часто задают такие вопросы, все правовые и социальные вопросы прописаны в Трудовом кодексе. Но именно в коллективном договоре можно обговорить многие проблемы, возникающие в процессе трудовой деятельности.

Ошибочное мнение, что коллективный договор нужен только работникам, как гарантия компенсаций и льгот. Он выгоден и руководителю, позволяя сократить выплаты по некоторым налогам, также с его помощью можно обосновать расходы, не предусмотренные законодательными актами. Не зря при финансовых проверках аудиторы в числе прочих документов запрашивают и коллективный договор, ведь от

его положений зависит налогообложение. Если в коллективный договор включено положение о запрете на акции протеста и забастовки, то работодатель застрахован от неожиданных сюрпризов и требований о повышении зарплаты.

Коллективный договор не обязателен и работодателя нельзя привлечь к ответственности за его отсутствие, но если работники или представители направят руководителю официальное предложение, то он обязан принять его к рассмотрению. За уклонение от участия в переговорах Государственная инспекция труда может наложить штраф. Интересы работников могут представлять профсоюз или избранные на собрании представители, причем представителем может быть и не работник предприятия, а к примеру, независимый юрист.

Для подготовки и подписания коллективного договора, предусмотрена специальная процедура и соблюдать её нужно обязательно, иначе он будет признан недействительным. Считается, что коллективный договор актуален в крупной компании, но и в небольшой организации руководителю будет намного легче решить многие болезненные вопросы с работниками. Как показывает практика, всегда можно найти компромисс в цивилизованном переговорном процессе, работодатель и работники представляют одно целое и интерес у них общий – развитие компании (организации). В результате вырабатывается система ценностей, основанная на взаимных уступках, согласии, принципах социального партнерства. Коллективный договор в течении семи дней со дня подписания направляются работодателем, представителем (работодателя) на уведомительную регистрацию в орган по труду.

Отделом социально-трудовых отношений разработаны и размещены на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района методические рекомендации, памятки о порядке заключения коллективного договора. Данные рекомендации могут периодически обновляться по поступающим предложениям от органов местного самоуправления по труду, представителей работодателей, работников и иных заинтересованных сторон.

Приказом Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.04.2015 № 6 утвержден Административный регламент предоставления государственной услуги по проведению уведомительной регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений на территории соответствующего муниципального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, который также размещен на официальном сайте.

РЕШИЛИ:

4.1. Информацию принять к сведению.

4.2. Руководителям предприятий, учреждений, организаций вне зависимости от ведомственной принадлежности и форм собственности, не заключившим коллективный договор, рекомендовать рассмотреть вопрос о необходимости и целесообразности заключения коллективного договора.

4.3. Отделу социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района подготовить макет коллективного договора и направить в организации для изучения и применения в работе.

5. О мероприятиях по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

Докладчик – специалист-эксперт отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района Захаров Олег Александрович:

Создание безопасной, здоровой рабочей среды в трудовых коллективах в которых нет места стигматизации (предвзятого негативного отношения к человеку) и дискриминации. Организациям необходимо придерживаться принципа недискриминации, который основан на признании того, что ВИЧ не передается при рабочих отношениях с коллегой, в быту и люди, живущие с ВИЧ, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет. Организация рассматривает ВИЧ/СПИД как любое другое серьезное заболевание, и не терпит дискриминации в отношении ВИЧ инфицированных работников. Работодатель признает право работника на конфиденциальность его или ее ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу или для повышения в должности.

В конце 2018 года в округе была создана рабочая группа по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах при Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ХМАО – Югры. Решением комиссии от 14.11.2018 №2018/3, был утвержден План мероприятий по реализации в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ – инфекцией на 2019 – 2022 годы. Соисполнителями плана являются исполнительные органы государственной власти Югры, органы местного самоуправления, объединения работодателей, объединения профсоюзов, работодатели и профсоюзы.

План мероприятий состоит из 3-х разделов:

1. Реализация мероприятий по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на региональном уровне.
2. Информирование работников и работодателей по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции.
3. Увеличение охвата работников добровольным медицинским освидетельствованием на ВИЧ-инфекцию.

Работодателям Нефтеюганского района направлены для изучения и применения в работе рекомендации по проведению мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции разработанные КУ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр профилактики и борьбы со СПИД». Во исполнение Плана графика проведены профилактические мероприятия, акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование с тестированием на ВИЧ на рабочих местах», с применением метода экспресс тестирования на ВИЧ-инфекцию.

При проведении вводного инструктажа по охране труда внедрили обучающий модуль по вопросам профилактики и лечения ВИЧ/СПИДа. Модуль размещен в Единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда на сайте Минтруда России <http://eisot.rosmintrud.ru> в рубрике «Система охраны труда на предприятии». Данный проект создан по инициативе Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

РЕШИЛИ:

5.1. Работодателям независимо от правовой формы собственности рекомендовать дополнить принятые (либо заключаемые) коллективные договоры разделом «Профилактика ВИЧ-инфекции по исключению стигматизации и дискриминации в трудовых коллективах».

Координатор комиссии



Т.Г.Котова