

НЕФТЕЮГАНСКАЯ МУНИЦИПАЛЬНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

628309, г. Нефтеюганск, 3 мкр., 21 д.

тел. 22-55-61, 23-80-14, ot@admoil.ru

03.06.2021 года

г. Нефтеюганск

ПРОТОКОЛ № 1 (заочное заседание)

Координатор комиссии:

Котова
Татьяна Георгиевна

- председатель Думы Нефтеюганского района,
координатор комиссии.

Секретарь комиссии:

Докукина
Изида Фаритовна

- начальник отдела социально-трудовых отношений
администрации Нефтеюганского района.

Члены комиссии:

От органов местного самоуправления муниципального образования Нефтеюганский район:

Берг
Александр Викторович

- заместитель председателя Думы Нефтеюганского
района;

Бородкина
Оксана Владимировна

- директор департамента имущественных
отношений – заместитель главы Нефтеюганского
района;

Пикурс
Надежда Викторовна

- председатель контрольно-счетной палаты
Нефтеюганского района;

Малтакова
Валерия Валерьевна

- начальник отдела по делам несовершеннолетних,
защите их прав администрации Нефтеюганского
района.

От Нефтеюганского территориального объединения работодателей:

Бордачёв
Евгений Вячеславич

- директор ПМУП «Управление
тепловодоснабжения»;

Каликин
Александр Валерьевич

- генеральный директор МП Нефтеюганское
районное муниципальное унитарное «Торгово-
транспортное предприятие»;

Сазонова
Раиса Олеговна

- заведующий НРМДОБУ «Детский сад «Теремок»;

Белоногова
Людмила Сергеевна

- генеральный директор ООО «Правдинка-Плюс».

От Нефтеюганского территориального объединения организаций профсоюзов:

Бородин
Виктор Владимирович

- председатель первичной профсоюзной организации Управлений подготовки и перекачки нефти и сбора, и использования нефтяного газа ООО «РН-Юганскнефтегаз», координатор стороны полномочных представителей Нефтеюганского территориального объединения организаций профсоюзов;

Берлева
Наталья Валерьевна

- председатель Нефтеюганского территориального объединения организаций профсоюзов;

Банникова
Ольга Николаевна

- председатель районного комитета профсоюза работников образования;

Ромашко
Елена Михайловна

- председатель Нефтеюганской территориальной организации профсоюзов работников здравоохранения;

Исайкина
Алена Валентиновна

- председатель первичной профсоюзной организации Управления тепловодоснабжения ООО «РН-Юганскнефтегаз».

Приглашенные:

Валеева
Ильмира Равилевна

- начальник отдела работы со страхователями № 1 ГУ- Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре;

Сопкина
Наталья Владимировна

- директор КУ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский центр занятости населения».

ХОД ЗАСЕДАНИЯ:

Рассмотрение вопросов по повестке дня:

1. О внедрении проекта «Прямые выплаты» в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

Докладчик: начальник отдела работы со страхователями № 1 ГУ- Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре Валеева Ильмира Равилевна:

После перехода на новую систему выплаты пособий Региональным отделением Фонда социального страхования перечислило работающим югорчанам более 300 тыс. различных пособий на сумму свыше 6,4 млрд рублей, среди которых больничные,

пособия в связи с беременностью, родами, рождением детей и уходом за ними до полутора лет.

Напомним, Югра на новый механизм выплат страхового обеспечения перешла с 1 января 2021 года, что не только позволило сотрудникам организаций всех форм собственности получать пособия независимо от финансового состояния работодателя, но и контролировать процесс прохождения выплат в личном кабинете на сайте: lk.fss.ru.

Наибольшее количество произведенных выплат по обязательному социальному страхованию, заняло пособие по временной нетрудоспособности – оно было выплачено жителям округа свыше 263 тыс. раз. Далее следует ежемесячное пособие по уходу за ребёнком – свыше 47 тыс. выплат. И примерно на одинаковом уровне по количеству выплат находятся пособия по беременности и родам и при рождении ребенка – по 5 тыс. выплат соответственно. Стоит отметить, что предприятия и организации округа передавали реестры сведений о работниках, которым требуются пособия, в электронном виде. И только 0,3% документов по отдельным видам выплат в соответствии с законодательством были предоставлены на бумажном носителе.

За первые четыре месяца действия нововведения в адрес отделения Фонда поступило чуть более 1900 письменных обращений, большая часть из них касалась сроков выплаты пособий по обязательному социальному страхованию. Югорчане, привыкшие получать денежные средства в день заработной платы, чаще всего просили разъяснить, что означают статусы в личном кабинете и сколько времени займет перечисление денежных средств, если выплата уже рассчитана специалистами ФСС.

Нередко граждане сообщали о том, что в личном кабинете отсутствует информация о направлении работодателем в наш адрес необходимых реестров сведений. В этом случае мы консультировали не только работников, но и следом – самих работодателей, которым оказывали методическую поддержку до момента передачи нам необходимой информации.

В общем объеме поступивших вопросов 1350 касались разъяснений применения механизма «прямых выплат» относительно пособий по временной нетрудоспособности, 430 – ежемесячного пособия по уходу за ребёнком до полутора лет и 109 – пособия по беременности и родам.

Но все же активнее всего жители округа взаимодействовали с отделением Фонда не посредством официальных писем, а по телефонам «горячей линии». С помощью этого канала обратной связи за последние четыре месяца специалисты отдела назначения и осуществления выплат оперативно предоставили свыше 26 тыс. устных разъяснений.

Уже сегодня благодаря проводимой информационно-разъяснительной работе наблюдается тенденция к снижению количества письменных и устных обращений. Это говорит о том, что в Югре достаточно быстро сориентировались в произошедших изменениях и к 1 января 2022 года механизм прямых выплат в регионе будет полностью налажен.

С начала года в Югре на выплату больничных и декретных для югорчан направлено более пяти миллиардов рублей, в том числе 562 млн рублей – перечислено на пособия по уходу за детьми до достижения ими полутора лет.

Такие данные представил отдел назначения и осуществления выплат застрахованным гражданам, который работает в региональном отделении Фонда социального страхования с 1 января 2021 года – с момента официального перехода на механизм прямых выплат пособий из ФСС.

Работающим жителям округа в общей сложности оплачено 1 млн 700 тысяч дней нетрудоспособности по 161900 больничным листкам. Пособия по уходу за ребёнком до достижения им полутора лет получили 15 тысяч югорчан. В общей сложности с начала года жителям округа было назначено 30 тысяч таких выплат.

Безусловно, жителям округа, пришлось привыкать к тому, что с нового года государственные пособия выплачиваются напрямую Фондом соцстраха. Как бывает при любом масштабном нововведении были вопросы, сложности и ошибки, допущенные как в реестрах сведений, направляемых работодателями, так и со стороны самих получателей пособий.

РЕШИЛИ:

1.1. Информацию принять к сведению.

1.2. Руководителям организаций Нефтеюганского района независимо от форм собственности обеспечить контроль за своевременным предоставлением документов в отдел работы со страхователями № 1 ГУ- Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре для своевременных выплат социальных пособий работающим гражданам.

Срок: ежегодно.

2. Об исполнении работодателями обязательств перед Фондом социального страхования, об использовании работодателями страховых взносов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за 2020 год.

Докладчик: начальник отдела работы со страхователями № 1 ГУ- Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре Валеева Ильмира Равилевна:

В Югре продолжается кампания по приему заявлений на финансовое обеспечение предупредительных мер. Работодателям необходимо направить их в территориальный орган Фонда социального страхования по месту своей регистрации.

Заблаговременное предоставление необходимого пакета документов позволит не только компенсировать расходы на профилактику травматизма в размере до 30 % от суммы уплаченных ранее страховых взносов на обязательное соцстрахование работников от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, но и избежать отказа в финансовом обеспечении, поскольку имеется время для устранения выявленных замечаний.

Одобрение от Фонда об использовании средств на охрану труда уже получили 20 организаций Нефтеюганска, Нефтеюганского района и Пыть-Яха на общую сумму более 22 миллиона рублей.

Эти средства можно будет уже в 2021 году направить на приобретение спецодежды, средств индивидуальной защиты, аптек для оказания первой помощи, проведение периодических медицинских осмотров и специальной оценки условий труда, обучение по охране труда и другие мероприятия. Помимо этого, с прошлого года указанный перечень дополнен новым направлением, а именно санаторно-курортным лечением для работников «со стажем», которым до пенсии остается не более 5 лет, и работников, продолжающих трудиться на своих предприятиях после выхода на пенсию.

Забота об охране труда, профилактика травматизма – зона ответственности работодателя, закреплённая Трудовым кодексом, а Фонд социального страхования РФ стимулирует такую работу с помощью регламентированного федеральным законодательством финансового инструмента.

Всего за период 2020 года страхователями города Нефтеюганска, Нефтеюганского района, города Пыть-Яха на финансовое обеспечение предупредительных мер направлено 50 миллионов рублей. Ежегодно заявления на соответствующие мероприятия по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодателями подаются до 1 августа, но в 2020 году в связи с внесением изменений в Приказ Минтруда от 10.12.2012 № 580н сроки были продлены.

Страхователями Нефтеюганского района в 2020 году было подано 35 заявлений на сумму 13 209 687,81 рублей, из них муниципальных организаций 15 на сумму 1 200 342,15 рублей.

К сожалению, есть и отказы в финансировании предупредительных мер за счет сумм страховых взносов. Основные причины – неудовлетворительная организация работы в организациях: наличие на день подачи заявления непогашенной задолженности по страховым взносам (недоимки, пени, штрафы), предоставление неполного комплекта документов либо предоставление документов, содержащих недостоверную информацию. Этих недостатков можно было бы легко избежать, если бы руководители озадачились вопросами охраны труда с начала года, т.к. практически все страхователи, которым было отказано, подали документы буквально в последние дни сентября, т.е. за пару дней до окончания срока приема заявлений (1 октября), не оставив себе времени на устранение замечаний.

Основные мероприятия, на которые страхователи Югры могут направить средства финансового обеспечения предупредительных мер в 2021 году:

- приобретение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам;
- проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников;
- санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- проведение специальной оценки условий труда;
- приобретение тахографов;
- обучение по охране труда;
- приобретение аптечек для оказания первой помощи;
- приобретение алкотестеров;
- приобретение отдельных приборов для безопасного ведения работ- санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста, но не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

Приказом Минтруда России в перечень мероприятий, направленных на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, было внесено санаторно-курортное лечение работников, которым до пенсии остается не более 5 лет. Если раньше подобное оздоровление было доступно исключительно для специалистов, занятым на работах с вредными и опасными производственными факторами, то сейчас претендовать на полезный «бонус» вправе любой работник старшего поколения. Теперь максимально возможная сумма, которую страхователь может потратить, составляет 30% от суммы начисленных взносов, при условии направления части средств на приобретение путевок для граждан предпенсионного

возраста. Таким образом, можно сказать, решается двойная задача. Работодатель получает определенные финансовые преференции и уделяет больше внимания вопросам охраны труда, а работники – большую социальную защищенность в виде путевок в санатории. Единственное, чтобы реализовать такое направление при поддержке ФСС, от руководителей организаций потребуется определённая самоорганизованность и даже оперативность.

Заявление о разрешении направить свои страховые взносы на финансирование мероприятий по охране труда можно подать через единый Портал государственных и муниципальных услуг (www.gosuslugi.ru) путём заполнения специальной интерактивной формы. К нему должен быть представлен план мероприятий и копии документов, обосновывающих необходимость проведения санаторно-курортного лечения лиц предпенсионного возраста. Далее за счет собственных средств организацией приобретается путевка для работника, а затем отделение ФСС по месту регистрации возмещает эти денежные средства в счет уплаченных ранее страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В связи с повышением пенсионного возраста действующим законодательством установлены дополнительные гарантии социальной поддержки гражданам предпенсионного и пенсионного возраста.

РЕШИЛИ:

2.1. Информацию принять к сведению.

2.2. Руководителям подведомственных муниципальных организаций обеспечить контроль за своевременным предоставлением документов на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в отдел работы со страхователями № 1 ГУ-Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.

Срок: ежегодно.

3. О ситуации на рынке труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и в муниципальном образовании Нефтеюганский район в условиях сложившейся ситуации по коронавирусной инфекции.

Докладчик:

- Директор КУ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский центр занятости населения» Сопкина Наталья Владимировна:

В настоящее время органы службы занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры продолжают работать в соответствии с Временными правилами регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 08.04.2020 № 460. Регистрация граждан в целях поиска подходящей работы по-прежнему осуществляется в дистанционном режиме на основании электронного заявления о предоставлении им государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы, направленного через личный кабинет информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» или федеральной государственной информационной системы

«Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)». Иных способов подачи заявления не предусмотрено.

За истекший период текущего года в Нефтеюганский центр занятости населения за содействием в поиске подходящей работы обратились 732 жителя Нефтеюганского района, из них 417 человек незанятой категории. Численность обратившихся по сравнению с аналогичным периодом прошлого года возросла в 2,2 раза (АППГ – 334 человека). Увеличение количества обратившихся граждан в текущем году в основном произошло из-за активной реализации мероприятия по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время. Так, по состоянию на 01.06.2020 число обратившихся подростков составляла 47 человек, тогда как на 01.06.2021 их численность составляет 315 человек.

Численность граждан, признанных безработными в установленном порядке уменьшилась в 4 раза и составила 52 человека (АППГ – 207 человек).

При содействии Нефтеюганского центра занятости населения было трудоустроено 185 жителей Нефтеюганского района, что в 3,1 раза больше аналогичного отчетного периода (АППГ – 60 человек). Доля трудоустроенных граждан в численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в Нефтеюганском центре занятости населения, в текущем году составила 25,3% (АППГ – 18,0%).

По состоянию на 01.06.2021 численность ищущих работу граждан составляет 295 человек, из них: незанятой категории – 122, безработных – 56. Численность ищущих работу граждан незанятой категории и безработных граждан, состоящих в настоящее время на учете в центре занятости, уменьшилась по сравнению с 01.06.2020 в 2 и 3,5 раза соответственно (АППГ незанятые – 242, безработные – 194).

Потребность в работниках, заявленная работодателями Нефтеюганского района на 01.06.2021 составляет 1032 единицы, что в 1,5 раза больше чем на 01.06.2020 (АППГ – 682).

Уровень регистрируемой безработицы на 01.06.2021 – 0,2%, в сравнении на 01.06.2020 - 0,68%.

Коэффициент напряженности на рынке труда на 01.06.2021 - 0,11 незанятых человек на 1 заявленную вакансию, на 01.06.2020 – 0,35.

РЕШИЛИ:

3.1. Информацию принять к сведению.

3.2. Рекомендовать работодателям, осуществляющим деятельность на территории Нефтеюганского района, принимать активное участие в мероприятиях государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2018 - 2025 годы и на период до 2030 года».

4. О мероприятиях по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

Докладчик – специалист-эксперт отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района Кытманова Дина Михайловна:

Начиная с 2018 года в соответствии с рекомендациями Международной организации труда (МОТ) о ВИЧ/СПИДе, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре успешно

проводится ряд мероприятий, посвященных профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению стигмы и дискриминации в отношении работников, живущих с ВИЧ-инфекцией.

Одной из форм обращения к проблеме в трудовых коллективах стала инициатива МОТ «Добровольное конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах». Важно разъяснять работникам важность лечения и недопустимость стигмы и дискриминации людей, живущих с ВИЧ, как на рабочих местах, так и в обществе в целом.

Отделом социально-трудовых отношений при проведении плановых проверок по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных учреждениях и предприятиях, подведомственных администрации Нефтеюганского района, рекомендуется включать в программу вводного инструктажа по охране труда обучающий модуль по вопросам профилактики и лечения ВИЧ-инфекции/СПИДа на рабочем месте.

По поручению рабочей группы по профилактике ВИЧ/СПИДа при Трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры проведена работа по привлечению организаций Нефтеюганского района к акции «Добровольное конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах».

Предложения для формирования Плана графика проведения КУ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр профилактики и борьбы со СПИД» профилактических мероприятий в организациях района, в том числе с добровольным, анонимным тестированием на ВИЧ быстрыми тестами на рабочих местах на 2022-2023 годы направлены в Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

РЕШИЛИ:

4.1. Информацию принять к сведению.

4.2. Рекомендовать работодателям, осуществляющим деятельность на территории Нефтеюганского района, организовывать в трудовых коллективах обучающие занятия, тематические встречи, совещания, «круглые столы», лекции, видеопказы по проблеме ВИЧ-инфекции, пропаганде здорового образа жизни, в том числе с привлечением специалистов КУ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр профилактики и борьбы со СПИД».

4.3. Отделу социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района подготовить «Типовую форму плана работы организации (предприятия) по профилактике ВИЧ-инфекции и социально-опасных болезней, пропаганде здорового образа жизни в трудовом коллективе» и направить работодателям, осуществляющим деятельность на территории Нефтеюганского района для применения в работе.

Срок: 05.07.2021.

Координатор комиссии



Т.Г.Котова