**НЕФТЕЮГАНСКАЯ МУНИЦИПАЛЬНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

628309, г. Нефтеюганск, 3 мкр., 21 д.,

тел./факс 22-55-61

10часов 00 минут Здание администрации

15 декабря 2015 года Нефтеюганского района, каб. 430

**ПРОТОКОЛ № 2**

|  |  |
| --- | --- |
| **Председательствовал:** |  |
| Пилецкий  Владимир Валентинович | - координатор Комиссии, заместитель председателя Думы Нефтеюганского района; |
| **Присутствовали:**  **От органов местного самоуправления муниципального образования Нефтеюганский район:** | |
| Лапковская  Галина Васильевна | - координатор стороны, Глава администрации Нефтеюганского района. |
| **Полномочные представители, члены комиссии:** | |
| Копылец  Юрий Юрьевич | - первый заместитель Главы Нефтеюганского района; |
| Михалев  Владлен Геннадьевич | - заместитель главы администрации Нефтеюганского района; |
| Пикурс  Надежда Викторовна | - председатель контрольно-счетной палаты Нефтеюганского района; |
| Богославец  Богдан Иосифович | - депутат Думы Нефтеюганского района. |
| **Ответственный секретарь:** |  |
| Захаров  Александр Александрович | - ответственный секретарь, начальник отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района. |
| **От Нефтеюганского территориального объединения работодателей:** | |
| Толмачев  Михаил Николаевич | -координатор стороны, управляющий ООО«СеверТрансСервис». |
| **Полномочные представители, члены комиссии:** | |
| Смирнов  Дмитрий Евгеньевич | - заместитель начальника Управления по региональной политике и корпоративным вопросам ООО «РН-Юганскнефтегаз»; |
| Маркобрунов  Олег Николаевич | - заместитель директора ПМУП «Управление тепловодоснабжения»; |
| Стрелковский  Иван Каземирович | - генеральный директор Нефтеюганского муниципального «Торгово – транспортного предприятия»; |
| Белоногова  Людмила Сергеевна | - генеральный директор ООО «Правдинка-Плюс»; |
| **От Нефтеюганского территориального объединения организаций профсоюзов:** | |
| Аладушкин  Сергей Павлович | - координатор стороны, председатель территориальной профсоюзной организации Нефтегазстрой; |
| **Полномочные представители, члены комиссии:** | |
| Берлева  Наталья Валерьевна | - председатель Нефтеюганского территориального объединения организаций профсоюзов; |
| Нестеров  Александр Степанович | - председатель объединенной профсоюзной организации «РН-Сервис-Нефтеюганск»; |
| Банникова  Ольга Николаевна | - председатель Нефтеюганского районного комитета профсоюза работников образования; |
| Ромашко  Елена Михайловна | - председатель Нефтеюганской территориальной организации профсоюзов работников здравоохранения; |
| **Приглашенные:** | |
| Евтушок  Ольга Валерьевна | - начальник отдела государственной статистики в г. Нефтеюганске Ханты-Мансийскстата; |
| Сопкина  Наталья Владимировна | - заместитель директора КУ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский центр занятости населения»; |
| Рошка  Ирина Викторовна | - главный специалист отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района; |
| Кытманова  Дина Михайловна | - главный специалист отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района; |
| Шумейко  Ирина Михайловна | - председатель комитета по экономической политике и предпринимательству администрации Нефтеюганского района. |

Открыл заседание координатор Комиссии, заместитель председателя Думы Нефтеюганского района Пилецкий Владимир Валентинович:

Сегодня, 15 декабря текущего года, согласно ежегодному плану работы проводится очередное заседание Нефтеюганской муниципальной Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На протяжении всего периода деятельности комиссии, при поддержке Главы Нефтеюганского района Владимира Николаевича Семёнова, благодаря слаженной и системной партнерской работе, не смотря на всем известные трудности в экономике страны, в муниципалитете сохраняется положительная динамика основных показателей социально-экономического развития района, обеспечиваются гарантии работников в сфере труда.

Проводится последовательная политика, направленная на создание новых рабочих мест, снижение уровня безработицы, улучшение социальных условий проживания населения муниципального образования.

Сегодня, согласно повестке дня, к рассмотрению 9 вопросов.

Повестка дня у вас на руках, если дополнений и изменений нет, предлагаю приступить к их рассмотрению.

**ХОД ЗАСЕДАНИЯ:**

*1. Об исполнении контрольного показателя по снижению численности экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность по состоянию на 15 декабря 2015 года.*

**Слушали:** доклад главного специалиста отдела социально – трудовых отношений администрации Нефтеюганского района Кытмановой Дины Михаловны (прилагается).

По состоянию на 15 декабря 2015 года исполнение контрольного показателя в Нефтеюганском районе от установленного задания (1799 чел.) составило 105% или 1896 человек.

**Решили:**

1.1 Информацию принять к сведению.

1.2 Работу в 2015 году в рамках межведомственного взаимодействия администрации Нефтеюганского района с налоговой инспекцией, пенсионным фондом, фондом социального страхования, государственной инспекцией труда по достижению контрольного показателя по снижению численности экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность признать положительной.

1.3 Отделу социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района проинформировать Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры о результатах достижения установленного контрольного показателя по снижению численности экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность.

Срок исполнения – до 30 декабря 2015.

*2. О размере среднемесячной заработной платы работников крупных и средних предприятий Нефтеюганского района в разрезе видов экономической деятельности за 10 месяцев 2015 года.*

**Слушали:** доклад представителя отдела государственной статистики в г. Нефтеюганске Ханты-Мансийскстата Евтушок Ольги Валерьевны.

По результатам отчетности работодателей за 10 месяцев 2015 года среднемесячная заработная плата работников крупных и средних предприятий составила 69,2 тыс.руб., рост по сравнению с АППГ составил 7,1% или 4,7 тыс. руб. Кроме того, необходимо отметить что среднеокружная среднемесячная заработная плата за 10 месяцев 2015 года составила порядка 62,0 тыс. руб., что меньше районного на 7,7%.

**Решили:**

2.1 Информацию принять к сведению.

2.2Отделу социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района подготовить и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганский район, опубликовать в газете «Югорское обозрение» информацию о порядке расчета размер минимальной заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Срок исполнения – в течение 20 дней после внесения изменений в статью 1 Федерального закона от 19 июня 2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (установление МРОТ с 01 января 2016).

*3. О ситуации на рынке труда в муниципальном образовании Нефтеюганский район по состоянию на 15 декабря 2015.*

**Слушали:** доклад заместителя директора КУ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский центр занятости населения» Сопкиной Натальи Владимировны.

За отчетный период текущего года в КУ НЦЗН обратилось 757 заявителей, в том числе 747 – за содействием в поиске подходящей работы, из них трудоустроено 647 человек (86,6%).

На 14.12.2015 численность ищущих работу граждан незанятой категории, состоящих на учете, составила 38 человек, в том числе безработных граждан 30 человек.

Уровень регистрируемой безработицы составил 0,1%.

Потребность в работниках, заявленная работодателями 208 единиц.

**Решили:**

3.1 Информацию принять к сведению.

3.2 Отделу социально-трудовых отношений совместно с КУ «Нефтеюганский центр занятости населения» подготовить и опубликовать в газете «Югорское обозрение» информацию «Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России».

Срок исполнения – до 01 февраля 2016.

*4. О Стратегии социально-экономического развития муниципального образования Нефтеюганский район на период до 2030 года.*

**Слушали:** доклад председателя комитета по экономической политике и предпринимательству администрации Нефтеюганского района Шумейко Ирины Михайловны (прилагается).

Научные разработки, проводившиеся в последние десятилетия в области исследования социально-экономических процессов, показывают, что в условиях информационного общества человеческий капитал является важнейшим и главным фактором воспроизводства национального богатства, а достаточное инвестирование в него является абсолютно необходимым приоритетом для любой национальной экономики.

Главная стратегическая цель социально-экономического развития Нефтеюганского района на перспективу до 2030 года состоит в существенном повышении качества жизни и благосостояния населения муниципального образования, динамичного развития экономики и социальной сферы.

Нефтеюганский район является одной из наиболее благополучных территорий автономного округа – Югры, где сохраняется стабильная ситуация на рынке труда.

Исходя из приоритетов развития, в стратегии определены задачи, которые необходимо решить:

1. Наиболее полное использование резервов трудовых ресурсов для развития экономики района.

2. Внедрение эффективных систем оплаты труда с целью повышения уровня благосостояния работников и их семей.

3. Обеспечение полной занятости.

4. Обеспечение правовой и социальной защиты работников.

Для реализации поставленных задач необходимо:

1. Наращивать объемы подготовки кадров, востребованных на рынке труда.

2. Разработка комплекса мероприятий по сокращению оттока квалифицированных кадров.

3. Реализовывать программы по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом.

4. Содействовать развитию малого бизнеса, индивидуального предпринимательства и самозанятости граждан.

Основным инструментом реализации Стратегии являются муниципальные программы Нефтеюганского района. Всего муниципальных программ реализуемых на территории района 21, из которых 6 направлены на реализацию социальной политики.

**Решили:**

4.1 Информацию принять к сведению.

4.2 Сторонам социального партнерства при исполнении обязательств заключенного Трехстороннего соглашения между органами местного самоуправления муниципального образования Нефтеюганский район, Нефтеюганским территориальным объединением работодателей, Нефтеюганским территориальным объединением организаций профсоюзов на 2015-2017 годы руководствоваться Решением Думы Нефтеюганского района от 27.05.2015 № 600 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития муниципального образования Нефтеюганский район на период до 2030 года».

*5. О проекте Соглашения между Администрацией Нефтеюганского района и работниками образования на 2016 год.*

**Слушали:**докладпредседателя районного комитета профсоюза работников образования Банниковой Ольги Николаевны.

В связи с окончанием срока действия Соглашения между администрацией Нефтеюганского района и районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки на 2013-2015 годы по обеспечению социальных гарантий работникам образования, районная организация Профсоюза совместно с Департаментом образования и молодежной политики Нефтеюганского района ведут работу по заключению нового Соглашения на 2016-2018 годы, с целью определения согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников сферы образования и обеспечения стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики. В сентябре текущего года был разработан проект нового Соглашения, который активно обсуждался на заседании Совета районной организации Профсоюза. В настоящее время проект Соглашения проходит завершающие этапы процедуры согласования. После подписания Соглашение будет размещено на официальном сайте Департамента образования и молодежной политики Нефтеюганского района.

**Решили:**

5.1 Информацию принять к сведению.

5.2 Рекомендовать Директору Департамента образования и молодежной политики Нефтеюганского района совместно с Председателем районного комитета профсоюза работников образования обратиться в отдел социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района - уполномоченный орган по предоставлению государственной услуги по проведению уведомительной регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений.

*6. О мерах, принимаемых муниципальным образованием Нефтеюганский район в сфере профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.*

**Слушали:**доклад начальника отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района Захарова Александра Александровича.

Ситуация в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Нефтеюганский район в течение 2013, 2014, 11 месяцев 2015 года свидетельствует о положительных тенденциях по обеспечению безопасности и созданию благоприятных условий.

Анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости показывает:

В 2013 году на территории Нефтеюганского района произошел 1 тяжелый несчастный случай, в котором пострадал 1 человек.

В 2014 году и за истекший период текущего года на территории района не зарегистрировано ни одного случая производственного травматизма со смертельным исходом, тяжелых несчастных случаев и групповых несчастных случаев.

За 2013-2014 годы и истекший период 2015 года в Нефтеюганском районе работников с профзаболеваниями не выявлено.

Ежегодно увеличивается количество руководителей, специалистов, в том числе работодателей – индивидуальных предпринимателей, проходящих в лицензированных учебных центрах обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда: в 2013 г. – 2643 чел., в 2014 г. – 2733 чел., 9 месяцев 2015 года – 2446 чел. по итогам года ожидается рост 19%.

Регулирование социально-трудовых отношений в области охраны труда на территории муниципалитета осуществляется путем реализации:

1). Заключенных соглашений:

- Трехстороннее соглашение между органами местного самоуправления муниципального образования Нефтеюганский район, Нефтеюганским территориальным объединением работодателей, Нефтеюганским территориальным объединением организаций профсоюзов на 2015-2017 годы;

- Соглашение о взаимодействии между Государственной инспекцией труда в ХМАО – Югре и МО Нефтеюганский район по реализации проекта «Добровольное декларирование работодателями Ханты-Мансийского автономного округа – Югры соответствия условий и охраны труда требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

- Соглашение о сотрудничестве и информационном взаимодействии с региональным отделением ГУ Фонда социального страхования РФ по ХМАО – Югре и администрацией Нефтеюганского района.

2). Работой Нефтеюганской муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В 2013 году проведено 2 заседания, рассмотрено 14 вопросов, в 2014 году проведено 2 заседания, рассмотрено 14 вопросов, за истекший период текущего года проведено 2 заседание, рассмотрено 17 вопросов. Принятые решения исполняются в полном объеме, контроль исполнения осуществляет председатель комиссии.

3). Заключение коллективных договоров с предусмотрением раздела (мероприятий) по охране труда. В 2013 году – 75, в 2014 – 71, за 1 полугодие 2015 – 76.

**Решили:**

6.1 Информацию принять к сведению.

6.2 Отделу социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района:

6.2.1 Разработать методические рекомендации по организации и проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах.

6.2.2 Подготовить и направить в адрес работодателей, осуществляющих деятельность на территории Нефтеюганского района рекомендательное письмо о необходимости завершения работы по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах до 31.12.2018 года с приложение разработанных методических рекомендаций.

Срок исполнения – до 01 мая 2016.

*7. О методических рекомендациях «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда», разработанных отделом социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района.*

**Слушали:**доклад главного специалиста отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района Рошка Ирины Викторовны.

В целях недопущения снижения показателя израсходованных средств работодателей Нефтеюганского района на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работника, во исполнение работодателями статьи 226 Трудового кодекса РФ - о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда за счет средств работодателя в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), отделом социально-трудовых отношений Нефтеюганского района в помощь работодателям разработаны методические рекомендации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда».

Не всегда работодатели, при предоставлении отчетности, в том числе 7-травматизм, в полном объеме учитывают реальный размер затраченных финансовых средств, хотя по факту затраты были произведены. Иногда это происходит по причине незнания.

**Решили:**

7.1 Информацию принять к сведению.

7.2 Рекомендовать работодателям, осуществляющим деятельность на территории Нефтеюганского района использовать методические рекомендации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда».

7.3 Отделу социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района:

7.3.1 Разместить вышеуказанные методические рекомендации на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганский район.

7.3.2 Направить методические рекомендации в адрес администраций поселений, организации и учреждения бюджетной сферы, посредством электронной почты.

Срок исполнения – до 01 февраля 2016.

*8. О решении VII Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России от 10 декабря 2015 года.*

**Слушали:**доклад председателя территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза Аладушкина Сергея Павловича (прилагается).

Съезд утвердил основные направления деятельности Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства на 2016-2020 годы в области защиты:

- социально-трудовых прав и экономических интересов работников;

- социально-экономических интересов работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- охраны труда, здоровья и экологии;

- правозащитной работы, усиления контроля за соблюдением норм трудового права;

- информационно-аналитической работе.

Принял резолюции:

- о текущем моменте;

- о государственных гарантиях и компенсациях для северян;

- о специальной оценке условий труда;

- о правовой защите работников;

- об укреплении организационного единства в Профсоюзе;

- о молодежной политике Профсоюза;

- об информационно-аналитической работе;

- о гендерном равенстве.

Поручено новому составу Российского Совета профсоюза в срок до 15 апреля 2016 года разработать конкретный план мероприятий по практической реализации принятых решений.

**Решили:**

8.1 Информацию принять к сведению.

8.2 Председателю территориальной профсоюзной организации Нефтегазстрой Аладушкину Сергею Павловичу довести решение VII Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России от 10 декабря 2015 года до членов профсоюзной организации Нефтегазстрой.

*9. Об исполнении решений заседания Нефтеюганской муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.06.2015.*

**Слушали:**доклад начальника отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района Захарова Александра Александровича.

Все принятые решения исполняются в полном объеме в установленные сроки.

**Решили:**

9.1 Информацию принять к сведению.

9.2 Считать исполненными пункты 3.1, 3.2, 3.3, 4.2, 6.2, 7.2, 8.1 протокола от 29.06.2015.

9.3 Ответственным исполнителям продолжить работу по исполнению протокольных решений в соответствии с установленными сроками.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Координатор комиссии |  | В.В. Пилецкий |