**НЕФТЕЮГАНСКАЯ МУНИЦИПАЛЬНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

628309, г. Нефтеюганск, 3 мкр., 21 д.,

тел./факс 22-55-61

11 часов 00 минут Здание администрации

09 июня 2017 года Нефтеюганского района, каб. 430

**ПРОТОКОЛ № 1**

|  |  |
| --- | --- |
| **Председательствовал:** |  |
| Виноградов  Аркадий Николаевич | - председатель Думы Нефтеюганского района, координатор комиссии |
| **Присутствовали:**  **От органов местного самоуправления муниципального образования Нефтеюганский район:** | |
| Кудашкин  Сергей Андреевич | - исполняющий обязанности главы Нефтеюганского района; |
| Сапунов  Виталий Юрьевич | - заместитель председателя Думы Нефтеюганского района; |
| Пикурс  Надежда Викторовна | - председатель контрольно-счетной палаты Нефтеюганского района; |
| Малтакова  Валерия Валерьевна | - начальник отдела по делам несовершеннолетних, защите их прав администрации Нефтеюганского района. |
| **Ответственный секретарь:** |  |
| Рошка  Ирина Викторовна | - начальник отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района. |
| **От Нефтеюганского территориального объединения работодателей:** | |
| Толмачев  Михаил Николаевич | - директор ООО «СеверТрансСервис», координатор стороны полномочных представителей объединения работодателей; |
| Афанасьев Николай Васильевич | - заместитель начальника управления делами ООО «РН-Юганскнефтегаз»; |
| Маркобрунов Олег Николаевич | - исполняющий обязанности директора ПМУП «Управление тепловодоснабжения»; |
| Стрелковский  Иван Каземирович | - генеральный директор Муниципального предприятия Нефтеюганского районного муниципального унитарного «Торгово-транспортное предприятие». |
| **От Нефтеюганского территориального объединения организаций профсоюзов:** | |
| Третьякова Наталья Николаевна | - исполняющий обязанности председателя территориальной профсоюзной организации Нефтегазстройпрофсоюза, координатора стороны полномочных представителей объединения организаций профсоюзов; |
| Нагорная  Светлана Владимировна | - заместитель председателя Нефтеюганского районного комитета профсоюза работников образования; |
| Ромашко  Елена Михайловна | - председатель Нефтеюганской территориальной организации профсоюзов работников здравоохранения. |
| **Приглашенные:** | |
| Смирнов  Михаил Алексеевич | - председатель комитета по физической культуре и спорту Департамента культуры и спорта Нефтеюганского района; |
| Сопкина  Надежда Владимировна | - заместитель директора Казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский центр занятости населения»; |
| Кытманова  Дина Михайловна | - главный специалист отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района; |
| Захаров  Александр Александрович | - инженер 1 категории Муниципального казенного учреждения «Управление по делам администрации «Нефтеюганского района». |

**ХОД ЗАСЕДАНИЯ:**

**1. Особенности реализации государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2016 – 2020 годы» в 2017 году.**

*Докладывает:* заместитель директораКазенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский центр занятости населения» Сопкина Наталья Владимировна.

За истекший период текущего года за государственными услугами в области содействия занятости населения обратились 386 жителей Нефтеюганского района, из них за содействием в поиске подходящей работы 347 человек, что на 13% меньше аналогичного периода прошлого года (АППГ – 399). Из числа ищущих работу граждан при содействии Нефтеюганского центра занятости населения было трудоустроено 310 человек. Уровень трудоустройства в текущем году по состоянию на 08.06.2017, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, возрос на 3,1% (2016г. – 85,2%, 2017 год - 88,3%.

Из числа зарегистрированных официально признано безработными 39 человек, что на 5 человек больше аналогичного периода прошлого года (АППГ – 34).

На 08.06.2017 численность граждан, ищущих работу незанятой категории составляет 42 человека, в том числе безработных – 25, что на 3 человека меньше аналогичного периода прошлого года (АППГ – 28). Уровень регистрируемой безработицы остался на прежнем уровне и составляет 0,08 %.

На 08.06.2017 в банк вакансий КУ «Нефтеюганский центр занятости населения» заявлено 2320 рабочих мест, что в 1,8 раза больше, чем на отчетную дату прошлого года (АППГ – 1273).

Деятельность Нефтеюганского центра занятости населения направлена на реализацию государственной политики занятости на территории Нефтеюганского региона, оказание населению государственных услуг в области содействия занятости.

Трудоустройство жителей Нефтеюганского района, осуществляется Нефтеюганским центром занятости населения, как на постоянные, так и на временные рабочие места. Банк свободных рабочих мест формируется на основании заявленной потребности работодателей.

Трудоустройство на временные рабочие места возможно в рамках мероприятий государственной программы «Содействие занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», которой определен механизм предоставления бюджетных средств работодателям.

Помимо решения вопросов трудоустройства органы службы занятости оказывают комплекс государственных услуг в области содействия занятости населения, направленных на профессиональное самоопределение, оптимизацию и коррекцию эмоционального состояния, обучение технологии поиска работы:

- профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

- психологическая поддержка безработных граждан;

- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда.

В целях повышения конкурентоспособности граждан на рынке труда центр занятости может предложить профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности. Для родителей (усыновителей), опекунов (попечителей), осуществляющих уход за детьми в возрасте до 3 лет и в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, не признанных безработными, программой «Содействие занятости населения» предусмотрено мероприятие, направленное на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. Профессиональная подготовка, переподготовка или повышение квалификации организуется центром занятости по профессиям (специальностям) востребованным на рынке труда автономного округа. Безработным гражданам гарантируются бесплатное медицинское освидетельствование при направлении органами службы занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования. В период профессионального обучения слушателям (безработные, женщины, осуществляющие уход за детьми в возрасте до 3 лет и женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, не признанные безработными) назначается стипендия.

В целях содействия трудоустройству социально незащищенных групп населения, таких как: инвалиды, одинокие и многодетные родители, родители, воспитывающие детей-инвалидов, в рамках программы «Содействие занятости населения» предусмотрено выделение субсидии на создание и оснащение (дооснащение) постоянных (в том числе надомных) рабочих мест. Так, на постоянное рабочее место для одинокого и многодетного родителя, родителя, воспитывающего ребенка-инвалида, работодателю выделяются бюджетные средства в размере, подтвержденном сметой, но не более 50000 рублей.

На оснащение (дооснащение) постоянных (в том числе специальных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов выделяется субсидия в размере подтвержденной сметой, но не более 72690 рублей.

Для ищущих работу и безработных граждан, желающих организовать свою трудовую деятельность с применением гибких форм занятости, включая надомный труд, предусмотрено выделение субсидии в размере 88200 рублей. Субсидия предоставляется непосредственно гражданину на приобретение средств и (или) предметов труда для осуществления им деятельности на рабочем месте.

В рамках оказания государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан программой «Содействие занятости населения» предусмотрено выделение субсидии на развитие предпринимательской деятельности в размере 88200 рублей и возмещение затрат безработному гражданину на ее регистрацию (оплата гос.пошлины, нотариальных действий, приобретение бланков, изготовление печатей, штампов и т.д.).

Предложение: рекомендовать КУ «Нефтеюганский центр занятости населения» предоставить в адрес трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Нефтеюганском районе информацию о мерах, принимаемых органами службы занятости населения, направленных на трудоустройство жителей Нефтеюганского района.

**Решили:**

1.1. Информацию принять к сведению.

1.2. Рекомендовать Казенному учреждению Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Нефтеюганский центр занятости населения»:

- совместно с отделом социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района проинформировать работодателей Нефтеюганского района через средства массовой информации о возможности участия в государственной программе по содействию занятости населения и получения финансовой поддержки, при условии трудоустройства безработных граждан;

Срок – в течение года.

- направлять в центры занятости населения муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, имеющих высокий уровень регистрируемой безработицы, актуальный банк вакансий, заявленный работодателями Нефтеюганского района, с применением вахтового метода работы в Нефтеюганском районе и за его пределами, в целях снижения напряженности на рынке труда в автономном округе, созданию условий для развития внутрирегиональной мобильности граждан и восполнению дефицита трудовых ресурсов.

Срок – ежемесячно.

**2. Об организации работы по снижению неформальной занятости на территории Нефтеюганского района.**

*Докладывает:* начальникотдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района Рошка Ирина Викторовна.

Проблемы, связанные с неформальной занятостью, являются одними из наиболее актуальных в сфере социально-трудовых отношений.

Некоторое число граждан, фактически осуществляющих те или иные виды деятельности, не оформляют трудовые отношения и не имеют статуса предпринимателя, соответственно, не уплачивают налоги и иные обязательные платежи, но при этом пользуются в полном объеме всеми имеющимися социальными благами фактически за счет законопослушных граждан.

Наличие неформальной занятости приводит не только к низкой собираемости налогов, но и к отсутствию документально подтвержденного страхового стажа на формирование пенсионных прав этой категории работников.

Во исполнение поручения заместителя председателя Правительства Российской Федерации О.Ю.Голодец работа по снижению численности экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность, в Нефтеюганском районе проводится с 2015 года.

Работа проводится в межведомственном взаимодействии органов местного самоуправления, федеральной налоговой службы, центром занятости, государственной инспекцией труда, фондом социального страхования.

В 2015, 2016 годах установленный Нефтеюганскому району показатель по снижению неформальной занятости был выполнен на 100%, закрепляемость работников на предприятиях Нефтеюганского района суммарно за 2 года составила порядка 2100 человек.

Списки закрепленных за рабочими местами работников ежеквартально, при содействии центра занятости направлялись по закрытым каналам в Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, далее Департамент труда передавал информацию на проверку в вышестоящие органы.

В 2017 году деятельность по снижению неформальной занятости продолжается.

27 февраля 2017 да заключено Соглашение № 81/2017 (л) между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

На основании Соглашения Нефтеюганскому району на 2017 год установлен контрольный показатель в 1002 человека (письмо директора департамента экономического развития - заместителя Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры П.П. Сидорова от 14.03.2017 № 01-исх-ПС-4567).

На отчетную дату закреплено за рабочими местами 330 человек или 33% от установленного задания.

По итогам года планируется выполнить установленное задание в полном объеме.

Источники выявления неформальной занятости:

- работа со списками организаций и индивидуальных предпринимателей, полученных от налоговой инспекции, у которых заработная плата выплачивается ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, устанавливаемая ежеквартальными постановлениями правительства автономного округа.В настоящее время отрабатывается список из 80 налоговых агентов Нефтеюганского района, которые в 4 квартале 2016 года выплачивали заработную плату ниже минимума;

- работа со списками организаций, индивидуальных предпринимателей, у которых имеются большие обороты денежных средств, но отсутствуют работники;

- работа со списками физических лиц, находящихся в трудоспособном возрасте и не имеющих доходов в течение двух лет и более.

В данной работе оказывают большую помощь Главы поселений.

Также проводимая работа - это электронная рассылка в адрес работодателей информационных писем, памяток. Публикации в СМИ.

По данным мониторинга Роструда:

За 2015 год выявлено более 2 млн. 266 тыс. человек, находящихся в неформальных трудовых отношениях, свыше 2 млн. из них – легализованы.

За 2016 год выявлено более 2 млн. 328 тыс.человек, находящихся в неформальных трудовых отношениях, из них легализовано более 2 млн. 179 тыс. работников или 94% от выявленных.

По Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре:

- в 2015 году легализовано порядка 60 тыс. человек,

- в 2016 году 30 тыс. человек. План на 2017 год 31 тыс. человек.

В одном из своих интервью Министр труда и социальной защиты Российской Федерации М.А.Топилин озвучил следующие результаты проводимой работы:

Всероссийский центр изучения общественного мнения в июне 2016 года провел опрос о том, какая форма оплаты труда наиболее распространена в России.

Опрос проводился в 130 населенных пунктах 46 субъектов 9 ФО России. Объем выборки 1600 человек.

Данные приведены в таблицах.

Полностью официальную заработную плату в России получают 75% опрошенных. На протяжении исследуемого периода доля тех, кому выплачивалась «белая» зарплата, колебалась в пределах 69-75%. Но рост очевиден. Как правило, это заработок представителей старшего поколения, чем молодых (78% среди 45-59-летних против 69% среди 24-35-летних).

У 10% трудящихся заработок складывается только из «конверта»(майский показатель находится на уровне среднегодовых значений).

Зарплата 13% опрошенных работников складывается из официальной части и зарплат «в конвертах». Для сравнения, в мае 2015 г. эта доля составляла 17%.

Устанавливаемые задания в данной области муниципальное образование Нефтеюганский район выполняет в полном объеме.

**Решили:**

2.1. Информацию принять к сведению.

2.2. Рекомендовать руководителям организаций всех форм собственности, осуществляющим деятельность на территории муниципального образования Нефтеюганский район:

- не допускать заключения гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем;

-оформлять с работниками письменные трудовые договоры в порядке, установленном Трудовым законодательством Российской Федерации;

-производить отчисления в бюджеты всех уровней в установленные сроки в полном объеме;

-своевременно выплачивать заработную плату работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размерах, не ниже установленных статьями 133, 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Срок – постоянно.

2.3. Отделу социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района (И.В.Рошка) продолжить работу по размещению и актуализации информации по вопросу снижения неформальной занятости населения, легализации «серой» заработной платы на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района и средствах массовой информации.

Срок – в течение года.

**3. О проведении специальной оценки условий труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования Нефтеюганский район.**

*Докладывает:* главный специалист отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района Кытманова Дина Михайловна

В соответствии со ст. 212 ТК РФ, Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом.

Согласно представленных отчетов о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования Нефтеюганский район в 134 организациях проведена специальная оценка условий труда и (или) аттестация рабочих мест, что составляет 26,5% от общего числа организаций в районе (506 ед.) и 45,9 % от числа отчитавшихся организаций. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда и (или) аттестация рабочих мест – 9491. Количество работающих на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда и (или) аттестация рабочих мест по условиям труда – 14622 человека

Из 72 муниципальных организаций в 66 проведена специальная оценка условий труда либо аттестация рабочих мест, что составляет 91,6%. Количество рабочих мест 2368 единиц, количество работающих 3345 человек.

Работодатели не проводившие специальную оценку условий труда на рабочих местах проинформированы о необходимости ее проведения и об ответственности за нарушение законодательства о специальной оценке условий труда.

Нарушение работодателем установленного [порядка](consultantplus://offline/ref=A2D6F205BF5549EBC2E4C6CAB560E6E5BBAB2E1CDDE4D0A6CA59E38D5DC327ABFFD148945F4A78FF68L6K) проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;

- на юридических лиц от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей (ст. 5.27.1 КоАП РФ).

**Решили:**

3.1. Информацию принять к сведению.

3.2. Рекомендовать руководителям организаций всех форм собственности, осуществляющим деятельность на территории муниципального образования Нефтеюганский район:

- провести специальную оценку условий труда в установленные законодательством сроки;

- использовать возможность частичного финансирования на проведение специальной оценки условий труда за счет средств территориального Фонда социального страхования Российской Федерации.

**4. Обсуждение вопроса о продлении срока действия Трехстороннего соглашения между органами местного самоуправления муниципального образования Нефтеюганский район, Нефтеюганским территориальным объединением работодателей, Нефтеюганским территориальным объединением организаций профсоюзов до 2020 года, внесении изменений и дополнений в него.**

*Докладывает*:координатор Нефтеюганский муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, председатель Думы Нефтеюганского района Виноградов Аркадий Николаевич.

31 декабря 2017 года заканчивается срок действия Трехстороннего соглашения между органами местного самоуправления муниципального образования Нефтеюганский район, Нефтеюганским территориальным объединением работодателей, Нефтеюганским территориальным объединением организаций профсоюзов на 2015 – 2017 годы.

Соглашение подписано представителями сторон 09 декабря 2014 года, размещено на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района в разделе деятельность/ социально-трудовые отношения/ трехсторонняя комиссия, опубликовано в газете «Югорское обозрение».

В соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет. Такая работа сейчас проводится.

Секретариатом трехсторонней комиссии – отделом социально-трудовых отношений подготовлен проект дополнительного соглашения продлении срока действия о внесении изменений в действующее соглашение с учетом произошедших изменений трудового законодательства, нового Трехстороннего соглашения Ханты – Мансийского автономного округа на 2017-2019 годы, принятыми новыми федеральными законами и постановлениями Правительства Российской Федерации, законами и постановлениями Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, НПА органов местного самоуправления.

Проект дополнительного соглашения перед вами.

Предлагаю Нефтеюганскому территориальному объединению работодателей, Нефтеюганскому территориальному объединению организаций профсоюзов направить мотивированные предложения по внесению изменений, дополнений в содержание действующего Трехстороннего соглашения между органами местного самоуправления муниципального образования Нефтеюганский район, Нефтеюганским территориальным объединением работодателей, Нефтеюганским территориальным объединением организаций профсоюзов на 2015-2017 годы, в секретариат комиссии.

Итого обсуждения проекта соглашения в новой редакции подвести на очередном заседании комиссии в октябре 2017 года.

**Решили:**

4.1. Информацию принять к сведению.

4.2. Рекомендовать Нефтеюганскому территориальному объединению работодателей, Нефтеюганскому территориальному объединению организаций профсоюзов направить мотивированные предложения по внесению изменений, дополнений в содержание действующего Трехстороннего соглашения между органами местного самоуправления муниципального образования Нефтеюганский район, Нефтеюганским территориальным объединением работодателей, Нефтеюганским территориальным объединением организаций профсоюзов на 2015-2017 годы, продлении его срока в секретариат трехсторонней комиссии – отдел социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района.

Срок – до 01.08.2017

**5. Об организации спортивной работы и формирования здорового образа жизни населения на территории Нефтеюганского района. Внедрение норм сдачи ГТО.**

*Докладывает:* председатель комитета по физической культуре и спорту Департамента культуры и спорта Нефтеюганского района Смирнов Михаил Алексеевич.

В Нефтеюганском районе развитие физической культуры и спорта, распространение стандартов здорового образа жизни является одним из приоритетов социальной политики, эффективное использование ее возможностей способствует укреплению здоровья и благополучию населения, патриотическому воспитанию, профилактике наркомании и решению многих социальных проблем. В рамках реализации полномочий и основных направлений развития физической культуры и спорта в Нефтеюганском районе осуществлялись посредством решения задач, сформулированных в муниципальной программе «Развитие физической культуры и спорта в Нефтеюганском районе на 2014-2020 годы»:

- развитие массовой физической культуры и спорта, школьного спорта, спортивной инфраструктуры, обеспечение комплексной безопасности и комфортных условий в учреждениях спорта, пропаганда здорового образа жизни;

- развитие детско-юношеского спорта, подготовка спортивного резерва.

В целях создания условий для занятий спортом, эффективного использования спортивных объектов, увеличения количества жителей, регулярно занимающихся физической культурой и спортом, спортивные залы образовательных учреждений,а также учреждений дополнительного образования предоставлены и так же используются для занятий взрослой частью населения. Во всех поселениях района работа спортивных комплексов направлена на обеспечение оптимальной загрузки спортивных объектов спорта, спортивных сооружений образовательных учреждений, спортивных площадок по месту жительства и создание комфортных условий для занятия населения физической культурой и спортом в вечернее время, привлечение к участию в массовых спортивных соревнованиях, конкурсах и праздниках, а также на выявление и отбор одаренных детей, приглашение их в спортивные секции, для наиболее полного развития своих способностей. Важным фактором привлечения населения к регулярным занятиям физической культурой и спортом является доступность, которая обеспечивается объектами спорта в нескольких аспектах: временном (занятия организованы для детей и молодежи во внеучебное время, для взрослых – в вечерние часы, после завершения трудового дня, а также в выходные); территориальном (занятия организованы в жилых районах, что минимизирует транспортные потребности и снижает сопутствующие издержки); стоимостном (занятия организованы бесплатно для всех возрастных и социальных категорий населения). На платной основе осуществляется прокат спортивного инвентаря - лыжный инвентарь, коньки, тренажерный зал (БУНР ФСО «Атлант, гп. Пойковский), плавательный бассейн (НРБОУ ДО ДЮСШ «Нептун» гп.Пойковский).

Важным звеном в развитии физической культуры и спорта района является организация и проведение спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, охватывающих все возрастные категории населения от дошкольников до старшего поколения. На основании единого календарного плана окружных, межрегиональных, всероссийских и международных спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, комитетом по физической культуре и спорту был сформирован и утвержден директором Департамента культуры и спорта Нефтеюганского района, календарный план физкультурно-массовых и спортивных мероприятий Нефтеюганского района. Спортивные мероприятия проводятся в соответствии с календарными планами спортивных комплексов поселений района. В целях привлечения жителей района к регулярным занятиям физической культурой и спортом, пропаганды здорового образа жизни, повышения уровня их физической подготовленности и спортивного мастерства ежегодно проводятся:

1. Спартакиада трудящихся Нефтеюганского района «За здоровый образ жизни» 12 видов – охват 850 человек;

2. Спартакиада муниципальных служащих Нефтеюганского района (весна, осень) 9 видов - 500 человек;

3. Спартакиада среди лиц с ограниченными возможностями по 6 видам – охват 150 человек, в том числе Фестиваль среди детей с ограниченными возможностями - 53 человек.

4. «Зимний и Летний Фестиваль ВФСК ГТО» - в тестовом и тренировочном режиме охвачено - 3083 чел., в том числе в образовательных организациях - 2 772 чел., взрослого население – 311 чел.

5. Ежемесячный «День Здоровья», в поселениях района (последнее воскресенье месяца);

6. Спортивно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия – «Декада спорта», «День здоровья» и др., приуроченные к государственным праздникам и праздничным датам, в том числе к Всероссийским спортивным праздникам: "Лыжня России», «Кросс Нации», «День Физкультурника».

Значимые мероприятия:

- XVII Международный турнир по шахматам им. А.Е.Карпова;

- XIII Традиционный Международный турнир по вольной борьбе;

- 2 Первенства Уральского Федерального Округа по вольной борьбе;

- Международные соревнования на Кубок Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по гребле на обласах.

Динамика основных показателей отрасли

«Физическая культура и спорт»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатель | 2014 год | 2015год | 2016 год |
| Количество занимающихся физической культурой и спортом, человек | 12671 | 13575 | 15228 |
| Количество спортивных сооружений,  единиц | 19 | 20 | 22 |
| Количество спортсменов, включенных в основной и резервный состав юношеских сборных команд Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по видам спорта (чел.) | 12 | 15 | 20 |

На сегодняшний день разработан и утвержден календарный план тестовых испытаний (тестов) по принятию нормативов ГТО среди школьников и взрослого населения.

Предложение: взять в работу Распоряжение заместителя Губернатора ХМАО-Югры от 29.05.2017 №330-р «О проведении апробации по приему нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) для инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

**Решили:**

5.1. Информацию принять к сведению.

5.2. Департаменту культуры и спорта Нефтеюганского района (А.Ю.Андреевский) принять к исполнению Распоряжение заместителя Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 29.05.2017 № 330-р «О проведении апробации по приему нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) для инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

5.3. Рекомендовать руководителям организаций всех форм собственности, осуществляющим деятельность на территории муниципального образования Нефтеюганский район предусматривать в коллективных договорах, соглашениях и (или) планах по охране труда финансирование мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах.

6. Очередное заседание трехсторонней комиссии провести в октябре 2017 года.

Координатор комиссии А.Н.Виноградов

Ответственный секретарь комиссии И.В.Рошка