**Трехстороннее соглашение**

между органами местного самоуправления

муниципального образования Нефтеюганский район,

Нефтеюганским территориальным объединением работодателей,

Нефтеюганским территориальным объединением организаций профсоюзов на 2015-2017 годы

|  |  |
| --- | --- |
| г. Нефтеюганск | « » \_\_\_\_\_\_\_\_\_20 года |

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители

- органов местного самоуправления муниципального образования Нефтеюганский район: Думы Нефтеюганского района и Администрации Нефтеюганского района (далее - органы местного самоуправления),

- Нефтеюганского территориального объединения работодателей (далее – Работодатели),

 - Нефтеюганского территориального объединения организаций профсоюзов (далее - Профсоюзы),

именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее Трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции сторон по основным принципам регулирования социально – трудовых и связанных с ними экономических отношений на уровне муниципального образования Нефтеюганский район в 2015-2017 годах и совместные действия по их реализации.

**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Стороны действуют в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации,

- Трудовым кодексом Российской Федерации,

- федеральным законодательством,

- Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.10.2003 № 53-оз «О трехсторонних комиссиях по регулированию социально – трудовых отношений в Ханты – Мансийском автономном округе – Югре»,

- нормативно-правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, регулирующими социально-трудовые отношения;

- решением Думы Нефтеюганского района от 25.01.2006 № 814 «Об утверждении Положения о Нефтеюганской муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»;

- нормативно – правовыми актами муниципального образования Нефтеюганский район.

В числе приоритетных целей Соглашения на предстоящий период Стороны определяют проведение эффективной социально – экономической политики в Нефтеюганском районе, направленной на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, повышение качества жизни работников и их семей, обеспечение всеобщей доступности и общественного приемлемого качества базовых социальных услуг.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения на территории муниципального образования Нефтеюганский район и устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Нефтеюганском районе в 2015-2017 годах.

Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров по заключению отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны Соглашения намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно – договорного регулирования социально – трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства по договоренности.

Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей, осуществляющих деятельность на территории Нефтеюганского района и не участвующих ранее в заключении Соглашения.

Если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования данного Соглашения и предложения о присоединении к нему, работодатели не участвовавшие в заключении Соглашения, не представили координатору Нефтеюганской муниципальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение будет распространяться и на этих работодателей и подлежит обязательному исполнению ими с 01 января 2015 года.

Стороны Соглашения в пределах своих полномочий принимают меры по реализации Соглашения между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Стороны Соглашения своевременно представляют друг другу полную и достоверную информацию по вопросам социально – экономического развития Нефтеюганского района, хода выполнения Соглашения и не являющуюся коммерческой тайной.

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН**

В соответствии с основными положениями Соглашения Стороны принимают на себя взаимные обязательства по следующим направлениям:

1. **В области экономической политики**

В области экономической политики Стороны считают приоритетным следующие:

 - реализация задач, обозначенных Указами Прези­дента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике» и от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- рост объемов производства конкурентоспособной продукции (работ, услуг) во всех отраслях экономики, ее продвижение на внутреннем и внешних рынках;

- развитие малого и среднего предпринимательства, крестьянских и фермерских хозяйств;

- улучшение производственной, транспортной, финансово-кредитной инфраструктуры;

- разработка и реализация программы комплексного социально-экономического развития района, муниципальных программ;

- насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами.

В целях обеспечения реализации указанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

**Стороны совместно:**

1.1. Вырабатывают предложения по созданию благоприятных условий для хозяйственной, предпринимательской деятельности, предотвращению задержек выплаты заработной платы.

1.2.  Осуществляют взаимные консультации по вопросам составления планов, прогнозов и целевых программ социально-экономического развития Нефтеюганского района.

1.3. Проводят согласованную политику, направленную на сохранение положительной динамики роста производства, поддержку и развитие предпринимательства, обеспечение максимальной занятости населения Нефтеюганского района.

1.4. Стороны договорились совместными усилиями развивать систему муниципального заказа с целью сохранения и развития рабочих мест, максимального использования прибыли внутри муниципального образования Нефтеюганский район.

**Органы местного самоуправления:**

1.5. В соответствии со Стратегией социально-экономического развития муниципального образования Нефтеюганский район:

- анализируют и прогнозируют социально-экономическое развитие Нефтеюганского района;

- разрабатывают проекты планов и программ социально-экономического развития Нефтеюганского района, утверждают муниципальные программы, организуют их исполнение;

1.6.  Выходят в Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры с предложениями:

- о включении в государственные программы;

- о выделении финансирования приоритетных направлений развития производства, строительства и социальной сферы, поддержки предпринимательства.

1.7. В пределах предоставленных полномочий осуществляют регулирование цен и тарифов на продукцию, товары и услуги.

1.8. Оказывают поддержку личным подсобным и фермерским хозяйствам в целях создания условий для их устойчивого развития, увеличения товарного производства, занятости и роста доходов сельского населения.

**Работодатели:**

1.9.  Участвуют в разработке и реализации программ социально-экономического развития Нефтеюганского района. Способствуют улучшению экономического и финансового положения организаций, обеспечению бесперебойного производственного процесса, повышению эффективности работы и выпуску конкурентоспособной продукции, предупреждению банкротства и роста безработицы.

1.10. Соблюдают налоговую дисциплину.

1.11. Принимают меры по прибыльной работе организаций, созданию дополнительных рабочих мест, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий, недопущению банкротства организаций и роста безработицы.

1.12. Учитывают мнение профсоюзной организации или иного представительного органа работников при принятии управленческих решений, локальных нормативных актов организации, содержащих нормы трудового права.

1.13. Предоставляют возможность профсоюзным организациям на ознакомление с результатами финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

**Профсоюзы:**

1.14. Совместно с Органами местного самоуправления и Работодателями мобилизуют трудящихся на выполнение мероприятий по недопущению социальной напряженности, способствуют устойчивой работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, требований охраны труда.

1.15. Принимают участие в рабочих группах и комиссиях по подготовке проектов программ социально-экономического развития муниципального образования Нефтеюганский район.

1.16. Выступают от имени коллективов при заключении коллективных дого­воров на предприятиях различных форм собственности и организационно-правовых форм, осуществляют кон­троль за выполнением обязательств по коллективным договорам.

1.17.  Защищают социально-экономические и трудовые интересы работников.

1. **В области занятости населения и развития рынка труда**

В области занятости населения и развития рынка труда Стороны считают приоритетными следующие направления:

- максимальное обеспечение занятости населения, недопущение уровня регистрируемой безработицы выше 0,8 %;

- профессиональную подготовку работников в соответствии с потребностями экономики автономного округа и рынка труда Нефтеюганского района;

- разработку планов повышения квалификации персонала предприятий и организаций при заключении отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров;

- участие в регулировании трудовой миграции и использовании иностранной рабочей силы с учетом приоритетного права населения Нефтеюганского района, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, граждан Российской Федерации на занятие вакантных рабочих мест;

- разработку стимулирующих мер, направленных на трудоустройство молодежи, иных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

 - создание новых рабочих мест.

В целях реализации вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

**Стороны совместно:**

2.1. Участвуют в мероприятиях по оказанию содействия занятости населения в пределах своих полномочий.

2.2. В случаях угрозы массовой безработицы разрабатывают и осуществляют меры, направленные на сохранение существующих и создание новых рабочих мест, поддержку высвобождаемых работников, организацию временных и общественных работ.

 Основными критериями массового высвобождения являются показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период.

К ним относятся:

1) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

2) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

30 и более человек в течение 20 календарных дней;

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

3) увольнение работников в количестве 1 процента от общего числа работающих в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в населенных пунктах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

2.3. При банкротстве предприятий содействуют трудоустройству высвобождаемых работников на предприятиях, вновь образуемых на базе имущества предприятий - банкротов.

2.4. Включают в отраслевые соглашения, коллективные договоры мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

2.5. Стремятся к снижению уровня безработицы. Содействуют занятости несовершеннолетних граждан, выпускников образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, инвалидов, женщин и других категорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы.

2.6. Организуют профориентационную работу, в том числе по формированию у подрастающего поколения мотивации к труду, осознанному планированию и выбору будущей профессиональной деятельности и формы занятости с учетом личных интересов, состояния здоровья, индивидуальных особенностей и склонностей каждого, а также требований профессий и потребностей рынка труда.

 2.7. Участвуют в реализации государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

**Органы местного самоуправления**:

2.8. Совместно с органами службы занятости населения обеспечивают информирование граждан Нефтеюганского района о состоянии рынка труда, перечне профессий, имеющих устойчивый спрос, возможностях трудоустройства для отдельных категорий населения, профессионального обучения, получения государственных услуг в области содействия занятости населения через средства массовой информации, в том числе на официальном сайте в сети Интернет.

2.9. Содействуют развитию на территории муниципального образования Нефтеюганский район малого и среднего предпринимательства.

2.10. Содействуют организации временного трудоустройства граждан в возрасте 14 -18 лет в свободное от учебы время.

2.11. Оказывают содействие в организации оплачиваемых общественных работ.

2.12. Оказывают содействие в квотировании рабочих мест для трудоустройства социально слабо защищенных граждан, в том числе инвалидов.

2.13. Участвуют в информировании работодателей о порядке подготовки предложений о потребности в привлечении иностранных работников.

**Работодатели:**

2.14. Не допускают массового сокращения работников. В случае угрозы массового сокращения Работодатели информируют об этом Профсоюзы, органы службы занятости населения не менее чем за три месяца и разрабатывают меры по уменьшению численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и т.д.).

2.15. Ежемесячно предоставляют органам службы занятости населения информацию о потребности в кадрах, требования к квалификации рабочих и специалистов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

2.16. Оказывают содействие высвобождаемым работникам предприятий в трудоустройстве на рабочих местах, вновь образуемых на базе имущества ликвидируемых предприятий, при условии соответствия квалификации работника и трудовых функций, выполняемых им ранее.

2.17. Создают рабочие места для организации оплачиваемых общественных работ при наличии потребности в этих работах.

2.18. Включают в отраслевые (межотраслевые) соглашения, территориальные соглашения и коллективные договоры меры по поддержанию занятости, предусматривающие создание новых (дополнительных) рабочих мест (специальных рабочих мест), по организации условий для расширения возможностей трудоустройства инвалидов и женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, опережающего профессионального обучения высвобождаемых работников в целях повышения их трудовой мобильности и конкурентоспособности на рынке труда.

2.19. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора в порядке, определенном в коллективном договоре.

2.20. Предоставляют обучающимся в образовательных организациях среднего и высшего профессионального образования возможность прохождения производственной практики, а выпускникам данных организаций - стажировки.

2.21. Обеспечивают приоритетное предоставление рабочих мест выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, постоянно проживающим на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, и гарантируют начальную заработную плату на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

2.22. Создают специальные рабочие места для инвалидов согласно действующему законодательству.

2.23. Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся образовательных организаций в период летних каникул, в свободное от учебы время.

**Профсоюзы:**

2.24. Принимают участие в работе Комиссии в вопросах содействия занятости населения через своих представителей.

2.25. Через отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры добиваются:

- сохранения рабочих мест;

- создания необходимых условий для подготовки, и дополнительного профессионального образования работников, в том числе намеченных к высвобождению;

- заключения работодателями с работниками договоров о повышении квалификации, переобучении и профессиональном обучении без отрыва от производства в пределах установленной продолжительности рабочего времени;

- создания дополнительных рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;

- выработки системы мер по материальной поддержке работников, высвобождаемых с предприятий.

2.26. Участвуют в осуществлении общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов содержащих нормы трудового права, предоставляют бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза по вопросам защиты их трудовых прав и законных интересов.

2.27. Принимают обязательное участие при принятии Работодателем решения о сокращении численности или штата работников, при увольнении работников являющихся членами профсоюза.

2.28. Участвуют в организации профориентационной работы среди молодежи, в том числе в учебных заведениях с целью ориентирования молодежи на получение профессий, имеющих спрос на рынке труда.

**3. В области оплаты труда**

В области регулирования оплаты труда Стороны считают приоритетными следующие направления:

- обеспечение в организациях Нефтеюганского района выплаты заработной платы не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре;

- повышение уровня оплаты труда работников;

- справедливую дифференциацию труда между работниками различных профессионально-квалификационных групп.

Для реализации указанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

**Стороны совместно:**

3.1. Анализируют экономическую ситуацию и принимают меры по повышению заработной платы и сохранению гарантий и компенсаций, предусмотренных для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с действующим законодательством.

3.2. Обеспечивают контроль за уровнем заработной платы и сроками ее выплаты. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате, пособиям.

3.3. Не допускают снижения уровня жизни населения муниципального образования Нефтеюганский район.

**Органы местного самоуправления:**

3.4. Реализуют меры по повышению средней заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с принятыми нормативными актами органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти Ханты - Мансийского автономного округа - Югры, органов местного самоуправления Нефтеюганского района.

3.5. Индексируют заработную плату работников муниципальных предприятий, находящихся на территории Нефтеюганского района, при формировании тарифов на выполняемые ими услуги, при наличии финансовых ресурсов.

3.6. Ежеквартально информируют население о величине прожиточного минимума установленного в Ханты - Мансийском автономном округе – Югре через средства массовой информации.

 3.7. Обеспечивают взаимодействие с Межведомственной комиссией по проблемам оплаты труда Нефтеюганского района. В соответствии с положением о Комиссии проводят работу с работодателями, имеющими задолженность по выплате заработной платы, устанавливающих низкую заработную плату, осуществляющих нелегальные выплаты заработной платы.

3.8. Проводят консультации с Работодателями и Профсоюзами по реализации политики в сфере оплаты труда, применения отраслевых и региональных коэффициентов, систем премирования и иных дополнительных выплат.

3.9. Обязуются своевременно и в полном объеме выделять необходимые средства на оплату труда работников муниципальных казенных учреждений Нефтеюганского района.

**Работодатели:**

3.10. Осуществляют регулирование оплаты труда посредством заключения и реализации коллективных договоров, трудовых договоров, тарифных отраслевых соглашений с учетом прожиточного минимума в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах системы оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов соотношения в их размерах между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования работников с учетом мнения представительного органа работников.

3.11. Выплачивают районный коэффициент к заработной плате работников в размере 1,7.

3.12. Выплачивают районный коэффициент к заработной плате работников, работающих вахтовым методом в размере 1,7.

3.13. Гарантируют выплачивать процентные надбавки до 75% тарифной ставки (оклада) работающим вахтовым методом в том же порядке, как и основным работникам.

3.14. Гарантируют выплату пособия по временной нетрудоспособности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.15. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные трудовыми и (или) коллективными договорами. В случае задержки заработной платы по вине работодателя индексируют задержанные выплаты в размере не менее одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

3.16. Не допускают нецелевого использования средств, предназначенных для оплаты труда. Представляют профсоюзам необходимую информацию по формированию и расходованию фонда оплаты труда.

3.17. Устанавливают в организациях (кроме организаций, финансируемых из бюджетов всех уровней) заработную плату работнику, отработавшему полностью месячную норму рабочего времени и выполнившему свои трудовые обязанности, в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, устанавливаемому Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

3.18. В организациях, где заработная плата работника ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Ханты - Мансийскому автономному округу – Югре, разрабатывают совместно с профсоюзами программы поэтапного ее увеличения.

3.19. Работодатели обязуются применять системы доплат и надбавок компенсационного и поощрительного характера в соответствии с отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

3.20. Признают время приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и оплачивают его в размере не менее 2/3 средней заработной платы.

3.21.Обеспечивают условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда.

**Профсоюзы:**

3.22.Обеспечивают контроль и защиту прав работников в части соблюдения законодательства о труде, исполнения обязательств коллективных договоров, своевременности выплаты заработной платы, отпускных, оплаты больничных листов, предоставление других гарантий и компенсаций.

3.23.Принимают меры через систему коллективных договоров и соглашений, обеспечивающие соответствие средних уровней оплаты труда величине прожиточного минимума по Ханты - Мансийскому автономному округу - Югре.

3.24. Способствуют росту уровня доходов населения, вносят предложения в Органы местного самоуправления, Работодателям по росту доходов, добиваются реализации предложений через коллективные договоры и соглашения.

3.25. В установленные сроки предоставляют мотивированное мнение Работодателю при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в случаях предусмотренных законодательством.

3.26. Осуществляют консультативную, правовую помощь членам профсоюза по вопросам оплаты труда, предоставлению дополнительных льгот и гарантий.

3.27. Выходят с инициативой по привлечению к ответственности руководителей и должностных лиц, не обеспечивающих своевременную выплату заработной платы.

1. **В области установления и обеспечения гарантий, компенсаций**

**и льгот работникам**

В области социальной обеспеченности и защиты населения Стороны считают приоритетными следующие направления:

- повышение эффективности государственного, ведомственного и общественного контроля за соблюдением в организациях Нефтеюганского района законодательства о труде;

- сохранение организациями Нефтеюганского района оказания адресной социальной помощи малообеспеченным категориям населения и работникам, в том числе ветеранам труда;

- повышение доходов пенсионеров до уровня, обеспечивающего им достойную жизнь;

 - улучшение жилищных условий жителей Нефтеюганского района;

- обеспечение объектами социально-культурной сферы;

- оказание пенсионерам помощи в различных формах;

- проведение информационно-разъяснительной работы среди населения Нефтеюганского района о совершенствовании пенсионного законодательства, возможностях негосударственного пенсионного обеспечения.

В целях реализации вышеуказанных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

**Стороны совместно:**

4.1. Не допускают снижения уровня жизни жителей Нефтеюганского района.

4.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной сферы, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных и физкультурно-спортивных организаций, работающих с детьми и подростками.

4.3. Способствуют созданию трудоспособному населению экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень потребления, включая комфортное жилье, лучшее качество услуг в сфере образования и здравоохранения, достойный уровень жизни в пожилом возрасте.

4.4. Осуществляет анализ уровня тарифов на коммунальные услуги, тепловую и электрическую энергию, услуги связи, общественного транспорта и принимают меры по недопущению снижения реальных доходов населения.

4.5. Осуществляют меры по развитию объектов оздоровления населения, детей и подростков. Обеспечивают подготовку и функционирование оздоровительных лагерей всех типов для организации труда и отдыха детей, подростков и студенческой молодежи.

4.6. Организуют проведение информационной и просветительской работы, направленной на формирование ответственности работодателей и работников за пенсионное будущее.

**Органы местного самоуправления:**

4.7. Разрабатывают и принимают нормативные правовые акты, направленные на реализацию законодательства в области образования, жилищно-коммунального хозяйства.

4.8. Содействуют в оказании социальной поддержки малообеспеченных слоев населения в пределах полномочий и средств, предусмотренных на эти цели.

4.9. Обеспечивают реализацию программ, направленных на улучшение жилищных условий жителей Нефтеюганского района.

4.10. Способствует повышению эффективности, устойчивости и надежности функционирования жилищно - коммунальных систем жизнеобеспечения населения.

4.11. Разрабатывают и обеспечивают реализацию программ об отдыхе, оздоровлении и занятости детей, подростков и молодежи, контролирует их выполнение.

4.12. Содействуют в предоставлении путевок в детские оздоровительные учреждения для детей из социально незащищенных категорий семей (многодетных, неполных, одиноких матерей, детей - инвалидов, детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей).

4.13. Организуют проведение информационной и просветительской работы, направленной на формирование ответственности работодателей и работников за пенсионное будущее.

**Работодатели:**

4.14. Обязуются обеспечивать выполнение установленных законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры гарантий и льгот работникам и их семьям.

4.15. Обеспечивают своим работникам права и социальные гарантии, установленные законодательством в области труда, а также обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование, в том числе и от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.16. Своевременно оплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное страхование на каждого работника и представляют в Пенсионный фонд РФ перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение и пенсионное обеспечение за выслугу лет, также представляют индивидуальные сведения о стаже и заработной плате для назначения на их основе государственных пенсий.

4.17. Предусматривают в нормативных правовых актах органов местного самоуправления, коллективных договорах, локальных нормативных актах компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам и неработающим членам их семей.

4.18. Обеспечивают предоставление работнику и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, оплаты стоимости проезда по фактическим расходам и стоимости провоза багажа из расчета не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом.

4.19. Устанавливают для женщин в трудовых, коллективных договорах 36-часовую рабочую неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами.

4.20. Предусматривают в трудовых и коллективных договорах молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет, выплату процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня работы.

4.21. Отчисляют профсоюзам денежные средства в объеме, определенном коллективными договорами, отраслевыми соглашениями на культурно - массовую и физкультурно - оздоровительную работу.

4.22. Предусматривают механизмы улучшения жилищных условий работников в трудовых и коллективных договорах.

4.23. Используют возможности негосударственных пенсионных фондов для повышения социальной защищенности своих работников.

4.24. С целью привлечения и закрепления молодежи на предприятиях вправе предусматривать в коллективных договорах и соглашениях для работающей молодежи улучшение социально - бытовых условий, организацию досуга, поддержку молодых семей, предоставление займов и кредитов на приобретение и строительство жилья.

4.25. Предусматривают в коллективных договорах выплату единовременного пособия при выходе работника на пенсию (впервые).

4.26. Обеспечивают оплату первых трех дней нетрудоспособности по больничному листу за счет собственных средств в соответствии с действующим законодательством.

4.27. Устанавливают в договорах дополнительного медицинского страхования, коллективных договорах, иных локальных нормативных актах организации размер, условия и порядок компенсаций расходов на оплату санаторно-курортного лечения работников, путевок в детские оздоровительные лагеря.

**Профсоюзы:**

4.28. Организуют разработку и заключение коллективных договоров в организациях, осуществляют контроль за их выполнением.

4.29. Участвуют в экспертизе проектов нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социальной защищенности работников.

4.30. Принимают участие в организации и финансировании на долевых началах культурно - спортивных мероприятий, проводимых в районе.

4.31. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социальной защиты, трудовым спорам.

**5. В области пенсионного обеспечения**

В области государственного пенсионного обеспечения населения стороны считают приоритетными следующие направления:

- способствование соблюдению на территории Нефтеюганского района федерального законодательства о государственном пенсионном страховании;

- создание условий использования гражданами права на назначение трудовых пенсий согласно результатам труда каждого застрахованного лица;

- проведение информационно-разъяснительной работы среди населения о совершенствовании пенсионного законодательства.

В целях реализации вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

**Стороны совместно:**

5.1. Способствуют соблюдению на территории Нефтеюгагского района федеральных законов «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».

5.2. Принимают меры к работодателям, не осуществляющим (осуществляющим не в полном объеме) уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, в соответствии с действующим законодательством.

5.3. Обеспечивают работникам условия реализации права, установленного федеральным законодательством в области пенсионного обеспечения.

5.4. Организуют размещение информационных материалов для работников предприятий (организаций) по вопросам пенсионного обеспечения в части проведения заблаговременной подготовки документов, необходимых для назначения пенсионного обеспечения, на лиц, уходящих на пенсию.

**Органы местного самоуправления:**

5.5. Размещают материалы разъяснительного характера для населения о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства, дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений в средствах массовой информации в сети Интернет.

**Работодатели:**

5.6. Обеспечивают своим работникам условия на реализацию права, установленного федеральным законодательством в области пенсионного обеспечения.

5.7. Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, а также, по индивидуальным заявлениям застрахованных лиц (работников), исчисляют, удерживают и перечисляют дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии, за счет средств застрахованного лица.

5.8. Своевременно представляют в территориальные органы Пенсионного фонда России все необходимые документы в соответствии с положениями федеральных законов «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».

5.9. Обеспечивают своевременную и полную сдачу в архив персональных данных, необходимых для назначения трудовых пенсий и социальных пособий работников.

5.10. Предусматривают в коллективных договорах, отраслевых (межотраслевых) соглашениях, локальных нормативных актах организации уплату взносов работодателя в пользу работников, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

5.11. Осуществляют размещение материалов разъяснительного характера для работников о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства, дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений в средствах массовых коммуникаций, в том числе корпоративных.

5.12. Своевременно представляют в Пенсионный фонд Росийской Федерации перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение и пенсионное обеспечение за выслугу лет, а также предоставляют индивидуальные сведения о стаже и заработке для назначения на их основе государственных пенсий.

**Профсоюзы:**

5.13. Осуществляют контроль за своевременной подготовкой работодателями необходимых документов для назначения трудовых пенсий в соответствии с федеральным законодательством.

5.14. В целях гарантии пенсионного обеспечения при ликвидации предприятия осуществляют контроль за представлением в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре индивидуальных сведений на уволенных работников.

5.15. Принимают участие в проведении специальной оценки условий труда, осуществляют контроль за правильностью установления в локальных нормативных актах, трудовых книжках и других документах наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий.

5.16. Содействуют застрахованным лицам при их обращении в судебные органы в связи с нарушением их пенсионных прав страхователями.

5.17. Организуют обучение профсоюзного актива, работодателей действующему пенсионному законодательству и практике его применения, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.

5.18. Осуществляют размещение материалов разъяснительного характера о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства, дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений в средствах массовых коммуникаций, в том числе профсоюзных.

5.19. Принимают участие в подготовке перечней рабочих мест, наименований и должностей работников, которым установлена пенсия в связи с особыми условиями труда в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (по спискам № 1, 2), контролируют достоверность предоставления данных перечней в Пенсионный фонд Российской Федерации.

**6. В области дополнительного пенсионного обеспечения**

**Стороны совместно:**

6.1. Организуют информационно-разъяснительные компании и акции по информированию населения о совершенствовании пенсионного законодательства, возможностях негосударственного пенсионного обеспечения. Привлекают в установленном порядке к этой работе средства массовой информации.

6.2.Оказывают содействие в проведении информационно-разъяснительной работы в коллективах специалистам подразделений Пенсионного фонда Российской Федерации и негосударственных пенсионных фондов, страховых компаний.

**Органы местного самоуправления:**

6.3. Способствуют развитию дополнительного пенсионного страхования (обеспечения) работников организаций бюджетной сферы Нефтеюганского района.

6.4. Обеспечивает разработку и внедрение социальной рекламы по вопросам дополнительного пенсионного обеспечения, в том числе в средствах массовой информации, включая телевидение, за счет и в пределах средств, предусмотренных в бюджете Нефтеюганского.

**Работодатели:**

6.5. Используют возможности негосударственных пенсионных фондов для повышения социальной защищенности своих работников посредством софинансирования дополнительного пенсионного обеспечения в рамках Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 06.07.2011 № 64-оз «О дополнительном пенсионном обеспечении отдельных категорий граждан».

6.6. С участием специалистов Пенсионного фонда организуют в организациях консультационные семинары для руководителей среднего звена и работников по вопросам дополнительного пенсионного обеспечения.

6.7. Обеспечивают своевременно и в полном объеме перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд обязательного медицинского страхования и Фонд социального страхования Российской Федерации.

**Профсоюзы:**

6.8. Участвуют в рассмотрении проектов решений об индексации дополнительных пенсий, изменений норм и условий их назначения.

6.9. Оказывают практическое и методическое содействие заключению отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях Нефтеюганского района с включением в них разделов о дополнительном пенсионном обеспечении.

**7. В области условий и охраны труда**

В области условий и охраны труда Стороны определили приоритетными следующие направления:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, предупреждения производственного травматизма, профилактики профессиональных заболеваний и улучшение на этой основе демографической ситуации;

 - соблюдение в организациях Нефтеюганского района федерального и окружного законодательства об охране труда с использованием собственных средств на создание безопасных условий труда;

- обучение руководителей, специалистов и рабочих предприятий и организаций по вопросам охраны труда;

- разработка и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасности, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия и охрану труда, обеспечение соответствия состояния окружающей среды действующим стандартам и требованиям;

- разработка и принятие мер по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- проведение специальной оценки условий труда;

 Для реализации данных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

**Стороны совместно:**

7.1. Участвуют в разработке и реализации программ (мероприятий) по улучшению условий и охраны труда в муниципальном образовании Нефтеюганский район.

7.2. Обеспечивают выполнение законодательства об охране труда.

7.3. Содействуют организации проведения специальной оценки условий труда в организациях муниципального образования Нефтеюганский район.

7.4. Участвуют в организации смотров - конкурсов на лучшую организацию работы в области охране труда и регулирования социально-трудовых отношений, Дни охраны труда и здоровья, обобщают и внедряют положительный опыт работы.

**Органы местного самоуправления:**

7.5. Проводят анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории Нефтеюганского района, причин несчастных случаев на производстве, разрабатывают меры по их предупреждению, направляют информацию о состоянии условий и охраны труда Работодателям и Профсоюзам.

7.6. Разрабатывают и обеспечивает реализацию Программы по улучшению условий и охраны труда в муниципальном образовании Нефтеюганский район.

7.7. Организуют работу Межведомственной комиссии по охране туда при муниципальном образовании Нефтеюганский район с участием представителей всех сторон социального партнёрства.

7.8. Участвуют в установленном порядке в расследовании тяжелых, групповых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев со смертельным исходом.

7.9. Содействуют в обеспечении деятельности системы обучения и проверки знаний требований охраны труда в установленном порядке.

7.10. Оказывают содействие в создании и обеспечивает методическое руководство работой служб охраны труда в организациях на подведомственной территории. Организуют сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих производственную деятельность на территории Нефтеюганского района.

7.11. Организуют проведение районных совещаний, семинаров, смотров-конкурсов по охране труда, не предусматривающих финансовые затраты.

7.12. Обеспечивают взаимодействие Межведомственной комиссии по охране труда с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, а также с заинтересованными организациями, профсоюзами и общественными объединениями.

**Работодатели:**

7.13. Работодатели обязуются обеспечить здоровые и безопасные условия труда, организуют службы охраны труда в организациях, принимают меры по предупреждению травматизма, профзаболеваний, аварий.

7.14. Обязуются проводить специальную оценку условий труда. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях по результатам специальной оценки условий труда дополнительные по сравнению с законодательством гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда работников.

7.15. Работодатели осуществляют обязательное социальное страхование работников в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и/или добровольное страхование работников на условиях, предусмотренных в коллективных договорах.

7.16.Обязуются обеспечивать финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (ст. 226 ТК РФ).

7.17. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по труду и охране труда правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда.

7.18. Разрабатывают мероприятия по охране труда с учетом финансовых возможностей организаций, принимают участие в выполнение районных программ, мероприятий по охране труда.

7.19. Принимают участие в районных совещаниях, семинарах, смотрах-конкурсах по охране труда.

7.20. Обеспечивают в коллективных договорах и соглашениях обязательное наличие раздела «Охрана труда».

7.21. Проводят обучение по охране труда руководителей, специалистов, членов совместных комиссий по охране труда в специализированных учебных центрах.

7.22. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий по охране труда для осуществления контроля за состоянием и условиями труда.

7.23. Обеспечивают за счет предприятий и организаций проведение первичных, при поступлении на работу, и периодических медицинских обследований, профилактику профессиональных заболеваний, предоставление льгот и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях согласно законодательству.

7.24. Обеспечивают работающих сертифицированными средствами индивидуальной защиты от воздействия вредных и опасных производственных факторов.

7.25. Информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

**Профсоюзы:**

7.26. Осуществляют общественный контроль за состоянием условий и охраны труда в организациях.

7.27. Добиваются включения в коллективные договоры раздела «Охрана труда», мероприятий по улучшению условий труда, дополнительных по сравнению с законодательством, льгот и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях.

7.28. Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания.

7.29. Избирают уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда. Организуют совместно с работодателями обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

7.30. Участвуют в организации и проведении специальной оценке условий труда.

7.31. Оказывают практическую помощь членам профсоюза в защите их прав на безопасные, здоровые условия труда, представляют их интересы в органах государственной власти, в суде и других правоохранительных органах.

7.32. Осуществляют общественный контроль за выполнением коллективных договоров, соблюдением норм и правил по охране труда, защищают законные права и интересы работников, в том числе путем участия своих представителей в примирительных комиссиях, трудовых арбитражах и при рассмотрении дел в суде.

**8. В области развития социального партнерства и взаимодействия**

**участников соглашения**

В области развития социального партнерства и координации действий Стороны определили приоритетными следующие направления:

- расширение регулирования социально - трудовых отношений на основе разработки, заключения и выполнения коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений;

 - содействие развитию социального партнерства в Нефтеюганском районе в соответствии с федеральным и окружным законодательствами в этой области;

- развитие информационного и организационно - методического обеспечения системы социального партнерства

- участие работников в управлении организацией.

Для обеспечения вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

**Стороны совместно:**

8.1. Развивают социальное партнерство на муниципальном уровне, способствуют заключению коллективных договоров, а также отраслевых соглашений и осуществляют контроль за их выполнением.

8.2. Содействуют принятию нормативных правовых актов на муниципальном уровне, способствующих развитию социального партнерства, выходят с предложениями в Правительство Ханты-Мансийского автономного округа -Югры, Думу Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, Трехстороннюю комиссию Ханты-Мансийского автономного округа-Югры по регулированию социально-трудовых отношений.

8.3. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально - экономическим вопросам. Принимают решения после консультаций на уровне Комиссии.

8.4. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально - экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов нормативных правовых актов в области социально - трудовых отношений, региональных программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы и социального обеспечения.

8.5. Взаимно обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

8.6. Стороны принимают меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых и экономических отношений, способствуют предотвращению коллективных трудовых споров.

8.7. В случае возникновения коллективных трудовых споров по вопросам настоящего Соглашения передавать их на рассмотрение Службы по урегулированию коллективных трудовых споров.

8.8. Обеспечивают реализацию Соглашения путем разработки и реализации собственных планов мероприятий, разработка которых осуществляется в течение 3 месяцев после его заключения. Каждая Сторона направляет свой утвержденный план мероприятий другим Сторонам.

8.9. Обеспечивают обучение представителей организаций, органов власти, профсоюзов по вопросам социального партнерства.

8.10. Размещают на официальных сайтах сторон материалы о практике социального партнёрства.

**Органы местного самоуправления:**

8.11. Обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе формируемых органами местного самоуправления постоянно действующих комиссий, связанных с реализацией социально-экономических интересов населения района.

8.12. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов, затрагивающих социально - трудовые интересы работников, работодателей без обсуждения их проектов с Работодателями и Профсоюзами.

8.13. Обеспечивает консультации по разработке, содержанию, заключению и исполнению соглашений и коллективных договоров, своевременную уведомительную их регистрацию.

8.14. Принимает меры по предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых и экономических отношений.

 8.15. Проводят уведомительную регистрацию коллективных договоров и территориальных соглашений

 8.16. Осуществляют ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях.

**Работодатели:**

8.17. Содействуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от форм собственности и видов деятельности, соблюдают их права и гарантии деятельности. Для уставной деятельности предоставляют профсоюзам помещения, транспорт, оргтехнику, средства связи на условиях в соответствии с законодательством и коллективным договором.

8.18. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно в безналичной форме перечисляют на счет соответствующей профсоюзной организации членские взносы из заработной платы этих работников.

8.19. Поддерживают инициативу профсоюзов о заключении коллективных договоров и соглашений. Заключают коллективные договоры и соглашения не позднее чем через 3 месяца после начала ведения переговоров в установленном порядке.

8.20. Представляют соглашения и коллективные договоры в отдел социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района для уведомительной регистрации.

8.21. В случае возникновения коллективных трудовых споров соблюдают порядок разрешения их, установленный действующим законодательством. Способствуют предотвращению возникновения коллективных трудовых споров и конфликтов.

8.22. Содействуют образованию комиссий по трудовым спорам по урегулированию разногласий между работодателем и работниками по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

**Профсоюзы:**

8.23. Инициируют разработку и заключение коллективных договоров, отраслевых соглашений.

8.24. Содействуют подготовке и проведению колдоговорных кампаний, организуют членов профсоюзов на выполнение коллективных договоров и соглашений.

8.25. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально - трудовых прав и гарантий.

8.26. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров.

8.27. Содействуют образованию комиссий по трудовым спорам по урегулированию разногласий между работодателем и работниками по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

**ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ, КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ И**

**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2015 года и действует по 31 декабря 2017 года.

За систематическое нарушение законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, неисполнение настоящего Соглашения, коллективных договоров со стороны Работодателей, органы местного самоуправления и Профсоюзы вносят в соответствующие инстанции предложения о принятии в соответствии с действующим законодательством мер к этим работодателям.

За неисполнение настоящего Соглашения, коллективных договоров со стороны Профсоюзов, органы местного самоуправления и Работодатели вносят предложения о принятии мер к руководству этих профсоюзов, включая предложения о переизбрании этого руководства в соответствующие вышестоящие органы.

За систематическое нарушение законодательства Российской Федерации, Ханты - Мансийского автономного округа - Югры, настоящего Соглашения, коллективных договоров со стороны должностных лиц органов местного самоуправления, Работодатели, Профсоюзы вносят в органы местного самоуправления предложения о принятии мер к этим должностным лицам, включая предложения о расторжении трудовых договоров с ними.

Контроль за реализацией положений Соглашения осуществляет Комиссия. Между заседаниями Комиссии текущие вопросы выполнения Соглашения рассматриваются в рабочем порядке.

Стороны договорились, что в период действия настоящего Соглашения, возникающие разногласия рассматриваются Комиссией.

Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий Профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а Работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

В случае возникновения коллективных трудовых споров стороны Соглашения принимают все необходимые меры по их урегулированию.

Органы местного самоуправления в месячный срок с момента подписания сторонами Соглашения обеспечивают его публикацию в газете «Югорское обозрение» и обращение к работодателям, не участвующим в Соглашении, присоединиться к нему.

 **ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

 По предложению одной из Сторон в Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

 В случае если одна из Сторон выступит с инициативой о внесении изменений и дополнений в Соглашение, другие две Стороны обязаны рассмотреть это предложение в установленном порядке на заседании Комиссии, созываемой в течение одного месяца, после получения предлагаемых изменений и дополнений.

 Настоящее Соглашение составлено и подписано в четырех экземплярах, каждый из которых имеет юридическую силу.

От органов местного

самоуправления муниципального

образования Нефтеюганский район:

Глава Нефтеюганского района В.Н. Семёнов

Координатор стороны

полномочных представителей

органов местного самоуправления

муниципального образования

Нефтеюганский район,

глава администрации

Нефтеюганского района Г.В. Лапковская

От Работодателей:

Координатор стороны

полномочных представителей

Нефтеюганского территориального

объединения работодателей М.Н. Толмачёв

От Профсоюзов:

Координатор стороны полномочных

представителей Нефтеюганского

территориального объединения

организаций профсоюзов С.П. Аладушкин