**Сравнительная таблица к проекту решения Думы Нефтеюганского района «О внесении изменений в решение Думы Нефтеюганского района от 28.09.2022 № 802 «О денежном содержании муниципальных служащих в органах местного самоуправления Нефтеюганского муниципального района Ханты-Мансийского автономного округа-Югры»**

|  |  |
| --- | --- |
| Утвержденная редакция | Предлагаемая редакция |
| Приложение 1  3.13. Иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и другими нормативными правовыми актами.  Размер доплаты за совмещение должностей, увеличение объема работы, на период наставничества, на период работы в выходные и нерабочие праздничные дни, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится на основании распоряжения (приказа) представителя нанимателя (работодателя). | Приложение 1  3.13. Иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и другими нормативными правовыми актами.  3.13.1. Муниципальному служащему за выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же должности (в т.ч. за расширенную зону обслуживания, увеличенный объем работы) производится доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника:  по причине временной нетрудоспособности или нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста, отпуске без сохранения заработной платы, – в размере 20 процентов от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;  по причине нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, нахождения в служебной командировке – в размере 10 процентов от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если замещение не предусмотрено в трудовом договоре.  3.13.2. Муниципальному служащему за выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же вакантной должности (когда по соответствующей штатной единице не заключен ни один трудовой договор) – в размере 50 процентов от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. |
| Приложение 8 | Приложение 8  пункт 6.9 раздела 6 дополнен абзацем восьмым следующего содержания:  «за результативность деятельности муниципального служащего в качестве наставника.». |
|  |  |