Проект постановления

О внесении изменений в постановление администрации Нефтеюганского района от 29.12.2014 № 3224-па-нпа «Об оплате труда, предоставлении социальных гарантий и компенсаций работникам муниципального казенного учреждения «Управление по обеспечению деятельности учреждений культуры и спорта»

В соответствии со статьями 130, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Уставом Нефтеюганского муниципального района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, с учетом мнения первичной профсоюзной организации администрации Нефтеюганского района работников госучреждений и общественного обслуживания от 00.00.0000 № 00, в целях приведения нормативного правового акта в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации Нефтеюганского района от 29.12.2014 № 3224-па-нпа «Об оплате труда, предоставлении социальных гарантий и компенсаций работникам муниципального казенного учреждения «Управление по обеспечению деятельности учреждений культуры и спорта»следующие изменения**:**

1.1. В разделе 3 приложения № 1:

1.1.1. Подпункт 3.3.1 изложить в следующей редакции:

«3.3.1. Работникам за выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же должности (в т.ч. за расширенную зону обслуживания, увеличенный объем работы) производится доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника:

* по причине временной нетрудоспособности или нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста, отпуске без сохранения заработной платы, – в размере 20 процентов от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
* по причине нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, нахождения в служебной командировке – в размере 10 процентов от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если замещение не предусмотрено в трудовом договоре.

Работникам за выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же вакантной должности (когда по соответствующей штатной единице не заключен ни один трудовой договор) – в размере 50 процентов от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.1.2. Строку 2.1 таблицы 1 пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2.1. | Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором | по причине временной нетрудоспособности или нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста, отпуске без сохранения заработной платы, в размере 20% от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | Статья 151 [Трудового кодекса](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской ФедерацииРазмер доплаты устанавливается в зависимости от содержания и объема дополнительной работы |
| по причине нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, нахождения в служебной командировке, в размере 10% от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если замещение не предусмотрено в трудовом договоре |
| по другой или такой же вакантной должности (когда по соответствующей штатной единице не заключен ни один трудовой договор), в размере 50% от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях |

».

1.2. В разделе 3 приложения № 5:

1.2.1. Подпункт 3.4.1 изложить в следующей редакции:

«3.4.1. Работникам за выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же должности (в т.ч. за расширенную зону обслуживания, увеличенный объем работы) производится доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника:

* по причине временной нетрудоспособности или нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста, отпуске без сохранения заработной платы, – в размере 20 процентов от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
* по причине нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, нахождения в служебной командировке – в размере 10 процентов от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если замещение не предусмотрено в трудовом договоре.

Работникам за выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же вакантной должности (когда по соответствующей штатной единице не заключен ни один трудовой договор) – в размере 50 процентов от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.2.2. Строку 2.1 таблицы 1 пункта 3.7 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2.1. | Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором | по причине временной нетрудоспособности или нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста, отпуске без сохранения заработной платы, в размере 20% от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | Статья 151 [Трудового кодекса](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской ФедерацииРазмер доплаты устанавливается в зависимости от содержания и объема дополнительной работы |
| по причине нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, нахождения в служебной командировке, в размере 10% от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если замещение не предусмотрено в трудовом договоре |
| по другой или такой же вакантной должности (когда по соответствующей штатной единице не заключен ни один трудовой договор), в размере 50% от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях |

».

1. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию
в газете «Югорское обозрение» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района.
2. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования в газете «Югорское обозрение».
3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Нефтеюганского района Михалева В.Г.

Глава района А.А.Бочко