**Сводный отчет об оценке регулирующего воздействия**

**проекта муниципального нормативного правового акта**

|  |  |
| --- | --- |
| № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*присваивается регулирующим**органом* | Сроки проведения публичного обсуждения:начало: «01» декабря 2016г.;окончание: «21» декабря 2016 г. |

1. Общая информация

|  |
| --- |
| 1.1. Регулирующий орган, являющийся разработчиком проекта муниципального нормативного правового акта, затрагивающего вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности (далее – регулирующий орган): *отдел социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района.* |
| 1.2. Сведения о соисполнителях:*Соисполнители отсутствуют* |
| 1.3. Вид и наименование проекта муниципального нормативного правового акта:*Проект постановления администрации Нефтеюганского района «О внесении изменений в постановление администрации Нефтеюганского района от 16.04.2012 № 1081-па»* |
| 1.4. Основание для разработки проекта муниципального нормативного правового акта: *Разработка проекта постановления потребовалась в связи с принятием новых нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права и внесенными изменениями и дополнениями в действующее законодательство.*  |
| 1.5. Контактная информация исполнителя регулирующего органа:Ф.И.О.: *Рошка Ирина Викторовна*Должность: *главный специалист*Тел: *8(3463)238014*Адрес электронной почты: *ot@admoil.ru* |

2. Характеристика существующей проблемной ситуации

|  |
| --- |
| 2.1. Описание содержания проблемной ситуации, на решение которой направлен предлагаемый проектом муниципального нормативного правового акта способ регулирования:*Проект постановления разработан в целях совершенствования управления охраной труда и предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Нефтеюганского района.* |
| 2.2. Перечень действующих муниципальных нормативных правовых актов (их положений), устанавливающих правовое регулирование:*Постановление администрации Нефтеюганского района от 16.04.2012 №1081-па «О системе управления охраной труда в муниципальном образовании Нефтеюганский район».* |
| 2.3. Опыт муниципальных образований в соответствующих сферах деятельности:*-* *постановление администрации муниципального образования Игринский район от 18.07.2008 № 1030 «О системе управления охраной труда в муниципальном образовании Игринский район»;- постановление администрации Ельцовского района от 18.12.2012 № 721 «О системе муниципального* *управления охраной труда в муниципальном образовании Ельцовский район Алтайского края».* |
| 2.4. Выявление рисков, связанных с текущей ситуацией:*Отсутствие актуального правового акта, принятого администрацией Нефтеюганского района в данной области правового регулирования не позволяет систематизировать комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих элементов управления охраной труда в муниципальном образовании.*  |
| 2.5. Моделирование последствий, наступление которых возможно при отсутствии регулирования:*Отсутствие системы управления охраной труда в муниципальном образовании Нефтеюганский район ведет к отсутствию систематизации о согласованной деятельности органов местного самоуправления с работодателями, профессиональными союзами, их объединениями и иными представительными органами работников по вопросам охраны труда на территории Нефтеюганского района.* |
| 2.6.Источники данных:*Трудовой кодекс РФ;**Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.02.1998  № 2-оз «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;**Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 27.05.2011 № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда»;**Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.05.2016 № 144-п «О системе управления охраной труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».* |
| 2.7.Иная информация о проблеме:*Отсутствует* |

3. Цели предлагаемого регулирования

и их соответствие принципам правового регулирования, а также приоритетам развития, представленным в муниципальной программе

|  |  |
| --- | --- |
| 3.1. Цели предлагаемого  регулирования: | 3.2. Способ достижения целей и решения проблемной ситуации посредством предлагаемого регулирования: |
| *Совершенствование управления охраной труда и предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Нефтеюганского района* | *Обеспечение выполнения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;**оказание консультационной и практической помощи работодателям в организации работы в области охраны труда;**обеспечение гарантий прав работников на безопасный труд;**организацию статистического наблюдения за состоянием условий труда и производственного травматизма.* |
| 3.3. Обоснование соответствия целей предлагаемого регулирования принципам правового регулирования, а также приоритетам развития, представленным в муниципальной программе:*Цель предлагаемого регулирования соответствует приоритетам и целям, установленным муниципальной программой «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Нефтеюганский район на 2017-2020 годы» - Улучшение условий и охраны труда работников Нефтеюганского района.* |
| 3.4. Иная информация о целях предлагаемого регулирования:*Отсутствует* |

4. Описание предлагаемого регулирования
и иных возможных способов решения проблемы

|  |
| --- |
| 4.1. Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления, связанных с ней негативных эффектов:*Способ регулирования заключается в определении субъектов и объектов управления охраной труда в муниципальном образовании, их полномочия и обязанности.* |
| 4.2. Описание иных способов (отмена регулирования, замена регулирования иными правовыми способами или более мягкими формами регулирования, оптимизация действующего регулирования) решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема):*Иные способы регулирования отсутствуют* |
| 4.3. Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы:*Статья 216 Трудового кодекса РФ, постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 06.06.2014 №204-п «О Концепции улучшения условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре до 2030 года».* |
| 4.4. Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы:*Отсутствует* |

5. Анализ выгод и издержек от реализации, предлагаемого

способа регулирования

|  |
| --- |
| 5.1. Сектор экономики, группа субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, (территория) ожидаемого воздействия:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*(место для текстового описания)* |
| 5.2. Качественное описание и количественная оценка ожидаемого негативного воздействия и период соответствующего воздействия:*Юридические лица, индивидуальные предприниматели* |
| 5.3. Качественное описание и количественная оценка ожидаемого позитивного воздействия и период соответствующего воздействия:*Качественная оценка ожидаемого результата отразится на улучшении условий и повышения безопасности труда, снижении производственного травматизма и профессиональных заболеваний работающих.**Количественную оценку спрогнозировать не предоставляется возможным.* |
| 5.4. Источники данных:*Отдел социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района* |

6. Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений)

местного бюджета, а также расходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, связанных с необходимостью соблюдения

устанавливаемых (изменяемых) обязанностей, ограничений или запретов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 6.1. Наименование (новой или изменяемой) функции, полномочия, обязанности или права*Принятие нормативно-правового акта не предусматривает изменение функций, полномочий, обязанностей или прав.* | 6.2. Описание видов расходов, (возможных поступлений)*Финансирование из бюджета Нефтеюганского района предусматривается в пределах утвержденных ассигнований в соответствии с муниципальной программой «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Нефтеюганский район на 2017-2020 годы».* *Расходы для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности не увеличились и составляют не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) – ст. 226 Трудового кодекса РФ.* | 6.3. Количественная оценка расходов, (возможных поступлений)*Не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) – ст. 226 Трудового кодекса РФ.* |
| 6.4. Наименование органа местного самоуправления или структурное подразделение: *Отдел социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района.**Принятие рассматриваемого правового акта увеличение расходных функций не влечет.* |
| 6.4.1. (№) | 6.4.2. Единовременные расходы в \_\_\_\_\_ (год возникновения): | - |
| 6.4.3. Периодические расходы за период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_: | - |
| 6.4.4. Возможные поступления за период\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_: | - |
| 6.5. Итого единовременные расходы: | *нет* |
| 6.6. Итого периодические расходы за год: | *нет* |
| 6.7. Итого возможные поступления за год: | *нет* |
| 6.8. Наименование субъекта предпринимательской и инвестиционной деятельности: (субъект №) |
| 6.8.1. (№) | 6.8.2. Единовременные расходы в \_\_\_\_\_ (год возникновения): | - |
| 6.8.3. Периодические расходы за период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_: | - |
| 6.9. Итого единовременные расходы: | *нет* |
| 6.10. Итого периодические расходы за год: | *нет* |
| 6.11. Иные сведения о расходах (возможных поступлениях) субъектов отношений:*Отсутствуют* |
| 6.12. Источники данных: *анализ информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Нефтеюганского района с помощью автоматизированной информационной системы «Улучшение условий и охраны труда».* |

7. Индикативные показатели, программы мониторинга

и иные способы (методы) оценки достижения

заявленных целей регулирования

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 7.1. Цели предлагаемого регулирования1 | 7.2. Индикативные показатели (ед.изм.) | 7.3. Способы расчета индикативных показателей | 7.4. Сроки достижения целей |
| *Совершенствование управления охраной труда и предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Нефтеюганского района* | *Снижение уровня производственного травматизма* |  | *Постоянно* |
| *Снижение уровня профессиональной заболеваемости* |  | *Постоянно* |
| 7.5. Информация о программах мониторинга и иных способах (методах) оценки достижения заявленных целей регулирования: *автоматизированная информационная система «Улучшение условий и охраны труда».* |
| 7.6. Оценка затрат на осуществление мониторинга (в среднем в год): Затраты на осуществление мониторинга в рамках переданных полномочий, определенных Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.05.2011 № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда». | 3 045 700 руб. |
| 7.7. Описание источников информации для расчета показателей (индикаторов):*Ежегодный отчет о сборе и обработке информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Нефтеюганского района, подготавливаемый отделом социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района.* |

8. Иные сведения, которые, по мнению регулирующего органа,

позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования

|  |
| --- |
| 8.1. Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения:*Отсутствуют* |
| 8.2. Источники данных:*Отсутствуют* |

22.12.2016

Руководитель регулирующего органа,

начальник отдела социально-трудовых отношений

администрации Нефтеюганского района А.А. Захаров

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

<1> Указываются данные из [раздела 3](#Par259) сводного отчета