****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙОНА**

**постановление**

|  |  |
| --- | --- |
| 14.08.2023 | № 1176-па-нпа |
|  |

г.Нефтеюганск

О внесении изменений в постановление администрации Нефтеюганского района

от 14.07.2014 № 1452-па-нпа «О порядке оплаты труда, предоставления социальных гарантий и компенсаций руководителям муниципальных унитарных предприятий
и хозяйствующих обществ, 100% долей (акций) которых находится в собственности муниципального образования Нефтеюганский район»

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральными законами от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных
и муниципальных унитарных предприятиях», от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах
с ограниченной ответственностью», Положением о департаменте имущественных отношений Нефтеюганского района, утвержденным решением Думы Нефтеюганского района от 24.07.2013 № 384, с учетом мнения первичной профсоюзной организации администрации Нефтеюганского района работников государственных учреждений
и общественного обслуживания от 20.06.2023 № 24, п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации Нефтеюганского района от 14.07.2014 № 1452-па-нпа «О порядке оплаты труда, предоставления социальных гарантий
и компенсаций руководителям муниципальных унитарных предприятий
и хозяйствующих обществ, 100% долей (акций) которых находится в собственности муниципального образования Нефтеюганский район» следующие изменения:

1.1. Пункт 6 постановляющей части изложить в следующей редакции:

«6. Контроль за выполнением постановления возложить на председателя комитета градостроительства и землепользования – заместителя главы Нефтеюганского района Ченцову М.А.».

1.2. В приложении:

1.2.1. В разделе I:

1.2.1.1. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящий Порядок регулирует оплату труда, предоставление социальных гарантий и компенсаций руководителям муниципальных унитарных предприятий
и хозяйствующих обществ, 100% долей (акций) которых находится в собственности муниципального образования Нефтеюганский район (далее – руководитель предприятия) и распространяется в том числе на руководителей муниципальных унитарных предприятий, находящихся в стадии реорганизации, председателей ликвидационной комиссии муниципальных унитарных предприятий.».

1.2.1.2. В пункте 1.2:

1.2.1.2.1. Подпункт 2 изложить в следующей редакции:

« 2) ежемесячной премии;».

1.2.1.2.2. Подпункт 4 изложить в следующей редакции:

« 4) выплат стимулирующего характера, за исключением выплат председателю ликвидационной комиссии.».

1.2.2. В разделе II:

1.2.2.1. Заголовок изложить в следующей редакции:

« II. Установление должностного оклада, ежемесячной премии и выплат компенсационного характера».

1.2.2.2. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Базовый оклад руководителя предприятия устанавливается в размере 15 615 рублей.

Индексация заработной платы проводится в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации.».

1.2.2.3. Пункты 2.6, 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.6. Руководителю предприятия выплачивается ежемесячная премия. Ежемесячная премия рассчитывается путем произведения должностного оклада
на коэффициент равный 0,5.

2.7. Ежемесячная премия руководителю предприятия не выплачивается
при наличии на предприятии задолженности по заработной плате и просроченной задолженности в бюджет и внебюджетные фонды.».

1.2.3. Раздел IV дополнить пунктом 4.11 следующего содержания:

«4.11. Руководителю предприятия, достигшему пенсионного возраста, при стаже работы на предприятии более 10 лет, при выходе на пенсию, выплачивается единовременная премия в размере одного фонда оплаты труда.».

1.2.4. Абзац четвертый пункта 5.1 раздела V изложить в следующей редакции:

«- дополнительного отпуска, предоставляемого руководителю предприятия
за ненормированный рабочий день, продолжительностью 3 календарных дня.».

1.3. Приложение к Порядку оплаты труда, предоставлению социальных гарантий и компенсаций руководителям муниципальных унитарных предприятий
и хозяйствующих обществ, 100 % долей (акций) которых находится в собственности муниципального образования Нефтеюганский район, изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Югорское обозрение» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования, за исключением подпункта 1.2.1.1 пункта 1.2 настоящего постановления, действие которого распространяется на правоотношения, возникшие
с 01.03.2023.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на председателя комитета градостроительства и землепользования – заместителя главы Нефтеюганского района Ченцову М.А.

Глава района А.А.Бочко

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложениек постановлению администрацииНефтеюганского районаот 14.08.2023 № 1176-па-нпа«Приложение к Порядку оплаты труда, предоставлению социальных гарантий и компенсаций руководителям муниципальных унитарных предприятий и хозяйствующих обществ, 100% долей (акций) которых находится в собственности муниципального образования Нефтеюганский район |

##  Размер повышающего коэффициента

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа предприятия | Основной вид деятельности предприятия | Размер повышающего коэффициента |
| I | Оказание жилищно-коммунальных услуг | 3,4 |
| II | Пассажирские перевозки на пригородных, сельских, межрайонных, межобластных и других маршрутах | 2,7 |
| III | Розничная торговля фармацевтическими и медицинскими товарами, косметическими и парфюмерными товарами | 2,6 |

».