****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙОНА**

**постановление**

|  |  |
| --- | --- |
| 19.04.2022 | № 641-па-нпа |
|  |

г.Нефтеюганск

О внесении изменений в постановление администрации Нефтеюганского района
от 20.12.2019 № 2658-па-нпа «Об установлении системы оплаты труда работников бюджетных учреждений физической культуры и спорта Нефтеюганского района, подведомственных департаменту культуры и спорта Нефтеюганского района»

В соответствии со статьями 130, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Нефтеюганского района от 11.04.2022 № 574-па «Об увеличении фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений Нефтеюганского района», руководствуясь Уставом Нефтеюганского муниципального района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, с учетом мнения первичной профсоюзной организации администрации Нефтеюганского района работников госучреждений
и общественного обслуживания от 07.04.2022 № 12, п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в приложение к постановлению администрации Нефтеюганского района от 20.12.2019 № 2658-па-нпа «Об установлении системы оплаты труда работников бюджетных учреждений физической культуры и спорта Нефтеюганского района, подведомственных департаменту культуры и спорта Нефтеюганского района» следующие изменения:

1. В разделе II:

1.1.1. Таблицы 1, 2, 3 пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов, служащих и работников учреждения и размеры окладов
(должностных окладов)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад (оклад), руб. |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА(утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации [от 27.02.2012 № 165н](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5C801ac6d1-958f-48cc-bad5-735367efd31a.html) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта») |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня |
| 1квалификационный уровень | Дежурный по спортивному залу | 7277 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по спорту; инструктор по адаптивной физической культуре; спортсмен-инструктор | 7422 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; тренер | 10300 |
| 3 квалификационный уровень | Старшие: инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; инструктор-методист по адаптивной физической культуре | 11096 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня |
| 1 квалификационный уровень | Начальник отдела по виду спорта (по виду или группе видов спорта) | 11954 |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ(утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации [от 05.05.2008 № 216н](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5C644dd268-1473-46b8-8cf1-c9b1d07021c5.html) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования») |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист; тренер-преподаватель | 10300 |
| 3 квалификационный уровень | Старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель | 11096 |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ(утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников») |
| Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» |
| 2 квалификационный уровень | Лаборант | 7210 |
| 3 квалификационный уровень | Медицинская сестра | 7301 |
| Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» |
| 2 квалификационный уровень | Врачи-специалисты | 8872 |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ(утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации [от 29.05.2008 № 247н](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5C49b516a1-6544-4819-beec-f650e58d1030.html) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих») |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Делопроизводитель; секретарь; кассир | 7210 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Администратор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя | 7422 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий хозяйством. Должности служащих [первого квалификационного уровня](file:///C%3A%5CUsers%5Clukashevala%5CDownloads%5Cl), по которым устанавливается производное должностное наименование «старший».Должности служащих [первого квалификационного уровня](file:///C%3A%5CUsers%5Clukashevala%5CDownloads%5Cl), по которым устанавливается II внутридолжностная категория | 7459 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих [первого квалификационного уровня](file:///C%3A%5CUsers%5Clukashevala%5CDownloads%5Cl), по которым устанавливается I внутридолжностная категория | 7497 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Бухгалтер; инженер; инженер-программист (программист); инженер-технолог; специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт | 7571 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих [первого квалификационного уровня](file:///C%3A%5CUsers%5Clukashevala%5CDownloads%5Cl), по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 7647 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих [первого квалификационного уровня](file:///C%3A%5CUsers%5Clukashevala%5CDownloads%5Cl), по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 7724 |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих [первого квалификационного уровня](file:///C%3A%5CUsers%5Clukashevala%5CDownloads%5Cl), по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 7911 |
| 5 квалификационный уровень | Главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера | 8465 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Начальник отдела | 9196 |
| 3 квалификационный уровень | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 11335 |

»;

«Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых

профессий рабочих и размеры окладов (должностных окладов)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  № п/п | Профессиональный квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих | Размер разряда работника в соответ-ствии с ЕТКС работ и профессий рабочих | Размер должност-ного оклада (рублей) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1.1. | 1 квалификационный уровень | Гардеробщик; уборщик служебных помещений; дворник; сторож (вахтер) | 1 | 6308 |
| Уборщик производственных помещений | 2 | 6308 |
| Контролер контрольно-пропускного пункта | 3 | 6308 |
| 1.2. | 2 квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенных к [первому квалификационному уровню](file:///C%3A%5CUsers%5Clukashevala%5CDownloads%5Cl), при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) |  | 6417 |
| 2. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 2.1. | 1 квалификационный уровень | Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудований; водитель автомобиля; слесарь-сантехник | 4 | 6448 |

»;

«Таблица 3

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям, не включенным
в профессиональные квалификационные группы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  № п/п | Наименование должностей | Размер оклада (должностного оклада)(рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Заместитель директора (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 9069 |
| 2. | Специалист по закупкам | 7571 |
| 3. | Контрактный управляющий | 8465 |
| 4. | Тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту | 10300 |
| 5. | Старший тренер | 11096 |
| 6. | Специалист по охране труда без категории | 7571 |
| 7. | Специалист по охране труда II категории | 7647 |
| 8. | Специалист по охране труда I категории | 7724 |

»;

1.2. В разделе IV:

1.2.1. Абзац второй пункта 4.9 изложить в следующей редакции:

«Выплата осуществляется на основании приказа руководителя учреждения
по согласованию с заместителем главы Нефтеюганского района по направлению деятельности в соответствии со схемой соподчиненности структурных подразделений и главным распорядителем бюджетных средств.»;

1.2.2. Таблицу 5 пункта 4.11 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

Перечень, размеры и условия осуществления

стимулирующих выплат

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование выплаты | Диапазон выплаты | Условия осуществления выплаты | Периодичность осуществления выплаты |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы | До 20% от оклада (должностного оклада) | Устанавливается за:* интенсивность и напряженность работы;
* организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
* особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной

и бесперебойной работы всех служб учреждения);* систематическое досрочное выполнение работы

с проявлением инициативы, творчества, с применениемв работе современных форми методов организации труда;* по иным основаниям в соответствии с локальным актом учреждения
 | Ежемесячно |
| 2. | Выплата за качество выполняемых услуг (работ) | До 60% от оклада (должностного оклада) | Для должностей:* работников физической культуры и спорта;
* должностей работников образования;
* медицинских и фармацевтических работников;
* общеотраслевых специалистов и служащих;
 | Ежемесячно |
| До 100% от оклада (должностного оклада) | Для должностей общеотраслевых профессий рабочих |
| 3. | Выплата за выполнение особо важных и сложных заданий | До одного месячного фонда оплаты труда работника | Устанавливается с учетом особого персонального вклада работника в общие результаты деятельности учреждения, основанного на специфике его должностных обязанностей, особенностей труда и личного отношения к делу | В пределах экономии средств за счёт фонда оплаты труда |
| 4. | Выплата за выслугу лет | 30% | При стаже работы свыше 20 лет | Ежемесячно |
| 20% | При стаже работы от 10 до 20 лет |
| 15% | При стаже работы от 5 до 10 лет |
| 10% | При стаже работы от 1 года до 5 лет |

»;

1.3. В разделе V:

1.3.1. Таблицу 7 пункта 5.2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 7

Размеры должностных окладов руководителя учреждения

|  |  |
| --- | --- |
| Учреждения по видам деятельности | Должностной оклад (оклад), рублей |
| 1 | 2 |
| Учреждения, осуществляющие спортивную подготовку | 42863 |
| Учреждения, осуществляющие физкультурно-оздоровительную и спортивно-массовую работу | 34188 |

»;

1.3.2. Пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. Выплата за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается за счет сложившейся экономии средств, на основании приказа руководителя учреждения по согласованию с заместителем главы Нефтеюганского района
по направлению деятельности в соответствии со схемой соподчиненности структурных подразделений и главным распорядителем бюджетных средств.».

1.3.3. Таблицу 8 пункта 5.8 изложить в следующей редакции:

«Таблица 8

Перечень, размеры и условия осуществления стимулирующих выплат
руководителю учреждения

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование выплаты | Диапазон выплаты | Условия осуществления выплаты | Периодичность осуществления выплаты |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Премия по итогам работы за месяц | до 55% от оклада (должностного оклада) | устанавливается с учетом выполнения целевых показателей эффективности работы учреждения и его руководителя, утвержденных приказом Департамента, личного вклада в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором. | Ежемесячно |
| 2. | Выплата за выполнение особо важных и сложных заданий | до одного месячного фонда оплаты труда работника | в соответствии с показателями эффективности деятельности по факту получения результата | В пределах экономии средств за счёт фонда оплаты труда |

»;

1.3.4. Абзац пятый пункта 5.10 изложить в следующей редакции:

«Выплата за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается за счет сложившейся экономии средств, на основании приказа руководителя учреждения по согласованию с заместителем главы Нефтеюганского района по направлению деятельности в соответствии со схемой соподчиненности структурных подразделений и главным распорядителем бюджетных средств.»;

1.3.5. Таблицу 9 пункта 5.11 изложить в следующей редакции:

«Таблица 9

Перечень, размеры и условия осуществления стимулирующих выплат
заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование выплаты | Диапазон выплаты | Условия осуществления выплаты | Периодичность осуществления выплаты |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы | до 40% от оклада (должностного оклада) | устанавливается за:* участие в выполнении важных работ, мероприятий;
* интенсивность и напряженность работы;
* организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
* особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения);
* -систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов организации труда;
* выполнение работником учреждения важных работ, не определенных трудовым договором, а также в соответствии с условиями, установленными локальным нормативным актом учреждения
 | Ежемесячно |
| 2. | Выплата за выполнение особо важных и сложных заданий | до одного месячного фонда оплаты труда работника | в соответствиис показателями эффективности деятельности по факту получения результата | В пределах экономии средств за счёт фонда оплаты труда |

».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию
в газете «Югорское обозрение» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие
с 01.01.2022.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Нефтеюганского района Щегульную Л.И.

Глава района А.А.Бочко