****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙОНА**

**постановление**

|  |  |
| --- | --- |
| 19.04.2022 | № 641-па-нпа |
|  |

г.Нефтеюганск

О внесении изменений в постановление администрации Нефтеюганского района   
от 20.12.2019 № 2658-па-нпа «Об установлении системы оплаты труда работников бюджетных учреждений физической культуры и спорта Нефтеюганского района, подведомственных департаменту культуры и спорта Нефтеюганского района»

В соответствии со [статьями 130, 144](consultantplus://offline/ref=3BBB3296277738A68FF7E174762DEFEFE7707044B542A72AB263C0605322CF3B409B1CCAED27c6G), 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Нефтеюганского района от 11.04.2022 № 574-па «Об увеличении фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений Нефтеюганского района», руководствуясь Уставом Нефтеюганского муниципального района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, с учетом мнения первичной профсоюзной организации администрации Нефтеюганского района работников госучреждений   
и общественного обслуживания от 07.04.2022 № 12, п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в приложение к постановлению администрации Нефтеюганского района от 20.12.2019 № 2658-па-нпа «Об установлении системы оплаты труда работников бюджетных учреждений физической культуры и спорта Нефтеюганского района, подведомственных департаменту культуры и спорта Нефтеюганского района» следующие изменения:

1. В разделе II:

1.1.1. Таблицы 1, 2, 3 пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов, служащих и работников учреждения и размеры окладов   
(должностных окладов)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад (оклад), руб. |

| 1 | | 2 | | 3 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ [ГРУППЫ](consultantplus://offline/ref=E96D6E53C47DA6BD5625F5EDFB3D051C520EFAAC88C2243CCCBE145BC94C8F52C3B1F64062480860lAoCJ) ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА  (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации [от 27.02.2012 № 165н](file:///C:\content\act\801ac6d1-958f-48cc-bad5-735367efd31a.html) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта») | | | | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников  физической культуры и спорта первого уровня | | | | |
| 1  квалификационный уровень | Дежурный по спортивному залу | | 7277 | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников  физической культуры и спорта второго уровня | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | Инструктор по спорту; инструктор  по адаптивной физической культуре; спортсмен-инструктор | | 7422 |
| 2 квалификационный уровень | | Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; тренер | | 10300 |
| 3 квалификационный уровень | | Старшие: инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; инструктор-методист по адаптивной физической культуре | | 11096 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников  физической культуры и спорта третьего уровня | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | Начальник отдела по виду спорта  (по виду или группе видов спорта) | | 11954 |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ [ГРУППЫ](consultantplus://offline/ref=E96D6E53C47DA6BD5625F5EDFB3D051C520EFAAC88C2243CCCBE145BC94C8F52C3B1F64062480860lAoCJ) ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ  (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации [от 05.05.2008 № 216н](file:///C:\content\act\644dd268-1473-46b8-8cf1-c9b1d07021c5.html) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования») | | | | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | | | |
| 2 квалификационный уровень | | Инструктор-методист; тренер-преподаватель | | 10300 |
| 3 квалификационный уровень | | Старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель | | 11096 |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ [ГРУППЫ](consultantplus://offline/ref=E96D6E53C47DA6BD5625F5EDFB3D051C510DF9AF8DC5243CCCBE145BC94C8F52C3B1F64062480861lAo5J) ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских  и фармацевтических работников») | | | | |
| Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский  и фармацевтический персонал» | | | | |
| 2 квалификационный уровень | | Лаборант | | 7210 |
| 3 квалификационный уровень | | Медицинская сестра | | 7301 |
| Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» | | | | |
| 2 квалификационный уровень | | Врачи-специалисты | | 8872 |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ [ГРУППЫ](consultantplus://offline/ref=E96D6E53C47DA6BD5625F5EDFB3D051C5B08FCAF8DCF7936C4E71859CE43D045C4F8FA41624808l6o8J) ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,  СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ  (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации [от 29.05.2008 № 247н](file:///C:\content\act\49b516a1-6544-4819-beec-f650e58d1030.html) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей,  специалистов и служащих») | | | | |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | Делопроизводитель; секретарь; кассир | | 7210 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые  должности служащих второго уровня» | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | Администратор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя | | 7422 |
| 2 квалификационный уровень | | Заведующий хозяйством. Должности служащих [первого квалификационного уровня](file:///C:\Users\lukashevala\Downloads\l), по которым устанавливается производное должностное наименование «старший».  Должности служащих [первого квалификационного уровня](file:///C:\Users\lukashevala\Downloads\l), по которым устанавливается II внутридолжностная категория | | 7459 |
| 3 квалификационный уровень | | Должности служащих [первого квалификационного уровня](file:///C:\Users\lukashevala\Downloads\l), по которым устанавливается I внутридолжностная категория | | 7497 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | Бухгалтер; инженер; инженер-программист (программист); инженер-технолог; специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт | | 7571 |
| 2 квалификационный уровень | | Должности служащих [первого квалификационного уровня](file:///C:\Users\lukashevala\Downloads\l), по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | | 7647 |
| 3 квалификационный уровень | | Должности служащих [первого квалификационного уровня](file:///C:\Users\lukashevala\Downloads\l), по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | | 7724 |
| 4 квалификационный уровень | | Должности служащих [первого квалификационного уровня](file:///C:\Users\lukashevala\Downloads\l), по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | | 7911 |
| 5 квалификационный уровень | | Главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера | | 8465 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые  должности служащих четвертого уровня» | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | Начальник отдела | | 9196 |
| 3 квалификационный уровень | | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | | 11335 |

»;

«Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых

профессий рабочих и размеры окладов (должностных окладов)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Профессиональный квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих | Размер разряда работника в соответ-ствии  с [ЕТКС](consultantplus://offline/ref=E96D6E53C47DA6BD5625F5EDFB3D051C520DF4A08DC0243CCCBE145BC94C8F52C3B1F64062480C61lAoCJ) работ и профессий рабочих | Размер должност-ного оклада (рублей) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые  профессии рабочих первого уровня» | | | |
| 1.1. | 1 квалификационный уровень | Гардеробщик; уборщик служебных помещений; дворник; сторож (вахтер) | 1 | 6308 |
| Уборщик производственных помещений | 2 | 6308 |
| Контролер контрольно-пропускного пункта | 3 | 6308 |
| 1.2. | 2 квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенных  к [первому квалификационному уровню](file:///C:\Users\lukashevala\Downloads\l), при выполнении работ  по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) |  | 6417 |
| 2. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые  профессии рабочих второго уровня» | | | |
| 2.1. | 1 квалификационный уровень | Слесарь по обслуживанию  и ремонту оборудований; водитель автомобиля;  слесарь-сантехник | 4 | 6448 |

»;

«Таблица 3

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям, не включенным   
в профессиональные квалификационные группы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Размер оклада (должностного оклада)  (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Заместитель директора (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 9069 |
| 2. | Специалист по закупкам | 7571 |
| 3. | Контрактный управляющий | 8465 |
| 4. | Тренер по адаптивной физической культуре  и адаптивному спорту | 10300 |
| 5. | Старший тренер | 11096 |
| 6. | Специалист по охране труда без категории | 7571 |
| 7. | Специалист по охране труда II категории | 7647 |
| 8. | Специалист по охране труда I категории | 7724 |

»;

1.2. В разделе IV:

1.2.1. Абзац второй пункта 4.9 изложить в следующей редакции:

«Выплата осуществляется на основании приказа руководителя учреждения   
по согласованию с заместителем главы Нефтеюганского района по направлению деятельности в соответствии со схемой соподчиненности структурных подразделений и главным распорядителем бюджетных средств.»;

1.2.2. Таблицу 5 пункта 4.11 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

Перечень, размеры и условия осуществления

стимулирующих выплат

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование выплаты | Диапазон выплаты | Условия осуществления выплаты | Периодичность осуществления выплаты |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Выплата  за интенсивность и высокие результаты работы | До 20%  от оклада (должностного оклада) | Устанавливается за:   * интенсивность  и напряженность работы; * организацию и проведение мероприятий, направленных  на повышение авторитета  и имиджа учреждения  среди населения; * особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной   и бесперебойной работы всех служб учреждения);   * систематическое досрочное выполнение работы   с проявлением инициативы, творчества, с применением  в работе современных форм  и методов организации труда;   * по иным основаниям  в соответствии с локальным актом учреждения | Ежемесячно |
| 2. | Выплата  за качество выполняемых услуг (работ) | До 60%  от оклада (должностного оклада) | Для должностей:   * работников физической культуры и спорта; * должностей работников образования; * медицинских и фармацевтических работников; * общеотраслевых специалистов и служащих; | Ежемесячно |
| До 100%  от оклада (должностного оклада) | Для должностей общеотраслевых профессий рабочих |
| 3. | Выплата за выполнение особо важных и сложных заданий | До одного месячного фонда оплаты труда работника | Устанавливается с учетом особого персонального вклада работника в общие результаты деятельности учреждения, основанного на специфике его должностных обязанностей, особенностей труда и личного отношения к делу | В пределах экономии средств за счёт фонда оплаты труда |
| 4. | Выплата за выслугу лет | 30% | При стаже работы свыше 20 лет | Ежемесячно |
| 20% | При стаже работы от 10 до 20 лет |
| 15% | При стаже работы от 5 до 10 лет |
| 10% | При стаже работы от 1 года  до 5 лет |

»;

1.3. В разделе V:

1.3.1. Таблицу 7 пункта 5.2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 7

Размеры должностных окладов руководителя учреждения

|  |  |
| --- | --- |
| Учреждения по видам деятельности | Должностной оклад (оклад),  рублей |
| 1 | 2 |
| Учреждения, осуществляющие спортивную подготовку | 42863 |
| Учреждения, осуществляющие физкультурно-оздоровительную и спортивно-массовую работу | 34188 |

»;

1.3.2. Пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. Выплата за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается за счет сложившейся экономии средств, на основании приказа руководителя учреждения по согласованию с заместителем главы Нефтеюганского района   
по направлению деятельности в соответствии со схемой соподчиненности структурных подразделений и главным распорядителем бюджетных средств.».

1.3.3. Таблицу 8 пункта 5.8 изложить в следующей редакции:

«Таблица 8

Перечень, размеры и условия осуществления стимулирующих выплат   
руководителю учреждения

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование выплаты | Диапазон выплаты | Условия осуществления выплаты | Периодичность осуществления выплаты |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Премия  по итогам работы  за месяц | до 55%  от оклада (должностного оклада) | устанавливается с учетом выполнения целевых показателей эффективности работы учреждения и его руководителя, утвержденных приказом Департамента, личного вклада в осуществление основных задач  и функций, определенных уставом учреждения,  а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором. | Ежемесячно |
| 2. | Выплата за выполнение особо важных и сложных заданий | до одного месячного фонда оплаты труда работника | в соответствии  с показателями эффективности деятельности по факту получения результата | В пределах экономии средств за счёт фонда оплаты труда |

»;

1.3.4. Абзац пятый пункта 5.10 изложить в следующей редакции:

«Выплата за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается за счет сложившейся экономии средств, на основании приказа руководителя учреждения по согласованию с заместителем главы Нефтеюганского района по направлению деятельности в соответствии со схемой соподчиненности структурных подразделений и главным распорядителем бюджетных средств.»;

1.3.5. Таблицу 9 пункта 5.11 изложить в следующей редакции:

«Таблица 9

Перечень, размеры и условия осуществления стимулирующих выплат   
заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование выплаты | Диапазон выплаты | Условия осуществления выплаты | Периодичность осуществления выплаты |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы | до 40%  от оклада (должностного оклада) | устанавливается за:   * участие в выполнении важных работ, мероприятий; * интенсивность  и напряженность работы; * организацию и проведение мероприятий, направленных  на повышение авторитета  и имиджа учреждения среди населения; * особый режим работы (связанный  с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения); * -систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества,  с применением в работе современных форм  и методов организации труда; * выполнение работником учреждения важных работ, не определенных трудовым договором, а также  в соответствии  с условиями, установленными локальным нормативным актом учреждения | Ежемесячно |
| 2. | Выплата за выполнение особо важных и сложных заданий | до одного месячного фонда оплаты труда работника | в соответствии  с показателями эффективности деятельности по факту получения результата | В пределах экономии средств за счёт фонда оплаты труда |

».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию   
в газете «Югорское обозрение» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие   
с 01.01.2022.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Нефтеюганского района Щегульную Л.И.

Глава района А.А.Бочко