****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙОНА**

**постановление**

|  |  |
| --- | --- |
| 29.12.2022 | № 2620-па-нпа |
|  |

г.Нефтеюганск

О внесении изменений в постановление администрации Нефтеюганского района

от 24.08.2021 № 1445-па-нпа «Об оплате труда работников,   
предоставлении социальных гарантий и компенсаций работникам   
муниципального автономного учреждения Нефтеюганского района  
 «Комплексный молодежный центр «Перспектива»

В соответствии со [статьями 130, 144](consultantplus://offline/ref=3BBB3296277738A68FF7E174762DEFEFE7707044B542A72AB263C0605322CF3B409B1CCAED27c6G), 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьёй 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Нефтеюганского муниципального района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, с учетом мнения Нефтеюганской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 26.12.2022 № 13-1,   
п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации Нефтеюганского района   
от 24.08.2021 № 1445-па-нпа «Об оплате труда работников, предоставлении социальных гарантий и компенсаций работникам муниципального автономного учреждения Нефтеюганского района «Комплексный молодежный центр «Перспектива» следующие изменения:

1.1. Подпункт 3.3.1 пункта 3.3 раздела 3 приложения № 1 изложить   
в следующей редакции:

«3.3.1. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации работнику производится доплата. Размер доплаты работнику устанавливается   
по соглашению сторон в размере 50% от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы   
в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.2. Приложение № 2 изложить в редакции согласно приложению № 1   
к настоящему постановлению.

1.3. Приложение № 5 изложить в редакции согласно приложению № 2   
к настоящему постановлению.

1.4. Приложение № 6 изложить в редакции согласно приложению № 3   
к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Югорское обозрение» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие   
с 01.01.2023.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Нефтеюганского района Щегульную Л.И.

Глава района А.А.Бочко

Приложение № 1

к постановлению администрации

Нефтеюганского района

от 29.12.2022 № 2620-па-нпа

«Приложение № 2

к постановлению администрации

Нефтеюганского района

от 24.08.2021 № 1445-па-нпа

## РАЗМЕРЫ

должностных окладов работников муниципального автономного учреждения   
Нефтеюганского района «Комплексный молодежный центр «Перспектива»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей | | | |
| №  п/п | Квалификационный уровень | Наименование  Должностей | Должностной оклад,  рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1.1. | Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | | |
| 1.1.1. | 2 квалификационный уровень | Заведующий хозяйством | 8522 |
| 1.2. | Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | |
| 1.2.1. | 4 квалификационный уровень | Ведущий специалист по кадрам | 11 450 |
| 1.2.2. | 4 квалификационный уровень | Ведущий юрисконсульт | 11 450 |
| 1.2.3. | 4 квалификационный уровень | Ведущий бухгалтер | 12 893 |
| 1.3. | Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | | |
| 1.3.1. | 1 квалификационный уровень | Начальник отдела | 12893 |
| 1. Должности работников, не отнесенных   к профессиональным квалификационным группам | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | | Наименование должностей | | Должностной оклад, рублей |
| 1 | | 2 | | 3 |
| 2.1. | | Методист | | 8522 |
| 2.2. | | Старший методист | | 9484 |
| 2.3. | | Специалист по закупкам | | 11 450 |
| 2.4. | | Специалист по работе с молодежью | | 11 450 |
| 2.5. | | Специалист по развитию СО НКО | | 11 450 |
| 2.6. | | Специалист по развитию добровольческих объединений  и частной гражданской инициативы | | 11 450 |
| 2.7. | | Специалист по сопровождению инициативных проектов  и креативной деятельности, и творчества | | 11 450 |
| 2.8. | | Менеджер ресурсного центра | | 12893 |
| 2.9. | | Главный бухгалтер | | 17559 |
| 2.10 | | Заместитель директора | | 17559 |
| 2.11 | | Директор | | 22 058 |
| 1. Должности работников, отнесенных   к общеотраслевым профессиям рабочих | | | | |
| № п/п | Наименование должностей | | Должностной оклад, рублей | |
| 1 | 2 | | 3 | |
| 3.1. | Подсобный рабочий | | 7124 | |

.».

Приложение № 2

к постановлению администрации

Нефтеюганского района

от 29.12.2022 № 2620-па-нпа

«Приложение № 5

к постановлению администрации

Нефтеюганского района

от 24.08.2021 № 1445-па-нпа

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей муниципального автономного учреждения Нефтеюганского района «Комплексный молодежный центр «Перспектива»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Группа должностей | Критерии | Должности |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Административно-управленческий персонал учреждения | Работники учреждения, занятые управлением  (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники  учреждения,  выполняющие  административные  функции необходимые для обеспечения его  деятельности | 1. Директор,  2. Заместитель директора,  3. Главный бухгалтер,  4. Специалист по закупкам,  5. Заведующий хозяйством,  6. Ведущий специалист по кадрам,  7. Ведущий юрисконсульт,  8. Ведущий бухгалтер |
| 2 | Основной персонал | Работники,  непосредственно  обеспечивающие  выполнение основных функции, для реализации которых создано  учреждение | 1. Начальник отдела,  2. Специалист по работе с молодежью,  3. Менеджер ресурсного центра,  4. Специалист по развитию СО НКО,  5. Специалист по развитию  добровольческих объединений, и частной гражданской инициативы,  6.Специалист по сопровождению  инициативных проектов и креативной деятельности, и творчества,  7.Старший методист,  8. Методист,  9. Подсобный рабочий |

**.**».

Приложение № 3

к постановлению администрации

Нефтеюганского района

от 29.12.2022 № 2620-па-нпа

«Приложение № 6

к постановлению администрации

Нефтеюганского района

от 24.08.2021 № 1445-па-нпа

Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам   
муниципального автономного учреждения Нефтеюганского района «Комплексный молодежный центр «Перспектива»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование выплаты | Размер компенсационной выплаты | Условия осуществления выплаты | Периодичность осуществления выплаты |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями | | | | |
| 1.1. | Районный коэффициент | в размере 70% | в соответствии  со статьями 315-317 [Трудового  кодекса](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации,  решением Думы Нефтеюганского района «Об утверждении положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих  в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях Нефтеюганского района». | ежемесячно |
| 1.2. | Процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | не более 50% | ежемесячно |
| 2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных | | | | |
| 2.1. | При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором | Размер доплаты работнику устанавливается по соглашению сторон в размере 50% от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | в соответствии  со статьей 151  [Трудового кодекса](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской  Федерации |  |
| 2.2. | Работа в выходные и нерабочие праздничные дни | оплачивается  не менее чем  в двойном размере. По желанию  работника  предоставляется  другой день отдыха. В этом случае  рабочий день  оплачивается  в одинарном  размере, а день  отдыха оплате  не подлежит | в соответствии  со статьей 153  [Трудового кодекса](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской  Федерации |  |

.».