****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙОНА**

**постановление**

|  |  |
| --- | --- |
| 28.12.2022 | № 2544-па-нпа |
|  |

г.Нефтеюганск

О внесении изменений в постановление администрации Нефтеюганского района   
от 25.04.2018 № 601-па-нпа «Об установлении системы оплаты труда работников бюджетных учреждений культуры, подведомственных департаменту культуры   
и спорта Нефтеюганского района»

В соответствии со [статьями 144](consultantplus://offline/ref=3BBB3296277738A68FF7E174762DEFEFE7707044B542A72AB263C0605322CF3B409B1CCAED27c6G), 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Уставом Нефтеюганского муниципального района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, с учетом мнения первичной профсоюзной организации администрации Нефтеюганского района работников госучреждений и общественного обслуживания   
от 24.11.2022 № 54, в целях приведения нормативного правового акта в соответствии   
с действующим законодательством Российской Федерации п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в приложение к постановлению администрации Нефтеюганского района от 25.04.2018 № 601-па-нпа «Об установлении системы оплаты труда работников бюджетных учреждения культуры, подведомственных департаменту культуры и спорта Нефтеюганского района» следующие изменения:

1.1. В разделе II:

1.1.1. В пункте 2.1:

1.1.1.1. Абзац пятый признать утратившим силу.

1.1.1.2. Таблицы 1, 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы должностей

работников культуры, искусства и кинематографии и размеры

окладов (должностных окладов)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Профессиональная квалификационная группа | | |
| Внутридолжностные квалификационные категории | Наименование должностей | Размеры окладов (должностных окладов) (рублей) |
| 21. | «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | | |
| 21.1. | Без квалификационной категории | Заведующий костюмерной; ведущий дискотеки; руководитель кружка; культорганизатор | 7 594 |
| 21.2. | Вторая категория | Руководитель кружка; культорганизатор | 7 974 |
| 21.3. | Первая категория | Руководитель кружка; культорганизатор | 8 354 |
| 32. | «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | | |
| 32.1. | Без квалификационной категории | Администратор (старший администратор); библиотекарь; библиограф; звукооператор; лектор (экскурсовод); методист библиотеки, клубного учреждения, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры  и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций | 10 477 |
| 32.2. | Вторая категория | Лектор (экскурсовод); художник-бутафор; художник-декоратор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; аккомпаниатор-концертмейстер; библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга)  и других аналогичных учреждений и организаций; специалист по методике клубной работы; звукооператор | 10 946 |
| 32.3. | Первая категория | Концертмейстер по классу вокала; художник-бутафор; лектор (экскурсовод); художник-декоратор; художник-скульптор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; аккомпаниатор-концертмейстер; библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга)  и других аналогичных учреждений и организаций; специалист по методике клубной работы; звукооператор | 11 465 |
| 32.4. | Высшая категория | Художник-бутафор; художник-декоратор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; аккомпаниатор - концертмейстер | 11 987 |
| 32.5. | Должности специалистов, по которым устанавливается производное должностное наименование «Ведущий» | Библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры  и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; специалист по методике клубной работы |
| 32.6. | «Ведущий мастер сцены» | Аккомпаниатор-концертмейстер | 12 481 |
| 32.7. | Должности специалистов, по которым устанавливается производное должностное наименование «Главный» | Главный библиотекарь |
| 43. | «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства  и кинематографии» | | |
| 43.1. | Без квалификационной категории | Режиссер массовых представлений; руководитель клубного формирования | 12 519 |
| 43.2. | Вторая категория | Балетмейстер; хормейстер; режиссер массовых представлений; руководитель клубного формирования | 13 145 |
| 43.3. | Первая категория | Балетмейстер; хормейстер; режиссер массовых представлений; руководитель клубного формирования; режиссер-постановщик | 13 771 |
| 43.4. | Высшая категория | Режиссер массовых представлений; режиссер-постановщик | 14 397 |
| 43.5. | Должности руководителей,  по которым не предусмотрена квалификационная категория | Заведующий библиотекой; заведующий отделом (сектором) библиотеки; 3аведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга)  и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий художественно-оформительской мастерской | 15 650 |

Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих и размеры окладов (должностных окладов)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | | |
| Квалификационные уровни (квалификационные категории) | Наименование должностей | Размеры окладов (должностных окладов) (рублей) |
| «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Менеджер | 11 125 |
| 3 квалификационный уровень | Менеджер, специалист  по охране труда  Должности служащих первого квалификационного уровня,  по которым может устанавливаться  I внутридолжностная категория | 12 258 |
| 5 квалификационный уровень | Главные специалисты:  в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских | 12 877 |
| «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | | |
| 3 квалификационный уровень | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 15 727 |

».

1.1.2. В пункте 2.4:

1.1.2.1. Таблицу 3 изложить в следующей редакции:

## «Таблица 3

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии и размеры окладов (должностных окладов)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | | | |
| Квалификационные уровни (квалификационные категории) | Наименование должностей | Разряд в соответствии с ЕТКС работ  и профессий рабочих | Размеры окладов (должностных окладов) (рублей) |
| «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» | | | |
| 1 квалификационный уровень | Костюмер 2-6 разрядов ЕТКС; киномеханик  2-6 разрядов ЕТКС | 2 разряд | 5 969 |
| 3 разряд | 6 252 |
| 4 разряд | 6 739 |
| 5 разряд | 7 102 |
| 6 разряд | 7 383 |

## ».

1.1.2.2. Таблицу 4 признать утратившим силу.

1.1.3. Таблицу 5 пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников,   
не отнесенных к пкг

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Разряд в соответствии  с ЕТКС работ и профессий рабочих/внутридолжностные квалификационные категории/Уровни квалификации | Размер оклада (должностного оклада)  (рублей) |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Заместитель директора (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | Без категории | 12 582 |
| 2. | Специалист по охране труда | Без категории | 11 125 |
| II категория | 11 847 |
| I категория | 12 258 |
| 3. | Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа | Без категории | 11 125 |
| II категория | 11 847 |
| I категория | 12 258 |
| «Ведущий» | 12 567 |
| «Главный» | 12 877 |
| 4. | Светооператор | Без категории | 10 477 |
| II категория | 10 946 |
| I категория | 11 465 |
| Высшей категории | 11 987 |
| 5. | Художественный руководитель | Без категории | 15 650 |
| 6. | Специалист по экспозиционной и выставочной деятельности | Без категории | 11 465 |
| III категории | 11 745 |
| II категории | 12 072 |
| I категории | 12 632 |
| Высшей категории | 13 145 |

».

1.2. Строки 2.1, 2.2 таблицы 6 пункта 3.6 раздела III изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2.1. | Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором | Не более 50%  от должностного оклада  с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на период отсутствия основного работника на основную занимаемую ставку отсутствующего работника | Статья 151 [Трудового кодекса](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации.  Размер доплаты устанавливается в зависимости от содержания и объема дополнительной работы |
| 2.2. | Оплата сверхурочной работы | За первые два часа работы не менее чем в полуторном размере;  за последующие часы - не менее чем в двойном размере  расчет производится от части должностного оклада, приходящейся на один час работы | [Статья 152](consultantplus://offline/ref=DCB73122961A138905B09899F4C2BDEE19ADB34D20DEEC0968E59B1FEAFE8EED4B1A598E9BHAnEJ) [Трудового кодекса](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации.  По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно,  за исключением случаев, предусмотренных [Трудовым кодексом](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации |

».

1.3. В разделе IV:

1.3.1. В абзаце седьмом подпункта 4.4.1 пункта 4.4 слова «,и не может превышать четырех месячных фондов оплаты труда работника в течение года» исключить.

1.3.2. Строки 2, 3 таблицы 8 пункта 4.10 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2. | Выплата за качество выполняемых услуг (работ) | до 100% от оклада (должностного оклада) или ставки заработной платы | Устанавливается за:  - успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;  - высокое качество выполняемой работы;  - персональный вклад каждого работника в общие результаты деятельности учреждения;  - выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения, а также в соответствии с показателями оценки эффективности деятельности работников учреждения | Ежемесячно |
| 3. | Выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ) | До одного месячного фонда оплаты труда работника | В соответствии с показателями эффективности деятельности по факту получения результата | В пределах экономии средств за счёт фонда оплаты труда |

».

1.4. В разделе V:

1.4.1. Таблицу 9 пункта 5.2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 9

Размер оклада (должностного оклада) руководителя учреждения

|  |  |
| --- | --- |
| Учреждения по видам деятельности | |
| Диапазон штатных единиц | Размер оклада (должностного оклада), рублей |
| Учреждения культурно-досугового типа | |
| менее 40 | 35 045 |
| 40 - 79 | 38 331 |
| 80 - 99 | 42 711 |
| 100 и более | 45 997 |
| Библиотеки | |
| менее 40 | 35 045 |
| 40 - 69 | 38 331 |
| 70 - 99 | 42 711 |
| 100 и более | 45 997 |
| Музеи | |
| менее 40 | 35 045 |
| 40 - 69 | 38 331 |
| 70 - 99 | 42 711 |
| 100 и более | 45 997 |

».

1.4.2. В пункте 5.6 слова «и не может превышать четырех месячных фондов оплаты труда работника в течение года» исключить.

1.4.3. Таблицу 10 пункта 5.7 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование выплаты | Диапазон выплаты | Условия осуществления выплаты | Периодичность осуществления выплаты |
| 1. | Премирование по итогам работы за месяц | До 30%  от оклада (должностного оклада) или ставки заработной платы | Устанавливается с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя, утвержденных приказом Департамента, личного вклада руководителя учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором | Ежемесячно |
| 2. | Премия за выполнение особо важных плановых мероприятий, заданий, поручений | До одного месячного фонда оплаты труда работника | В соответствии с показателями эффективности деятельности по факту получения результата | В пределах экономии средств за счёт фонда оплаты труда |

»;

1.4.4. В подпункте 5.8.1 пункта 5.8:

1.4.4.1. слова «и не может превышать четырех месячных фондов оплаты труда работника в течение года» исключить.

1.4.4.2. Таблицу 11 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование выплаты | Диапазон выплаты | Условия осуществления выплаты | Периодичность осуществления выплаты |
| 1. | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | До 30% от оклада (должностного оклада) или ставки заработной платы | Устанавливается за:  - участие в выполнении важных работ, мероприятий;  - интенсивность и напряженность работы;  - организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;  - особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения);  - систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов организации труда;  - выполнение работником учреждения важных работ, не определенных трудовым договором, а также в соответствии с условиями, установленными локальным нормативным актом учреждения | Ежемесячно |
| 2. | Премия за выполнение особо важных плановых мероприятий, заданий, поручений | До одного месячного фонда оплаты труда работника | В соответствии с показателями эффективности деятельности по факту получения результата | В пределах экономии средств за счёт фонда оплаты труда |

».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию   
в газете «Югорское обозрение» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования в газете «Югорское обозрение», но не ранее с 01.01.2023.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Нефтеюганского района Михалева В.Г.

Глава района А.А.Бочко