****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙОНА**

**постановление**

|  |  |
| --- | --- |
| 26.12.2022 | № 2541-па-нпа |
|  |

г.Нефтеюганск

О внесении изменений в постановление администрации Нефтеюганского района   
от 26.05.2020 № 690-па-нпа «Об установлении системы оплаты труда работников бюджетных образовательных организаций Нефтеюганского района, подведомственных департаменту культуры и спорта Нефтеюганского района»

В соответствии со [статьями 130, 144](consultantplus://offline/ref=3BBB3296277738A68FF7E174762DEFEFE7707044B542A72AB263C0605322CF3B409B1CCAED27c6G), 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Уставом Нефтеюганского муниципального района Ханты – Мансийского автономного округа – Югры, с учетом мнения первичной профсоюзной организации администрации Нефтеюганского района работников госучреждений и общественного обслуживания   
от 24.11.2022 № 56, п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в приложение к постановлению администрации Нефтеюганского района от 26.05.2020 № 690-па-нпа «Об установлении системы оплаты труда работников бюджетных образовательных организаций Нефтеюганского района, подведомственных департаменту культуры и спорта Нефтеюганского района» следующие изменения**:**

1.1. Строку 1 таблицы 2 пункта 2.3 раздела II изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Педагогические работники | концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; методист |

.».

1.2. Строки 4, 5 таблицы 11 пункта 3.4 раздела III изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 4. | За работу за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени-сверх нормального числа рабочих часов за учетный период | полуторный размер за первые два часа работы, за последующие часы в двойном размере | осуществляется  в соответствии  со [статьей 152](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) [Трудового кодекса](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации.  Оформляется приказом руководителя организации по согласованию сторон  в зависимости от содержания и объема (нормы) выполняемой работы |
| 5. | Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором | не более 50% от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на период отсутствия основного работника на основную занимаемую ставку отсутствующего работника | осуществляется  в соответствии со [статьями 60.2](http://pravo.minjust.ru/), [149](http://pravo.minjust.ru/), [151](http://pravo.minjust.ru/), [Трудового кодекса](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации.  Оформляется приказом руководителя организации по согласованию сторон  в зависимости от содержания и объема (нормы) выполняемой работы |

.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию   
в газете «Югорское обозрение» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования в газете «Югорское обозрение», но не ранее с 01.01.2023.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Нефтеюганского района Михалева В.Г.

Глава района А.А.Бочко