****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙОНА**

**постановление**

|  |  |
| --- | --- |
| 26.12.2022 | № 2539-па-нпа |
|  |

г.Нефтеюганск

О внесении изменений в постановление администрации Нефтеюганского района   
от 29.12.2014 № 3224-па-нпа «Об оплате труда, предоставлении социальных   
гарантий и компенсаций работникам муниципального казенного учреждения «Управление по обеспечению деятельности учреждений культуры и спорта»

В соответствии со [статьями 130, 144](consultantplus://offline/ref=3BBB3296277738A68FF7E174762DEFEFE7707044B542A72AB263C0605322CF3B409B1CCAED27c6G), 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Уставом Нефтеюганского муниципального района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, с учетом мнения первичной профсоюзной организации администрации Нефтеюганского района работников госучреждений и общественного обслуживания   
от 24.11.2022 № 53, в целях приведения нормативного правового акта в соответствии   
с действующим законодательством Российской Федерации п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации Нефтеюганского района   
   от 29.12.2014 № 3224-па-нпа «Об оплате труда, предоставлении социальных гарантий и компенсаций работникам муниципального казенного учреждения «Управление   
   по обеспечению деятельности учреждений культуры и спорта»следующие изменения**:**

1.1. В приложении № 1:

1.1.1. В разделе 3:

1.1.1.1. Подпункт 3.3.1 изложить в следующей редакции:

«3.3.1. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата в соответствии со статьей 151 [Трудового кодекса](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации.

Размер доплаты работнику устанавливается по соглашению сторон в размере не более 50% от должностного оклада с применением районного коэффициента   
и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.1.1.2. Пункт 3.3 дополнить подпунктом 3.3.5 следующего содержания:

«3.3.5. Выплаты, указанные в настоящем разделе, за исключением выплат, указанных в подпункте 3.3.2 пункта 3.3 настоящего раздела, начисляются   
к должностному окладу и не образуют увеличение должностного оклада   
для исчисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента   
и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера   
и приравненных к ним местностях.».

1.1.1.3. Строку 2.1, 2.2 таблицы 1 пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2.1. | Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором | не более 50% от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на период отсутствия основного работника на основную занимаемую ставку отсутствующего работника | Статья 151 [Трудового кодекса](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации  Размер доплаты устанавливается в зависимости от содержания и объема дополнительной работы |
| 2.2. | Оплата сверхурочной работы | за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере;  за последующие часы - не менее чем в двойном размере  расчет производится от части должностного оклада, приходящейся на один час работы | [Статья 152](consultantplus://offline/ref=DCB73122961A138905B09899F4C2BDEE19ADB34D20DEEC0968E59B1FEAFE8EED4B1A598E9BHAnEJ) [Трудового кодекса](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации  По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных [Трудовым кодексом](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации |

.».

1.1.2. В разделе 4:

1.1.2.1. В пункте 4.4:

1.1.2.1.1. В подпункте 4.4.1 слова «до двух месячных фондов оплаты труда» заменить словами «одного месячного фонда оплаты труда».

1.1.2.1.2. Подпункт 4.4.2 изложить в следующей редакции:

«4.4.2. Премия по результатам работы за год выплачивается работникам за счет фонда оплаты труда в первые два месяца года, следующие за отчетным, на основании приказа директора Учреждения.».

1.1.2.2. Строку 3 таблицы 2 пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 3. | Премия по результатам работы за год | В размере одного месячного фонда оплаты труда | Порядок и условия выплаты ежемесячного премирования определяются согласно приложению № 3 к постановлению | Премия по результатам работы за год выплачивается работникам за счет фонда оплаты труда в первые два месяца года, следующие за отчетным, на основании приказа директора Учреждения |

.».

1.1.3. В пункте 5.1 раздела 5:

1.1.3.1. Подпункт 5.1.4 изложить в следующей редакции:

«5.1.4. Работникам, проработавшим в учреждении менее года, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы производится пропорционально отработанному времени на дату предоставления отпуска.

В отработанное время включаются периоды времени, когда за работниками сохранялось место работы.

Работникам ранее работавшим в органах местного самоуправления Нефтеюганского района, их структурных подразделениях, муниципальных учреждениях Нефтеюганского района, единовременная выплата к отпуску производится при предоставлении справки о том, что данному работнику единовременная выплата к отпуску в текущем календарном году не производилась   
в органах местного самоуправления Нефтеюганского района, их структурных подразделениях, муниципальных учреждениях.

Переведенным из одного органа местного самоуправления, муниципального учреждения (организации) Нефтеюганского района в другой орган местного самоуправления, учреждение (организацию) Нефтеюганского района, в стаж работы для получения единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска включается время работы в органах местного самоуправления Нефтеюганского района, их структурных подразделениях, муниципальных учреждениях (организациях) Нефтеюганского района, в которых работник осуществлял трудовую деятельность, на основании представленной справки о том, что данному работнику единовременная выплата к отпуску не производилась   
в текущем календарном году.

Единовременная выплата не выплачивается:

* работникам, принятым на работу по совместительству;
* работникам, заключившим срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев);
* работникам, уволенным в течение календарного года по собственному желанию и за виновные действия.»;

1.1.3.2. В подпункте 5.1.5 слова «не менее 14 календарных дней» заменить словами «не менее 12 календарных дней».

1.1.3.3. Подпункт 5.1.6 признать утратившим силу.

1.2. Приложение № 2 изложить в редакции согласно приложению № 1   
к настоящему постановлению.

1.3. В разделе 5 приложения № 3:

1.3.1. В пункте 5.1 слова «до двух месячных фондов оплаты труда» заменить словами «одного месячного фонда оплаты труда».

1.3.2. Пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Премия по результатам работы за год выплачивается работникам за счет фонда оплаты труда в первые два месяца года, следующие за отчетным, на основании приказа директора Учреждения.».

1.4. В приложении № 5:

1.4.1. В разделе 3:

1.4.1.1. Подпункт 3.4.1 пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4.1. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата в соответствии со статьей 151 [Трудового кодекса](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации.

Размер доплаты работнику устанавливается по соглашению сторон в размере не более 50% от должностного оклада с применением районного коэффициента   
и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.4.1.2. Строку 2.1, 2.2 таблицы 1 пункта 3.7 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2.1. | Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором | не более 50% от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на период отсутствия основного работника на основную занимаемую ставку отсутствующего работника | Статья 151 [Трудового кодекса](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации  Размер доплаты устанавливается в зависимости от содержания и объема дополнительной работы |
| 2.2. | Оплата сверхурочной работы | за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере;  за последующие часы - не менее чем в двойном размере  расчет производится от части должностного оклада, приходящейся на один час работы | [Статья 152](consultantplus://offline/ref=DCB73122961A138905B09899F4C2BDEE19ADB34D20DEEC0968E59B1FEAFE8EED4B1A598E9BHAnEJ) [Трудового кодекса](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации  По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных [Трудовым кодексом](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации |

»;

1.4.1.3. Дополнить пунктом 3.8 следующего содержания:

«3.8. Выплаты, указанные в настоящем разделе, за исключением выплат, указанных в подпункте 3.3.2 пункта 3.3 настоящего раздела, начисляются   
к должностному окладу и не образуют увеличение должностного оклада   
для исчисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента   
и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера   
и приравненных к ним местностях.».

1.4.2. В разделе 5:

1.4.2.1. Подпункт 5.1.4 пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1.4. Работникам, проработавшим в учреждении менее года, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы производится пропорционально отработанному времени на дату предоставления отпуска.

В отработанное время включаются периоды времени, когда за работниками сохранялось место работы.

Работникам ранее работавшим в органах местного самоуправления Нефтеюганского района, их структурных подразделениях, муниципальных учреждениях Нефтеюганского района, единовременная выплата к отпуску производится при предоставлении справки о том, что данному работнику единовременная выплата к отпуску в текущем календарном году не производилась   
в органах местного самоуправления Нефтеюганского района, их структурных подразделениях, муниципальных учреждениях.

Переведенным из одного органа местного самоуправления, муниципального учреждения (организации) Нефтеюганского района в другой орган местного самоуправления, учреждение (организацию) Нефтеюганского района, в стаж работы для получения единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска включается время работы в органах местного самоуправления Нефтеюганского района, их структурных подразделениях, муниципальных учреждениях (организациях) Нефтеюганского района, в которых работник осуществлял трудовую деятельность, на основании представленной справки о том, что данному работнику единовременная выплата к отпуску не производилась   
в текущем календарном году.

Единовременная выплата не выплачивается:

* работникам, принятым на работу по совместительству;
* работникам, заключившим срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев);
* работникам, уволенным в течение календарного года по собственному желанию и за виновные действия.».

1.4.2.2. В подпункте 5.1.6 пункта 5.1 слова «не менее 14 календарных дней» заменить словами «не менее 12 календарных дней».

1.4.2.3. Подпункт 5.1.7 признать утратившим силу.

1.5. Приложение № 6 изложить в редакции согласно приложению № 2   
к настоящему постановлению.

1.6. Пункт 5.3 раздела 5 приложения № 7 изложить в следующей редакции:

«5.3. Премия по результатам работы за год выплачивается рабочим за счет фонда оплаты труда в первые два месяца года, следующие за отчетным, на основании приказа директора Учреждения.».

1. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию   
   в газете «Югорское обозрение» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района.
2. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования в газете «Югорское обозрение», но не раннее 01.01.2023.
3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Нефтеюганского района Михалева В.Г.

Глава района А.А.Бочко

Приложение № 1

к постановлению администрации

Нефтеюганского района

от 26.12.2022 № 2539-па-нпа

«Приложение № 2

к постановлению администрации

Нефтеюганского района

от 29.12.2014 № 3224-па-нпа

РАЗМЕРЫ

должностных окладов руководителей и специалистов

муниципального казенного учреждения «Управление   
по обеспечению деятельности учреждений культуры и спорта»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Квалификационный уровень | Наименование  должностей | Должностные оклады,  рублей |
| 1. | Профессиональные квалификационные группы  общеотраслевых должностей работников | | |
| 1.1. | Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | | |
| 1.1.1. | 1 квалификационный уровень | дежурный по зданию, делопроизводитель, инспектор по учету | 6540 |
| 1.2. | Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | | |
| 1.2.1. | 1 квалификационный уровень | секретарь руководителя | 7440 |
| 1.3. | Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | |
| 1.3.1. | 4 квалификационный уровень | ведущий юрисконсульт, ведущий  бухгалтер, ведущий экономист,  ведущий специалист по кадрам | 12252 |
| 1.4. | Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | | |
| 1.4.1. | 1 квалификационный уровень | начальник отдела | 13796 |

Должности руководителей и специалистов, не отнесенных

к профессиональным квалификационным группам

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должностей | Должностныеоклады, рублей |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Специалист по охране труда | 10720 |
| 2. | Специалист по закупкам | 12252 |
| 3. | Начальник финансово-экономической службы | 13796 |
| 4. | Заместитель начальника финансово-экономической службы | 13601 |
| 5. | Руководитель контрактной службы | 13796 |
| 6. | Заместитель главного бухгалтера | 15472 |
| 7. | Главный бухгалтер | 18788 |
| 8. | Заместитель директора | 18788 |
| 9. | Директор | 23602 |

.».

Приложение № 2

к постановлению администрации

Нефтеюганского района

от 26.12.2022 № 2539-па-нпа

«Приложение № 6

к постановлению администрации

Нефтеюганского района

от 29.12.2014 № 3224-па-нпа

РАЗМЕРЫ

должностных окладов рабочих муниципального казенного учреждения «Управление по обеспечению деятельности учреждений культуры и спорта»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Квалификационный  уровень | Наименование должностей | Разряд в соответствии с [ЕТКС](https://internet.garant.ru/#/document/108186/entry/0) работ и профессий рабочих | Должностные оклады,  рублей |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | | | |
| 1.1. | 1 квалификационный уровень | гардеробщик, дворник, рабочий, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, плотник | 1 разряд | 5473 |
| 1.2. | 1 квалификационный уровень | рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 3 разряд | 5824 |
| 1.3. | 1 квалификационный уровень | слесарь-сантехник | 3 разряд | 5824 |
| 2. | Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | | | |
| 2.1. | 1 квалификационный уровень | контролер-кассир, плотник | 4 разряд | 5883 |

.».