****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙОНА**

**постановление**

|  |  |
| --- | --- |
| 20.12.2022 | № 2473-па-нпа |
|  |

г.Нефтеюганск

О внесении изменений в постановление администрации Нефтеюганского района   
от 18.08.2017 № 1407-па-нпа «Об оплате труда работников, предоставлении социальных гарантий и компенсаций работникам муниципального казенного учреждения «Управление по делам администрации Нефтеюганского района»

В соответствии со [статьями 144](consultantplus://offline/ref=3BBB3296277738A68FF7E174762DEFEFE7707044B542A72AB263C0605322CF3B409B1CCAED27c6G), 145 Трудового кодекса Российской   
Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Нефтеюганского муниципального района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, с учетом мнения первичной профсоюзной организации администрации Нефтеюганского района работников госучреждений и общественного обслуживания от 24.11.2022 № 50 п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации Нефтеюганского района от 18.08.2017 № 1407-па-нпа «Об оплате труда работников, предоставлении социальных гарантий   
и компенсаций работникам муниципального казенного учреждения «Управление   
по делам администрации Нефтеюганского района» следующие изменения:

1.1. В Приложении № 1:

1.1.1. Подпункт 3.3.1 пункта 3.3 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.3.1. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата в соответствии со статьей 151 [Трудового кодекса](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации.

Размер доплаты работнику устанавливается по соглашению сторон в размере   
не более 50% от должностного оклада с применением районного коэффициента   
и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.1.2. В разделе 4:

1.1.2.1. Подпункт 4.4.1 пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4.1. Работникам выплачивается премия по результатам работы   
за соответствующий год в размере одного месячного фонда оплаты труда.».

1.1.2.2. Подпункт 4.5.1 пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5.1. Работникам учреждения выплачиваются премии за выполнение особо важных и сложных заданий по согласованию с главным распорядителем бюджетных средств (администрация Нефтеюганского района) в размере до одного месячного фонда оплаты труда.».

1.1.3. Подпункты 5.1.5, 5.1.6 пункта 5.1 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.1.5. Работникам, проработавшим в учреждении менее года, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы производится пропорционально отработанному времени на дату предоставления отпуска.

В отработанное время включаются периоды времени, когда за работниками сохранялось место работы.

Работникам, ранее работавшим в органах местного самоуправления Нефтеюганского района, их структурных подразделениях, муниципальных учреждениях Нефтеюганского района, единовременная выплата к отпуску производится при предоставлении справки о том, что данному работнику единовременная выплата к отпуску в текущем календарном году не производилась соответственно в органах местного самоуправления Нефтеюганского района, их структурных подразделениях, муниципальных учреждениях.

Переведенным из одного органа местного самоуправления, муниципального учреждения (организации) Нефтеюганского района в другой орган местного самоуправления, учреждение (организацию) Нефтеюганского района, в стаж работы для получения единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска включается время работы в органах местного самоуправления Нефтеюганского района, их структурных подразделениях, муниципальных учреждениях (организациях) Нефтеюганского района, в которых работник осуществлял трудовую деятельность, на основании представленной справки о том, что данному работнику единовременная выплата к отпуску не производилась в текущем календарном году.

5.1.6. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 12 календарных дней.».

1.2. Приложение № 2 к постановлению изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.3. Пункты 5.1, 5.2 раздела 5 Приложения № 3 изложить в следующей редакции:

«5.1. Работникам выплачивается премия по результатам работы   
за соответствующий год в размере одного месячного фонда оплаты труда.

5.2. Премия по результатам работы за год выплачивается работникам за счет фонда оплаты труда в первые два месяца года, следующие за отчетным, на основании приказа директора учреждения.».

1.4. В Приложении № 5:

1.4.1. Подпункт 3.4.1 пункта 3.4 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.4.1. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего рабочего без освобождения от работы, определенной трудовым договором, рабочему производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты рабочему устанавливается по соглашению сторон в размере   
не более 50% от должностного оклада с применением районного коэффициента   
и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.4.2. В разделе 4:

1.4.2.1. Пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3 Премия по результатам работы за год.

Рабочим выплачивается премия по результатам работы за соответствующий год в размере 0,5 месячного фонда оплаты труда.»;

1.4.2.2. Подпункт 4.6.1 пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6.1. Рабочим учреждения выплачиваются премии за выполнение особо важных и сложных заданий по согласованию с главным распорядителем бюджетных средств (администрация Нефтеюганского района) в размере до одного месячного фонда оплаты труда.».

1.4.3. Подпункт 5.1.6 пункта 5.1 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.1.6. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 12 календарных дней.».

1.5. В разделе 5 Приложения № 7:

1.5.1. Пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Рабочим выплачивается премия по результатам работы   
за соответствующий год в размере 0,5 месячного фонда оплаты труда.».

1.5.2. Пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Премия по результатам работы за год выплачивается рабочим за счет фонда оплаты труда в первые два месяца года, следующие за отчетным, на основании приказа директора учреждения.».

1.6. Приложение № 9 к постановлению изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.7. Приложение № 10 к постановлению изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

1.8. Приложение № 11 к постановлению изложить в редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

1.9. Приложение № 12 к постановлению изложить в редакции согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Югорское обозрение» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования, но не ранее 01.01.2023, за исключением пункта 11 раздела «Должности работников, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам» Приложения № 2 к постановлению администрации Нефтеюганского района   
от 18.08.2017 № 1407-па-нпа «Об оплате труда работников, предоставлении социальных гарантий и компенсаций работникам муниципального казенного учреждения «Управление по делам администрации Нефтеюганского района», который вступает в силу с 01.03.2023.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на управляющего делами Доронину Н.М.

Глава района А.А.Бочко

Приложение № 1

к постановлению администрации

Нефтеюганского района

от 20.12.2022 № 2473-па-нпа

«Приложение № 2

к постановлению администрации Нефтеюганского района

от 18.08.2017 № 1407-па-нпа

РАЗМЕРЫ

должностных окладов работников муниципального казенного учреждения

«Управление по делам администрации Нефтеюганского района»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Квалификационный уровень | Наименование  должностей | Должностные оклады, рублей |
| 1. | Профессиональные квалификационные группы  общеотраслевых должностей работников | | |
| 1.1. | Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | | |
| 1.1.1. | 1 квалификационный уровень | делопроизводитель | 6540 |
| 1.2. | Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | | |
| 1.2.1. | 1 квалификационный уровень | секретарь руководителя | 7440 |
| 1.2.2. | 2 квалификационный уровень | заведующий складом | 9119 |
| 1.3. | Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | |
| 1.3.1. | 3 квалификационный уровень | инженер I категории, юрисконсульт I категории, инженер-энергетик I категории | 10720 |
| 1.3.2. | 4 квалификационный уровень | ведущий бухгалтер, ведущий экономист, ведущий юрисконсульт | 12252 |
| 1.4. | Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | | |
| 1.4.1. | 1 квалификационный уровень | начальник отдела | 13796 |

Должности работников, не отнесенных

к профессиональным квалификационным группам

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должностей | Должностной оклад,  рублей |
| 1. | Инженер по автоматизированным системам | 9764 |
| 2. | Специалист по охране труда | 10720 |
| 3. | Специалист по закупкам | 12252 |
| 4. | Главный специалист | 12252 |
| 5. | Заместитель начальника отдела | 13061 |
| 6. | Заместитель руководителя контрактной службы | 13061 |
| 7. | Заместитель руководителя службы по обращению  с животными | 13061 |
| 8. | Руководитель контрактной службы | 13796 |
| 9. | Руководитель службы по обращению с животными | 13796 |
| 10. | Заместитель директора | 18788 |
| 11. | Заместитель главного бухгалтера | 15472 |
| 12. | Главный бухгалтер | 18788 |
| 13. | Директор | 23602 |

.».

Приложение № 2

к постановлению администрации

Нефтеюганского района

от 20.12.2022 № 2473-па-нпа

«Приложение № 9

к постановлению администрации

Нефтеюганского района

от 18.08.2017 № 1407-па-нпа

Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование выплаты | Размер компенсационной выплаты | Условия осуществления выплаты | Периодичность осуществления выплаты |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями | | | | |
| 1.1. | Районный коэффициент | в размере 70% | в соответствии  со статьями  315-317 [Трудового кодекса](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации и решением Думы Нефтеюганского района | ежемесячно |
| 1.2. | Процентная надбавка к заработной плате  за работу в районах Крайнего Севера  и приравненных  к ним местностях | не более 50% | ежемесячно |
| 2.Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных | | | | |
| 2.1. | При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. | размер доплаты работнику устанавливается по соглашению сторон в размере не более 50% от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | в соответствии  со статьей 151 [Трудового кодекса](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации |  |
| 2.2. | Работа в выходные и нерабочие праздничные дни | оплачивается  не менее чем в двойном размере. По желанию работника предоставляется другой день отдыха. В этом случае рабочий день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит | в соответствии  со статьей 153 [Трудового кодекса](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации |  |

.».

Приложение № 3

к постановлению администрации

Нефтеюганского района

от 20.12.2022 № 2473-па-нпа

«Приложение № 10

к постановлению администрации

Нефтеюганского района

от 18.08.2017 № 1407-па-нпа

Перечень и размер выплат стимулирующего характера работникам

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование выплаты | Размер компенсационной выплаты | Условия осуществления выплаты | Периодичность осуществления выплаты |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Ежемесячная надбавка за выслугу лет | не более 30%  от должностного оклада | от 1 года до 5 лет-  10 процентов  от оклада;  от 5 до 10 лет-  15 процентов  от оклада;  от 10 до 15 лет-  20 процентов  от оклада;  более 15 лет-  30 процентов  от оклада | ежемесячно  (на постоянной основе) |
| 2. | Премии работникам по результатам работы за месяц | не более 115% | порядок и условия выплаты премии по результатам работы за месяц установлены приложением № 3  к постановлению | за фактически отработанное время  в календарном месяце |
| 3. | Премия по результатам работы за год | один  месячный фонд оплаты труда | надлежащее исполнение возложенных на работника функций  и полномочий  в отчетном периоде | один раз в год |
| 4. | Премии за выполнение особо важных и сложных заданий | до одного месячного фонда оплаты труда | за выполнение особо важных и сложных заданий | выплачивается премия по согласованию  с главным распорядителем бюджетных средств (администрация Нефтеюганского района) |

.».

Приложение № 4

к постановлению администрации

Нефтеюганского района

от 20.12.2022 № 2473-па-нпа

«Приложение № 11

к постановлению администрации

Нефтеюганского района

от 18.08.2017 № 1407-па-нпа

Перечень и размер выплат стимулирующего характера рабочим

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование выплаты | Размер компенсационной выплаты | Условия осуществления выплаты | Периодичность осуществления выплаты |
| 1. | Премии рабочим  по результатам работы за месяц | не более 145% | порядок и условия выплаты премии по результатам работы за месяц установлены приложением № 7  к постановлению | за фактически отработанное время |
| 2. | Премия по результатам работы  за год | 0,5  месячного фонда оплаты труда | надлежащее исполнение возложенных  на работника функций  и полномочий в отчетном периоде | один раз в год |
| 3. | Премии за выполнение особо важных и сложных заданий | до 0,5 месячного фонда оплаты труда | за выполнение особо важных и сложных заданий | выплачивается премия по согласованию  с главным распорядителем бюджетных средств (администрация Нефтеюганского района) |

**.**».

Приложение № 5

к постановлению администрации

Нефтеюганского района

от 20.12.2022 № 2473-па-нпа

«Приложение № 12

к постановлению администрации

Нефтеюганского района

от 18.08.2017 № 1407-па-нпа

Перечень и размеры выплат компенсационного характера рабочим

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование выплаты | Размер компенсационной выплаты | Условия осуществления выплаты | Периодичность осуществления выплаты |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями | | | | |
| 1.1. | Районный коэффициент | в размере 70% | в соответствии  со статьями  315-317 [Трудового кодекса](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации и решением Думы Нефтеюганского района | ежемесячно |
| 1.2. | Процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | не более 50% | ежемесячно |
| 2.Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных | | | | |
| 2.1. | При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего рабочего без освобождения от работы, определенной трудовым договором, рабочему производится доплата | размер доплаты рабочему устанавливается по соглашению сторон в размере не более 50% от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | в соответствии  со статьей 151 [Трудового кодекса](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации |  |
| 2.2. | Работа в выходные и нерабочие праздничные дни | оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника предоставляется другой день отдыха. В этом случае рабочий день оплачивается  в одинарном размере,  а день отдыха оплате  не подлежит | в соответствии  со статьей 153 [Трудового кодекса](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации |  |

.».