****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙОНА**

**постановление**

|  |  |
| --- | --- |
| 16.03.2020 | № 312-па-нпа |
|  |

г.Нефтеюганск

О внесении изменений в постановление администрации Нефтеюганского

района от 26.12.2017 № 2448-па-нпа «Об оплате труда работников бюджетного учреждения Нефтеюганского района «Редакция газеты «Югорское обозрение», подведомственного департаменту культуры и спорта Нефтеюганского района»

В соответствии со [статьями 130, 134, 144](consultantplus://offline/ref=3BBB3296277738A68FF7E174762DEFEFE7707044B542A72AB263C0605322CF3B409B1CCAED27c6G), 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Нефтеюганского района от 18.12.2019 № 2618 «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений Нефтеюганского района», руководствуясь Уставом муниципального образования Нефтеюганский район,   
с учетом мнения Первичной профсоюзной организации администрации Нефтеюганского района работников госучреждений и общественного обслуживания от 26.02.2020 № 11,   
в целях повышения реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги на основании фактического роста индекса потребительских цен в Российской Федерации согласно данных Федеральной службы государственной статистики, п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в приложение к постановлению администрации Нефтеюганского района от 26.12.2017 № 2448-па-нпа «Об оплате труда работников бюджетного учреждения Нефтеюганского района «Редакция газеты «Югорское обозрение», подведомственного департаменту культуры и спорта Нефтеюганского района» следующие изменения:
   1. Пункт 1.4 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», с применением к нему районного коэффициента   
и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях.»;

* 1. Таблицы 1 – 3 пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий

рабочих и размеры окладов (должностных окладов)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Профессии рабочих, отнесенные  к квалификационным уровням | Размер оклада (должностной оклад)  руб. |
| «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Уборщик служебных помещений | 4 325 |

Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации и размеры окладов (должностных окладов)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Размер оклада (должностной оклад)  руб. |
| «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Технический редактор | 8 521 |
| 3 квалификационный уровень | Редактор бюро проверки | 8 647 |
| «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Выпускающий (редактор по выпуску), корреспондент, фотокорреспондент | 9 549 |
| 2 квалификационный уровень | Старший корреспондент | 9 650 |
| «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня» | | |
| 3 квалификационный уровень | Главный редактор | 16 916 |

Таблица 3

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенные в профессиональные

квалификационные группы

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, не отнесенные к квалификационным уровням | Размер должностного оклада (руб.) |
| Заместитель главного редактора | 12 531 |

»;

* 1. Пункт 3.7 раздела 3 дополнить абзацем вторым и таблицей 4 следующего содержания:

«Перечень и размеры компенсационных выплат устанавливаются согласно Таблице 4 настоящего Положения.

Таблица 4

Перечень и размеры компенсационных выплат

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | | Наименование выплаты | | Размер выплаты | | Условия осуществления выплаты (фактор, обусловливающий получение выплаты) | | |
| 1 | | 2 | | 3 | | 4 | |
| 1. | | выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда | | не менее 4% | | заключение специальной оценки условий труда | |
| 2. | | Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) | | | | |
| 2.1. | | доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором | | до 50 % от оклада на период отсутствия основного работника на основную занимаемую ставку отсутствующего работника | | увеличение объема работы или исполнение обязанностей отсутствующего работника (вакансии) без освобождения от работы, определенной трудовым договором.  [статья 151](consultantplus://offline/ref=DCB73122961A138905B09899F4C2BDEE19ADB34D20DEEC0968E59B1FEAFE8EED4B1A598E9AHAn5J) [Трудового кодекса Российской Федерации](file:///C:\content\act\b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) |
| 2.2. | | оплата сверхурочной работы | | за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере;  за последующие часы - не менее чем в двойном размере | | работа за пределами рабочего времени  [статья 152](consultantplus://offline/ref=DCB73122961A138905B09899F4C2BDEE19ADB34D20DEEC0968E59B1FEAFE8EED4B1A598E9BHAnEJ) [Трудового кодекса Российской Федерации](file:///C:\content\act\b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html)  по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно |
| 2.3. | | выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни | | в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;  в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором | | работа в выходной или нерабочий праздничный день, оформляется приказом (при сменной работе дополнительно оплачиваются только праздничные дни)  В соответствии со [статьей 153](consultantplus://offline/ref=DCB73122961A138905B09899F4C2BDEE19ADB34D20DEEC0968E59B1FEAFE8EED4B1A598E9BHAn9J) [Трудового кодекса Российской Федерации](file:///C:\content\act\b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html).  По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит |
| 2.4. | | за работу в ночное время | | не менее 20% | | за каждый час работы в ночное время с 22 часов до 6 часов, на основании табеля учета рабочего времени  [статья 154](consultantplus://offline/ref=DCB73122961A138905B09899F4C2BDEE19ADB34D20DEEC0968E59B1FEAFE8EED4B1A59889AADCE86HDn2J) [Трудового кодекса Российской Федерации](file:///C:\content\act\b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) |
| 3. | | Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями | | | | |
| 3.1. | | районный коэффициент к заработной плате | | 1,7 | | проживание на территории Ханты-Мансийского автономного округа-Югры  [статьи 315](consultantplus://offline/ref=DCB73122961A138905B09899F4C2BDEE19ADB34D20DEEC0968E59B1FEAFE8EED4B1A59889AADC687HDnEJ)-[317](consultantplus://offline/ref=DCB73122961A138905B09899F4C2BDEE19ADB34D20DEEC0968E59B1FEAFE8EED4B1A598CH9nCJ)[Трудового кодекса Российской Федерации](file:///C:\content\act\b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html), и решением Думы Нефтеюганского района от 10.02.2016 № 689 «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых их бюджета Нефтеюганского района» |
| 3.2. | | процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | | до 50% к месячному заработку | |

»;

1.3. Таблицу 7 пункта 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 7

Размеры должностных окладов руководителя учреждения и его заместителей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Диапазон штатной численности учреждения, единиц | Наименование должности | Размеры окладов (должностных окладов) руководителя учреждения, рублей |
| 29 и менее | Руководитель | 16 916 |
| Заместитель руководителя | 12 531 |

»;

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию   
в газете «Югорское обозрение» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие   
с 01.01.2020.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Нефтеюганского района Михалева В.Г.

Глава района Г.В.Лапковская