****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙОНА**

**постановление**

|  |  |
| --- | --- |
| 08.05.2019 | № 1010-па-нпа |
|  |

г.Нефтеюганск

О внесении изменений в постановление администрации Нефтеюганского района

от 03.11.2017 № 1955-па-нпа «Об установлении системы оплаты труда работников бюджетных образовательных организаций Нефтеюганского района, подведомственных департаменту культуры и спорта Нефтеюганского района»

В соответствии со статьями 130, 134, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Уставом муниципального образования Нефтеюганский район, постановлением администрации Нефтеюганского района от 23.01.2019 № 84-па «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений Нефтеюганского района», с учетом мнения Нефтеюганской районной организации Профсоюза работников народного образования
и науки Российской Федерации, в целях повышения реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги на основании фактического роста индекса потребительских цен в Российской Федерации согласно данным Федеральной службы государственной статистики, п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в приложение к постановлению администрации Нефтеюганского района от 03.11.2017 № 1955-па-нпа «Об установлении системы оплаты труда работников бюджетных образовательных организаций Нефтеюганского района, подведомственных департаменту культуры и спорта Нефтеюганского района» следующие изменения:
	1. Пункт 1.8 раздела I изложить в следующей редакции:

«1.8. Схема расчетов должностных окладов, тарифных ставок устанавливается исходя из ставки заработной платы в размере 6300 рублей (далее – ставка заработной платы).».

* 1. В разделе II:

1.2.1. Таблицу 4 пункта 2.8 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

## Размер базового коэффициента

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень образования руководителя, специалиста, служащего | Размер базового коэффициента |
| 1 | 2 |
| Высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) «магистр» | 1,50 |
| 1 | 2 |
| Высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «бакалавр» | 1,40 |
| Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование | 1,30 |
| Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) | 1,20 |
| Среднее общее образование | 1,18 |

 ».

1.2.2. Таблицу 5 пункта 2.9 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

## Размер коэффициента специфики работы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  № п/п | Типы образовательных организаций, виды деятельности и категории работников | Размер коэффициента специфики работы |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Организации дополнительного образования детей |
| 1.1. | Проверка тетрадей для педагогических работников, преподающих сольфеджио, элементарную теорию музыки, музыкальную литературу, гармонию, анализ музыкальных произведений, историю хореографического искусства, историю театра, историю изобразительного искусства, расшифровку и аранжировку народной музыки, инструментовку (коэффициент применяется по факту нагрузки) | 0,05 |
| 1.2. | Заведование учебным, методическим кабинетом, секцией, лабораторией, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы) |
| 1.3. | Руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы) | 0,05 |
| 1.4. | Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности (коэффициент применяется на ставку работы):- заведование учебно-производственной мастерской, спортивным залом, учебно-консультационным пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)- преподавание национальных языков КМНС (коэффициент применяется по факту нагрузки) | 0,10 |
| 1.5. | Работа педагогического работника, связанная с реализацией федеральных государственных образовательных стандартов в части внеурочной деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки) | 0,55 |
| 1.6. | Водителю транспортного средства, находящегося в собственности образовательной организации, соответствующего предъявляемым требованиям к стажу работы и занятого перевозкой пассажиров | 0,40 |
| 1.7. | Работа в организации дополнительного образования детей:- специалистов (кроме педагогических работников)- служащих | 0,200,18 |

 ».

1.2.3. Таблицу 9 пункта 2.14 изложить в следующей редакции:

«Таблица 9

## Размер коэффициента уровня управления

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень управления | Размер коэффициента уровня управления |
| 1 | 2 |
| Уровень 1 | 1,05 |
| Уровень 2 | 0,85 |
| Уровень 3 | 0,35 |

 ».

1.2.4. Таблицу 10 пункта 2.16 изложить в следующей редакции:

«Таблица 10

## Тарифная сетка по оплате труда рабочих организации

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Разряды оплаты труда | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Тарифный коэффициент | 1,44 | 1,446 | 1,452 | 1,461 | 1,467 | 1,476 | 1,482 | 1,491 | 1,500 | 1,506 |

 ».

* 1. Таблицу 11 пункта 3.4 раздела III изложить в следующей редакции:

«Таблица 11

## Перечень и размеры компенсационных выплат

|  № п/п | Наименование выплаты | Размер выплаты | Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты) |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | За работу в ночное время | 20% часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы | осуществляется в соответствии со статьей 154 ТК РФ, за каждый час работы в ночное время с 22 часов до 6 часов, на основании табеля учета рабочего времени |
| 2. | За работу в выходной или нерабочий праздничный день | по согласованию сторон в размере:- не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;- не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени | осуществляется в соответствии со статьей 153 ТК РФ.По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит, при этом заработная плата в том месяце, когда используется день отдыха, выплачивается в полном объеме |
| 3. | Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда | не менее 4% | по результатам специальной оценки условий труда работника |
| 4. | За работу за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период | полуторный размер за первые два часа работы, за последующие часы в двойном размере | осуществляется в соответствии со статьей 152 ТК РФ, оформляется приказом руководителя организации по согласованию сторон |
| 5. | Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором | до 100% должностного оклада (тарифной ставки) по должности (профессии), но не свыше 100% фонда оплаты труда по совмещаемой должности или вакансии | осуществляется в соответствии со статьями 60.2, 149, 151, 152 ТК РФ.Оформляется приказом руководителя организации по согласованию сторон в зависимости от содержания и объема (нормы) выполняемой работы |
| 6. | Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями | 1,7 | осуществляется в соответствии со статьями 315 - 317 ТК РФ и Законом автономного округа № 76-оз  |
| 7. | Процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | до 50% |

 ».

* 1. В разделе VI:

1.4.1. Пункт 6.1 дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«– материальная помощь на погребение в связи со смертью близких родственников (родители, супруг (супруга), дети).».

1.4.2. Дополнить пунктом 6.8 следующего содержания:

«6.8. Материальная помощь на погребение в связи со смертью близких родственников (родители, супруг (супруга), дети) выплачивается работнику в размере 15000 рублей.

Выплата материальной помощи производится на основании заявления работника организации с приложением соответствующих документов (копии свидетельства о смерти), а также документов, подтверждающих родство (свидетельство о рождении, свидетельство о заключении брака).».

* 1. Абзац второй пункта 7.2 раздела VII изложить в следующей редакции:

«– на стимулирующие выплаты предусматривается до 20 процентов от суммы фонда должностных окладов, фонда тарифных ставок и фонда компенсационных выплат;».

1. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию
в газете «Югорское обозрение» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района.
2. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие
с 01.01.2019.
3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Нефтеюганского района Михалева В.Г.

Исполняющий обязанности

Главы района С.А.Кудашкин