****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙОНА**

**постановление**

|  |  |
| --- | --- |
| 25.06.2018 | № 996-па-нпа |
|  |

г.Нефтеюганск

О внесении изменений в постановление администрации   
Нефтеюганского района от 08.08.2016 № 1229-па-нпа «Об оплате труда, предоставлении социальных гарантий и компенсаций работникам   
бюджетных учреждений Нефтеюганского района, подведомственных   
Департаменту культуры и спорта Нефтеюганского района»

В соответствии со [статьями 130, 144, 145](consultantplus://offline/ref=3BBB3296277738A68FF7E174762DEFEFE7707044B542A72AB263C0605322CF3B409B1CCAED27c6G) Трудового кодекса Российской Федерации п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в приложение № 3 к постановлению администрации Нефтеюганского района от 08.08.2016 № 1229-па-нпа «Об оплате труда, предоставлении социальных гарантий и компенсаций работникам бюджетных учреждений Нефтеюганского района, подведомственных Департаменту культуры   
   и спорта Нефтеюганского района» следующие изменения:
   1. В разделе 4:
      1. Пункт 4.4 дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

«– за выполнение особо важных и сложных работ.».

* + 1. Пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«Выплата за интенсивность и высокие результаты работы.

При установлении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения учитываются:

* инициатива, творчество и применение в работе современных форм   
  и методов организации труда;
* участие в течение определенного периода в выполнении важных работ, мероприятий, не определенных трудовым договором работника;
* интенсивность и напряженность работы;
* непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется   
на основании приказа руководителя учреждения по согласованию с заместителем главы Нефтеюганского района по направлению деятельности в соответствии   
со схемой соподчиненности структурных подразделений и главным распорядителем бюджетных средств, и не может превышать четырех месячных фондов оплаты труда работника в течение года.».

* + 1. Дополнить пунктом 4.19 следующего содержания:

«4.19. Выплата за выполнение особо важных и сложных работ может устанавливаться работникам учреждения с учетом особого персонального вклада работника в общие результаты деятельности учреждения, основанного на специфике его должностных обязанностей, особенностей труда и личного отношения к делу.

Выплата осуществляется на основании приказа руководителя учреждения   
по согласованию с заместителем главы Нефтеюганского района по направлению деятельности в соответствии со схемой соподчиненности структурных подразделений и главным распорядителем бюджетных средств, и не может превышать четырех месячных фондов оплаты труда работника в течение года.».

* 1. Абзац седьмой пункта 6.5 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«Единовременное премирование к юбилейным, праздничным датам   
и профессиональным праздникам выплачивается на основании приказа руководителя учреждения по согласованию с заместителем главы Нефтеюганского района   
в соответствии со схемой соподчиненности структурных подразделений и главным распорядителем бюджетных средств при наличии обоснованной экономии фонда оплаты труда в пределах фонда оплаты труда учреждения в едином размере   
в отношении работников и руководящего состава учреждения.».

* 1. Пункт 7.7 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.7. Выплата за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается руководителю учреждения с целью поощрения за счет сложившейся экономии средств на основании приказа Департамента по согласованию с заместителем главы Нефтеюганского района по направлению деятельности в соответствии со схемой соподчиненности структурных подразделений и главным распорядителем бюджетных средств, и не может превышать четырех месячных фондов оплаты труда работника   
в течение года.».

1. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию   
   в газете «Югорское обозрение» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района.
2. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие   
   с 01.01.2018.
3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Нефтеюганского района В.Г.Михалева.

Глава района Г.В.Лапковская