****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙОНА**

**постановление**

|  |  |
| --- | --- |
| 24.12.2018 | № 2452-па-нпа |
|  |

г.Нефтеюганск

О внесении изменений в постановление администрации Нефтеюганского района

от 25.04.2018 № 601-па-нпа «Об установлении системы оплаты труда работников бюджетных учреждений культуры, подведомственных департаменту культуры

и спорта Нефтеюганского района»

В целях приведения нормативного правового акта в соответствие
со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в приложение к постановлению администрации Нефтеюганского района от 25.04.2018 № 601-па-нпа «Об установлении системы оплаты труда работников бюджетных учреждения культуры, подведомственных департаменту культуры и спорта Нефтеюганского района» следующие изменения:
	1. Абзац второй пункта 1.2 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«профессиональные квалификационные группы (далее – ПГК) – группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;».

* 1. Строку двадцать вторую таблицы № 1 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Должности руководителей, по которым не предусмотрена квалификационная категория | Заведующий библиотекой; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий реставрационной мастерской; 3аведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий художественно-оформительской мастерской  | 11643 |

 ».

* 1. Пункт 5.6 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.6. Премия за выполнение особо важных плановых мероприятий, заданий, поручений выплачивается за счет сложившейся экономии средств, на основании приказа директора департамента культуры и спорта Нефтеюганского района
по согласованию с заместителем главы Нефтеюганского района по направлению деятельности в соответствии со схемой соподчиненности структурных подразделений и главным распорядителем бюджетных средств и не может превышать четыре месячных фондов оплаты труда работника в течение года.».

* 1. Пункт 8.1 раздела 8 изложить в следующей редакции:

«8.1. В случае несоблюдения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработный платы соответствующего руководителя, его заместителей), установленного пунктом 5.10 настоящего Положения, трудовой договор с руководителем учреждения может быть прекращен.».

1. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию
в газете «Югорское обозрение» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района.
2. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования.
3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Нефтеюганского района Михалева В.Г.

Глава района Г.В.Лапковская