****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙОНА**

**постановление**

|  |  |
| --- | --- |
| 31.05.2017 | № 882-па |
|  |

г.Нефтеюганск

О проведении конкурса на замещение вакантных должностей

муниципальной службы

В соответствии с решением Думы Нефтеюганского района от 27 мая 2015 года № 605 «Об утверждении порядка проведения конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы и порядка формирования конкурсной комиссии
в муниципальном образовании Нефтеюганский район» и на основании служебной записки директора департамента строительства и жилищно-коммунального комплекса – заместителя главы Нефтеюганского района В.С.Кошакова от 23 мая
2017 года № 14-исх-1622 п о с т а н о в л я ю:

* 1. Объявить проведение конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы: «начальник отдела анализа, регулирования и контроля департамента строительства и жилищно-коммунального комплекса Нефтеюганского района» (далее – конкурс).
	2. Определить:
1. Сроки проведения конкурса:
	* 1. Первый этап конкурса – 28 июня 2017 года 10:00 часов.
		2. Второй этап конкурса – 29 июня 2017 года 11:00 часов.
2. Место проведения конкурса: г.Нефтеюганск, микрорайон 3, дом 21 (администрации Нефтеюганского района), кабинет 430.
3. Сроки приёма документов: с момента опубликования объявления
до 12:30 часов 23 июня 2017 года.
4. Место приема документов: г.Нефтеюганск, улица Нефтяников, здание 10 (департамент строительства и жилищно-коммунального комплекса Нефтеюганского района), кабинет 211.
	1. Департаменту строительства и жилищно-коммунального комплекса Нефтеюганского района (В.С.Кошаков) осуществлять прием документов
	в соответствии с решением Думы Нефтеюганского района от 27 мая 2015 года № 605 «Об утверждении порядка проведения конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы и порядка формирования конкурсной комиссии
	в муниципальном образовании Нефтеюганский район» и настоящим постановлением.
	2. Объявление о проведении конкурса подлежит опубликованию в газете «Югорское обозрение» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района (приложение).
	3. Контроль за выполнением постановления осуществляю лично.

Исполняющий обязанности

Главы района С.А.Кудашкин

Приложение

к постановлению администрации

Нефтеюганского района

от 31.05.2017 № 882-па

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение вакантных должностей

муниципальной службы

 Конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы состоится:

28 июня 2017 года в 10:00 часов – первый этап конкурса;

29 июня 2017 года в 11:00 часов – второй этап конкурса.

Место проведения конкурса: г.Нефтеюганск, мкр.3, д.21 (администрация Нефтеюганского района), каб.430.

Условия конкурса:

1. наименование вакантной должности: «начальник отдела анализа, регулирования и контроля департамента строительства и жилищно-коммунального комплекса Нефтеюганского района» (ведущая группа должностей муниципальной службы, учрежденных для выполнения функции «руководитель»);
2. квалификационные требования, связанные с уровнем профессионального образования, стажем и опытом работы, предъявляемые к претендентам на замещение вакантных должностей муниципальной службы:

а) наличие высшего образования и стажа муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет. Гражданам, имеющим дипломы специалиста или магистра с отличием,
в течение трех лет со дня выдачи диплома необходимо иметь для замещения должностей муниципальной службы ведущей группы не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

б) владение знаниями и умение применять на практике:

* + основных положений Конституции Российской Федерации;
	+ законодательства Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по вопросам государственного и муниципального управления, муниципальной службы, применительно к исполнению своих должностных обязанностей;
	+ основ организации труда;
	+ Устава муниципального образования Нефтеюганский район;
	+ нормативных правовых актов по вопросам, входящим в компетенцию муниципального служащего;
	+ правил ведения деловых переговоров;
	+ порядка работы со служебной информацией;
	+ основ делопроизводства;
	+ правил охраны труда и противопожарной безопасности;
	+ правил внутреннего трудового распорядка;
	+ положения о структурном подразделении администрации Нефтеюганского района, в котором муниципальный служащий замещает должность муниципальной службы;
	+ должностной инструкции.
1. квалификационные требования к профессиональным навыкам:
	* способность определять и разрабатывать стратегию развития отрасли
	(отраслей), структурного подразделения органа местного самоуправления,
	курируемых или возглавляемых муниципальным служащим;
	* способность разрабатывать в рамках своей компетенции комплексные
	программы развития отрасли (отраслей) и анализировать состояние выполнения этих программ;
	* способность полно и объективно оценивать деятельность курируемой
	отрасли, возглавляемого структурного подразделения органа местного
	самоуправления;
	* способность оперативно принимать управленческие решения,
	организовывать их выполнение;
	* способность прогнозировать возможные позитивные и негативные
	последствия принятых управленческих решений; анализировать статистические
	и отчетные данные;
	* способность принимать меры по устранению выявленных в работе
	недостатков;
	* способность создавать команду и здоровый психологический климат
	в коллективе, быть требовательным к себе и подчиненным в выполнении
	поставленных перед отраслью задач;
	* способность к постановке перед подчиненными четких целей и задач;
	* способность эффективно организовывать деятельность подчиненных,
	направлять их на обеспечение выполнения возложенных задач и функций
	(планировать и распределять работу между подчиненными, координировать
	и контролировать их работу), рационально использовать их знания и опыт, повышать их квалификацию, создавать им необходимые условия для работы;
	* способность воспитывать у подчиненных чувство ответственности
	за порученное дело, стимулировать творческую инициативу, направленную
	на повышение эффективности и результативности деятельности;
	* способность анализировать и оценивать деятельность подчиненных,
	контролировать выполнение ими поручений и принятых решений;
	* способность принимать и реализовывать нестандартные решения;
	* способность публично выступать;
	* навыки лидера, организаторские способности;
	* опыт ведения деловых переговоров;
	* способность четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, рационально использовать рабочее время, умение сосредоточиться
	на главном направлении работы;
	* способность выполнять должностные обязанности самостоятельно,
	без помощи руководителя или старшего по должности специалиста;
	* способность творчески подходить к решению поставленных задач, быстро адаптироваться к новым условиям и требованиям;
	* способность готовить проекты муниципальных правовых актов, документов и инструктивных материалов по вопросам, находящимся в компетенции муниципального служащего;
	* способность консультировать граждан, представителей организаций
	и муниципальных служащих других структурных подразделений органа местного самоуправления по вопросам, входящим в компетенцию муниципального служащего;
	* навыки по сбору и систематизации актуальной информации
	в установленной сфере деятельности;
	* навыки делового письма;
	* навыки работы с компьютерной и другой оргтехникой, программными
	продуктами, с интернет и электронной почтой.
2. документы принимаются по адресу: г.Нефтеюганск, ул.Нефтяников, зд.10 (департамент строительства и жилищно-коммунального комплекса Нефтеюганского района), каб.211, с момента опубликования объявления до 12:30 часов 23 июня
2017 года;
3. конкурс проводится в два этапа:

первый этап – рассмотрение представленных документов без участия претендентов;

второй этап – тестирование и собеседование. Личное участие претендентов
во втором этапе обязательно;

1. гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет следующие документы:
* личное заявление о допуске к участию в Конкурсе (по форме согласно приложению 1 к Порядку, утвержденному решением Думы Нефтеюганского района от 27 мая 2015 года № 605 «Об утверждении порядка проведения конкурса
на замещение вакантных должностей муниципальной службы и порядка формирования конкурсной комиссии в муниципальном образовании Нефтеюганский район»);
* собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;
* копию паспорта;
* трудовую книжку либо копию трудовой книжки, заверенную по месту работы, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;
* копию документа об образовании;
* копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования,
за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;
* копию свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;
* копии документов воинского учета – для граждан, пребывающих в запасе,
и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
* заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;
* сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых претендент размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать, по форме, установленной Правительством Российской Федерации, за три календарных года, предшествующих году поступления на муниципальную службу.

Копии документов представляются с оригиналами для сверки.

Подробную информацию о проведении конкурса, об инициаторе конкурса можно получить в администрации Нефтеюганского района по телефонам: (3463)250136, (3463)250203; адрес электронной почты: dsijkk@admoil.ru; адрес официального сайта органов местного самоуправления Нефтеюганского района: [www.admoil.ru](http://www.admoil.ru).

Проект трудового договора по должности муниципальной службы «начальник отдела анализа, регулирования и контроля департамента строительства и жилищно-коммунального комплекса Нефтеюганского района»

Трудовой договор № \_\_\_\_

с муниципальным служащим

г.Нефтеюганск «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 года

Департамент строительства и жилищно-коммунального комплекса Нефтеюганского района, именуемый в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Устава муниципального образования Нефтеюганский район и Положения о департаменте строительства и жилищно-коммунального комплекса Нефтеюганского района,
с одной стороны, и гражданин Российской Федерации **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, именуемый
в дальнейшем «Муниципальный служащий», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

* 1. Общие положения

1.1. Настоящий трудовой договор регулирует трудовые отношения между Работодателем и Муниципальным служащим, связанные с прохождением муниципальной службы, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Работодатель обязуется обеспечить Муниципальному служащему прохождение муниципальной службы в администрации Нефтеюганского района
в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», иными федеральными законами, законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре» и иными законами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Уставом муниципального образования Нефтеюганский район.

1.3. Муниципальный служащий обязуется исполнять должностные обязанности по должности муниципальной службы «начальник отдела анализа, регулирования и контроля департамента строительства и жилищно-коммунального комплекса Нефтеюганского района» в соответствии с должностной инструкцией Муниципального служащего и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка администрации Нефтеюганского района.

1.4. В Реестре муниципальных должностей муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре должность, замещаемая Муниципальным служащим, отнесена к ведущей группе должностей муниципальной службы, учреждаемых для выполнения функции «специалист».

* 1. Срок действия трудового договора

2.1. Трудовой договор заключается на неопределенный срок (бессрочный);

2.2. Дата начала исполнения должностных обязанностей « \_\_ »\_\_\_\_\_ 2017 года.

* 1. Права и обязанности Муниципального служащего:

# 3.1. Муниципальный служащий имеет права, предусмотренные ст.11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами о муниципальной службе, трудовым законодательством.

3.2. Муниципальный служащий обязан добросовестно исполнять обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, статьёй 12 Федерального закона
от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», выполнять обязательства и требования к служебному поведению, соблюдать ограничения, не нарушать запреты, установленные федеральным законодательством
и законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

* 1. Права и обязанности Работодателя

4.1. Работодатель имеет право:

* требовать от Муниципального служащего исполнения должностных обязанностей, возложенных на него настоящим трудовым договором, Положением
о департаменте градостроительства и землепользования администрации Нефтеюганского района, должностной инструкцией Муниципального служащего,
а также соблюдения внутреннего трудового распорядка администрации Нефтеюганского района;
* поощрять Муниципального служащего за безупречное и эффективное исполнение должностных обязанностей;
* привлекать Муниципального служащего к дисциплинарной ответственности в случае совершения им дисциплинарного проступка;
* реализовывать иные права, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и законодательством о муниципальной службе.

4.2. Работодатель обязан:

* обеспечить Муниципальному служащему организационно-технические условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей;
* обеспечить предоставление Муниципальному служащему своевременно
и в полном объеме выплату денежного содержания, социальных гарантий, установленных Федеральным законом, законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Уставом муниципального образования Нефтеюганский район, иными нормативными правовыми актами.
* соблюдать требования законодательства Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры о муниципальной службе, положения нормативно-правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
и муниципального образования Нефтеюганский район, Устав муниципального образования Нефтеюганский район, а также условия настоящего трудового договора;
* исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством
и законодательством о муниципальной службе.
	1. Оплата труда

5.1. Денежное содержание Муниципальному служащему устанавливается
в соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 24.12.2007 № 333-п «О нормативах формирования расходов
на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», решением Думы Нефтеюганского района от 27.12.2016 № 57 «Об утверждении Положения о денежном содержании муниципальных служащих в органах местного самоуправления Нефтеюганского района» (далее – Положение о денежном содержании) в следующем размере:

* 1. должностной оклад в размере 3 333 рубля в месяц;
	2. ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность
	и высокие достижения в работе определяется в соответствии с Положением
	о денежном содержании;
	3. ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в размере определяется в соответствии с Положением о денежном содержании;
	4. ежемесячная надбавка по районному коэффициенту за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере 1,7;
	5. ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере \_\_\_\_%;
	6. ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы определяется в соответствии с Положением о денежном содержании;

ж) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин в размере \_\_\_\_\_ рублей;

з) ежемесячное денежное поощрение в размере 2,9 должностного оклада;

и) денежного поощрения за квартал;

к) денежного поощрения за год в размере до двух с половиной месячных фондов оплаты труда.

5.2. Муниципальному служащему выплачиваются премии и поощрения, предусмотренные Положением о денежном содержании, в порядке и на условиях, определяемых указанным Положением.

5.3. Заработная плата выплачивается Муниципальному служащему в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка администрации Нефтеюганского района, два раза в месяц 5-го и 20-го числа каждого месяца путем перечисления денежных средств на личный счет Муниципального служащего, открытый в банковском учреждении в валюте Российской Федерации.

5.4. Муниципальному служащему предоставляется единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в порядке и на условия, определенных Положением о денежном содержании.

* 1. Рабочее время и время отдыха

6.1. Муниципальному служащему устанавливается 40 (36 – для женщин) часовая рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье)
в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре»
и правилами внутреннего трудового распорядка администрации Нефтеюганского района.

6.2. Муниципальному служащему предоставляются:

а) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью
30 календарных дней;

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

- при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;

- при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 5 календарных дней;

- при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 7 календарных дней;

- при стаже муниципальной службы 15 лет и более – 10 календарных дней.

в) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, продолжительностью 16 календарных дней;

г) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 3 календарных дня.

7. Условия профессиональной трудовой деятельности, компенсации и льготы
в связи с профессиональной трудовой деятельностью

7.1. Муниципальному служащему обеспечиваются надлежащие организационно-технические условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей (рабочее место, защищенное от воздействий вредных и опасных факторов, средства связи, оргтехника и др.)

7.2. Муниципальному служащему предоставляются социальные гарантии, компенсации и льготы, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами.

8. Ответственность сторон трудового договора. Вступление в силу трудового договора, изменение и дополнение трудового договора. Прекращение трудового договора

* 1. Работодатель и Муниципальный служащий несут ответственность
	за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязательств
	в соответствии законодательством Российской Федерации.

8.1.1. За нарушение положений Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих Нефтеюганского района (далее – Кодекс) Муниципальный служащий подлежит моральному осуждению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Нефтеюганского района, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к Муниципальному служащему мер юридической ответственности.

Соблюдение Муниципальным служащим положений Кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

8.2. Запрещается требовать от Муниципального служащего исполнение должностных обязанностей, не установленных трудовым договором и должностной инструкцией.

8.3. Трудовой договор вступает в силу со дня, определенного п.2.2. настоящего трудового договора.

8.4. Определенные сторонами условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством.

8.5. Изменения и дополнения, вносимые в настоящий трудовой договор, оформляются в виде письменных дополнительных соглашений, которые являются неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

8.6. Настоящий трудовой договор может быть прекращен (расторгнут)
по основаниям, предусмотренным:

8.6.1. Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.6.2. Законодательством о муниципальной службе, в том числе в связи
с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных
статьями 14.1 и 15 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе»:

- непринятие Муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

- непредставление Муниципальным служащим либо представление
им заведомо недостоверных или неполных сведений о своих доходах, расходах,
об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах,
об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно.

9. Заключительные положения

9.1. Споры и разногласия по настоящему трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, а в случае если согласие не достигнуто, - в порядке, предусмотренном законодательством.

9.2. Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр хранится Работодателем в личном деле Муниципального служащего, второй – у Муниципального служащего. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Работодатель**Департамент строительства и жилищно-коммунального комплекса Нефтеюганского района628309, Россия, Тюменская об­ласть, Ханты-Мансийский авто­номный округ – Югра, г. Нефтеюганск, ул.Нефтяников, зд. 10ИНН 8604056603 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/  |  | **Муниципальный служащий**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Паспорт\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_место регистрации: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ИНН\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Пенсионное страховое свиде­тельство \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ |