###### Герб_2004

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙОНА**

**постановление**

|  |  |
| --- | --- |
| 21.01.2016 | № 58-па-нпа |
|  |

г.Нефтеюганск

О внесении изменений в постановление администрации

Нефтеюганского района от 29.12.2014 № 3224-па-нпа

В соответствии со статьей 130, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской
Федерации от 17.05.2012 № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел
Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих
работы в области охраны труда» п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации Нефтеюганского района
от 29.12.2014 № 3224-па-нпа «Об оплате труда, предоставлении социальных гарантий
и компенсаций работникам муниципального казенного учреждения «Управление
по обеспечению деятельности учреждений культуры и спорта» следующие
изменения:
	1. В приложении № 1 к постановлению:
		1. Подпункт 5.1.4 пункта 5.1 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.1.4. Размер месячного фонда оплаты труда для единовременной выплаты
к ежегодному оплачиваемому отпуску работникам Учреждения определяется исходя из суммы месячного фонда оплаты труда на начало отпуска.

Лицам, проработавшим в учреждении менее года, единовременная выплата
при предоставлении отпуска за первый год работы производится пропорционально отработанному времени в текущем календарном году.

Переведенным работникам из органов местного самоуправления, структурных подразделений и муниципальных учреждений Нефтеюганского района в стаж работы для получения единовременной выплаты при предоставлении ежегодного
оплачиваемого отпуска включается время работы в организациях, из которых был
переведен работник, на основании представленной справки о том, что данному
работнику единовременная выплата к отпуску не производилась в текущем
календарном году.

Лицам, приступившим к работе после отпуска по уходу за ребенком
до достижения им возраста трех лет, единовременная выплата при предоставлении отпуска производится пропорционально отработанному времени в текущем
календарном году.

Единовременная выплата не выплачивается:

* работникам, принятым на работу по совместительству;
* работникам, заключившим срочный трудовой договор (сроком до двух
месяцев);
* работникам, уволенным в течение календарного года по собственному
желанию и за виновные действия».
	+ 1. Пункты 6.1 и 6.2 раздела 6 изложить в следующей редакции:

 «6.1. Материальная помощь в связи со смертью близких родственников
(родители, супруг (супруга), дети) выплачивается в размере 15 000 (пятнадцать
тысяч) рублей.

 6.2. Выплата материальной помощи производится на основании копий
документов, заверенных в органах записи актов гражданского состояния.
Работнику необходимо представить документы, подтверждающие родство
(свидетельство о рождении, свидетельство о заключении брака)».

* 1. Приложение № 2 к постановлению изложить в редакции согласно
	приложению к настоящему постановлению.
	2. В приложении № 3 к постановлению:
		1. Пункт 5.4 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.4. Премия по результатам работы за год выплачивается работникам,
состоящим в списочном составе на 31 декабря, а также работникам, уволившимся
с работы в порядке перевода из одного органа местного самоуправления
Нефтеюганского района в другой, а также внутри их структур, в органы местного
самоуправления поселений в границах Нефтеюганского района, в муниципальные
казенные учреждения Нефтеюганского района, а также в связи с призывом
на военную службу, уходом на пенсию, поступлением в учебное заведение,
переходом на выборную должность, в связи с сокращением штата или численности,
в связи с расторжением трудового договора (контракта) по состоянию здоровья
в соответствии с медицинским заключением, расторжением трудового договора
(контракта) в связи со смертью работника».

* + 1. Раздел 5 дополнить пунктом 5.11 следующего содержания:

«5.11. Премия по результатам работы за год не выплачивается работникам, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, а также уволенным за виновные действия».

* 1. В приложении № 5 к постановлению:
		1. Подпункт 5.1.2 пункта 5.1 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.1.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере одного месячного фонда оплаты труда
и выплачивается один раз в календарном году при уходе рабочего и служащего
в ежегодный оплачиваемый отпуск».

* + 1. Подпункт 5.1.4 пункта 5.1 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.1.4. Лицам, проработавшим в учреждении менее года, единовременная
выплата при предоставлении отпуска за первый год работы производится
пропорционально отработанному времени в текущем календарном году.

Переведенным работникам из органов местного самоуправления, структурных подразделений и муниципальных учреждений Нефтеюганского района, в стаж работы для получения единовременной выплаты при предоставлении ежегодного
оплачиваемого отпуска включается время работы в организациях из которых был
переведен работник, на основании представленной справки о том, что данному
работнику единовременная выплата к отпуску не производилась в текущем
календарном году.

Лицам, приступившим к работе после отпуска по уходу за ребенком
до достижения им возраста трех лет, единовременная выплата при предоставлении отпуска производится пропорционально отработанному времени в текущем
календарном году.

Единовременная выплата не выплачивается:

* работникам, принятым на работу по совместительству;
* работникам, заключившим срочный трудовой договор (сроком до двух
месяцев);
* работникам, уволенным в течение календарного года по собственному
желанию и за виновные действия».
	+ 1. Дополнить разделом 6 следующего содержания:

«Раздел 6. Предоставление социальных гарантий и компенсаций.

6.1. Материальная помощь в связи со смертью близких родственников
(родители, супруг (супруга), дети) выплачивается в размере 15 000 (пятнадцать
тысяч) рублей.

6.2. Выплата материальной помощи производится на основании копий
документов, заверенных в органах записи актов гражданского состояния. Рабочему
и служащему необходимо представить документы, подтверждающие родство
 (свидетельство о рождении, свидетельство о заключении брака).

6.3. Материальная помощь выплачивается на основании приказа директора».

* 1. В приложении № 6 к постановлению строку 3.2 таблицы изложить
	в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3.2. | 2 квалификационный уровень | заведующий хозяйством | 3 500 |

».

* 1. В приложении № 7 к постановлению:
		1. Пункт 5.4 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.4. Премия по результатам работы за год выплачивается рабочим
и служащим, состоящим в списочном составе на 31 декабря, а также рабочим
и служащим, уволившимся с работы в порядке перевода из одного органа местного самоуправления Нефтеюганского района в другой, а также внутри их структур,
в органы местного самоуправления поселений в границах Нефтеюганского района,
в муниципальные казенные учреждения Нефтеюганского района, а также в связи
с призывом на военную службу, уходом на пенсию, поступлением в учебное
заведение, переходом на выборную должность, в связи с сокращением штата или
численности, в связи с расторжением трудового договора (контракта) по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, расторжением трудового
договора (контракта) в связи со смертью рабочего и служащего».

* + 1. Раздел 5 дополнить пунктом 5.9 следующего содержания:

«5.9. Премия по результатам работы за год не выплачивается рабочим
и служащим, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, а также уволенным
за виновные действия».

1. Настоящее постановление вступает в силу после официального
опубликования в газете «Югорское обозрение» и распространяет свое действие
на правоотношения, возникшие с 01.01.2016.
2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя
главы администрации района В.Г.Михалева.

Глава администрации района Г.В.Лапковская

Приложение

к постановлению администрации Нефтеюганского района

от 21.01.2016 № 58-па-нпа

РАЗМЕРЫ

должностных окладов работников муниципального казенного учреждения

«Управление по обеспечению деятельности учреждений культуры и спорта»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Квалификационный уровень | Наименованиедолжностей | Должностные оклады,рублей |
| 1. | Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей работников |
| 1.1. | Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1.1.1. | 1 квалификационный уровень | Делопроизводитель | 4 734 |
| 1.2. | Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1.2.1. | 1 квалификационный уровень | Секретарь руководителя | 4 800 |
| 1.2.2. | 3 квалификационный уровень | Начальник хозяйственной службы | 6 700 |
| 1.3. | Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1.3.1. | 3 квалификационный уровень | Экономист I категории, бухгалтер I категории, юрисконсульт I категории, специалист по кадрам I категории, специалист по охране труда I категории | 7 760 |
| 1.3.2. | 4 квалификационный уровень | Ведущий юрисконсульт, ведущий бухгалтер, ведущий экономист | 8 867 |
| 1.4. | Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 1.4.1. | 1 квалификационный уровень | Начальник отдела | 9 987 |

Должности работников, не отнесенных

к профессиональным квалификационным группам

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должностей | Должностной окладруб. |
| 1. | Начальник финансово-экономической службы | 9 987 |
| 2. | Руководитель контрактной службы  | 10 600 |
| 3. | Заместитель главного бухгалтера  | 11 000 |
| 4. | Главный бухгалтер  | 12 600 |
| 5. | Заместитель директора | 13 668 |
| 6. | Директор | 17 086 |