

МЕЖВЕДОМСТВЕННАЯ КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАЙОН

628309, г. Нефтеюганск, 3 мкр., 21 дом
тел./факс: 22-55-61

14 часов 30 минут
27 апреля 2017 года

здание администрации
Нефтеюганского района, каб. 430

ПРОТОКОЛ № 1

Председательствовал:

Михалёв
Владлен Геннадьевич

- заместитель главы Нефтеюганского района, председа-
тель комиссии.

Секретарь комиссии:

Кытманова
Дина Михайловна

- главный специалист отдела социально - трудовых от-
ношений администрации Нефтеюганского района, сек-
ретарь комиссии.

Члены комиссии:

Рошка
Ирина Викторовна

- начальник отдела социально - трудовых отношений
администрации Нефтеюганского района, заместитель
председателя комиссии;

Воронич
Лиза Габдулловна

- директор филиала № 3 Государственного учреждения –
регионального отделения Фонда социального страхова-
ния Российской Федерации по Ханты-Мансийскому ав-
тономному округу – Югре;

Евтушок
Ольга Валерьевна

- начальник отдела государственной статистики в
г.Нефтеюганске Территориального органа Федеральной
службы Государственной статистики по Ханты-
Мансийскому автономному округу - Югре (Ханты-
Мансийскстат);

Толмачев
Михаил Николаевич

- управляющий ООО «СТС», координатор стороны пол-
номочных представителей Нефтеюганского территори-
ального объединения работодателей

Приглашенные:

Захаров
Александр Александрович

- инженер 1 категории МКУ «Управление по делам ад-
министрации Нефтеюганского района»;

Руководители и
специалисты организаций

- участники районного смотра-конкурса (42 человека)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О применении профстандартов в 2017 году согласно требованиям Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Об участии представителя Нефтеюганского района в III Всероссийской неделе охраны труда, проходившей с 10 по 14 апреля 2017 года в г. Сочи.

3. О результатах использования средств Фонда социального страхования Российской Федерации, направленных на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работодателями, осуществляющими деятельность на территории Нефтеюганского района.

4. Обращение Депутата Думы Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, Председателя Комитета по законодательству, вопросам государственной власти и местному самоуправлению Семёнова Владимира Николаевича к Работодателям и Работникам организаций Нефтеюганского района в преддверии Всемирного дня охраны труда 2017.

5. Об итогах смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций и предприятий района за 2016 год.

6. Церемония награждения участников смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений среди организаций Нефтеюганского района.

7. О выполнении решения заседания межведомственной комиссии по охране Нефтеюганского района от 06.12.2016.

СЛУШАЛИ:

Открыл заседание председательствующий, заместитель главы Нефтеюганского района – Михалев Владлен Геннадьевич:

Уважаемые участники заседания!

Сегодня мы проводим очередное расширенное заседание Межведомственной комиссии по охране труда Нефтеюганского района.

Вопросы безопасных условий труда, соблюдения требований охраны труда постоянно находятся под особым контролем в администрации Нефтеюганского района, создана система управления охраной труда, реализуются муниципальная программа по улучшению условий и охраны труда, обеспечивается методическое руководство работой служб охраны труда.

Руководители организаций Нефтеюганского района гарантированно соблюдают государственные нормативные требования охраны труда, активно сотрудничают с администрацией района, обеспечивая работникам здоровые и безопасные условия труда.

Сегодня на повестке дня 7 вопросов. В том числе, традиционно, в ознаменование Всемирного дня охраны труда награждение победителей и призеров смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений среди организаций Нефтеюганского района по итогам работы за 2016 год.

В повестке произошли изменения в связи с отсутствием по уважительной причине докладчика по 1 вопросу. Поступило предложение рассмотреть не менее акту-

альный на сегодняшний день вопрос о применении профстандартов в 2017 году согласно требованиям Трудового кодекса Российской Федерации Приступим к работе.

По первому вопросу повестки дня:

Инженера 1 категории МКУ «Управление по делам администрации Нефтеюганского района» Захарова Александра Александровича

Применение профстандартов регламентируется Федеральным законом от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации», Постановлением Правительства РФ от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов», приказом Минтруда РФ от 05.04.2016 № 150-н О внесении изменений в профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда», письмом Минтруда РФ от 26.12.2016 № 15-2/00г-4698 «О профессиональном стандарте, требованиях к квалификации работников и службе охраны труда», письмом Минтруда от 04.04.2016 №14-0/10/в2253 которыми даны разъяснения по вопросам применения профессиональных стандартов. Комментарии к статьям 195.2, 195.3 ТК РФ.

Профстандарт – это характеристика квалификации необходимой работнику для осуществления определенного вида деятельности ч. 2 ст. 195.1 ТК РФ. Он содержит перечень знаний и умений необходимых для качественного выполнения должностных обязанностей в определенной профессии. По мнению Минтруда России, применение профстандартов позволяет работодателям выстраивать эффективно кадровую политику, а работникам в адаптации при трудоустройстве. В профстандартах трудовые функции работников описаны более четко и подробно чем ЕТКС и ЕКС.

Профстандарт – это трудовая функция-область деятельности работника подробное описание компетенций необходимых специалисту для выполнения работы. В профстандартах также прописаны требования к образованию работников. На сегодняшний день практически в каждой организации есть работники, не имеющие соответствующего образования. Однако накопленный ими практический опыт, высокий профессиональный уровень ценится работодателем. Такие специалисты знают больше выпускников профильных вузов и потерять их не в интересах работодателей, значит их надо учить - статьи 196, 197 ТК РФ это регламентируют. Так, например, приказом Минтруда России от 15.05.2013 № 205 и приказом Минздравсоцразвития от 17.05.2012 №559-н внесли изменения в квалификационные характеристики некоторых должностей. Для инженера по охране труда их упразднили, для специалиста по охране труда ввели. Однако до сих пор во многих организациях упраздненные должности продолжают фигурировать в штатном расписании. Этот факт при проверке ГИТ будет расцениваться как нарушение. Поэтому в данном случае полностью берем за основу профстандарт «Специалист по охране труда» с таким же наименованием должности.

Введение профстандартов это не новость а практически факт, данность. Кадровые службы должны ежедневно изучать принятый перечень профстандартов и приводить в соответствие с ним штатное расписание. Утвержденный реестр профстандартов размещен на сайте Минтруда и постоянно расширяется.

Профстандарт это основа для разработки внутренних локальных нормативных документов организации и прежде всего должностных инструкций для персонала. К концу 2018 профстандартов будет порядка 1,5 тысяч сейчас их чуть больше 800. Положительный результат от них практического применения будет виден не сейчас и не завтра, но в перспективе от введения профстандартов должны все выиграть.

Несоответствие образования работника профстандарту не повод для увольнения, а основание организации и проведения профессионального обучения.

По второму вопросу повестки дня:

Главного специалиста отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района Кытманову Дину Михайловну

С 10 по 14 апреля 2017 года в Главном медиацентре города Сочи прошла III Всероссийская неделя охраны труда, которая является главным событием года в сфере охраны труда, международной дискуссионной и презентационной площадкой, посвященной новейшим тенденциям и перспективам развития деятельности в области охраны труда.

Мероприятия Недели проходили одновременно на 22 площадках, состоялось более 150 мероприятий, в том числе: заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Международная выставка по промышленной безопасности и охране труда SAPE (безопасность и защита от чрезвычайных ситуаций), Конференция по теме Всемирного дня охраны труда «Оптимизация сбора и использования данных по охране труда», награждение победителей и призеров Всероссийского конкурса «Успех и Безопасность–2016».

Тема культуры охраны труда и безопасного поведения людей на рабочих местах в программе Недели заняла одно из ключевых мест. В основе внедрения культуры безопасности - система ответственного менеджмента, которая строится на принципах персональной ответственности. Минтруд России разрабатывает госпрограмму «Безопасный труд» на 2018-2025 годы. Планируется, что программа будет направлена на снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест и условий труда. В качестве основных задач программы заявлены снижение смертности от предотвратимых причин, увеличение продолжительности жизни и улучшение здоровья работающего населения.

Ежегодно, начиная с 2003 года Международная организация труда, объявляет главную тему Всемирного дня охраны труда, который отмечается 28 апреля. Тема этого года значится как «Оптимизация сбора и использования данных по охране труда». Идея темы заключается в том, чтобы помочь государству упорядочить процесс сбора и анализа данных по охране труда, в целях получения более достоверных показателей эффективности государственной системы охраны труда и определить, какие связанные с охраной труда проблемы в первую очередь требуют выделения ресурсов.

В рамках Недели Минтруд России и Международная организация труда провели круглый стол, посвященный Стратегии противодействия распространению ВИЧ-инфекции в Российской Федерации и задачам по тиражированию успешных практик на рабочих местах. По данным статистики, в России ежегодно увеличивается выявление случаев ВИЧ-инфекции среди работающего населения. В связи с этим Минтруд России запланировал ряд мероприятий по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах. Они направлены на информирование работников и работодателей по вопросам ВИЧ-инфекции и недопущение дискриминации лиц, зараженных вирусом иммунодефицита человека, на рабочих местах. В Единой общероссийской справочно-информационной системе охраны труда запущен Обучающий модуль для информирования работающего населения по вопросам профилактики и лечения ВИЧ-инфекции на рабочем месте с оценкой уровня знания и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ.

Минтрудом России утверждена программа пересмотра (разработки) правил по охране труда на 2016 – 2018 годы, которой предусмотрено принятие 24 правил по

охране труда. Приоритеты в издании и актуализации действующих правил устанавливаются исходя из фактического уровня производственного травматизма в отдельных видах экономической деятельности, состояния условий и охраны труда.

Также на Неделе охраны труда были рассмотрены лучшие практики по разработке и внедрению системы управления охраной труда, вопросы совершенствования системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, реформирования контрольной и надзорной деятельности. Затрагивались и вопросы проведения специальной оценки условий труда: «Анализ типичных нарушений при проведении специальной оценки условий труда» и др.

В составе делегации от Ханты-Мансийского автономного округа – Югры во Всероссийской неделе охраны труда приняли участие представители администрации города Пыть-Ях, администрации Нефтеюганского района.

Площадку Недели посетили более 11 тысяч человек, представители Международной организации труда (МОТ; ILO), Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО; ISSA), Международной ассоциации инспекций труда (МАИТ; IALI) и др. В работе Недели приняли участие международные эксперты из США, Германии, Великобритании, Нидерландов, Португалии, Сингапура, Китая, Малайзии, ЮАР, Республики Беларусь, Азербайджана, Казахстана.

Более подробно с материалами Всероссийской недели охраны труда ознакомиться можно на информационном портале Труд-Эксперт.

По третьему вопросу повестки дня:

Директора филиала № 3 ГУ-регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре Воронич Лизу Габдуллоевну

Во исполнение приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации за № 580н от 10.12.2012 «Об утверждении правил обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами» использование средств государственного социального страхования предприятиями Нефтеюганского района за 2015 год в количестве 13 предприятий в сумме 4 408 161 рубль, в том числе 3 бюджетных учреждений в сумме 180 122 рубля. Количество зарегистрированных несчастных случаев по району 5 единиц.

За 2016 год использовали средства 16 предприятий в сумме 4 618 803 рубля, в том числе 8 бюджетных учреждений в сумме 267 704 рубля. Количество зарегистрированных несчастных случаев 16 единиц.

Основными требованиями использования средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма является:

- оформление документов в соответствии с законодательством;
- отсутствие задолженности по уплате страховых взносов, начисления пеней и штрафных санкций по результатам камеральных проверок по итогам отчетного периода в текущем финансовом году;
- во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» за решением направления средств государственного социального страхования на финансовое обеспечение предупредительных мер обращение страхователей через многофункциональный центр, через единый портал государственных услуг.

По четвертому вопросу повестки дня:

Заместителя главы Нефтеюганского района Михалева Владлена Геннадьевича.

Уважаемые Работодатели и Работники организаций Югры!

28 апреля Международной организацией труда (МОТ) объявлен Всемирным Днем охраны труда.

В пятнадцатый раз, начиная с 2003 года, этот день отмечается с целью привлечения внимания мировой общественности к вопросам профилактики несчастных случаев и профессиональных заболеваний, сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Всемирный день охраны труда отмечается более чем в 100 странах мира.

Муниципальные образования автономного округа полностью поддерживают инициативы МОТ, активно их реализуют в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Во всех муниципальных образованиях созданы и эффективно работают трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, межведомственные комиссии по охране труда. Развивается социальное партнерство, совершенствуется система взаимоотношений органов местного самоуправления, бизнеса и профсоюзов. Реализуется окружное трёхстороннее Соглашение на 2017 – 2019 годы. Принимаются муниципальные программы по улучшению условий и охраны труда. Работа Объединения работодателей и профессиональных союзов Югры по соблюдению требований охраны труда проводится в тесном сотрудничестве с Правительством и Думой Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Департаментом труда и занятости населения автономного округа, муниципальными образованиями региона.

Обращаюсь к работодателям, руководителям организаций, трудовым коллективам округа с предложением повысить внимание к проблемам безопасности труда, регулярно проводить дни охраны труда, конкурсы профессионального мастерства, семинары-совещания, «круглые столы» и другие мероприятия, направленные на исключение профессиональных рисков и профессиональных заболеваний.

Обеспечение безопасности труда работников является важнейшим фактором устойчивого социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа-Югры и гарантирует нашему населению возможность вести здоровую и продуктивную жизнь на протяжении всех этапов активной трудовой деятельности.

Пусть тема Всемирного дня охраны труда в 2017 году: «Оптимизация сбора и использования данных по охране труда» найдет полное понимание в сердце и в делах каждого работодателя и работника.

Уверен! Претворение в жизнь основной идеи Международной организации труда: «Достойный труд – это безопасный труд» - и в 2017 году останется для всех нас одной из главных задач в реализации конституционных прав граждан на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда!

По пятому вопросу повестки дня:

Начальника отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района Рошка Ирину Викторовну

Одним из важнейших направлений деятельности в обеспечении безопасности труда на муниципальном уровне является пропаганда ее значения.

Как показывает опыт, наиболее эффективным средством такой пропаганды является именно проведение смотров-конкурсов среди организаций различных отрас-

лей экономики на лучшую организацию работы в области охраны труда.

Участие в смотрах-конкурсах способствует повышению внимания работодателей и трудовых коллективов к проблемам охраны труда, тем самым позволяя снижать уровень производственного травматизма и профзаболеваемости, улучшать условия и охрану труда работников.

В Нефтеюганском районе смотры-конкурсы проводятся ежегодно, начиная с 2006 года, на основании постановлений администрации Нефтеюганского района.

В 2017 году смотр-конкурс проводился в заочной форме, на основании сведений конкурсной документации, представленной организациями-участниками за 2016 год по 3 номинациям:

- «Лучшая организация работы в области охраны труда»;
- «Коллективный договор – основа трудовых отношений»;
- «Лучший специалист по охране труда».

В соответствии с положением о смотре-конкурсе, организация может принимать участие в одной или двух номинациях одновременно.

Конкурсная документация представлялась организациями в установленный постановлением срок – до 31 марта.

Необходимо отметить, что с каждым годом для участия в конкурсе удается привлечь все большее количество организаций-участников.

Так, на участие в номинациях смотра-конкурса в текущем году была подана 41 заявка от 38 организаций с общей численностью работающих 5691 человек (в 2016 году участие приняло 28 организаций).

Комиссией по рассмотрению конкурсной документации подведены итоги и сегодня победителям и участникам смотра-конкурса будут вручены дипломы Главы Нефтеюганского района.

Лучшие специалисты по охране труда муниципального смотра-конкурса становятся участниками окружного смотра-конкурса на лучшего специалиста по охране труда Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, который состоится в октябре 2017 года г. Ханты-Мансийске.

По шестому вопросу повестки дня:

Награждение участников смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений среди организаций Нефтеюганского района.

Награждает: заместитель главы Нефтеюганского района Михалев Владлен Геннадьевич.

В соответствии с постановлением администрации Нефтеюганского района от 21 апреля 2017 года № 640-па «О награждении победителей смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений среди организаций Нефтеюганского района».

Дипломами Главы Нефтеюганского района в номинации

«Лучшая организация работы в области охраны труда»

среди организаций производственной сферы награждаются:

За I место – филиал акционерного общества «Тюменьэнерго» «Нефтеюганские электрические сети»;

За II место – Общество с ограниченной ответственностью «ЮКОРТ»;

За III место – Пойковское муниципальное унитарное предприятие «Управление Тепловодоснабжения».

Дипломами Главы Нефтеюганского района в номинации
«Лучшая организация работы в области охраны труда»
среди организаций непроизводственной сферы награждаются:

За I место – автономное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Санаторий «Юган»;

За II место – Нефтеюганское районное муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Сингапайская средняя общеобразовательная школа»;

За III место – Нефтеюганское районное муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Жемчужинка».

Дипломами Главы Нефтеюганского района в номинации «Коллективный договор – основа трудовых отношений» среди организаций производственной сферы награждаются:

За I место – Общество с ограниченной ответственностью «ЮКОРТ»

За II место – общество с ограниченной ответственностью «Релакс»;

За III место – Нефтеюганское районное муниципальное унитарное сельскохозяйственное предприятие «Чеускино».

Дипломами Главы Нефтеюганского района в номинации «Коллективный договор – основа трудовых отношений» среди организаций непроизводственной сферы награждаются:

За I место – Нефтеюганское районное муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Салымская средняя общеобразовательная школа № 1»;

За II место – Нефтеюганское районное муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Жемчужинка»;

За III место – Нефтеюганское районное муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Сентябрьская средняя общеобразовательная школа».

Дипломом Главы Нефтеюганского района в номинации

«Лучший специалист по охране труда»

среди организаций производственной сферы награждается:

Елисеева Елена Сергеевна – инженер службы промышленной безопасности промышленного контроля филиала акционерного общества «Тюменьэнерго» «Нефтеюганские электрические сети».

Дипломом Главы Нефтеюганского района в номинации

«Лучший специалист по охране труда»

среди организаций непроизводственной сферы награждается:

Уланов Сергей Леонидович – инженер по охране труда и технике безопасности автономного учреждения Ханты Мансийского автономного округа - Югры «Санаторий «Юган».

Дипломами Главы Нефтеюганского района за активное участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений среди организаций Нефтеюганского района и в ознаменование Всемирного дня охраны труда награждаются:

Общество с ограниченной ответственностью «Блик»;

Общество с ограниченной ответственностью «Содел»;

Общество с ограниченной ответственностью «РН-Снабжение-Нефтеюганск» филиал в городе Пыть-Ях;

Общество с ограниченной ответственностью «Правдинка плюс»;

Общество с ограниченной ответственностью «Пойков-торг»;

Общество с ограниченной ответственностью «Клён»;

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота»;

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Дельфин»;

Муниципальное предприятие Нефтеюганское районное муниципальное унитарное «Торгово-транспортное предприятие»;

Муниципальное учреждение «Администрация сельского поселения Сингапай»;

Муниципальное учреждение «Администрация сельского поселения Усть-Юган».

Муниципальное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»;

Муниципальное казенное учреждение «Единая дежурно-диспетчерская служба Нефтеюганского района»;

Муниципальное казенное учреждение «Управление по обеспечению деятельности учреждений культуры и спорта»;

Филиал казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Центроспас – Югория» по Нефтеюганскому району;

Нефтеюганское районное бюджетное учреждение Творческое объединение «Культура»;

Бюджетное учреждение Нефтеюганского района физкультурно-спортивное объединение «Атлант»;

Нефтеюганское районное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детская юношеская спортивная школа «Нептун»;

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 4» поселок городского типа Пойковский;

Нефтеюганское районное муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Куть-Яхская средняя общеобразовательная школа»;

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 1» поселок городского типа Пойковский;

Нефтеюганское районное муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Пойковская средняя общеобразовательная школа № 2»;

Нефтеюганское районное муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Салымская средняя общеобразовательная школа № 2»;

Нефтеюганское районное муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Центр развития ребенка-детский сад «Теремок»;

Нефтеюганское районное муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Центр компьютерных технологий»;

Нефтеюганское районное муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Детский сад комбинированного вида «Капелька»;

Нефтеюганское районное муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Чеускинская средняя общеобразовательная школа»;

Нефтеюганское районное муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад «Родничок».

По седьмому вопросу повестки дня:

Главного специалиста отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района Кытманову Дину Михайловну

Решения комиссии исполнены в полном объеме или находятся в стадии исполнения в соответствии с установленными сроками.

Отделом социально-трудовых отношений Анализ производственного травматизма с тяжелым, смертельным исходом и в групповых несчастных случаях на предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры за 2016 год и январь – март 2017 направлен главам городского и сельских поселений района, в крупные и средние организации, осуществляющие деятельность на территории Нефтеюганского района.

Уполномоченными органам по осуществлению ведомственного контроля в соответствии с постановлением администрации Нефтеюганского района 26.06.2014 № 1287-па утверждены Планы проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях на 2017 год;

Отделом социально-трудовых отношений направлены информационные письма работодателям о возможности использования сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма, также данная информация размещена на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района;

План Межведомственной комиссии направлен ответственным исполнителям.

РЕШИЛИ:

По первому вопросу повестки дня

1.1. Информацию принять к сведению.

1.2. Рекомендовать работодателям, осуществляющим деятельность на территории Нефтеюганского района поручить кадровым службам провести работу по изучению принятого перечня профстандартов и приведению в соответствие с ним штатных расписаний. В постоянном режиме отслеживать актуализацию перечня профстандартов на официальном сайте Минтруда России.

По второму вопросу повестки дня

2.1. Информацию принять к сведению.

2.2. Рекомендовать работодателям, осуществляющим деятельность на территории Нефтеюганского района активнее участвовать во всероссийских конкурсах «Успех и безопасность», «Российская организация высокой социальной эффективности».

По третьему вопросу повестки дня

3.1. Информацию принять к сведению.

3.2. Рекомендовать работодателям, осуществляющим деятельность на территории Нефтеюганского района своевременно обращаться в филиал № 3 ГУ Регионального отделения фонда социального страхования по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре с заявлением на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.3. Отделу социально-трудовых отношений администрации района (И.В.Рошка) совместно с Департаментом образования и молодежной политики Нефтеюганского района (Н.В.Котовова), Департаментом культуры и спорта Нефтеюганского района (А.Ю.Андревский) провести информационную работу с

подведомственными учреждениями в части использования средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Срок исполнения – 01.06.2017.

По четвертому вопросу повестки дня

4.1. Рекомендовать работодателям, осуществляющим деятельность на территории Нефтеюганского района:

- разместить на стендах кабинетов охраны труда и уголках по охране труда Обращение Депутата Думы Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, Председателя Комитета по законодательству, вопросам государственной власти и местного самоуправления Владимира Николаевича Семёнова к Всемирному дню охраны труда 2017;

- организовать проведение в трудовых коллективах мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда.

Срок исполнения – 28.04.2017

По пятому вопросу повестки дня

5.1. Информацию принять к сведению.

5.2. Рекомендовать работодателям, осуществляющим деятельность на территории Нефтеюганского района, активнее принимать участие в смотрах - конкурсах на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.

По шестому вопросу повестки дня

6.1. Отделу социально-трудовых отношений администрации района (И.В. Рошка) оказать содействие победителям смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений среди организаций Нефтеюганского района в подготовке пакета документов на получение Гранта в форме субсидий.

Срок исполнения – до 01.07.2017

По седьмому вопросу повестки дня

7.1. Информацию о выполнении решения от 06.12.2016 принять к сведению.

8. Отделу социально-трудовых отношений администрации района (И.В. Рошка) настоящее решение направить членам межведомственной комиссии по охране труда и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района.

Председательствующий



В.Г. Михалев

Секретарь комиссии



Д.М. Кытманова