



Администрация Нefтеyганского района

**КОМИССИЯ ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО
РАЗВИТИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАЙОН**

ПРОТОКОЛ

30.05.2012

№ 4

г.Нефтеyганск

Лапковская Галина Васильевна

- Глава администрации Нefтеyганского района, заместитель председателя комиссии

Члены комиссии:

Михалев Владлен Геннадьевич

- заместитель главы администрации района

Московкина Лариса Денисовна

- заместитель директора департамента финансов Нefтеyганского района

Кулак Ирина Юрьевна

- председатель комитета по экономической политике и предпринимательству

Иванчикова Инна Николаевна

- председатель юридического комитета

Сопкина Наталья Владимировна

- заместитель директора КУ ХМАО-Югры «Нефтеyганский центр занятости населения»

Понамарев Сергей Николаевич

- помощник межрайпрокурора

Приглашенные:

Чекина Ирина Алексеевна

- начальник МРИ ФНС России № 7 по ХМАО-Югре

Захаров Александр Александрович

- начальник отдела социально-трудовых отношений

Куликова Алевтина Викторовна -

- заместитель Генерального директора по экономике ООО «Экотон»

Воронин Геннадий Юрьевич

- Управляющий ООО «ЮКОРТ»

Василенко Татьяна Дмитриевна

- финансовый директор ООО «СОДЕЛ»

Сумская Татьяна Николаевна

- генеральный директор ООО «Авангард и К»

Долгов Александр Иванович

- генеральный директор ООО
«СибТрасСервис»

1. Глава администрации Нефтеюганского района - Галина Васильевна Лапковская.

Добрый день, уважаемые члены комиссии, приглашенные, сегодня мы собрались на очередное 4 заседание комиссии по вопросам социально-экономического развития муниципального образования Нефтеюганский район.

В целях принятия своевременных мер по оказанию поддержки рынка труда, финансового рынка, реального сектора экономики администрацией Нефтеюганского района распоряжением администрации района от 15.11.2011 года № 2453-ра создана комиссия по вопросам социально-экономического развития муниципального образования Нефтеюганский район.

Сегодня на нашем заседании мы рассмотрим вопросы, касающиеся данных направлений:

1. О снижении цен оказываемых услуг для ООО «РН-Юганскнефтегаз» сервисными предприятиями, осуществляющими деятельность на территории Нефтеюганского района

2. Социально-экономическое положение предприятий, причины, повлекшие убытки.

3. Несоблюдение Трехстороннего Соглашения "О минимальной заработной плате в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре".

Администрацией Нефтеюганского района ежемесячно осуществляется мониторинг социально-экономического состояния системообразующих предприятий, численность которых составляет 2/3 от численности крупных и средних предприятий Нефтеюганского района.

ООО «РН-Юганскнефтегаз» является одним из основных градообразующих предприятий Нефтеюганского района с численностью работников списочного состава по Нефтеюганскому району более 3 тыс. человек. Компания ведет работу на территории городов Нефтеюганск и Пыть-Ях, Нефтеюганского, Сургутского и Ханты-Мансийского районов ХМАО-Югры.

В адрес сервисных компаний ООО «РН-Юганскнефтегаз» было направлено письмо (от 10.05.2012 № 04/02-05-1481) о снижении стоимости приобретаемых товаров (работ, услуг) и о возможности снижения цен оказываемых услуг для ООО «РН-Юганскнефтегаз» на 15%.

Администрация Нефтеюганского района обеспокоена ситуацией, которая может сложиться в результате снижения цен на оказываемые услуги.

На наше заседание приглашены руководитель ООО «РН-Юганскнефтегаз» и руководители и представители сервисных компаний:

ООО «Мамонтовский КРС»;

ООО «ЮганскКРС»;

НФ ЗАО «Сибирская Сервисная компания»;

ООО «Экотон».

Руководители данных предприятий в виду большой занятости не смогли лично присутствовать на нашем заседании и направили в адрес администрации письма с уведомлением о сохранении запланированных обязательств социального характера перед сотрудниками предприятия и стабильной экономической ситуации на предприятиях

Выступил:

➤ Управляющий сервисной компанией ООО «ЮКОРТ» - Геннадий Юрьевич Воронин.

Снижение стоимости услуг проводится на основании решения принятого на расширенном заседании Правления ОАО «НК «Роснефть» от 04.05.2012. Снижение стоимости услуг будет осуществляться комплексно на всех предприятиях, что не повлечет за собой ухудшения показателей социально-экономического развития предприятия и социальных гарантий для работников.

2. Глава администрации Нефтеюганского района - Галина Васильевна Лапковская

Второй вопрос вынесен на рассмотрение Комиссии по информации Федеральной налоговой службы от 21.05.2012 № 10-33/0514@ о предприятиях получивших убытки по итогам финансово-хозяйственной деятельности за 2011 год согласно деклараций по налогу на прибыль.

Выступили:

➤ Начальник межрайонной инспекции ФНС России № 7 по ХМАО-Югре - Ирина Алексеевна Чекина.

➤ Управляющий ООО «ЮКОРТ» - Геннадий Юрьевич Воронин.

По результатам финансово-хозяйственной деятельности ООО «ЮКОРТ» за 2011 год в налоговом учете получен убыток в сумме – 10 млн. руб. (налоговая декларация по налогу на прибыль организаций по форме КНД 1151006 за 2011 г.). Основной причиной полученных убытков в результате финансово-хозяйственной деятельности - увеличение затрат в незавершенном производстве и как следствие не полученный в полном объеме доход от реализации. В течение первого квартала 2012 года Обществом, в полном объеме, погашен полученный в 2011 г. убыток.

При этом, ООО «ЮКОРТ» выполнил основные показатели бизнес-плана 2011 года.

По результатам финансово-хозяйственной деятельности за 2011 год Обществом:

- получен доход в сумме 567 млн. рублей;
- чистая прибыль составила 2,5 млн. рублей (форма №2 бухгалтерской отчетности);
- освоено 10,9 млн. рублей капитальных вложений. Источниками финансирования капитальных вложений явились амортизационные отчисления и чистая прибыль 2010 г. (по решению очередного общего собрания участников Общества №02/011 от 28.04.2011).
- стоимость основных средств увеличилась на 14,1 % за счет приобретения основных средств по инвестиционной программе 2011 года, и по состоянию на 31.12.2011 года составила 29,8 млн. рублей.
- чистые активы Общества на конец 2011 года составили 29,3 млн. рублей.

Чистые активы Общества на 31.12.2011 г. превышают его уставный капитал на 18,3 млн. рублей.

За 4 месяца 2012 года Обществом достигнуты следующие показатели:
-выручка 263 млн. рублей, относительно плана увеличение на 12,9%;
- чистый финансовый результат составил 7,2 млн.руб. (форма №2 бухгалтерской отчетности);
- сумма уплаты налога на прибыль в бюджет РФ 1 млн. рублей.

Социально-экономическое положение ООО «ЮКОРТ» в 2012 году.

1. ООО «ЮКОРТ» своевременно и в полном объеме исполняет свои обязательства по уплате в бюджет и внебюджетные фонды исчисленных налогов и сборов.

2. ООО «ЮКОРТ» своевременно производит расчеты по хозяйственным договорам.

3. ООО «ЮКОРТ» своевременно выплачивает, в соответствии с принятыми локальными актами Общества, заработную плату.

Имеет место ежегодное увеличение размера среднемесячной заработной платы на 1-го работника:

2011 (факт) – 40 869 руб./чел.;

2012 (план) – 46 893 руб./чел. (рост на 14,7%, относительно 2011 года).

4. ООО «ЮКОРТ» выполняет социальные обязательства перед работниками, в соответствии с условиями Коллективного договора (оплата льготного проезда, оплата детского отдыха, материальная помощь, выплаты пенсионерам и пр.).

Удельные выплаты социального характера на 1-го работника по годам составили:

2010 (факт) – 10180 руб./чел.

2011 (факт) – 12456 руб./чел.

2012 (план) – 13454 руб./чел.

ООО «ЮКОРТ» с 2009 г. в рамках мониторинга финансово-экономического состояния системообразующих предприятий на территории Нефтеюганского района ежемесячно предоставляет информацию о показателях производственной деятельности.

➤ Финансовый директор ООО «СОДЕЛ» - Татьяна Дмитриевна Василенко

Итоги финансово-хозяйственной деятельности ООО «СОДЕЛ» за 2011 год.

Общество с ограниченной ответственностью «СОДЕЛ» создано в 2003 году. Вид деятельности был – обеспечение материально-техническими ресурсами предприятия ООО «РН-Юганскнефтегаз».

С 2009 года профилирующим направлением деятельности ООО «СОДЕЛ» является оказание автотранспортных услуг легковым, вахтовым и технологическим транспортом по заказам сторонних предприятий и организаций.

ООО «СОДЕЛ» располагает технической базой для качественного и в полном объеме выполнения транспортных услуг: имеется шесть производственных баз, на территории которых расположены стояночные и ремонтные боксы для подвижного состава, станочный парк и парк подвижного состава.

Основным Заказчиком на оказание автоуслуг является ООО «РН-Юганскнефтегаз».

За 2011 год доходы предприятия составили 381,3 млн. руб. (без НДС), в том числе автотранспортные услуги для ООО «РН-Юганскнефтегаз» - 334 млн. руб. (без НДС).

Затраты ООО «СОДЕЛ» за аналогичный период – 368,5 млн. руб.

В результате прибыль до налогообложения – 12,8 млн. руб.

Чистая прибыль предприятия – 9,8 млн. руб.

Следует отметить, что по состоянию на 31 декабря 2011 года нераспределенная прибыль составила 14,2 млн. руб.

По налоговому учету за 2011 год сформировались убытки в размере – 2,08 млн. руб.

Причиной является начисление в налоговом учете амортизационной премии.

На основании статьи 258 и пункта 3 статьи 272 Налогового кодекса РФ по объектам основных средств, которые относятся к третьей-седьмой амортизационным группам 30%, по остальным – 10% от стоимости включается в расходы того периода, когда объект начали амортизировать.

В бухгалтерском учете подобных правил нет и основные средства списываются в общем порядке (ПБУ 6/1), то есть производятся начисление амортизации согласно Классификации основных средств, включаемых в амортизационные группы (утв. Постановлением Правительства РФ от 1 января 2002 г. N 1) (с изменениями).

В декабре 2010 года и за 11 месяцев 2011 года ООО «СОДЕЛ» приобрело основных средств на сумму 66 746 978 руб. в том числе:

- по 2-ой амортизационной группе на сумму 125 137 руб., амортизационная премия составила 10%, или 12 514 руб.;

- с 3-ей по 7-ую на сумму 66 621 842 руб., амортизационная премия составила 30%, или 19 986 066 руб. руб.;

И за 2011 год сумма амортизационной премии – 19 999 066 руб.

То есть, отрицательный результат по налоговому учету по итогам за 2011 год не является результатом неудовлетворительной финансово-хозяйственной деятельности ООО «СОДЕЛ». Это выбранная учетная политика предприятия, направленная на обновление и приобретение основных средств.

Но следует отметить, что данная учетная политика - это временное снижение финансовой нагрузки на предприятие. Дело в том, что амортизационные отчисления по бухгалтерскому учету производятся от балансовой стоимости основных средств, по налоговому – от стоимости, уменьшенной на сумму амортизационной премии. То есть, по этой статье по налоговому учету затраты уже ниже, чем по бухгалтерскому. Следовательно, если предприятие не будет приобретать в каком-то периоде основные средства, либо сумма амортизационной премии будет ниже, чем разница по амортизационным отчислениям между бухгалтерским и налоговым учетом, прибыль по налоговому учету будет выше, чем по бухгалтерскому. Предприятие будет плательщиком налога на прибыль.

То есть, начисление в налоговом учете амортизационной премии – это временное облегчение финансовой нагрузки на предприятие, на период повышенных затрат и отвлечения оборотных средств, на период становления и развития предприятия.

ООО «СОДЕЛ» – это развивающееся предприятие.

Основной тенденцией деятельности ООО «СОДЕЛ» является рост объемов оказываемых услуг за счет приобретения новой техники. ООО «СОДЕЛ» приобретает технику за счет кредитных средств банков, в лизинг, а также за счет собственных оборотных средств.

Так стоимость услуг по договору с ООО «РН-ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ» на 2012 год по итогам проводимых тендеров составляет 612 млн. руб. (без НДС), что составляет рост на 182% к прошлому году.

Кроме того, ООО «СОДЕЛ» стало победителем в проводимом ООО «РН-СЕРВИС» тендере на оказание транспортных услуг для сервисных предприятий, а именно для ООО «ЮАТ-1». Услуг будет оказано в 2012 году на сумму порядка 85 млн. руб.(без НДС).

В подтверждение вышесказанного свидетельствуют следующие показатели в динамике за период с 2010 года по 1 квартал 2012 года:

№	Наименование	Ед. изм.	Показатель		
			2010 год	2011 год	1 кв. 2012 года
1	Доходы	тыс.руб.	252 275	381 343	160 483
2	Затраты	тыс.руб.	250 829	368 537	157 266
3	Чистая прибыль	тыс.руб.	1 000	9 754	3 427
4	Стоимость основных средств (за вычетом износа)	тыс.руб.	18 993	73 885	123 018
5	Стоимость приобретенных транспортных средств, всего	тыс.руб.	16 935	65 003	47 760
6	Количество приобретенных транспортных средств	ед.	30	71	45

Кроме того, во втором квартале 2012 года уже приобретено 18 единиц техники на сумму 32 104 тыс. руб. (без НДС). Эта техника для тех лотов, дополнительный тендер по которым состоялся на период с 01 апреля 2012 года.

То есть, наращивание парка подвижного состава - ведущее направление в развитии бизнеса нашего предприятия по оказанию автотранспортных услуг основному Заказчику ООО «РН-Юганскнефтегаз» качественно и в сроки, оговоренные условиями договором, согласно производственной программе.

Но следует отметить, что ООО «СОДЕЛ» является добросовестным плательщиком по остальным налогам и сборам в бюджеты всех уровней и во внебюджетные фонды, а именно:

№	Наименование	Единица измерения	Показатель		
			2010 год	2011 год	1 квартал 2012 года
1	НДС	тыс. руб.	27 028	37 682	12 799
2	Налог на имущество	тыс. руб.	252	602	527
3	Транспортный налог	тыс. руб.	162	601	226
4	Налог за негативное воздействие на окружающую среду	тыс. руб.	114	114	40
5	Страховые выплаты (к заработной плате)	тыс. руб.	15 586	20 437	5 418
6	НДФЛ	тыс. руб.	7 643	8 710	2 444
7	ИТОГО	тыс. руб.	50 785	68 146	21 454

Но и еще одной задачей, стоящей перед ООО «СОДЕЛ», является решение социальных задач, создание материальной заинтересованности работников в результатах своего труда, снижение текучести кадров. Так за 2011 год средняя заработная плата по предприятию в целом составила 27 019 руб., в том числе: водители 28 295 руб.; рабочие по ремонту подвижного состава и вспомогательные рабочие 18 355 руб.

В планах предприятия – изыскание резервов на повышение уровня заработной платы.

3. Глава администрации Нефтеюганского района - Галина Васильевна Лапковская.

В соответствии со ст. 133.1 ТК РФ об установлении размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации, Трёхсторонним соглашением «О минимальной заработной плате в Ханты - Мансийском автономном округе-Югре» с 01 октября 2011 года в автономном округе установлена минимальная заработная плата в размере 10250 рублей.

Работодатели, осуществляющие экономическую деятельность на территории Югры, не имеют право выплачивать работнику, отработавшему полностью месячную норму рабочего времени и выполнившему свои трудовые обязанности, заработную плату ниже установленного уровня.

По поступившим сведениям из Межрайонной Инспекции Федеральной налоговой службы России № 7 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре за период с 01.01.2012 по 31.03.2012 заработная плата работникам в ООО «Авангард и К» и ООО «СибТрасСервис» выплачивалась ниже установленного уровня.

Вношу предложение заслушать работодателей с пояснениями о причинах и принимаемых мерах по повышению заработной платы, применении систем доплат и надбавок компенсационного и поощрительного характера в соответствии со ст. 134 ТК РФ, Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2008-2010 годы и внесении в него изменений и дополнений между Российским автотранспортным союзом и Общероссийским профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, пункта Трёхстороннего соглашения между органами местного самоуправления муниципального образования Нефтеюганский район, Нефтеюганским территориальным объединением работодателей, Нефтеюганским территориальным объединением организаций профсоюзов на 2012-2014 годы.

Выступили:

➤ Генеральный директор ООО «Авангард и К» - Татьяна Николаевна Сумская

ООО «Авангард и К» занимается оказанием транспортных услуг, в первом полугодии 2011 года трудилось 12 человек из них 4 совместителя, на конец года осталось 6 человек.

Среднемесячная заработная плата составила 17 242 рубля 47 копеек, в т.ч. НДФЛ 13%.

За 3 месяца первого квартала 2012 года фонд оплаты труда составил 290 855,26 рублей, в т.ч. НДФЛ 13%.

На основании вышеизложенного, требования Российского законодательства по уплате заработной платы ниже минимального уровня в ХМАО-Югре (10250 рублей) в

2012 году не нарушались и с учетом заключенных договоров на 2012 год нарушены не будут.

➤ Генеральный директор ООО «СибТрасСервис» - Александр Иванович Долгов.

В связи с тем, что у организации на 2012 год отсутствуют постоянные объемы работ, периодически выполняются субподрядные работы.

В целях сохранения коллектива (17 человек), в период вынужденного простоя согласно ст. 157 ТК сотрудникам выплачивается 2/3 заработной платы, что в конечном итоге составляет сумму менее 10 250 рублей.

При получении объемов работ увеличение заработной платы происходит на 15% с целью повышения заработной платы и дополнительной компенсации.

Решили:

1. На основании представленной информации на предприятиях сервисных компаний ситуация стабильная, снижение объемов работ и ухудшение социальных гарантий работников не планируется.

2. Информацию руководителей предприятий ООО «ЮКОРТ» и ООО «СОДЕЛ» принять к сведению.

3. Информацию руководителей предприятий ООО «Авангард и К» и ООО «СибТрасСервис» принять к сведению.

4. Отделу социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района проинформировать руководителей всех форм собственности о необходимости при сдаче отчетов в МРИ ФНС России № 7 по ХМАО-Югре предоставлять пояснительную записку о количестве работников отработавших неполный рабочий месяц

Глава администрации района
заместитель председателя комиссии



Г.В.Лапковская

Рассылка:

- членам рабочей группы;
- приглашенным.