



**КОМИССИЯ ПО ВОПРОСАМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ И СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ,
МОНИТОРИНГУ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАЙОН**

ПРОТОКОЛ

22.03.2019

№ 21

г. Нефтеюганск

Бузунова
Мария Федоровна

– директор департамента финансов –
заместитель главы Нефтеюганского
района, заместитель председателя
комиссии;

Танская
Диляра Нугмановна

– начальник отдела социально-
экономического развития комитета по
экономической политике и
предпринимательству администрации
Нефтеюганского района, секретарь
комиссии

Члены комиссии:

Шумейко
Ирина Михайловна

– председатель комитета по экономической
политике и предпринимательству;

Рошка
Ирина Викторовна

– начальник отдела социально-трудовых
отношений администрации
Нефтеюганского района;

Сопкина
Наталья Владимировна

– заместитель директора КУ ХМАО – Югры
«Нефтеюганский центр занятости
населения»;

Кондратьева
Галина Николаевна

– заместитель начальника Государственного
учреждения – управление Пенсионного

фонда Российской Федерации в
г.Нефтеюганске ХМАО – Югры ;

Приглашенные:

Николаев – помощник межрайпрокурора
Дмитрий Владимирович Нефтеюганской межрайонной
прокуратуры

Программа заседания:

1. О ситуации на рынке труда Нефтеюганского района.
2. О формировании списков работодателей, выплачивающих минимальную заработную плату работникам в размере ниже установленного уровня в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Выступили: директор департамента финансов Нефтеюганского района – заместитель главы района Бузунова М.Ф.:

Добрый день, уважаемые члены комиссии, приглашенные!

Коротко ознакомлю присутствующих с показателями, характеризующими социально-экономическое развитие Нефтеюганского района за 2018 год.

В 2018 году отмечен рост основных макроэкономических показателей к уровню 2017 года:

- объема промышленного производства на 19% (в действующих ценах);
- ввода жилья в 1,3 раза;
- среднемесячной заработной платы по крупным и средним предприятиям на 6%;
- денежных доходов в расчете на душу населения на 6%;
- Нефтеюганский район сохраняет лидерство среди муниципальных образований автономного округа по низкому уровню безработицы, показатель составил 0,3%;
- просроченная задолженность по заработной плате на предприятиях и организациях Нефтеюганского района отсутствует.

По первому вопросу повестки заседания комиссии, касающемуся ситуации на рынке труда Нефтеюганского района, заслушаем Сопкину Наталью Владимировну, заместителя директора Нефтеюганского Центра занятости населения.

В рамках организации работы по снижению неформальной занятости на территории района проводится адресная работа с каждым работодателем из списка, представленного налоговой службой. Проанализировав список, поступивший в ноябре 2018 года, можно сделать вывод, что только 10% работодателей попали в него объективно.

По второму вопросу информацию представит отдела социально-трудовых отношений. Данная тема неоднократно рассматривается на наших заседаниях.

По вопросу 1

- *Заместитель директора КУ «Нефтеюганский центр занятости населения» Сопкина Н.В.:*

За истекший период текущего года за государственными услугами в области содействия занятости населения обратились 136 жителей Нефтеюганского района, из них за содействием в поиске подходящей работы 79 человек, что на 3,4% больше аналогичного периода прошлого года. Из числа обратившихся:

- 36 человек или 45,6% - подростки в возрасте от 14 до 18 лет, желающие работать в свободное от учебы время;

- 43 человека или 54,4% - граждане незанятой категории, в том числе 19 человек - уволенные по сокращению численности, 9 человек - уволенные по собственной инициативе.

Из числа ищущих работу граждан при содействии Нефтеюганского центра занятости населения было трудоустроено 45 человек, что составляет 57%. Уровень трудоустройства, по сравнению с аналогичным периодом 2018 года, снизился на 25,9%.

Из числа зарегистрированных официально признано безработными 18 человек, что на 39% выше показателя аналогичного периода 2018 года.

На 22.03.2019 в банк вакансий Нефтеюганского центра занятости населения заявлено 2 513 рабочих мест, из них по рабочим профессиям (специальностям) 974.

По состоянию на 22.03.2019 количество заявленных вакансий сократилось.

Коэффициент напряженности по Нефтеюганскому району по сравнению с аналогичным периодом 2018 года вырос на 0,04% и составляет 0,08%.

В настоящее время под риском высвобождения в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников находится 1 человек, житель сп.Салым.

Центром занятости ежедневно осуществляется мониторинг обратившихся граждан и граждан, состоящих на учете, уровня регистрируемой безработицы, количества заявленных вакансий и коэффициента напряженности на рынке труда. Организована адресная работа с ищущими и безработными гражданами (в первоочередном порядке – состоящих на учете в центре занятости 6 и более месяцев). Нами используются все возможности повышения (сохранения) мотивации к труду безработных граждан. Без исключения всем безработным гражданам, состоящим на учете в центре занятости 6 и более месяцев, в обязательном порядке предлагаем государственные услуги по психологической поддержке безработных граждан и по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда. С ними проводятся занятия по составлению резюме, проведению успешного собеседования с работодателем и самопрезентации, по формированию индивидуального плана поиска работы. Предлагаются все возможные варианты трудоустройства, участие в мероприятиях активной политики занятости. В настоящее время центром занятости проводятся торги для заключения контрактов на организацию профессионального обучения безработных граждан.

В каждом конкретном случае специалистами устанавливаются конкретные причины (обстоятельства), препятствующие трудоустройству безработных,

разрабатываются варианты устранения препятствий для скорейшего решения вопроса трудовой занятости.

В настоящее время наблюдается увеличение количества ищущих (на 15 человек) и безработных граждан (на 4 человека), состоящих на учете как по сравнению с началом года, так и с аналогичным периодом 2018 года.

Необходимо отметить, что в настоящее время на учете состоят 22 человека, уволенные по сокращению численности или штата работников, из которых вероятно будут признаны безработными еще порядка 15 человек.

Уровень регистрируемой безработицы по Нефтеюганскому району составляет 0,07%, тогда как на начало года показатель составлял 0,03% и на 22.03.2018 – 0,06%.

Необходимо обратить внимание на резкое увеличение количества инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы. За истекший период текущего года в Центр занятости уже обратилось 8 человек, что в 2 раза больше аналогичного периода 2018 года.

В мероприятиях государственной программы «Поддержка занятости населения» отмечена низкая активность работодателей Нефтеюганского района. Несмотря на то, что мы проводим в поселениях района широкую информационную кампанию, организовываем круглые столы, встречаемся с работодателями, они отказываются заключать договоры, даже не создаются временные рабочие места. Причиной является низкий размер компенсации затрат работодателя.

За истекший период текущего года только 2 работодателя заключили договоры на участие в мероприятиях программы – Нефтеюганская районная организация общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» (1 рабочее место) и ИП Горбунов С.В.

Что касается квотирования рабочих мест, отмечу, что не исполняет квотирование НРМОБУ «Каркатеевская средняя общеобразовательная школа», остальные работодатели исполняют законодательство формально, заявляют о вакансиях, но не всегда на эти рабочие места можно устроить инвалидов.

Мы готовы организовать профессиональное переобучение, но для их дальнейшего трудоустройства необходимо знать потребность в специальностях. Пока мы не достигнем договоренности с работодателем о трудоустройстве, переобучение будет бесперспективным. Для трудоустройства инвалидов требует урегулирования вопрос с работодателями о возможности изменения их потребности, должностных обязанностей, наименования вакансий.

Например, по направлению государственной программы «Организация общественных работ» необходимо трудоустроить 21 человека, на сегодняшнюю дату ни одного договора не заключено. Все эти вопросы надо решать совместно с администрациями поселений, работодателями.

По вопросу 2

- Начальник отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района Рошка И.В.:

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре продолжается работа, направленная на снижение неформальной занятости. И в соответствии с Соглашением между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2019 год Нефтеюганскому району установлен показатель в легализации 358 человек.

С 01 января 2019 года на территории Российской Федерации минимальный размер оплаты труда установлен в сумме 11 280 рублей.

Учитывая положения статей 133, 133.1 ТК РФ, а также Постановление Конституционного суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П по делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвёртой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях должна быть определена в размере не менее минимального размера оплаты труда, после чего к ней должны быть начислены районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в данных районах и местностях.

Таким образом, с 1 января 2019 года начисления по заработной плате работников, имеющих процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера в полном объёме (50%) и которые полностью отработали за этот период норму рабочего времени и выполнили нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не менее 24 816,0 рублей (с применением районного коэффициента 1,7). Это тот минимум начислений за месяц, при котором работодатель полностью исполняет требования трудового законодательства.

Формирование списков работодателей, выплачивающих минимальную заработную плату работникам в размере ниже установленного уровня в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре осуществляется налоговой службой, в том числе как одно из мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости и на легализацию трудовых отношений.

Сформированные списки поступают в администрацию, зачастую это более 100 работодателей различных форм собственности (список, поступивший в ноябре 2018 года, на 138 работодателей).

В рамках организации работы по снижению неформальной занятости на территории района, в соответствии с имеющимися полномочиями проводится адресная работа с каждым работодателем из поступившего списка, средний процент отклика работодателей, предоставляющих пояснительную записку, 65%. Анализируя ноябрьский список можно сделать вывод, что только 10% работодателей попали в него объективно.

В остальных случаях выясняется, что большинство из них попадают в данный список необъективно, недостоверная информация складывается в связи с тем, что работники получают заработную плату за фактически отработанное время, а не за норму рабочего времени, что соответствует требованиям законодательства:

при составлении отчетности в налоговую инспекцию численность указывается с учетом внешних совместителей, которые работают неполный рабочий день, в том числе с учетом сотрудников, находящихся в отпуске без сохранения заработной платы, на больничном по уходу за ребенком, временной нетрудоспособности и т.п.;

в некоторых организациях не все работники имеют право на получение процентной надбавки за северный стаж (вахтовики, либо лица, недавно прибывшие на постоянное место жительства в округ);

у большинства индивидуальных предпринимателей в основном работают совместители на 0,5 ставки или на 0,25 ставки;

некоторые работодатели ввели неполное рабочее время.

В связи с вышеизложенным, предлагается налоговой службе при формировании списков учитывать обстоятельства и причины, по которым большинство работодателей попадают в список необъективно.

- *Заместитель начальника Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в г.Нефтеюганске ХМАО – Югры Кондратьева Г.В.:*

Управлению Пенсионного фонда ежеквартально предоставляется отчетность налоговой службы, из которой виден фонд заработной платы всех работников в целом за квартал, включая находящихся в декретном отпуске и без содержания. Это не дает достоверной картины, при этом работодатели объясняют, что работники устроены на полставки, хотя при сдаче сведений по персонифицированному учету «Сведения о страховом стаже застрахованных лиц (СЗВ-СТАЖ)», указывают «полностью занятый на 8 часов». Руководитель несет ответственность за такие сведения в соответствии с Федеральным законом от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования».

Некоторые организации Нефтеюганского района за 2017-2018 годы не представили сведения, подтверждающие стаж работников. В дальнейшем при оформлении пенсии этот стаж не будет учитываться, по трудовой книжке он недействителен, пенсия назначается только по индивидуальным сведениям.

Организации обязаны сдавать сведения по форме «СЗВ-СТАЖ», иначе людям, у которых, к примеру, не хватает месяца или двух для назначения пенсии, отказывают в ее назначении.

Решили:

1. Ситуацию на рынке труда муниципального образования Нефтеюганского района принять к сведению.

2. Отделу социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района совместно с КУ «Нефтеюганский центр занятости населения»:

- рассмотреть вопрос о создании постоянного (специального) рабочего места в Нефтеюганской районной организации общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов»;

- провести работу с работодателями Нефтеюганского района по трудоустройству инвалидов 2 группы, стоящих на учете в КУ «НЦЗН».

3. Департаменту образования и молодежной политики взять на контроль исполнение действующего законодательства в части квотирования рабочих мест в НРМОБУ «Каркатеевская средняя общеобразовательная школа» в срок до 05.04.2019.

4. Рекомендовать в срок до 30.04.2019 главам городского и сельских поселений Нефтеюганского района организовать заседания совместно с КУ «Нефтеюганский центр занятости населения» и работодателями Нефтеюганского района с целью заключения договоров по организации временных и общественных работ к летнему периоду.

5. Рекомендовать МРИ ФНС № 7 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре:

- сформировать списки работодателей, выплачивающих заработную плату ниже уровня минимальной заработной платы, установленной в ХМАО – Югре, с учетом пояснений от работодателей, в срок до 25.07.2019;

- рассмотреть возможность ежеквартального участия на заседаниях комиссии, на которых рассматривается вопрос о работодателях, выплачивающих заработную плату ниже уровня минимальной заработной платы, установленной в ХМАО – Югре, представителей комиссии по вопросам обеспечения устойчивого развития экономики и социальной стабильности, мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития муниципального образования Нефтеюганский район (Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в г.Нефтеюганске ХМАО – Югры, отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района).

6. Департаменту строительства и жилищно-коммунального комплекса Нефтеюганского района в срок до 12.04.2019 предоставить уточненные данные о финансово-экономическом состоянии ООО «Промысловик» в комиссию по вопросам обеспечения устойчивого развития экономики и социальной стабильности, мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития муниципального образования Нефтеюганский район.

Исполняющий обязанности
Главы Нефтеюганского района,
председатель комиссии

С.А.Кудашкин

Секретарь комиссии

Д.Н.Танская

Рассылка:

- членам комиссии;
- приглашенным.

250158