



Администрация Нefтеюганского района

**КОМИССИЯ ПО ВОПРОСАМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ И СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ,
МОНИТОРИНГУ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАЙОН**

ПРОТОКОЛ

14.11.2018

№ 19

г.Нефтеюганск

- | | |
|----------------------------------|---|
| Лапковская
Галина Васильевна | – глава Нefтеюганского района,
председатель комиссии; |
| Танская
Диляра Нугмановна | – начальник отдела социально-
экономического развития комитета по
экономической политике и
предпринимательству администрации
Нефтеюганского района, секретарь
комиссии |
| Члены комиссии: | |
| Бузунова
Мария Федоровна | – директор департамента финансов
Нефтеюганского района – заместитель
главы района; |
| Кошаков
Валентин Сергеевич | – директор департамента строительства и
жилищно-коммунального комплекса –
заместитель главы района; |
| Бородкина
Оксана Владимировна | – директор департамента имущественных
отношений – заместитель главы района; |
| Шумейко
Ирина Михайловна | – председатель комитета по экономической
политике и предпринимательству; |

- Докукина
Изида Фаритовна
- исполняющий обязанности начальника отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района;
- Дианова
Ирина Анатольевна
- директор КУ ХМАО – Югры «Нефтеюганский центр занятости населения»;
- Голев
Сергей Никифорович
- начальник отдела надзора и контроля по соблюдению трудового законодательства в организациях топливно-энергетического комплекса, главный государственный инспектор труда ХМАО – Югры;
- Орлова
Людмила Геннадьевна
- старший государственный налоговый инспектор Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России № 7 по ХМАО – Югре;

Приглашенные:

- Елизарьева
Елена Михайловна
- директор Бюджетного учреждения ХМАО – Югры «Нефтеюганский районный реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями»;
- Терентьева
Ирина Павловна
- начальник организационного отдела управления социальной защиты населения по г. Нефтеюганску и Нефтеюганскому району.

Программа заседания:

1. О предполагаемом высвобождении работников БУ «Нефтеюганский районный реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» и принимаемых мерах по их трудоустройству.
2. О результатах работы с работодателями, выплачивающими минимальную заработную плату ниже минимальной, установленной в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Выступили: глава Нефтеюганского района, председатель комиссии Лапковская Галина Васильевна:

Добрый день, уважаемые члены комиссии, приглашенные!

Сегодняшнее заседание комиссии хотелось бы начать с характеристики социально-экономического развития Нефтеюганского района за январь-сентябрь 2018 года.

Отмечается рост основных макроэкономических показателей к соответствующему периоду 2017 года:

- объема промышленного производства на 21% (в действующих ценах);
- объема инвестиций в основной капитал на 8% (в действующих ценах);
- ввода жилья на 89%;
- среднемесячной заработной платы на 6%;
- денежных доходов в расчете на душу населения на 4%.

На сегодняшнем заседании комиссии рассмотрим вопросы, которым уделяется особое внимание администрации Нефтеюганского района для своевременного принятия решений, реагирования на изменения на рынке труда.

От Нефтеюганского Центра занятости населения поступила информация о предстоящем высвобождении работников бюджетного учреждения «Нефтеюганский районный реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями».

По первому вопросу повестки заседания заслушаем представителей Нефтеюганского Центра занятости населения и Нефтеюганского районного реабилитационного центра о принятых и планируемых мерах по трудоустройству работников.

По данным Государственной инспекции труда по состоянию на 7 ноября текущего года в Нефтеюганском районе отсутствуют предприятия, имеющие задолженность по выплате средств на заработную плату.

В то же время по данным Межрайонной налоговой инспекции существуют предприятия, выплачивающие заработную плату ниже уровня минимальной, установленной в автономном округе.

Предлагаю разобраться в сложившейся ситуации и по второму вопросу повестки заслушать информацию представителя налоговой инспекции и отдела социально-трудовых отношений.

По вопросу 1

- *Директор КУ «Нефтеюганский центр занятости населения» Дианова И.А.:*

За истекший период текущего года за государственными услугами в области содействия занятости населения обратились 909 жителей Нефтеюганского района, из них за содействием в поиске подходящей работы 712 человек. Из числа ищущих работу граждан при содействии Нефтеюганского центра занятости населения было трудоустроено 651 человек, что составляет 91,4%. Этот результат не только самый лучший в ХМАО – Югре, но и в Российской Федерации. Например, для сравнения, в Нижневартовске данный показатель составил 68%.

На 13.11.2018 численность граждан ищущих работу незанятой категории составляет 27 человек, в гп.Пойковский 11 человек. Количество безработных граждан 10 человек, в гп.Пойковский 2 человека. Уровень регистрируемой

безработицы составляет 0,03%, самый низкий в ХМАО – Югре, в гп.Пойковский 0,009%.

Коэффициент напряженности по Нефтеюганскому району составляет 0,05%, что также является самым лучшим показателем в автономном округе.

29.10.2018 в адрес Нефтеюганского центра занятости населения поступила информация о предстоящих увольнениях работников Бюджетного учреждения ХМАО – Югры «Нефтеюганский районный реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» в связи с реорганизацией путем присоединения к бюджетному учреждению «Нефтеюганский реабилитационный центр». Под риском сокращения оказалось 20 человек (женщины, жители гп.Пойковский), из них 6 человек – лица пенсионного возраста, 2 – предпенсионного возраста. Планируемая дата высвобождения – 29.12.2018.

08.11.2018 проведена встреча сотрудников Нефтеюганского центра занятости населения с работниками учреждения. В результате проведенных консультаций 14 работников получают должности в Нефтеюганском реабилитационном центре, 6 работникам при обращении в НЦЗН могут быть предложены 12 дополнительных подходящих вакансий в районе. В городе Нефтеюганске всем работникам предложены подходящие вакансии.

- *Директор Бюджетного учреждения ХМАО – Югры «Нефтеюганский районный реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» Елизарьева Е.М.:*

«Нефтеюганский районный реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» присоединяется к «Нефтеюганскому реабилитационному центру». 6 человек, лица пенсионного возраста, в дальнейшем трудоустройство не планируют, высвобождаемые работники (14 человек) имеют должности «специалисты по социальной работе». Такие должности на территории гп.Пойковский, кроме Нефтеюганского районного реабилитационного центра, есть в Комплексном центре социального обслуживания населения «Забота», но вакантные должности отсутствуют. Нами сделаны запросы в учреждения гп.Пойковский для трудоустройства работников на освобождаемые места (декретные, временные, по срочным договорам). Поступили предложения и от «Нефтеюганского реабилитационного центра» в г.Нефтеюганске для административно-управленческого персонала, главного бухгалтера, экономистов, но в связи с удаленностью от места проживания люди отказались от предложенных рабочих мест.

На сегодняшнюю дату из 14 работников двое трудоустроены досрочно, 4 медицинских работника в январе, феврале 2019 года планируют трудоустроиться в «Нефтеюганскую районную больницу».

- *Глава Нефтеюганского района, председатель комиссии Лапковская Г.В.:*

Можно утверждать, что фактически вопрос о трудоустройстве 20 высвобождаемых работников решен, ситуация в Нефтеюганском районе не является критичной.

- *Директор департамента финансов Нефтеюганского района – заместитель главы Нефтеюганского района Бузунова М.Ф.:*

Необходимо, чтобы при присоединении Нефтеюганского районного реабилитационного центра к Нефтеюганскому реабилитационному центру поступление налога на доходы физических лиц за обособленные рабочие места осуществлялось в бюджет Нефтеюганского района.

- *Глава Нефтеюганского района, председатель комиссии Лапковская Г.В.:*

Каждая копейка в бюджет Нефтеюганского района – это качество жизни наших граждан. Если деятельность осуществляется на территории района, то в соответствии с законодательством платить налоги полагается на данной территории.

По вопросу 2

- Старший государственный налоговый инспектор Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России № 7 по ХМАО – Югре Орлова Л.Г.:

Списки 138 налоговых агентов, выплачивающих заработную плату своим работникам ниже уровня минимальной заработной платы, установленной в автономном округе, сформированы МРИ ФНС № 7 по ХМАО – Югре по страховым взносам на основании фактических данных за 3 месяца. Это не означает, что данные налоговые агенты нарушают законодательство, но для достоверности информации у налоговых органов в отличие от данных Пенсионного фонда отсутствует возможность получения сведений о ставках и количестве отработанного времени.

На заседаниях комиссий в рамках легализации заработной платы, проводимых МРИ ФНС № 7 по ХМАО – Югре, в целях недопущения нарушений законодательства и нарушения сроков уплаты налогов рассматриваются вопросы по договорам гражданско-правового характера, по которым работодатели выплачивают заработную плату своим работникам ниже уровня минимальной заработной платы в ХМАО – Югре.

Ввиду повышения минимальной заработной платы в ХМАО – Югре увеличился темп роста по НДФЛ и задолженность по налогу. Передаем Вам списки основных должников, имеющих задолженность по НДФЛ и страховым взносам. Налоговые органы являются инициаторами на банкротство, в том числе за систематическое нарушение уплаты налогов.

Кроме этого, ввиду введения с 01.01.2018 термина «налоговая нагрузка по налогу на доходы физических лиц» заслушаны все муниципальные учреждения Нефтеюганского района (школы, детские сады), во многих из них трудятся внешние совместители, младший персонал, которому доплачивается заработная плата только до уровня МРОТ. Факты несвоевременной уплаты налогов выявлены со стороны муниципальных учреждений ввиду дробного финансирования из-за предоставления субвенций, пояснения бюджетных учреждений признаны объективными.

- Исполняющий обязанности начальника отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района Докукина И.Ф.:

По поступившей информации Межрайонной ИФНС России № 7 по ХМАО – Югре в муниципальном образовании Нефтеюганский район 138 работодателей (налоговых агентов) за 6 месяцев 2018 года выплачивали заработную плату своим работникам ниже уровня минимальной заработной платы, установленной в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

В соответствии с Федеральным законом от 07.03.2018 № 41-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» в Российской Федерации минимальный размер оплаты труда с 1 мая 2018 года установлен в размере 11 163 рубля. В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в соответствии с постановлением Конституционного суда РФ от 07.12.2017, к данному минимальному размеру оплаты труда необходимо начислять районный

коэффициент и надбавку за стаж работы в районах, приравненных к Крайнему Северу.

То есть, если работник отработал полностью норму рабочего времени за месяц и имеет право на получение 50% северной надбавки, заработная плата такого работника составит 24 558,6 рублей (с применением районного коэффициента 1,7).

С 1 января 2018 года по 30 апреля 2018 года МРОТ в РФ и в ХМАО-Югре установлен в размере 9 489 рублей. Соответственно, минимальная заработная плата за месяц в округе в этот период должна была быть не ниже 20 875,89 рублей (с применением районного коэффициента и полной северной надбавки).

Отделом социально-трудовых отношений было направлено 138 писем с просьбой предоставить пояснения о сложившейся ситуации (110 писем по электронной почте и 28 Почтой России).

В данный список попали:

- 8 муниципальных учреждений (МКУ «АХО» п.Куть-Ях, МКУ «Ника», МКУ «Север» (Лемпино), БУ НР «Родники», редакция газеты «Югорское обозрение», Межпоселенческая библиотека, «Атлант», среди них наиболее крупное ПМУП «УТВС» (402 чел.);

- БУ ХМАО-Югры «Нефтеюганский районный комплексный центр социального обслуживания населения»;

- 1 автономное учреждение ХМАО-Югры «Санаторий Юган» (204 чел.);

- 117 обществ с ограниченной ответственностью (в том числе такие крупные как ООО «Содел» (380 чел.), ООО «Правдинка плюс» (296 чел.), ООО «Блик» (292 чел.), ООО «Юкорт» (289 чел.), ООО «Салым 93 и компания» (92 чел.), ООО «Теплотехник» (66 чел.) и другие);

- 8 товариществ собственников недвижимости (жилья);

- 3 садоводческих некоммерческих товарищества.

По состоянию на 14.11.2018 получены ответы от 89 работодателей с пояснениями.

Из предоставленных пояснений работодателей выясняется, что большинство из них попадают в данный список необъективно, недостоверная информация складывается в связи с тем, что работники получают заработную плату за фактически отработанное время, а не за норму рабочего времени, что соответствует требованиям законодательства:

при составлении отчетности в налоговую инспекцию численность указывается с учетом внешних совместителей, которые работают неполный рабочий день, в том числе с учетом сотрудников, находящихся в отпуске без сохранения заработной платы, на больничном по уходу за ребенком, временной нетрудоспособности и т.п.;

в некоторых организациях не все работники имеют право на получение процентной надбавки за северный стаж (это вахтовики, либо лица, недавно прибывшие на постоянное место жительства в округ);

у большинства индивидуальных предпринимателей в основном работают совместители на 0,5 ставки или на 0,25 ставки;

некоторые работодатели ввели неполное рабочее время. К примеру, ООО «Подряд», ООО ЧОП «Сириус», ООО «Максимум», ООО «Клен» пояснили, что в связи с отсутствием объемов и во избежание массового сокращения (увольнения), работники переведены на неполное рабочее время с их письменного согласия;

в ООО «Таврида» работники (4 чел.) с 01 мая по 29 сентября текущего года находились в отпуске без содержания, 30 сентября работники были уволены;

от ООО «НПО «СинтезПродукт» получен ответ, что работники отсутствуют;

ООО «Джемилия» находятся на стадии близкой к банкротству, наемные работники отсутствуют;

ТСЖ ответили, что работникам выплачивают не ниже установленной минимальной заработной платы, кроме председателя ТСЖ, который получает вознаграждение в сумме, установленной на общем собрании жильцов. На основании этого председатели ТСЖ скорее всего неправильно заполняют отчетную документацию в налоговые органы и указывают недостоверную информацию;

ООО «ЮграКомфорт», ООО «СервисКомфорт», ООО «СК-Дом» поясняет, что в связи с тем, что они, как управляющие компании, работают на основании тарифов, установленных Региональной службой по тарифам ХМАО-Югры, максимальный рост тарифов ограничен 4%, поэтому они не могут в одностороннем порядке повышать заработные платы своим работникам и приблизить их до минимального размера заработной платы. Считаем, что заработная плата работников не должна зависеть от коммунальных тарифов, таким образом, это является нарушением.

Часть организаций действительно в период с 01.01.2018 до 01.05.2018 выплачивали заработную плату ниже установленного в данный период размера заработной платы, к примеру: ООО «Сектор» (16 744,50 рублей), ООО «ЮграСалымСервис» (17 160 рублей).

ООО «Стройтехмаш» (2 чел.) сообщили, что выплачивают по 10 000 рублей за 20-часовую рабочую неделю, считаем это нарушением, так при норме 40 часов з/п должна быть не ниже 24 558,6 рублей, соответственно, за половину нормы должна быть не ниже 12 279,3 рублей.

Такая же ситуация сложилась в ООО «Подряд» (19 чел.), работники трудятся по 0,5 ставки, среднемесячная заработная плата составляет 11 527 рублей, что меньше, чем 12 279,3 рублей.

Решили:

1. Ситуацию на рынке труда муниципального образования Нефтеюганского района признать стабильной.

2. Комитету по экономической политике и предпринимательству администрации Нефтеюганского района включить в состав комиссии по вопросам обеспечения устойчивого развития экономики и социальной стабильности, мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития муниципального образования Нефтеюганского района представителя Пенсионного Фонда.

3. Департаменту финансов Нефтеюганского района:

3.1. осуществлять взаимодействие с Межрайонной ИФНС России № 7 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре в вопросе осуществления деятельности на территории Нефтеюганского района БУ ХМАО – Югры «Нефтеюганский реабилитационный центр» как обособленного подразделения, в результате реорганизации путем присоединения к данному учреждению БУ ХМАО – Югры «Нефтеюганский районный реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями».

Информацию об исполнении поручения представить в комиссию по вопросам обеспечения устойчивого развития экономики и социальной стабильности, мониторингу достижения целевых показателей социально-

экономического развития муниципального образования Нефтеюганский район в срок до 18.01.2019.

3.2. урегулировать с Департаментом финансов ХМАО – Югры вопрос о детальном финансировании муниципальных учреждений, получающих субвенции из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, с целью устранения задолженности данных учреждений по налогам и страховым взносам.

4. Рекомендовать организациям:

4.1. ООО «Сектор», ООО «ЮграСалымСервис», ООО «Подряд», ООО «Стройтехмаш», ООО «ЮграКомфорт», ООО «СервисКомфорт», ООО «СК-Дом» выплачивать заработную плату работникам не ниже минимальной заработной платы, установленной в ХМАО – Югре;

4.2. Товариществам собственников жилья (ТСЖ) указывать при заполнении отчетной документации в Межрайонную ИФНС России № 7 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре вознаграждения как «иной доход».

5. Межрайонной ИФНС России № 7 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре проверить отчетность организаций, перечисленных в пп. 4.1., 4.2., за 9 месяцев 2018 года, итоги проверки до 14.12.2018 направить в комиссию по вопросам обеспечения устойчивого развития экономики и социальной стабильности, мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития муниципального образования Нефтеюганский район.

6. Информацию отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района об организациях Нефтеюганского района, выплачивающих заработную плату ниже уровня минимальной заработной платы, установленной в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, принять к сведению.

7. Отделу социально-трудовых отношений:

7.1. продолжить размещение на официальном сайте органов местного самоуправления и направление в адрес глав городского и сельских поселений Нефтеюганского района для размещения на официальных сайтах поселений и в местах общественного доступа постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения» – ежеквартально;

7.2. продолжить направление для опубликования в газете «Югорское обозрение» информации о размере минимальной заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре – не реже 2 раз в год.

Глава Нефтеюганского района,
председатель комиссии

Г.В.Лапковская

Секретарь комиссии

Д.Н.Танская

Рассылка:

- членам комиссии;
- приглашенным.

250158