



Администрация Нefтеюганского района

**КОМИССИЯ ПО ВОПРОСАМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ И СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ,
МОНИТОРИНГУ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАЙОН**

ПРОТОКОЛ

18.03.2015

№ 7

г. Нefтеюганск

- | | |
|---------------------------------|---|
| Лапковская
Галина Васильевна | – глава администрации Нefтеюганского района, председатель комиссии |
| Кудашкин Сергей Андреевич | – первый заместитель главы администрации Нefтеюганского района, заместитель председателя комиссии |
| Танская
Диляра Нугмановна | – начальник отдела социально-экономического развития комитета по экономической политике и предпринимательству администрации Нefтеюганского района, секретарь комиссии |

Члены комиссии:

- | | |
|-------------------------------|---|
| Абрамова
Елена Анатольевна | – директор департамента градостроительства и землепользования – заместитель главы администрации Нefтеюганского района |
| Шумейко
Ирина Михайловна | – председатель комитета по экономической политике и предпринимательству администрации Нefтеюганского района |

Приглашенные:

Заместитель директора КУ ХМАО – Югры «Нefтеюганский центр занятости населения» Т.А.Копылец;

Руководители структурных подразделений администрации Нefтеюганского района (по направлению деятельности).

Программа заседания:

1. Рассмотрение вопроса о награждении благодарственными письмами главы Нефтеюганского района активных жителей района, направивших конструктивные и актуальные предложения в план мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в муниципальном образовании Нефтеюганский район на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов.

2. О рассмотрении необходимости участия предприятий муниципального образования в дополнительных мероприятиях государственной программы «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2014-2020 годы».

Выступили:

По вопросу 1:

1. Глава администрации Нефтеюганского района Г.В.Лапковская:

Учитывая план мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2015 год и на 2016 и 2017 годы, администрацией Нефтеюганского района разработан и прошел процедуру согласования план мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Нефтеюганском районе на 2015 год и на период 2016 и 2017 годов. В обсуждении и подготовке предложений для включения в план приняли участие жители района, представители общественности, работники учреждений социальной сферы, депутаты, главы поселений, структурные подразделения администрации района. Всего поступило 97 предложений.

На сегодняшнем заседании комиссии мы рассмотрим предложения, поступившие от жителей района для включения в план, вопрос о награждении благодарственными письмами главы Нефтеюганского района активных жителей, направивших конструктивные и актуальные предложения, которые нашли отражение в мероприятиях плана.

2. Председатель комитета по экономической политике и предпринимательству администрации Нефтеюганского района И.М.Шумейко:

С 12.02.2015 администрация Нефтеюганского района осуществляет обсуждение плана мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в районе. 12 февраля в городском поселении Пойковский состоялись общественные обсуждения предложений с жителями поселка, представителями общественности, работниками учреждений социальной сферы, депутатами.

25 февраля в режиме видеоконференцсвязи проводилось обсуждение предложений по формированию плана, в котором приняли участие главы муниципальных образований поселений, заинтересованные службы, представители общественности городского и сельских поселений Нефтеюганского района.

Проект плана был размещен в разделе «Экономика» на официальном сайте органов местного самоуправления, с возможностью всех желающих разместить свои предложения до 16 марта 2015 года. Всего жители поселений направили на сайт в электронном виде 21 предложение. В адрес администрации района поступали повторяющиеся предложения от депутатов, жителей, общественности и

администраций поселений. Из общего количества поступивших предложений в план включено 15.

В плане отражены наиболее актуальные предложения граждан:

- 3 предложения по совершенствованию работы жилищно-коммунального хозяйства;

- 1 предложение, касающееся получения консультаций по налогам, трудоустройству, получению пособий.

Предлагаем наградить данных граждан благодарственными письмами главы Нефтеюганского района, приурочив награждение к 35-летию со дня образования района.

По вопросу 2:

Заместитель директора КУ ХМАО – Югры «Нефтеюганский центр занятости населения» Т.А.Копылец:

За истекший период текущего года за государственными услугами в области содействия занятости населения обратилось 125 жителей Нефтеюганского района, из них за содействием в поиске подходящей работы 116 человек (по статьям увольнения: собственное желание – 11, ликвидация или сокращение численности – 9, соглашение сторон – 0, другие причины – 96), что на 26,7% больше аналогичного периода прошлого года (85). Из числа ищущих работу граждан при содействии Нефтеюганского центра занятости населения было трудоустроено 76 человек, что составляет 65,5%.

Из числа зарегистрированных официально признано безработными 29 человек, что на 2 человека больше аналогичного периода прошлого года (27).

На 18.03.2015 численность безработных составляет 50 человек, что на 8 человек больше аналогичного периода прошлого года (42). Уровень регистрируемой безработицы составляет 0,18%.

Постановлением Правительства Российской Федерации № 35 от 22.01.2015 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» определены Правила предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации. Критериями отбора субъектов Российской Федерации для предоставления субсидий являются:

а) наличие работников организаций, находящихся под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), в том числе переведенных в дочерние организации;

б) наличие плана (программы) мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения;

в) включение в региональные программы организаций, имеющих программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение;

г) приоритетное участие в дополнительных мероприятиях родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей;

д) наличие в региональных программах мероприятий, способствующих перераспределению трудовых ресурсов между видами экономической деятельности.

Во исполнение плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Российской Федерации в 2015 году, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.01.2015 № 98-р, в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре разрабатываются дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда и поддержку эффективной занятости Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. К дополнительным мероприятиям отнесены:

✓ **временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения** (временная приостановка работ, установление неполного рабочего дня, предоставление отпусков без сохранения заработной платы), и ищущих работу граждан, предусматривающая возмещение затрат работодателя на заработную плату временно трудоустроенных граждан. Размер компенсации равен величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в автономном округе в 4 квартале 2014 года 12650 рублей, увеличенный на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, средний период временной занятости составляет 6 месяцев;

✓ **опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения**, и граждан, ищущих работу, в рамках которого производится оплата расходов работодателя по обучению граждан, проезда граждан к месту обучения и обратно, суточные в период следования в пути, проживание в период обучения (при обучении граждан в другой местности), оплата стипендии в размере величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в автономном округе в 4 квартале 2014 года 12650 рублей, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. Средний период профессионального обучения равен 3-м месяцам, средний период стажировки равен одному месяцу. Результатом мероприятия будет являться трудоустройство на предприятии, работники которого подлежали высвобождению, либо на другом предприятии в

рамках заключенного соглашения;

✓ социальная занятость инвалидов, которая предусматривает занятость инвалидов на некоммерческих предприятиях (глава II «Формы некоммерческих организаций» Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ (в ред. от 31.12.2014) «О некоммерческих организациях»), осуществляющих свою деятельность на территории автономного округа:

- создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов, зарегистрированных в ЦЗН в целях поиска подходящей работы (например, социальная занятость может быть востребована предприятиями при выполнении социальных заказов: формирование праздничных подарков, гуманитарной помощи, изготовление художественных поделок, участие в организации культурных, спортивных и общественных мероприятий и т.д.);

- сохранение рабочих мест для трудоустройства инвалидов (участниками этого мероприятия могут быть инвалиды - работники некоммерческих организаций, заявленные к высвобождению (ликвидация, сокращение штата).

Механизм реализации мероприятия предусматривает компенсацию расходов работодателя по заработной плате инвалида в размере величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в автономном округе в 4 квартале 2014 года 12650,0 рублей, увеличенный на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. Период возмещения затрат на заработную плату с момента заключения договора до конца текущего года.

В настоящее время под риском увольнения (сокращение, ликвидация) находятся 27 работников – жителей Нефтеюганского района из 7 предприятий (приложение), в том числе 11 граждан пенсионного возраста. Проведение организационно-штатных мероприятий послужило причиной принятия решения об увольнении работников.

В рамках исполнения плана мероприятий по содействию трудоустройству высвобождаемых работников Нефтеюганским центром занятости населения на все предприятия, без исключения, направлена информация о ситуации на рынке труда, актуальный банк вакансий по занимаемым должностям и образованию, памятка для граждан, уволенных из организаций в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации. По запросу работодателей проводятся выездные консультации работникам, подлежащим высвобождению.

В целях формирования перечня участников дополнительных мероприятий в части организации временной занятости и опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, учитывая сроки предполагаемого высвобождения, осуществление хозяйственной деятельности на территории Нефтеюганского региона, КУ «Нефтеюганский центр занятости населения» в адрес следующих работодателей: ООО «ЮНГ-Нефтехимсервис», ООО «Юганскнефтепромбурсервис», Филиал

корпорации "Шломберже Лоджелко Инк" направил письма о рассмотрении необходимости участия указанных организаций в дополнительных мероприятиях автономного округа. По результатам предоставленных ответов предприятия, куда были направлены письма, отказались от участия в дополнительных мероприятиях по причине отсутствия необходимости.

В целях формирования перечня участников дополнительных мероприятий в части социальной занятости инвалидов сообщаем, что в настоящее время инвалиды – работники некоммерческих организаций, к высвобождению не заявлены. Учитывая, что создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов, зарегистрированных в ЦЗН в целях поиска подходящей работы, может быть востребована предприятиями при выполнении социальных заказов: формирование праздничных подарков, гуманитарной помощи, изготовление художественных поделок, участие в организации культурных, спортивных и общественных мероприятий и т.д., КУ «Нефтеюганский центр занятости населения» в адрес следующих работодателей: Нефтеюганская районная организация общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов», БУ ХМАО-ЮГРЫ КЦСОН «Забота» направил письма о рассмотрении необходимости участия указанных организаций в дополнительных мероприятиях автономного округа. По результатам предоставленных ответов Нефтеюганская районная организация общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» выразили желание на создание 3-х рабочих мест оператора ЭВМ и диспетчера, БУ ХМАО-Югры КЦСОН «Забота» намерены создать одно рабочее место культурного организатора.

Необходимо отметить, что участие в дополнительных мероприятиях должно быть направлено на снижение напряженности на рынке труда и поддержку эффективной занятости, и, как следствие, сохранение кадрового потенциала предприятий.

Решили:

1. Отделу информационной политики МКУ «Управление по делам администрации Нефтеюганского района» уточнить координаты лиц, направивших предложения, включенные в план мероприятий.

2. Департаменту строительства и жилищно-коммунального комплекса Нефтеюганского района рассмотреть возможность подготовки обращения в отраслевой департамент автономного округа – Югры по предложению № 20, размещенного на официальном сайте органов местного самоуправления.

3. Проект плана направить на утверждение распоряжением администрации Нефтеюганского района.

4. Провести награждение граждан благодарственными письмами главы Нефтеюганского района, приурочив награждение к 35-летию со дня образования района.

5. Принять к сведению информацию КУ ХМАО – Югры «Нефтеюганский центр занятости населения».

6. Учитывая, что участие в дополнительных мероприятиях должно быть направлено на снижение напряженности на рынке труда, и, как следствие, сохранение кадрового потенциала предприятий, в настоящее время нецелесообразно включать работодателей Нефтеюганского района в перечень участников дополнительных мероприятий в части организации временной занятости и опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, так как ситуация на рынке труда продолжает оставаться стабильной, предполагаемое высвобождение работников не носит массового характера.

7. Учитывая, что дополнительные мероприятия должны быть направлены на поддержку эффективной занятости, КУ ХМАО – Югры «Нефтеюганский центр занятости населения» предлагает включить в перечень претендентов на участие в дополнительных мероприятиях в части социальной занятости инвалидов Нефтеюганскую районную организацию общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» и БУ ХМАО-Югры КЦСОН «Забота» в соответствии с предоставленными заявками.

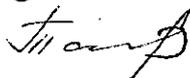
8. Отделу социально-трудовых отношений в рамках реализации мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, осуществлять взаимодействие с КУ ХМАО – Югры «Нефтеюганский центр занятости населения».

Глава администрации района,
председатель комиссии



Г.В.Лапковская

Секретарь комиссии
250158



Д.Н.Танская

Рассылка:

- членам комиссии;
- приглашенным.