



Администрация Нefтеyганского района

**КОМИССИЯ ПО ВОПРОСАМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ И СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ,
МОНИТОРИНГУ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАЙОН**

ПРОТОКОЛ

06.07.2017

№ 11

г.Нефтеyганск

- Бузунова
Мария Федоровна
- директор департамента финансов –
заместитель главы Нefтеyганского
района, заместитель председателя
комиссии;
- Танская
Диляра Нугмановна
- начальник отдела социально-
экономического развития комитета по
экономической политике и
предпринимательству администрации
района, секретарь комиссии
- Члены комиссии:**
- Копылец
Юрий Юрьевич
- директор департамента имущественных
отношений – заместитель главы
Нефтеyганского района;
- Котова
Татьяна Георгиевна
- исполняющий обязанности заместителя
главы Нefтеyганского района;
- Рошка
Ирина Викторовна
- начальник отдела социально-трудовых
отношений администрации
Нефтеyганского района;
- Дианова
Ирина Анатольевна
- директор КУ ХМАО – Югры
«Нефтеyганский центр занятости
населения»;

Орлова
Людмила Геннадьевна – старший государственный налоговый инспектор Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России № 7 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.

Программа заседания:

1. О ситуации на рынке труда Нефтеюганского района.
2. О результатах работы с работодателями, выплачивающими минимальную заработную плату ниже минимальной, установленной в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.
3. О результатах мониторинга показателей производственной деятельности системообразующих предприятий.

Выступили: директор департамента финансов – заместитель главы Нефтеюганского района М.Ф.Бузунова:

Добрый день, уважаемые присутствующие! Сегодня мы проводим заседание комиссии по вопросам социально-экономического развития экономики и социальной стабильности, мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития муниципального образования Нефтеюганский район.

С этого года расширены функции нашей комиссии, в состав комиссии включен арбитражный управляющий. Теперь полномочия комиссии дополнены рассмотрением вопросов, связанных с:

- банкротством предприятий,
- ликвидацией задолженности в части выплаты заработной платы,
- повышением уровня реальной заработной платы,
- установлением справедливой оплаты труда,
- легализацией системы отношений, связанных с установлением и осуществлением работодателем выплат работникам за их труд.

По данным органов государственной статистики за январь-2017 года в Нефтеюганском районе наблюдается рост основных показателей уровня жизни населения:

- среднемесячной заработной платы 5 место в ХМАО-Югре (70 233 рублей);
- среднедушевых денежных доходов на 7,2%;
- отсутствие просроченной задолженности по заработной плате.

На сегодняшний день в районе по данным Госинспекции труда и органов государственной статистики отсутствуют предприятия, имеющие задолженность по выплате средств на заработную плату.

В то же время по данным налогового органа существуют предприятия, выплачивающие заработную плату ниже установленного прожиточного минимума в автономном округе.

Трехсторонним соглашением «О минимальной заработной плате в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» от 31 марта 2016 года, минимальная

размеру оплаты труда с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, но не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в ХМАО-Югре в соответствующем периоде.

Величина прожиточного минимума устанавливается ежеквартально постановлением Правительства автономного округа.

Минимальная заработная плата работников, которые имеют процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера в полном объеме (50%), полностью отработали за этот период норму рабочего времени и выполнили нормы труда (трудовые обязанности),

до 1 июля 2017 года должна быть не менее 16 500 рублей,
с 01 июля эта величина составит 17 160 рублей.

Большинство работодателей Нефтеюганского района соблюдают установленную норму, однако в адрес администрации района поступили сведения из Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России № 7 по ХМАО – Югре о выплате в 4 квартале 2016 года некоторыми работодателями района заработной платы ниже установленного уровня.

Предлагаю разобраться в сложившейся ситуации и заслушать информацию отдела социально-трудовых отношений и представителя налоговой службы.

На территории Нефтеюганского района определен перечень предприятий, которые являются системообразующими. Данные предприятия осуществляют свою деятельность в различных видах деятельности – от добычи полезных ископаемых до строительства.

В целях владения ситуацией и возможности принятия своевременных решений в случае возникновения проблем, администрацией района ежемесячно осуществляется мониторинг социально-экономического положения системообразующих предприятий.

Более подробно о результатах мониторинга системообразующих предприятий выслушаем информацию комитета по экономической политике и предпринимательству.

Предлагаю приступить к рассмотрению вопросов по повестке.

По вопросу 1

Директор КУ «Нефтеюганский центр занятости населения» И.А.Дианова:

За истекший период текущего года за государственными услугами в области содействия занятости населения обратились 503 жителя Нефтеюганского района, из них за содействием в поиске подходящей работы 464 человека. Из числа ищущих работу граждан при содействии Нефтеюганского центра занятости населения было трудоустроено 313 человек или 67,5% от количества обратившихся.

За период с начала года в банк вакансий по Нефтеюганскому региону заявлено 1 981 рабочее место. Коэффициент напряженности составляет 0,04%, количество безработных во много раз меньше вакансий, можно говорить о дисбалансе спроса и предложения на рынке труда.

На 03.07.2017 численность ищущих работу граждан составляет 42 человека, в том числе незанятой категории 39 человек, из них безработных 24 человека.

Под риском увольнения из 9 организаций находятся 6 работников, жителей района, из них 1 пенсионер. Ситуация достаточно стабильная, Нефтеюганский регион остается одним из самых благополучных территорий автономного округа по уровню регистрируемой безработицы – 0,08%, самый низкий показатель в рейтинге муниципальных образований.

По вопросу 2

Начальник отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района И.В.Рошка:

По сведениям, поступившим в адрес администрации района 30 мая 2017 года из Межрайонной ИФНС России № 7 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, 80 налоговых агентов – работодателей Нефтеюганского района в 4 квартале 2016 года выплачивали заработную плату своим работникам ниже минимального уровня, установленного в округе.

Так, в 4 квартале 2016 года, согласно Постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21 октября 2016 года № 407-п, величина прожиточного минимума для трудоспособного населения составляла 15 133 рублей, соответственно, те работодатели, у которых заработная плата оказалась ниже этого уровня, были включены в данный список.

Всем без исключения работодателям, а это 7 обществ с ограниченной ответственностью и 73 индивидуальным предпринимателям, были направлены письма с просьбой предоставить пояснения о сложившейся ситуации (50 почтовых писем и 30 посредством электронной почты).

По состоянию на сегодняшнее число получено 44 ответа с пояснениями, 1 устная информация о закрытии ИП, 1 индивидуального предпринимателя не оказалось в актуальном Едином Реестре субъектов малого и среднего предпринимательства, состоялось 2 телефонных разговора о том, что индивидуальные предприниматели находятся в отпуске и предоставят пояснения позже. Ответы продолжают поступать.

Кроме того, из поступившего списка данные по сельхозтоваропроизводителям района направлены в адрес отдела по сельскому хозяйству.

Из представленных пояснений работодателей выясняется, что большинство из них попадают в данный список необъективно, недостоверная информация складывается в связи с тем, что работники получают заработную плату за фактически отработанное время, а не за норму рабочего времени, что соответствует требованиям законодательства.

Также необходимо учитывать, что большая часть налоговых агентов являются индивидуальными предпринимателями, у которых большое количество работающих совместителей и на 0,5 ставки, и на 0,25 ставки.

При сдаче отчетности в Фонд социального страхования, Пенсионный фонд, налоговую инспекцию, в том числе и через электронные сервисы, неверно указывается либо учитывается среднесписочная численность.

Только из двоих представивших пояснения работодателей, индивидуальных предпринимателей, выявлены выплаты заработной платы в 4 квартале 2016 года ниже величины прожиточного минимума.

В результате предпринимателями:

- произведен перерасчет из-за механической ошибки в расчетах, которую заметили в апреле, к тому же 1 человек работает на 0,5 ставки, 1 на 0,25 ставки;

- ранее некоторым работникам выплачивалась заработная плата за норму времени от 13 794 рублей до 14 944,6 рублей. Представлен приказ о повышении заработной платы с 01.06.2017, где заработная плата соответствует установленному уровню с учетом МРОТ 7 800 рублей, применяемым с 01 июля 2017 года.

Несмотря на то, что большая часть работодателей согласно предоставленных пояснений выплачивает заработную плату не ниже установленного минимального уровня, результатом данной работы является привлечение внимания работодателей Нефтеюганского района на доходы своих работников и возможного увеличения заработной платы с учетом роста потребительских цен на товары и услуги во исполнение статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации.

Старший государственный налоговый инспектор Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России № 7 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре Л.Г. Орлова:

В инспекции в свою очередь еженедельно проводятся комиссии по легализации заработной платы не менее 8 раз в неделю по представленным налоговыми агентами расчетам по страховым взносам и форме 6-НДФЛ, в которых отражена информация о начисленных и уплаченных налогах на доходы физических лиц. К вопросам, рассматриваемым комиссиями, относится контроль за полнотой перечисления НДФЛ и страховых взносов в бюджет.

Из заслушанных на комиссиях налоговых агентов выявляется 10% агентов, где заработная плата выплачивается работникам ниже минимального уровня, установленного в автономном округе. На таких предприятиях либо сложилось тяжелое финансовое положение и приходится часть работников переводить на 0,5 ставки либо малый бизнес, в котором 1 работник является и директором, трудятся совместители или работники, не выработавшие районный и северный коэффициенты.

Особое внимание стоит обратить на работу федеральных и региональных торговых сетей («Магнит», «Монетка», «Красное и белое», «Оптима»), по которым как по обособленным подразделениям не представляется отчетность, следовательно, в бюджет не уплачиваются налоги.

Предлагаем совместными усилиями выявить такие торговые объекты и поставить на налоговый учет по месту осуществления деятельности для дальнейшего контроля уплаты налогов в бюджет. Это также позволит легализовать трудовые отношения, выявить нарушения при выплате заработной платы работникам ниже минимального уровня.

И.А. Дианова:

Хотелось бы отметить, что «Центр занятости населения» при подаче организациями сведений о вакансиях, обращает внимание на уровень минимальной заработной платы. В случае выявления фактов несоответствия, сведения о таких организациях направляются в прокуратуру.

По вопросу 3

В целях организации скоординированной планомерной работы в условиях влияния на финансово-экономическое состояние системообразующих предприятий последствий мирового финансового кризиса в 2009 году распоряжением администрации Нефтеюганского района от 20.05.2009 № 954-ра «Об организации мониторинга финансово-экономического состояния системообразующих предприятий на территории Нефтеюганского района» утвержден перечень системообразующих предприятий района и форма «Показатели производственной деятельности системообразующих предприятий», включающая показатели:

Численность;

Фонд оплаты труда;

Средняя заработная плата;

Задолженность по заработной плате;

Численность работников, находящихся в простое, длительных отпусках без сохранения содержания, занятых неполный рабочий день;

Количество вакантных должностей и заработная плата по вакантным должностям;

Количество вновь созданных рабочих мест с начала года;

Планируемые высвобождения работников;

Планируемое создание рабочих мест;

Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами;

Наличие/отсутствие задолженности по платежам в бюджет и внебюджетные фонды;

Просроченная дебиторская и кредиторская задолженность.

Перечень системообразующих предприятий включает 12 предприятий по видам деятельности:

«Добыча полезных ископаемых»;

«Обрабатывающие производства»;

«Лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области»;

«Строительство»;

«Транспорт и связь».

За январь-май 2017 года форма «Показатели производственной деятельности системообразующих предприятий» представлена 12 предприятиями, из них 2 предприятиями предоставлена только численность работников.

За январь-май 2017 года проведен анализ по информации 10 предприятий.

По сравнению с аналогичным периодом 2016 года наблюдается рост:

Численности работающих системообразующих предприятий на 7,7%;

Фонда оплаты труда на 13,9%;

Средней заработной платы на 5,8%;

Задолженность по платежам в бюджет и внебюджетные фонды, задолженность по выплате заработной платы отсутствуют.

Объем отгруженных товаров, работ, услуг составил 1 276 380,0 тыс. рублей или 75,4% к январю-маю 2016 года в действующих ценах, снижение произошло в связи с осуществлением ООО «Дорожно-строительное предприятие» основного объема работ ООО «Лесопромышленная компания» (на 93,8%), в связи с переводом техники ООО «БЛиК» в ООО «БЛиК-Сервис».

Показатели ежемесячного мониторинга свидетельствуют о стабильной социально-экономической ситуации на предприятиях.

Данные мониторинга системообразующих предприятий размещаются на сайте органов местного самоуправления в разделе «Экономика», где можно с ними ознакомиться.

Решили:

1. Ситуацию на рынке труда Нефтеюганского района признать стабильной, принять к сведению информацию КУ «Нефтеюганский центр занятости населения».

2. Главам городского и сельских поселений рекомендовать до 01.08.2017 предоставить в адрес комитета по экономической политике и предпринимательству администрации района сведения о федеральных и региональных торговых сетях, осуществляющих деятельность на территории поселений (ИНН, КПП, юридический и фактический адреса).

3. Комитету по экономической политике и предпринимательству администрации района в срок до 10.08.2017 направить информацию о федеральных и региональных торговых сетях, осуществляющих деятельность на территории поселений, в Межрайонную инспекцию Федеральной налоговой службы России № 7 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.

4. Отделу социально-трудовых отношений:

4.1. Рекомендовать ежеквартально руководителей предприятий всех форм собственности, индивидуальных предпринимателей, осуществляющим свою деятельность на территории Нефтеюганского района, своевременно производить индексацию заработной платы в соответствии с ежеквартальными постановлениями Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Об установлении величины прожиточного минимума».

4.2. Ежеквартально размещать на официальном сайте органов местного самоуправления и направлять в адрес глав городского и сельских поселений Нефтеюганского района постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения» для размещения на официальных сайтах поселений и в местах общественного доступа.

4.3. Не менее 2 раз в год направлять для опубликования в газете «Югорское обозрение» информацию о размере минимальной заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

5. Принять к сведению информацию комитета по экономической политике и предпринимательству по мониторингу показателей производственной деятельности системообразующих предприятий, признать социально-экономическое положение данных предприятий стабильным.

Главы района,
председатель комиссии

Г.В.Лапковская

Секретарь комиссии
250158

Д.Н.Танская