**Пути решения проблемы занятости - временные работы в рамках мероприятий активной политики (участие в оплачиваемых общественных работах и временному трудоустройству граждан пенсионного возраста).**

Поводом к организации общественных работ в России всегда служили неурожаи, отнимающий у широких масс населения главный ресурс продовольствия и делавшие, таким образом, особенно жгучей потребность в заработках, без которых при обычных условиях население могло обходиться. Русские неурожаи превращали дурную и недостаточную занятость нашего населения в острую безработицу. Этим и объясняется то обстоятельство, что, в противоположность Западу, призванные бороться с этой безработицей, наши общественные работы являлись почти исключительно работами чрезвычайными. Хотя первые известия о неурожае и голоде в России относятся к 1024 году, общественные работы начались у нас сравнительно поздно. Первые попытки их устройства относится лишь к началу 17 столетия, а именно, к царствованию Бориса Годунова. Очень долго они носили совершенно случайный характер, как, например, работы, устраивавшиеся при Петре I, Анне Иоанновне и Екатерине II.

Итак, под социальной поддержкой безработных следует понимать систему мер, принимаемых государством с целью предоставить безработным гражданам помощь в преодолении трудной жизненной ситуации, вызванной отсутствием работы. К мерам направленным на предоставление работы относятся мероприятия активной политики занятости населения включают в себя направления деятельности такие как: «Организация проведения оплачиваемых общественных работ для не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан»; «Организация временного трудоустройства граждан предпенсионного и пенсионного возраста».

Зачастую термин «общественные работы» вызывает негативную реакцию, т. к. ассоциируется с исправительными работами или же у граждан создается ложное впечатление, что общественные работы не оплачиваются. На самом деле, участие в таких работах для безработных и ищущих работу граждан – это возможность поддержать свою семью материально, имея дополнительный источник пополнения семейного бюджета, и не утратить социальную активность, уверенность в своих силах, одновременно подыскивая постоянную работу.

Активная политика занятости носит упреждающий характер, направленный на недопущение негативных явлений, либо их ликвидацию и уменьшение размеров. Действия активной политики распространяется на экономически активное население.

Основными формами активной политики занятости являются:

\* стимулирование создания новых рабочих мест;

\* организация общественных работ;

\* использование гибких форм занятости (неполный рабочий день, рабочая неделя);

\* развитие нестандартных форм занятости (надомничество, совместительство);

\* содействие развитию малого бизнеса и самозанятости.   
 **Общественные работы организовываются в первую очередь для временной занятости безработных граждан** с целью осуществления потребностей территорий и организаций в выполнении работ, носящих временный характер; предоставления гражданам материальной поддержки в виде временного заработка; сохранения мотивации к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе; предоставления возможности временного трудоустройства гражданам, особо нуждающимся в социальной защите и испытывающим трудности в поиске работы, а также не имеющим опыта работы и организовываются на срок до 2-х месяцев. Общественные работы проводятся в организациях независимо от их формы собственности **и финансируются за счет средств этих организаций, а также частично за счет** привлечения средств регионального бюджета. **Для участия в общественных работах не требуется наличие статуса безработного, однако регистрация в органах службы занятости в качестве ищущего работу обязательна**, поскольку направляют граждан на общественные работы именно органы службы занятости. Преимущественное право при направлении на общественные работы имеют безработные граждане и в первую очередь те из них, которые не получают пособие, а также те, кто состоит на учете в органах службы занятости свыше  6 месяцев. Услуги по направлению граждан на общественные работы органами службы занятости оказываются бесплатно**. С лицами, желающими принять участие в общественных работах, работодатель заключает срочный трудовой договор.**  
Время, в течение которого гражданин принимает участие в оплачиваемых общественных работах, не прерывает трудового стажа и засчитывается в общий трудовой стаж.  
**Оплата труда граждан, занятых на общественных работах, производится за фактически выполненную работу**. Заработная плата не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. Безработным гражданам, для которых общественные работы не являются подходящей работой, выплачивается пособие по безработице и материальная поддержка от Центра занятости населения.  Трудоустраиваясь на предприятие, работник не представляет, как сложатся отношения с руководителями и коллективом, насколько условия труда и оплата будут соответствовать обещанному работодателем при собеседовании. Благодаря общественным работам человек может проверить на практике и убедиться, что предприятие и условия труда его устраивают. Есть вероятность, что после окончания общественных работ сотруднику предложат трудиться на предприятии и дальше. А в случае, если отношения на предприятии не сложились, срочный трудовой договор может быть расторгнут досрочно (в том числе в связи с трудоустройством на другую работу). Содержание программ организации общественных работ определяется в конечном счете состоянием национального рынка труда. В первую очередь эти работы направлены на смягчение наиболее острых проблем, связанных с безработицей наиболее уязвимых слоев населения.

**Временная работа для граждан предпенсионного возраста и пенсионерам пр**едназначена для граждан, в т.ч. и для людей пенсионного возраста, которым нужна помощь в трудоустройстве. Найти работу пенсионерам вполне реально. Люди данной категории имеют некоторые преимущества перед более молодыми соискателями. Они имеют большой жизненный и рабочий опыт и готовы работать за меньшие деньги по сравнению с амбициозной молодежью. Граждане пенсионного возраста могут обратиться в центр занятости населения с целью поиска работы. Естественно, пособие по безработице они получать не будут, но воспользоваться банком вакансий на постоянные и временные места могут. В рамках данного мероприятия трудоустройство осуществляется только на те рабочие места, которые определены договором о совместной деятельности по организации временного трудоустройства граждан, сметой затрат и сведениями о потребности в работниках. Работодателю, изъявившему желание заключить договор с центром занятости и трудоустроить граждан, компенсируются затраты по оплате труда работников. При трудоустройстве работодатель с гражданами пенсионного возраста заключает срочный трудовой договор. При этом работник имеет право на оплачиваемый отпуск или же компенсацию, если не использует дни отдыха.   
 Для работодателей – это возможность более рационально использовать квалифицированный персонал за счет привлечения временных работников на выполнение необходимых объемов неквалифицированных работ. У них есть время присмотреться к работнику, оценить его способности и личностные качества и при желании зачислить в штат предприятия. Общественные работы выгодны работодателю, поскольку позволяют привлечь необходимое количество временных работников на рабочие места, не пользующиеся повышенным спросом. Общественные работы - это взаимовыгодное сотрудничество работодателей и лиц, ищущих работу!  Наш Центр занятости работает в интересах клиента, помогает людям, которые хотят работать, выйти на рынок труда и найти подходящую работу. А также формирует интерес работодателей к своим услугам, сотрудничает со всеми предприятиями, организациями, органами власти в целях содействия занятости населения. Реализует активную политику на рынке труда, способствует созданию и сохранению временных рабочих мест.

Нефтеюганский центр занятости населения приглашает Вас принять участие в реализации государственных программ содействия занятости населения по временному трудоустройству граждан, ищущих работу. Участие в программах позволит Вам использовать дополнительную рабочую силу, реально экономить денежные средства, получить постоянных работников, используя программы, как испытательный срок.

Дополнительную информацию Вы можете получить в Нефтеюганском центре занятости населения по адресу: г.Нефтеюганск, 2а мкр., дом 9/3, Отдел содействия занятости населения, профессионального обучения и профориентации, тел: 8 (3463) 224975, 224204.

**Временная работа это тоже работа ( Проблемы трудоустройства граждан испытывающих трудности в поиске работы).**

Служба занятости населения реализует ряд специальных мероприятий по содействию трудоустройству различных категорий незанятого населения. Среди них есть направление, которое имеет особую социальную значимость. Речь идёт о специальной программе ***«Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы». Она*** была разработана в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и является одним из наиболее эффективных мероприятий активной политики занятости. Временное трудоустройство предполагает социально-трудовую адаптацию безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, ориентированную на оказание поддержки при трудоустройстве с учетом особенностей каждой категории участников. Эти категории определены законом Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации". Право на участие в программе имеют безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости и относящиеся к одной из категорий граждан:

* инвалиды;
* лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
* лица предпенсионного возраста (граждане в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
* беженцы и вынужденные переселенцы;
* граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;
* одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
* граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф.

Первыми в этом списке стоят инвалиды. У многих из них снижена мотивация к поиску работы, утрачены навыки общения с работодателями, зачастую сложно получить работу, соответствующую физическим возможностям.

К сожалению в последние годы сложилась тенденция к увеличению численности граждан предпенсионного возраста, обращающихся в центры занятости. Лишившись работы, пожилые граждане понимают, что с возрастом найти работу в десятки раз сложнее. В результате, не имея возможности самостоятельно трудоустроиться, теряют надежду и настраиваются на длительный период состояния на учете в центре занятости. Трудоспособные граждане, которым до пенсии остается работать пять лет, зачастую подвергаются пусть и скрытой, но дискриминации со стороны работодателей. Ведь большинство работодателей придерживается той точки зрения, что с годами работник медленнее работает, хуже осваивает новые технологии и т.п.

Особые трудности в поиске работы также возникают у лиц, освобожденных из мест лишения свободы. Существующая ситуация достаточно объяснима: лицам, освободившимся из мест заключения, самостоятельно трудоустроиться в большинстве случаев невозможно – не хотят работать сами «освобожденные», да и работодатели не желают «связываться» с «антисоциальными элементами». Поэтому для большинства из них один путь – обращение в центр занятости.

В тяжелом положении оказываются и многодетные и одинокие родители. Да не больны, да молоды, да могут работать. Но и для этой категории свои трудности: ведь нужно подобрать соответствующий график работы, чтобы была возможность следить за детьми, нежелательны «ночные смены» и т.д. Плюс для многих очень тяжелое материальное положение, ведь пособие, выплачиваемое и одиноким и многодетным родителям, намного ниже прожиточного минимума.

Лица, испытывающие трудности в поиске работы, наименее конкурентоспособны на современном рынке труда и требуют к себе особого внимания. Численность граждан, испытывающих трудности в поиске работы, обращающихся в центр занятости в целях поиска работы, увеличивается с каждым годом. К сожалению тормозящих факторов при трудоустройстве этих категорий граждан достаточно: начиная с дискриминации и заканчивая психологическими комплексами самих людей. Трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, осуществляется по направлению службы занятости населения на рабочие места, предоставленные работодателями. Реализация программы предусматривает заключение договоров между центром занятости населения и организациями, создающими для этой категории граждан временные рабочие места. На период временного трудоустройства с работником заключается срочный трудовой договор. Временная занятость организуется на условиях совместного финансирования работодателей и центра занятости населения. Заработную плату выплачивает работодатель, а финансовые средства, выделяемые центром занятости населения, предназначаются для оказания материальной поддержки лицам, принимающим участие во временных работах. Партнерами службы занятости населения в организации временной занятости являются организации всех форм собственности, любого вида экономической деятельности.

Оказание государственных услуг в области содействия занятости населения осуществляется по адресу: г.Нефтеюганск, 2а мкр., дом 9/3, 1 этаж, отдел содействия занятости населения, профобучения и профориентации (центральное здание бывшего детского дома «Светозар»).