**Гибкие формы занятости – альтернатива безработицы**

Использование гибких форм занятости в условиях экономического кризиса может выступать альтернативой безработице, поскольку предприятие имеет возможность значительно сокращать расходы на персонал.

**Чаще всего прибегают к следующим гибким формам занятости:**

– Вынужденная неполная занятость (частичная безработица);  
– Режимы занятости неполное рабочее время;

– Нестандартные рабочие места: надомный труд, работники по вызову;  
– Гибкие (нестандартные) режимы рабочего времени.

Использование указанных гибких форм занятости помогает реализовывать главный принцип отношений занятости в рыночной экономике – исключительное право граждан распоряжаться своими способностями. В условиях нашей экономики гибкие формы занятости помогают предпринимателям маневрировать при использовании рабочей силы, не создавать социальной напряженности при увольнении работников. Также с помощью гибких форм занятости и режимов рабочего времени (добровольная неполная занятость) можно решить проблемы занятости женщин, молодежи, желающей учиться и работать, людей предпенсионного и пенсионного возраста.

***Вопросы по возможности трудоустройства с применением гибких форм занятости Вы можете обратиться в***

***КУ «Нефтеюганский центр занятости населения»***

***по адресу: г.Нефтеюганск, 2а мкр., дом 9/3***

***(отдел содействия занятости населения, профессионального обучения и профессиональной ориентации).***

***Справки по телефону 8(3463) 220771, 224204.***

***Часы оказания государственных услуг:***

***понедельник – пятница с 09-00 до 17-00.***