Аналитическая справка о ходе реализации мер

по противодействию коррупции в органах местного самоуправления Нефтеюганского района за 2022 год

По состоянию на 31.12.2022 в органах местного самоуправления Нефтеюганского района фактическая численность муниципальных служащих составляла 244 человек. Из них 136 муниципальных служащих (АППГ–137) замещают должности муниципальной службы, включённые в соответствующий перечень и в чьи обязанности входит представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (своих, а также своих супругов (супруг) и несовершеннолетних детей). Выполнили данную обязанность по состоянию на 30.04.2022 136 муниципальных служащих (100% от числа обязанных представлять такие сведения).

Проведены проверки в отношении 18 муниципальных служащих в связи с выявленными расхождениями представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. По результатам проверок в отношении 4 муниципальных служащий оснований для привлечения муниципальных служащих к юридической ответственности не установлено, в отношении 14 муниципальных служащих материалы направлены в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления Нефтеюганского района (далее – комиссия). По результатам рассмотрения материалов проверок и рекомендаций комиссии 3 муниципальных служащих привлечены к дисциплинарной ответственности. В отношении остальных муниципальных служащих с учётом характера и тяжести допущенных нарушений, обстоятельств, при которых совершены нарушения, а также безукоризненное соблюдение муниципальными служащими других запретов, предшествующие результаты исполнения муниципальными служащими своих служебных обязанностей меры дисциплинарной ответственности не применялись.

В отчётном периоде принято на должности муниципальной службы, включённые в соответствующий перечень и в чьи обязанности входит представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, 19 человек.

В отчётном периоде поступило 1 уведомление о возникновении у муниципального служащего конфликта интересов (АППГ–1), приняты меры по урегулированию конфликта интересов – принят самоотвод служащего.

В указанный период 2022 года незначительно снизилось количество уведомлений организаций о приёме на работу бывших муниципальных служащих (с 19 в АППГ, до 16). Содержащиеся в них сведения были проанализированы должностными лицами кадровых служб, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Нарушений граждан, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после увольнения со службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, не выявлены.

Представителям нанимателя (работодателям) поступило 7 уведомлений муниципальных служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, что в 2,3 раза больше показателя за 2021 год.

Как и в аналогичном периоде прошлого года, количество обращений от граждан и организаций о коррупционных правонарушениях муниципальных служащих, остаётся на «0» уровне.

В 2022 году комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления Нефтеюганского района (далее также – комиссия) заседала 7 раз, рассматривались вопросы в отношении 17 муниципальных служащих (из них – 14 по представлению неполных или недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, 3 – о даче согласия комиссии на замещение должностей в коммерческих организациях).

Уведомлений служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не поступало (АППГ данный показатель также составил 0).

Уведомления муниципальных служащих, работников муниципальных организаций о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, в 2022 году, как и в АППГ, не поступали.

В отчётном периоде по программам дополнительного профессионального образования в области противодействия коррупции обучено 40 муниципальных служащих, из них 19, в чьи должностные обязанности входит участие в противодействии коррупции.

Должностными лицами кадровых служб, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проведены 224 индивидуальных консультации, 2 практических занятия, рассылки методических материалов.

В 2022 году органами местного самоуправления разработано и принято 365 нормативных правовых акта (АППГ– 281), в отношении них проведены антикоррупционные экспертизы. В 3 проектах решений Думы Нефтеюганского района органами прокуратуры были выявлены коррупциогенные факторы, НПА приняты с учётом замечаний надзорного органа. Все проекты нормативных правовых актов размещались на сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района для проведения независимой антикоррупционной экспертизы, заключений независимой антикоррупционной экспертизы на проекты НПА не поступали.

В отчётном периоде органами местного самоуправления Нефтеюганского района оказано 83 312 муниципальных услуги, из которых 66% оказано через МФЦ или в электронном виде (АППГ – 145 114 и 83,4% соответственно). Жалоб получателей муниципальных услуг на факты коррупционных правонарушений при предоставлении муниципальных услуг не поступало.

Администрацией Нефтеюганского района осуществляются 4 вида муниципального контроля. За отчётный период проведено 3 внеплановые проверки. Обращения подконтрольных субъектов о фактах коррупционных правонарушений при осуществлении муниципального контроля не поступали.

В заключение нужно отметить, что реализация мероприятий в рамках антикоррупционной политики, таких как представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, замещающими должности, включенные в соответствующий перечень, утвержденный решением Думы Нефтеюганского района, руководителями муниципальных учреждений, обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, является одним из основных направлений в деятельности органов местного самоуправления Нефтеюганского района и существенно исключает риски нарушения антикоррупционного законодательства.