**ДОКЛАД**

**о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, созданных в органах местного самоуправления муниципальных образований Нефтеюганского района**

Деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликту интересов в органах местного самоуправления Нефтеюганского района регламентирована постановлением администрации Нефтеюганского района от 27.02.2017 № 312-па-нпа. Состав данной Комиссии сформирован также этим постановлением и в него вошли заместители главы Нефтеюганского района, работники юридического комитета, управления муниципальной службы, кадров и наград, представители общественных и образовательных организаций, руководители аппарата Думы и Контрольно-счетной палаты Нефтеюганского района.

Муниципальные служащие муниципалитетов района в деятельности органов управления коммерческих организаций на платной основе не участвуют.

За истекший период 2023 года в комиссию от 2 муниципальных служащих потупили уведомления о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации. Комиссией уведомления рассмотрены, конфликта интересов не установлено.

В 1 полугодии 2023 года 3 муниципальных служащих уведомили о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. Уведомления рассмотрены представителями нанимателя (работодателями), конфликта интересов не установлено.

В истекшем периоде 2023 года в Комиссию поступило 11 уведомлений организаций о приеме на работу бывших муниципальных служащих. При анализе представленной информации, должностных инструкций бывших муниципальных служащих конфликта интересов не установлено, бывшими муниципальными служащими требования к служебному поведению не нарушены.

Уведомления о возникновении у муниципальных служащих личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов в 1 полугодии 2023 года поступили от 1 муниципального служащего. Приняты меры по урегулированию конфликта интересов, которые выразились в самоотводе муниципального служащего.

За истекший период 2023 года уведомлений служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не поступало.

Во всех муниципалитетах района созданы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, которые действуют в соответствии с положениями, утвержденными нормативными правовыми актами и с учетом методических рекомендаций Министерства труда и социального развития РФ по привлечению государственных (муниципальных) служащих к ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

В 1 полугодии 2023 года комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, созданные в органах местного самоуправления Нефтеюганского района провели 2 заседания; в поселениях, входящих в состав Нефтеюганского района заседания комиссий, не проводились.

Решений об увольнении муниципальных служащих в связи с утратой доверия комиссиями Нефтеюганского района не принимались.

Выписки из протоколов заседаний комиссий (без указания персональных данных) в обязательном порядке размещаются на сайтах органов местного самоуправления в разделах «Противодействие коррупции», на стендах в общедоступных местах, чем также обеспечивается открытость и доступность граждан к информации о деятельности органов местного самоуправления.

Управлением муниципальной службы, кадров и наград администрации Нефтеюганского района, должностными лицами администраций поселений, входящих в состав Нефтеюганского муниципального района, ежегодно и неоднократно проводятся занятия (аппаратные учебы) по вопросам соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, направляются для ознакомления различные методические материалы.

Как показывает анализ допущенных муниципальными служащими нарушений и их причин за предшествующие периоды, чаще всего нарушения требований к служебному поведению допущены по причинам субъективного характера: невнимательность при заполнении справок о доходах, непонимание серьезности последствий и ответственности за допущенные нарушения.

В этой связи полагаю, что необходимо главам поселений, руководителям структурным подразделений администрации Нефтеюганского района, муниципальным служащим, которые замещают должности, учрежденные для выполнения функции «руководитель» и ответственным за антикоррупционную работу в своих подразделениях, регулярно (на рабочих совещаниях, занятиях, планерках) освещать вопросы соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению.