**ДУМА НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙОНА**

**ПРОЕКТ РЕШЕНИЯ**

О внесении изменений в решение Думы Нефтеюганского района от 10.02.2016 № 689 «Об утверждении положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях Нефтеюганского района»

Руководствуясь [Трудовым кодексом](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации, Законом Российской Федерации [от 19.02.1993 № 4520-1](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/886e3605-2aa0-4ef2-b3f6-d1e1917654f1.html) «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.12.2004 № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», [Уставом](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/d712594f-0579-4a31-b5b7-0a4a051c81d4.html) Нефтеюганского муниципального района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в целях социальной защищенности лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях Нефтеюганского района, с учетом мнения первичной профсоюзной организации администрации Нефтеюганского района работников государственных учреждений и общественного обслуживания от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

Дума Нефтеюганского района решила:

1. Внести в приложение к решению Думы Нефтеюганского района от 10.02.2016 № 689 «Об утверждении положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях Нефтеюганского района» (с изменениями на 31.08.2022 № 792) изменение дополнив раздел 2 пунктом 2.3 следующего содержания:

«2.3. Лицам, работающим в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях Нефтеюганского района по наиболее востребованным должностям, профессиям (специальностям), процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы независимо от трудового стажа.

Перечень должностей, профессий (специальностей), наиболее востребованных в Нефтеюганском районе, утверждается постановлением администрации Нефтеюганского района.».

2. Лицам, работающим в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях Нефтеюганского района по наиболее востребованным должностям, профессиям (специальностям), перечень которых утверждается постановлением администрации Нефтеюганского района, и вступившим в трудовые отношения до 1 января 2023 года, сохраняются начисленные на этот период процентные надбавки, а с 1 января 2023 года начисление указанных процентных надбавок производится в полном размере.

3. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования в газете «Югорское обозрение» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту решения Думы Нефтеюганского района

«О внесении изменений в решение Думы Нефтеюганского района 10.02.2016 № 689 «Об утверждении положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях Нефтеюганского района»

Проект решения Думы Нефтеюганского района «О внесении изменений в решение Думы Нефтеюганского района 10.02.2016 № 689 «Об утверждении положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях Нефтеюганского района» (далее – проект решения Думы) разработан юридическим комитетом администрации Нефтеюганского района и вносится на рассмотрение в Думу Нефтеюганского района.

Проект решения Думы разработан в целях уточнения положений, устанавливающих гарантии и компенсации для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях Нефтеюганского района, а именно в части установления лицам работающим в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях Нефтеюганского района по наиболее востребованным должностям, профессиям (специальностям), процентной надбавки к заработной плате выплачиваемой в полном размере с первого дня работы независимо от трудового стажа. При этом утверждение перечня должностей, профессий (специальностей), наиболее востребованных в Нефтеюганском районе, предлагается отнести к полномочиям администрации Нефтеюганского района.

Согласно статье 313 Трудового кодекса Российской Федерации  
государственные гарантии и компенсации лицам, работающим в районах  
Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются  
Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными  
законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.  
 Дополнительные гарантии и компенсации указанным лицам могут  
устанавливаться законами и иными нормативными правовыми актами  
субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов  
местного самоуправления, коллективными договорами, соглашениями,  
локальными нормативными актами исходя из финансовых возможностей  
соответствующих субъектов Российской Федерации, органов местного  
самоуправления и работодателей.

Статья 317 Трудового кодекса Российской Федерации позволяет органам  
местного самоуправления за счет средств бюджетов муниципальных образований  
устанавливать более высокие размеры процентной надбавки к заработной  
плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним  
местностях для органов местного самоуправления, муниципальных учреждений.  
 Принимая во внимание положения абзаца третьего статьи 9 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 09.12.2004 № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (в ред. от 21.12.2022 № 155-оз) (далее - Закон автономного округа № 76-оз) органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа могут использовать положения Закона автономного округа № 76-оз при установлении гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в муниципальных органах и муниципальных учреждениях.

Статьей 3 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» установлено, что гарантии и компенсации для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и являющихся работниками организаций, финансируемых из местных бюджетов, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств местных бюджетов, устанавливаются нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Согласно части 8 статьи 325 Трудового кодекса Российской Федерации размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях, устанавливается нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, принимаемыми с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций, трудовыми договорами.

Подпунктом 41 пункта 2 статьи 23 Устава Нефтеюганского муниципального района Ханты-Мансийского автономного округа-Югры за Думой Нефтеюганского района закреплено полномочие по установлению гарантий и компенсации для лиц, проживающих в Нефтеюганском районе и работающих в организациях, финансируемых из бюджета Нефтеюганского района в соответствии с федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

Таким образом, Проект решения Думы разработан в пределах правотворческой компетенции представительного органа, в связи с чем предлагаем рассмотреть и принять данный проект решения Думы.

Председатель комитета Н.В.Кузьмина

Сравнительная таблица

к проекту решения Думы Нефтеюганского района

«О внесении изменений в решение Думы Нефтеюганского района 10.02.2016 № 689 «Об утверждении положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях Нефтеюганского района»

|  |  |
| --- | --- |
| **Действующая редакция** | **Предлагаемая редакция** |
| 2. Гарантии в области оплаты труда 2.1. Работникам при исчислении заработной платы, устанавливается районный коэффициент в размере 1,7.  2.2. Работникам выплачивается процентная надбавка к заработной плате (без учета районного коэффициента) в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, муниципальными правовыми актами Нефтеюганского района в следующих размерах:  в размере 10 процентов заработной платы по истечении первого года работы с последующим увеличением на 10 процентов за каждый год работы в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях Нефтеюганского района;  лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим не менее года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и вступающим в трудовые отношения с органами местного самоуправления и муниципальными учреждениями Нефтеюганского района-в размере 10 процентов заработной платы по истечении первых шести месяцев работы с последующим увеличением на 10 процентов за каждые шесть месяцев работы в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях Нефтеюганского района;  лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет,-в полном размере с первого дня работы в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях Нефтеюганского района.  Предельный размер процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, для муниципального образования Нефтеюганский муниципальный район Ханты-Мансийского автономного округа-Югры составляет 50 процентов. | 2. Гарантии в области оплаты труда 2.1. Работникам при исчислении заработной платы, устанавливается районный коэффициент в размере 1,7.  2.2. Работникам выплачивается процентная надбавка к заработной плате (без учета районного коэффициента) в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, муниципальными правовыми актами Нефтеюганского района в следующих размерах:  в размере 10 процентов заработной платы по истечении первого года работы с последующим увеличением на 10 процентов за каждый год работы в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях Нефтеюганского района;  лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим не менее года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и вступающим в трудовые отношения с органами местного самоуправления и муниципальными учреждениями Нефтеюганского района-в размере 10 процентов заработной платы по истечении первых шести месяцев работы с последующим увеличением на 10 процентов за каждые шесть месяцев работы в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях Нефтеюганского района;  лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет,-в полном размере с первого дня работы в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях Нефтеюганского района.  Предельный размер процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, для муниципального образования Нефтеюганский муниципальный район Ханты-Мансийского автономного округа-Югры составляет 50 процентов.  2.3. Лицам, работающим в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях Нефтеюганского района по наиболее востребованным должностям, профессиям (специальностям), процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы независимо от трудового стажа.  Перечень должностей, профессий (специальностей), наиболее востребованных в Нефтеюганском районе, утверждается постановлением администрации Нефтеюганского района. |