**СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА**

к проекту решения Думы Нефтеюганского района

О внесении изменений в решение Думы Нефтеюганского района   
от 02.02.2022 № 720 «Об утверждении Положения о мерах материального и социального обеспечения лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Контрольно-счетной палате Нефтеюганского района»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Подпункт, пункт, РД НР** | **Действующая редакция** | **Предложения** |
| Раздел 3 | 3.1. Денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность в Контрольно-счетной палате Нефтеюганского района, состоит из:  1) ежемесячного денежного вознаграждения;  2) ежемесячного денежного поощрения;  3) ежемесячной ~~процентной надбавки~~ за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;  ~~4) ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе;~~  5) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;  6) ~~районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;~~  ~~7) премий за выполнение особо важных и сложных заданий;~~  8~~) премии по результатам работы за квартал, год;~~  9) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда;  10) иных надбавок в соответствии с федеральным законодательством.  3.2. Состав месячного фонда оплаты труда определяется исходя из ежемесячного денежного вознаграждения, установленных ежемесячных надбавок, ~~выплат~~ и ежемесячного денежного поощрения с учетом районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. | «3.1. Денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность в Контрольно-счетной палате Нефтеюганского района, состоит из:  1) ежемесячного денежного вознаграждения  2) ежемесячного денежного поощрения;  3) ежемесячной выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;  4) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;  5) ежемесячной надбавки по районному коэффициенту за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;  6) премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;  7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда;  8) иных надбавок в соответствии с федеральным законодательством.  3.2. Состав месячного фонда оплаты труда определяется исходя из ежемесячного денежного вознаграждения, установленных ежемесячных надбавок, и ежемесячного денежного поощрения с учетом районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.». |
| пункт 4.1. раздела 4 | 4.1. Ежемесячное денежное вознаграждение.  Размер ежемесячного денежного вознаграждения лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Нефтеюганского района, устанавливается в следующих размерах:  - председателю Контрольно-счетной палаты Нефтеюганского района – 13 820 рублей;  - заместителю председателя Контрольно-счетной палаты Нефтеюганского района – 10 365 рублей. | «4.1. Ежемесячное денежное вознаграждение.  Размер ежемесячного денежного вознаграждения лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Нефтеюганского района, устанавливается в следующих размерах:  - председателю Контрольно-счетной палаты Нефтеюганского района –  26 504 рублей;  - заместителю председателя Контрольно-счетной палаты Нефтеюганского района – 19 878 рублей.». |
| **пункт 4.2. раздела 4** | 4.2. Ежемесячное денежное поощрение.  Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Нефтеюганского района, выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере 5,6 ежемесячного денежного вознаграждения. | 4.2. Ежемесячное денежное поощрение.  Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Нефтеюганского района, выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере 2,7 ежемесячного денежного вознаграждения. |
| **Пункт 4.3. раздела 4** | 4.3. Ежемесячная ~~процентная надбавка~~ за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.  Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается в соответствии с установленными Правительством Российской Федерации размерами и устанавливается только в том случае, если в функциональные обязанности лица, замещающего муниципальную должность в Контрольно-счетной палате Нефтеюганского района, входит работа, связанная с допуском к государственной тайне на постоянной основе. | 4.3. Ежемесячная выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.  Ежемесячная выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается в соответствии с установленными Правительством Российской Федерации размерами и устанавливается только в том случае, если в функциональные обязанности лица, замещающего муниципальную должность в Контрольно-счетной палате Нефтеюганского района, входит работа, связанная с допуском к государственной тайне на постоянной основе. |
| **Пункт 4.4 раздела 4** | 4.4. Ежемесячная персональная выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе.  4.4.1. Лицу, замещающему муниципальную должность в Контрольно-счетной палате Нефтеюганского района, устанавливается ежемесячная персональная выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе в размере до 2500 рублей.  4.4.2. Ежемесячная (персональная) выплата выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания за соответствующий месяц. | исключить |
| **Пункт 4.6 раздела 4** | 4.6. Районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.  4.6.1. Размер районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.  4.6.2. Районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания за соответствующий месяц. | Изложить как пункт 4.5 в следующей редакции:  4.5. Ежемесячная надбавка по районному коэффициенту за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.  4.5.1. Размер ежемесячной надбавки по районному коэффициенту за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.  4.5.2. Ежемесячная надбавка по районному коэффициенту за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания за соответствующий месяц. |
| **Пункт 4.7. раздела 4** | 4.7. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий.  Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Нефтеюганского района, выплачиваются премии за выполнение особо важных и сложных заданий на основании решения Думы Нефтеюганского района. | исключить |
| **Пункт 4.8 раздела 4** | 4.8.Премии по результатам работы за квартал, год.  4.8.1. Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Нефтеюганского района, премия по результатам работы за I, II, III кварталы выплачивается - не позднее второго месяца, следующего за последним месяцем каждого квартала, по результатам работы за IV квартал выплачивается не позднее последнего рабочего дня текущего года в размере 0,25 месячного фонда оплаты труда на основании решения Думы Нефтеюганского района.  4.8.2. Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Нефтеюганского района, премия по результатам работы за соответствующий год выплачивается в размере 0,5 месячного фонда оплаты труда на основании решения Думы Нефтеюганского района.  4.8.3. Размер премии по результатам работы за квартал, год учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера, предусмотренных [Трудовым кодексом](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации.  4.8.4. Премии по результатам работы за квартал, год в случае экономии фонда оплаты труда, установленными размерами не ограничиваются.  4.8.5. Премии по результатам работы за квартал, год выплачиваются за фактически отработанное время в календарном квартале, году.  В отработанное время в календарном квартале, году для расчета размера премии включаются периоды времени, когда за лицом, замещающим муниципальную должность в Контрольно-счетной палате Нефтеюганского района, сохранялись место работы и средняя заработная плата, за исключением случаев временной нетрудоспособности.  4.8.6. Премия по результатам работы за квартал, год выплачивается лицам, замещающим (замещавшим) муниципальные должности, а также членам семьи или иждивенцам умершего лица. | Изложить в новой редакции как пункт 4.6:  4.6. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий.  4.6.1. Лицам, замещающим муниципальные должности, выплачиваются премии:  1) по результатам работы за год;  2) за выполнение особо важных и сложных заданий.  4.6.2. Премия по результатам работы за год выплачивается не позднее первого квартала года, следующего за годом, за который производится выплата премии, в размере не более 1,5 месячных фондов оплаты труда.  4.6.3. Премия по результатам работы за год выплачивается за фактически отработанное время в календарном году.  В отработанное время в календарном году для расчета премии включаются периоды времени, когда за лицом, замещающим муниципальную должность, сохранялись место работы и средняя заработная плата, за исключением случаев временной нетрудоспособности.  4.6.4. В максимальном размере (1,5 месячных фондов оплаты труда) премия по результатам работы за год выплачивается при выполнении следующих условий:  эффективное выполнение должностных полномочий;  достижение целевых показателей, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;  качественное, своевременное выполнение планов работы, решений Думы Нефтеюганского района по вопросам, входящим в компетенцию лица, замещающего муниципальную должность;  соблюдение законодательства о противодействии коррупции.  4.6.5. Размер премии по результатам работы за год снижается до 100 процентов включительно в случае невыполнения лицом, замещающим муниципальную должность, в прошедшем году условий, предусмотренных подпунктом 3.8.4 настоящего пункта  4.6.6. Премия по результатам работы за год выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим полный календарный год.  4.6.7. Премия по результатам работы за год выплачивается также лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим неполный календарный год по следующим основаниям:  избрание на муниципальную должность в текущем календарном году;  сложение полномочий в связи с отставкой по собственному желанию;  истечение установленного срока полномочий.  4.6.8. В случае смерти лица, замещающего муниципальную должность, премия по результатам работы за год выплачивается:  проживающим совместно с умершим членам его семьи, а также его нетрудоспособным иждивенцам независимо от того, проживали они совместно с умершим или не проживали не позднее 4 месяцев со дня смерти лица на основании заявления, свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство (свидетельство о браке, о рождении и др.);  наследникам умершего лица по истечении 4 месяцев со дня смерти лица на основании свидетельства о праве на наследство.  4.6.9. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается:  за внедрение на территории Нефтеюганского муниципального района программ, методик и других практик, в результате применения которых получен экономический эффект или иные положительные результаты для улучшения социально-экономического положения в Нефтеюганском муниципальном районе;  за личный вклад лица, замещающего муниципальную должность, в проведении и (или) участии Нефтеюганского муниципального района в мероприятиях федерального, регионального, межмуниципального и районного значения;  за результаты комплексной оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований, проводимой в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов»;  при поступлении денежных средств из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на цели поощрения муниципальной управленческой команды.  4.6.10. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается:  в процентах от месячного фонда оплаты труда и не может превышать один месячный фонд оплаты труда;  в абсолютном размере без учета районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях - при поступлении денежных средств из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на цели поощрения муниципальной управленческой команды.  4.6.11. Конкретный размер премий по результатам работы за год и за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается решением Думы Нефтеюганского района.  4.6.12. Размер премий по результатам работы за год и за выполнение особо важных и сложных заданий учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения её размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.». |
| **В разделах 11, 13, 14, 15, 16, 17** | Слова «в соответствии с решением Думы Нефтеюганского района от 27.06.2012 № 237 «Об утверждении Порядка предоставления гарантий лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе». | Заменить на слова:  «в соответствии с решением Думы Нефтеюганского района от 28.12.2022 № 844 «Об утверждении порядка предоставления гарантий лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе». |
| **Раздел 18** | Раздел 18. Компенсация стоимости расходов по проезду лица, замещающего муниципальную должность в Контрольно-счетной палате Нефтеюганского района к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно к ежегодному оплачиваемому отпуску, в том числе детям лица, замещающего муниципальную должность  Компенсация стоимости расходов по проезду лица, замещающего муниципальную должность в Контрольно-счетной палате Нефтеюганского района, к месту получения услуг, предусмотренных путевкой (санаторно-курортных, оздоровительных, курсовок) или связанных с отдыхом (проживание в гостинице, отеле, спа-отеле, хостеле, пансионате, базе отдыха, туристической базе, гостиничном комплексе, кемпинге, автокемпинге, гостевом доме, гостевых комнатах, апартаментах, бунгало, шале, коттеджах и домиках, мотеле, лагерях, горных лагерях, спортивных лагерях, детских лагерях, доме отдыха, профилактории, речные, морские круизы), и обратно к ежегодному оплачиваемому отпуску, в том числе детям лица, замещающего муниципальную должность в Контрольно-счетной палате Нефтеюганского района, в пределах Российской Федерации (далее - компенсация стоимости расходов по проезду) осуществляется на основании договора (при наличии), отрывного талона к путевке или иного документа, подтверждающего пребывание в организации, и аналогично оплате проезда к месту использования отпуска и обратно в соответствии решением Думы Нефтеюганского района «Об утверждении положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях Нефтеюганского района». | Изложить в новой редакции:  Раздел 18. Компенсация стоимости расходов по проезду лица, замещающего муниципальную должность в Контрольно-счетной палате Нефтеюганского района к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно к ежегодному оплачиваемому отпуску, в том числе детям лица, замещающего муниципальную должность  18.1. Компенсация стоимости расходов по проезду лица, замещающего муниципальную должность в Контрольно-счетной палате Нефтеюганского района, к месту получения услуг, предусмотренных путевкой (санаторно-курортных, оздоровительных, курсовок) или связанных с отдыхом (проживание в гостинице, отеле, спа-отеле, хостеле, пансионате, базе отдыха, туристической базе, гостиничном комплексе, кемпинге, автокемпинге, гостевом доме, гостевых комнатах, апартаментах, бунгало, шале, коттеджах и домиках, мотеле, лагерях, горных лагерях, спортивных лагерях, детских лагерях, доме отдыха, профилактории, речные, морские круизы), и обратно к ежегодному оплачиваемому отпуску, в том числе детям лица, замещающего муниципальную должность в Контрольно-счетной палате Нефтеюганского района, в пределах Российской Федерации (далее - компенсация стоимости расходов по проезду) осуществляется на основании договора (при наличии), отрывного талона к путевке или иного документа, подтверждающего пребывание в организации, и аналогично оплате проезда к месту использования отпуска и обратно в соответствии решением Думы Нефтеюганского района «Об утверждении положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях Нефтеюганского района».  18.2. Предварительная оплата компенсации стоимости расходов по проезду не производится.  18.3. Лицу, замещающему муниципальную должность в Контрольно-счетной палате Нефтеюганского района, и его детям компенсация стоимости расходов по проезду осуществляется один раз в два года. В календарном году лицу, замещающему муниципальную должность в Контрольно-счетной палате Нефтеюганского района, предоставляется одна из гарантий: компенсация стоимости расходов по проезду или оплата проезда к месту использования отпуска и обратно.  18.4. Лицо, замещающее муниципальную должность в Контрольно-счетной палате Нефтеюганского района, несет ответственность согласно законодательству Российской Федерации за достоверность сведений, содержащихся в документах, предоставляемых для компенсации стоимости расходов по проезду. |
| **В разделе 19** | Слова «от 29.02.2012 № 174 «Об утверждении Положения «О размере, порядке и условиях предоставления гарантий муниципальным служащим органов местного самоуправления Нефтеюганского района»,» | Заменить на слова:  «от 28.12.2022 № 842 «Об утверждении положения о размере, порядке и условиях предоставления гарантий муниципальным служащим органов местного самоуправления Нефтеюганского района»» |