**Сравнительная таблица к проекту решения Думы Нефтеюганского района «О внесении изменений в решение Думы Нефтеюганского района от 28.09.2022 № 801 «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в Нефтеюганском муниципальном районе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры»**

|  |  |
| --- | --- |
| Утвержденная редакция | Предлагаемая редакция |
| 2.1. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности состоит из:  1) ежемесячного денежного вознаграждения;  2) ежемесячного денежного поощрения;  3) ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;  4) ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе;  5) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;  6) районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;  7) премий за выполнение особо важных и сложных заданий;  8) премии по результатам работы за квартал, год;  9) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда;  10) иных надбавок в соответствии с федеральным законодательством. | 2.1. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности состоит из:  1) ежемесячного денежного вознаграждения  2) ежемесячного денежного поощрения;  3) ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;  4) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;  5) районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;  6) премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;  7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда;  8) иных надбавок в соответствии с федеральным законодательством |
| 2.2. Состав месячного фонда оплаты труда определяется исходя из ежемесячного денежного вознаграждения, установленных ежемесячных надбавок, выплат и ежемесячного денежного поощрения с учетом районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. | 2.2. Состав месячного фонда оплаты труда определяется исходя из ежемесячного денежного вознаграждения, установленных ежемесячных надбавок и ежемесячного денежного поощрения с учетом районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях |
| Абзац 2 пункта 3.2  Лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере 5,6 ежемесячного денежного вознаграждения. | Абзац 2 пункта 3.2  Лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере 2,7 ежемесячного денежного вознаграждения. |
| 3.4. Ежемесячная персональная выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе.  3.4.1. Лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе в размере 2500 рублей.  3.4.2. Ежемесячная (персональная) выплата выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания за соответствующий месяц. | пункт 3.4 признать утратившим силу |
| 3.7. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий.  Лицам, замещающим муниципальные должности, выплачиваются премии за выполнение особо важных и сложных заданий на основании решения Думы Нефтеюганского района. | пункт 3.7 признать утратившим силу |
| 3.8. Премии по результатам работы за квартал, год.  3.8.1. Лицам, замещающим муниципальные должности, премия по результатам работы за I, II, III кварталы выплачивается - не позднее второго месяца, следующего за последним месяцем каждого квартала, по результатам работы за IV квартал выплачивается не позднее последнего рабочего дня текущего года в размере 0,25 месячного фонда оплаты труда на основании решения Думы Нефтеюганского района.  3.8.2. Лицам, замещающим муниципальные должности, премия по результатам работы за соответствующий год выплачивается в размере 0,5 месячного фонда оплаты труда на основании решения Думы Нефтеюганского района.  3.8.3. Размер премии по результатам работы за квартал, год учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера, предусмотренных [Трудовым кодексом](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации.  3.8.4. Премии по результатам работы за квартал, год в случае экономии фонда оплаты труда, установленными размерами не ограничиваются.  3.8.5. Премии по результатам работы за квартал, год выплачиваются за фактически отработанное время в календарном квартале, году.  В отработанное время в календарном квартале, году для расчета размера премии включаются периоды времени, когда за лицом, замещающим муниципальную должность сохранялись место работы и средняя заработная плата, за исключением случаев временной нетрудоспособности.  3.8.6. Премия по результатам работы за квартал, год выплачивается лицам, замещающим (замещавшим) муниципальные должности, а также членам семьи или иждивенцам умершего лица. | .Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий.  3.8.1. Лицам, замещающим муниципальные должности, выплачиваются премии:  1) по результатам работы за год;  2) за выполнение особо важных и сложных заданий.  3.8.2. Премия по результатам работы за год выплачивается не позднее первого квартала года, следующего за годом, за который производится выплата премии, в размере не более 1,5 месячных фондов оплаты труда.  3.8.3. Премия по результатам работы за год выплачивается за фактически отработанное время в календарном году. В отработанное время в календарном году для расчета премии включаются периоды времени, когда за лицом, замещающим муниципальную должность, сохранялись место работы и средняя заработная плата, за исключением случаев временной нетрудоспособности. 3.8.4. В максимальном размере (1,5 месячных фондов оплаты труда) премия по результатам работы за год выплачивается при выполнении следующих условий:  эффективное выполнение должностных полномочий;  достижение целевых показателей, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;  качественное, своевременное выполнение планов работы, решений Думы Нефтеюганского района по вопросам, входящим в компетенцию лица, замещающего муниципальную должность;  соблюдение законодательства о противодействии коррупции.  3.8.5. Размер премии по результатам работы за год снижается до 100 процентов включительно в случае невыполнения лицом, замещающим муниципальную должность,в прошедшем году условий, предусмотренных подпунктом 3.8.4 настоящего пункта  3.8.6. Премия по результатам работы за год выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим полный календарный год.  3.8.7. Премия по результатам работы за год выплачивается также лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим неполный календарный год по следующим основаниям:  избрание на муниципальную должность в текущем календарном году;  сложение полномочий в связи с отставкой по собственному желанию;  истечение установленного срока полномочий.  3.8.8. В случае смерти лица, замещающего муниципальную должность, премия по результатам работы за год выплачивается:  проживающим совместно с умершим членам его семьи, а также его нетрудоспособным иждивенцам независимо от того, проживали они совместно с умершим или не проживали не позднее 4 месяцев со дня смерти лица на основании заявления, свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство (свидетельство о браке, о рождении и др.);  наследникам умершего лица по истечении 4 месяцев со дня смерти лица на основании свидетельства о праве на наследство.  3.8.9. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается:  за внедрение на территории Нефтеюганского муниципального района программ, методик и других практик, в результате применения которых получен экономический эффект или иные положительные результаты для улучшения социально-экономического положения в Нефтеюганском муниципальном районе;  за личный вклад лица, замещающего муниципальную должность, в проведении и (или) участии Нефтеюганского муниципального района в мероприятиях федерального, регионального, межмуниципального и районного значения;  за результаты комплексной оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований, проводимой в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов»;  при поступлении денежных средств из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на цели поощрения муниципальной управленческой команды.  3.8.10. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается:  в процентах от месячного фонда оплаты труда и не может превышать один месячный фонд оплаты труда;  в абсолютном размере без учета районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях - при поступлении денежных средств из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на цели поощрения муниципальной управленческой команды.  3.8.11. Конкретный размер премий по результатам работы за год и за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается решением Думы Нефтеюганского района. 3.8.12. Размер премий по результатам работы за год и за выполнение особо важных и сложных заданий учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения её размера, предусмотренных [Трудовым кодексом](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации. |